

**La baisse des taux
d'intérêt américains
ne provoque pas
la baisse du dollar**

LIBRE PAGE 48

Le Monde

Fondateur : Hubert Beuve-Méry

Directeur : Jacques Fauvet

3,50 F

Abonnement 1 an : 350 F (France) ; 400 F (Europe) ; 450 F (Amérique) ; 500 F (Afrique) ; 550 F (Asie) ; 600 F (Océanie) ; 650 F (Autres).
Tous les abonnements sont payables à l'avance.
Les abonnements sont envoyés en France par la poste en recommandé.
Les abonnements sont envoyés à l'étranger par avion.
Les abonnements sont envoyés en France par la poste en recommandé.
Les abonnements sont envoyés à l'étranger par avion.
Les abonnements sont envoyés en France par la poste en recommandé.
Les abonnements sont envoyés à l'étranger par avion.

BULLETIN DU JOUR

La conférence de Madrid en vacances

Pauvre forum de Madrid ! A peine la Conférence sur la sécurité et la coopération en Europe avait-elle ouvert, en novembre 1980, cette nouvelle phase de ses travaux que l'entrée des troupes soviétiques en Afghanistan provoquait une première grande crise des relations Est-Ouest. L'émotion soulevée par cette grave violation des accords signés à Helsinki cinq ans plus tôt était à peine retombée que le coup de force en Pologne plongea à nouveau la Conférence dans une crise cette fois sans appel. Après le concert d'imprécations auquel donna lieu la reprise de janvier, avec la participation des ministres des affaires étrangères occidentaux, nul progrès n'avait été constaté dans aucun domaine.

Les trente-cinq délégations (tous les États européens moins l'Albanie, mais avec le renfort des États-Unis et du Canada) viennent d'en tirer les conclusions. Au terme d'une nouvelle impasse déguisée en une « pause café » de près de soixante heures, un accord a été fait, lundi 8 mars, pour en terminer vendredi prochain avec la phase actuelle des travaux et reprendre la Conférence à l'automne, probablement le 9 novembre.

Les Occidentaux voulaient ne tenir que des sessions plénières afin d'y dénoncer une fois de plus l'état de guerre en Pologne. Les Soviétiques et leurs alliés souhaitaient revenir à la « normale » et reprendre les travaux en commissions pour la rédaction d'un document final. La face est sauve pour les deux parties, puisque l'on alternera d'ici à vendredi sessions plénières et réunions en commissions. Mais les Occidentaux ne prendront pas la parole dans les commissions.

Sans doute, le camp de l'Est espère-t-il, non sans raison, être gagnant à terme. M. Hefner, chef de la délégation soviétique, devait bien laisser passer l'orage polonais, mais il compte que, en novembre, la situation sera suffisamment « normalisée » sur les bords de la Vistule et l'émotion suffisamment retombée à l'Ouest pour que la Conférence reprenne ses travaux habituels, notamment pour la préparation de la conférence sur le désarmement en Europe, à laquelle Moscou tient beaucoup.

Pour les Occidentaux, le point important est que la Conférence n'est pas annulée, mais seulement suspendue. À l'exception de M. Chirac et, d'une manière moins nette, de M. Kissinger, aucun homme politique important à l'Ouest n'a souhaité mettre fin au « processus de Helsinki », malgré le drame polonais. Même M. Reagan (qui y a été vivement incité) il est vrai, par ses alliés européens) n'a pas inséré cette mesure dans la liste de ses sanctions contre Varsovie et Moscou.

Le gouvernement français, en tout cas — soutenu sur ce point par M. Barre — voit dans les accords d'Helsinki une « arme » qui « se retourne aujourd'hui » contre ceux qui en avaient fait l'initiative à l'Est. Mais s'il convient, comme M. Mauroy le disait en décembre dernier à l'Assemblée nationale, d'utiliser cette arme en parlant « haut et fort » à Madrid, on souhaiterait que ce ne fût pas toujours pour sanctionner un nouveau délit. Il serait bon aussi de prévenir les faits accomplis.

En Belgique

**L'ADOPTION
D'UN BUDGET D'AUSTÉRIÉ
RISQUE DE PROVOQUER
UNE EXPLOSION SOCIALE**

(Lire page 45)

L'épiscopat polonais esquisse une stratégie de longue haleine

Mgr Dabrowski, secrétaire de la conférence épiscopale polonaise, est arrivé, lundi 8 mars, à Rome. Il fait ce voyage, alors que la hiérarchie catholique polonaise met au point une stratégie à long terme pour faire face à l'état de guerre.

De son côté, le pape a remercié, lundi, le peuple des États-Unis pour son aide à la Pologne, au cours d'une entrevue avec une délégation du Congrès américain conduite par M. David Obey, représentant démocrate. « Je suis profondément reconnaissant au peuple américain de sa solidarité envers le peuple polonais, qui est en train de vivre un moment très difficile. Je sais que je peux exprimer ce sentiment au nom de millions de Polonais, qui ne peuvent que remercier en silence et par leur prière », a déclaré Jean-Paul II.

De notre correspondant

Varsovie. — L'épiscopat polonais sort du désarroi dans lequel l'avait plongé l'instauration de l'état de guerre. Il esquisse aujourd'hui une stratégie. Il y a une dizaine de jours, à l'issue de la première réunion de leur conférence plénière depuis le 13 décembre, les évêques avaient déjà considérablement haussé le ton en dénonçant la « catastrophe morale, sociale et économique » provoquée par le coup d'état (le Monde du 2 mars). C'est maintenant le primate lui-même qui confirme le tournant pris. Il a déclaré, le dimanche 7 mars, que l'« entente sociale » souhaitée par l'Église devait être un « compromis », mais pas avec la loi martiale.

« L'entente sociale », a-t-il dit, dans l'honneur à l'Église sainte, doit signifier la satisfaction des besoins et des aspirations de tous les groupes sociaux (...), créer un climat dans lequel les Polonais pourraient se comprendre et, s'étant compris, collaborer. Elle devrait donc réunir, le gouvernement, l'Église, les syndicats et la jeunesse. Les femmes qui est, elle, l'avenir de la nation, et dont les aspirations sont pleines de noblesse. On est très loin, là, des négociations tendues sans succès deux mois durant par Mgr Giemba pour arracher au pouvoir la fin de la « suspension » de la liberté d'échange de la presse à l'égard de ses dirigeants les plus radicaux. Il ne s'agit plus d'essayer une médiation que l'on avait pensée possible parce qu'on voulait croire que le général Jaruzelski était réellement, et pas seulement en paroles, attaché à la poursuite du renouveau.

Au fil des échecs des pourparlers officiels et officieux l'évidence s'est imposée à l'épiscopat : on ne fait un coup d'état pour changer seulement le rapport des forces d'une négociation politique et pour la poursuite dans de meilleures conditions. On le fait pour se dispenser de négocier.

Vendredi, deux jours avant que soit prononcée l'humilie, le pouvoir avait fait annoncer l'arrestation d'un prêtre de Varsovie et la condamnation à trois ans et demi de prison du curé d'une paroisse proche de Koszalin (le Monde du 7-8 mars). Ces premiers coups portés aux clercs expliquent sans doute que Mgr Giemba n'ait pas hésité à si vite descendre en personne dans l'arène, mais le pouvoir

n'aura ainsi fait que précipiter une évolution inscrite dans la réalité de la situation.

Il n'y a plus, pour un présent qui risque de durer, de perspectives de négociations politiques.

BERNARD GUETTA.

(Lire la suite page 5.)

• HUIT GRANDS PROJETS POUR PARIS

L'Élysée rend public son programme d'architecture et d'urbanisme.
(Lire page 11)

• LES REMOUS DANS LA POLICE JUDICIAIRE

Les commissaires et les inspecteurs tiennent une assemblée générale.
(Lire page 17)

Un entretien avec le président du C.N.P.F.

**« Pour les entreprises, la cote d'alerte est atteinte »
nous déclare M. Yvon Gattaz**

Le conseil des ministres annoncera-t-il, le mercredi 10 mars, des mesures en faveur des entreprises ? C'est ce que souhaite M. Yvon Gattaz, président du C.N.P.F., pour qui « la cote d'alerte est atteinte » en raison des charges sociales et fiscales qui pèsent sur les entreprises.

M. Gattaz, qui se veut modéré, se voit contraint de lancer ce cri d'alarme qui fait écho à la très vive inquiétude que lui ont

manifesté un grand nombre de patrons à travers la France.

Le président du C.N.P.F., qui répond ici à nos questions, considère que la pression fiscale s'est considérablement accrue au cours de ces derniers mois, ce qui risque, selon lui, de conduire à une véritable légalisation de la fraude. Il suggère un certain nombre d'allègements tels que la suppression de la taxe professionnelle ou la fiscalisation d'une part des allocations familiales.

« Le C.N.P.F. semble plus inquiet que jamais. Vos tentatives avec le président de la République comme avec le premier ministre ont été vaines. Vous avez tenté de lancer quelques avertissements solennels. Qu'est-ce qui explique cette montée de la tension ? Alors qu'on fonde la dégradation de la situation ne date pas d'aujourd'hui ni même d'après le 10 mai ? »

« Il ne serait pas juste d'imputer au gouvernement actuel la totalité des difficultés qui accablent les entreprises. En revanche, depuis quelques mois, depuis ces dernières semaines, la situation se

dégrade rapidement et dangereusement. Je le dis solennellement : la cote d'alerte est atteinte ! Je le dis, aujourd'hui, alors que depuis mon élection, en décembre, je me suis attaché, d'une part, à ne pas me laisser aller à pleurer et, d'autre part, à ne pas prendre de positions et d'attitudes politiques. C'est donc en expert économique que je lance ce cri d'alarme.

— Que s'est-il passé ? Comment expliquez-vous cette prise de conscience ? »

« En fait, nous sommes devant plusieurs problèmes qui s'additionnent.

« D'abord, le niveau des charges sociales et fiscales qui pèsent sur les entreprises est plus élevé en France qu'à l'étranger. Cela est grave. C'est un des éléments d'affaiblissement de notre compétitivité internationale que révèle

la grave dégradation des résultats de notre commerce extérieur. Ensuite, les charges sociales sont calculées et payées à partir de salaires qui progressent à un rythme beaucoup plus élevé qu'à l'étranger. Enfin, les charges sociales et fiscales ont fait un véritable bond en avant depuis l'automne, et depuis quelques semaines, avec les 28 heures payées 40 heures et la 5^e semaine de congés payés.

Propos recueillis par

FRANÇOIS SIMON.

(Lire la suite page 45.)

UN PARI

Le projet de loi relatif à la création d'offices d'intervention dans le secteur agricole que vient d'arrêter le gouvernement promet de belles empoignées.

Les uns seront turlois, par principe, voire par idéologie. Les autres seront docus. Quel ? Ces offices ne nous offrent pas de garantie de prix en fonction des coûts de production comme l'avait promis M. Mitterrand. Ce ne sont que des coquilles vides !

Aux seconds, les députés, le gouvernement explique que les offices, dans la France et l'Europe de 1982, ne peuvent se substituer au marché, sauf à « étatiser » l'offre et la demande. On e vu ailleurs ce que cela donne. Aux premiers, les turlois, il devra rappeler leur lutte constante — mais peut-être n'était-ce que des mots — pour corriger les excès du libéralisme dans une société qu'ils veulent voir demeurer libérale.

« Les interventions des offices permettront d'éviter les effets les plus néfastes du marché » : tel est le pari de la gauche. Pour le tenir, il faudra bien donner à ces offices les pouvoirs les plus larges : de contrôle des volumes de production, d'agréement des marchés, qui doivent devenir, en cinq ans, transparents, de délégation aux interprofessionnels.

Pour y parvenir il faudra bien savoir qui vend quoi et à qui, sans que pour autant la concentration de l'offre, qui doit équilibrer la loi avec les forces de la demande, empêche le développement des circuits courts, les contrats d'approvisionnement direct et nuise aux marchés de détail. Dans ce sens, le projet paraît suffisamment mesuré.

Quant aux fameux prix garantis différents selon les volumes livrés, qui ne sont pas prévus dans ce projet de loi, le gouvernement n'y renonce pas pour autant : il se sera mis en place, « au fur et à mesure que la réglementation européenne le permettra ».

Le paravent bruxellois est bien pratique. Il peut permettre d'attendre que les offices aient rempli leur rôle, au point que la revendication de ceux qui veulent des prix dégressifs soit oubliée, tant dis que ceux qui n'en veulent pas ont déjà obtenu sur ce point satisfaction. Ce temps pourra aussi être mis à profit tant à Paris qu'à Bruxelles pour affiner les propositions et distinguer le possible du souhaitable.

« ACTEURS » A SAINT-DENIS ET « ELLA »

Les mots de la folie

Trois comédiens du centre dramatique des Alpes (Jean-Claude Wino, Philippe de Saint-Denis, sous le titre Valdaï) présentent au Théâtre Gérard-Philipe de Saint-Denis, sous le titre Acteurs, trois textes qu'ils ont choisis et travaillés seuls, sans le secours de leur directeur et habituel metteur en scène, Georges Lavaudant, qui, cependant, a supervisé les soliloques.

Trois acteurs, seuls en scène, suivant les dérives douloureuses et dérivées de la vie « différentes ». A la Cartoucherie de la Tempête, Jean-Claude Frisung, enfilé dans un poulailleur, vit le désarroi d'un garçon qui se voudrait autre ; Ella, de Herbert Achtembuech (par le Comédie de Caen).

Alangui sur un fauteuil auprès d'un guéridon, Jean-Claude Wino prend le pose de l'aristocrate songeur, du monsieur dont les domestiques ont préparé avec soin le litige, puis se sont éteints, le laissant songer. Il s'habille seul.

Ses gestes, d'une virtuosité d'au-

tomate, d'une précision maniaque, accompagnent ses paroles, les adient, les rythment. Des gestes économes, presque géométriques, qui forment avec les mots une architecture aberrante, labyrinthique sans fin qui conduit vers le gouffre noir de la raison folle.

Chimise, faux-col, cravate, gilet, bretelles, pantalon, veste. Jean-Claude Wino a pris l'apparence de Raymond Roussel — excentrique millionnaire, surréaliste original. On est ébahi, pris dans les vertiges de la matière grise, les glissements statiques de l'hypér-cérébralité, la tête tourne, le rire retient le peur. On effleure le secret de l'impossible : comment écrire avec des mots sans message. Comment, disant ces mots, devenir celui qui les a écrits. Entre Roussel et Wino, il y a osmose, une osmose qu'aucune science ne saurait accomplir.

COLETTE GODARD.

(Lire la suite page 13.)

le mut de Cartier



**cette montre
est la vraie
Santos de Cartier
garantie avie**

AU JOUR LE JOUR

Journée

Toutes tendances confondues, de la plus petite à la plus énorme, de la plus proche de nous à la plus éloignée, tristes ou vives, jeunes ou vieilles, belles ou ridées, les planètes du système solaire se sont retrouvées ces jours-ci dans un même canton de l'univers, du même côté du Soleil.

Cette belle unité, cette manifestation unitaire et rarissime qui fait se côtoyer fugacement des mondes que tout sépare, a signé de manière grandiose le 8 mars et la journée des planètes. Sous l'œil gougeard du Soleil impavide.

BRUNO FRAPPAT.

Le Monde

idées

LA POLICE ET LES CITOYENS

M. Defferre, qui est saisi depuis la fin janvier du rapport de la commission Belorgey, a déclaré, le dimanche 7 mars devant le grand jury R.T.L. - Le Monde qu'il n'y avait pas de malaise dans la police. Ce n'est sans doute pas l'avis du directeur de la P.J. qui a démissionné à la suite de l'affaire Leclerc, ni de Bernard Weiner, pour qui un immense fossé sépare la population de sa police. Jean-Claude Monet voit la solution dans une professionnalisation véritable. Et André Midol demande à la police de jouer le jeu d'une société et des symboles plutôt que celui des rapports de forces.

Le fossé

par BERNARD WEINER (*)

Le premier devoir du ministre de l'Intérieur est de mettre la police au service des Français. Certains de ses membres mènent depuis trop longtemps une guerre non déclarée contre les honnêtes citoyens de ce pays, qui par leur travail et leur peine assurent la subsistance et l'entretien des policiers. Incapables d'assurer la sécurité des personnes et des biens, un certain nombre d'entre eux croient pouvoir donner le change en consacrant le principal de leur temps à la surveillance soupçonneuse et pointilleuse des gens ordinaires. Nous attendons du dévouement, nous avons de la malveillance ; nous demandons une protection, nous n'avons que des contrôles et des contraventions.

La police doit désormais être rendue à sa véritable mission, la lutte contre la délinquance et le crime. Son rôle n'est pas de « gérer » ce qui reste de sécurité, mais de lutter contre l'insécurité.

L'insuffisance des effectifs et du matériel est sans cesse invoquée, mais est-il seulement besoin de démontrer l'insuffisance de ce faux argument ? On compte, en France, un cambriolage toutes les deux minutes quarante-cinq, mais cela n'empêche nullement les policiers de se rendre à six ou sept sur le lieu d'un banal accrochage ou de dresser les procès-verbaux pour stationnement interdit en forêt de Sénart, où les Parisiens viennent se délasser après leur semaine de travail. Quant aux visites de ministres, elles ont donné lieu dans le passé à des déploiements de forces absolument inusités.

L'indispensable renversement des priorités devra s'accompagner d'un changement des mentalités. Pour beaucoup de policiers, en effet, l'insécurité est une fatalité dont on s'accommode. Engagés dans la routine et le formalisme, n'ayant aucune vision d'ensemble, ils ne se sentent guère concernés par les courbes de criminalité. Ils se contentent de patrouiller, d'être vus, n'hésitant pas à l'occasion à faire hurler leurs sirènes sans nécessité. Outre la réaffirmation de leur pouvoir, cela doit suffire, pensent-ils, à faire taire les médisants.

En fait, l'insécurité sert les policiers. Elle les arrange. Ils l'invoquent sans cesse pour justifier leurs privilèges et en réclamer de nouvelles. Qu'ils nous donnent-ils en échange ? Autant dire rien. Mais ce n'est pas encore assez, puisque certains font montre d'une arrogance dont on se demande bien où elle puise sa légitimité. Certainement pas, en tout cas, dans la qualification professionnelle ni la valeur morale des intéressés.

En règle générale, les policiers agissent à leur guise. Lorsque les lois sont mauvaises, ils les appliquent avec zèle, lorsqu'elles sont bonnes, ils n'hésitent pas de temps à autre à les violer allégrement. Peu à peu, la passivité des magistrats a permis l'instauration au quotidien d'un véritable « droit policier » dont les citoyens ont fait les frais. Sans parler des fameuses « bavures », qui ont rarement entraîné des conséquences pour leurs auteurs. Couverts par leurs supérieurs, absous le plus souvent par des juges complaisants, les policiers ont bénéficié jusqu'à présent d'une impunité presque totale, même en cas de mort d'homme. Ces privilèges exorbitants se sont parfois accompagnés d'un certain cynisme, puisqu'on a vu à plusieurs reprises des victimes de brutalités être poursuivies pour « violences à agents ».

Souvent érigés en méthode de travail, les passages à tabac dans les cas et les commissariats doivent être définitivement proscrits, de même que la pratique systématique de l'insulte envers les marginaux et les immigrés. Il y va de la dignité de tous. Le temps du mépris doit prendre fin.

On nous demande d'avoir pour les policiers la considération qu'ils méritent. C'est à la hauteur de leur tâche et s'ils avaient pour l'esprit et la lettre des textes un respect qu'ils n'ont pas. En fait, ils ne se montrent vigilants que sur le seul chapitre du respect qui leur est dû. C'est que, de moyen, la police est devenue une fin, et que l'image de ce grand corps est devenue prioritaire par rapport à son objet. La pègre se pavane, on vole nos voitures, on cambriole nos appartements, les personnes âgées tremblent dans leurs pavillons, l'important c'est que l'honneur de la police soit sauf. Là encore, une modification des habitudes mentales s'impose.

Pour l'avenir, des critères de sélection plus sévères et une formation réelle incluant des cours de civisme doivent faire du policier un homme animé par l'ardent désir de servir. Il faut impérativement lui inculquer le respect de ses concitoyens. Dernier maillon de la chaîne, il n'en est pas moins la personnification de l'ordre social. Son pouvoir quasi discrétionnaire appelle à retour un haut degré de sens moral que la collectivité, au nom de laquelle il agit, est en droit d'exiger.

Un fossé immense sépare la population de sa police. A vous de le combler. A vous d'opérer la réconciliation nécessaire.

(*) Journaliste.

La cohésion et la force

par ANDRÉ MIDOL (*)

« QUELLE police ? » Certes. Mais avant, et en terme de constat, « quel public ? » Mieux encore, en langage poétique, « quel citoyen ? » Trois questions pour un changement.

D'abord, un renversement de perspective dans la réaction sociale à la déviance : autrefois, un environnement stable visait essentiellement l'intégration de l'individu. La déviance était tout au plus la référence négative du normal. Elle ne menaçait pas la société.

A l'aube industrielle, elle est menacée par une société fragilisée parce qu'ouverte au changement. Les experts définissent les contours de la folie et de la délinquance. On diagnostique, on interne ou on enferme.

De nos jours, le changement est condition de survie pour l'individu. Tous ne s'adaptent pas. Malade, déviant et délinquant passent pour laissés pour compte, voire victimes d'un système rendu incapable. La déviance sociale s'oriente vers les soins, la rééducation et la réhabilitation. C'est dans ce contexte qu'opère le policier. Cette dernière évolution porte la marque de changements profonds dans les mentalités (1).

Trois domaines d'observation retiennent l'attention : l'adaptation au changement, la participation sociale, la réaction dans l'adversité.

Malgré une adhésion accrue face aux passages obligés du changement, l'individu se défend contre un risque de désintégration : il manifeste un fort attachement au confort, à l'intimité, à l'identité culturelle, à l'enracinement et à la tradition. Sécurité, stabilité, mesure et équilibre l'emportent sur les valeurs d'aventure. La recherche du plaisir et la satisfaction immédiate sont plus tenues pour critères de bonne santé mentale que le souci du dépassement. Ordre et discipline tendent plus à préserver l'intimité et l'intégrité des personnes qu'à affirmer la nécessité d'un projet collectif.

En réaction à la massification et à l'anonymat, on observe un repli sur une vie à dimension conviviale. Ce repli peut provoquer une revendication parfois violente d'identité personnelle ou culturelle. Il s'accompagne tout d'une désimplification sociale. Ce que l'on déplore en parlant de mentalité d'assisté ou de dont on se réjouit en parlant de services occupés, toujours plus de terrain dans les relations entre l'administré et l'administrateur. La participation sociale se joue pour beaucoup sur la mode de la prise en charge par la collectivité ou de la revendication à base de droits acquis.

Le niveau de la violence n'est pas plus élevé aujourd'hui qu'hier. Est nouvelle l'absence de règles du jeu, de localisation de la violence et de spécialisation dans des modes opératoires.

Occasions et prétextes de délinquance se multiplient. La sensibilité à la violence augmente. On impute à une violence exotique ou gratuite ce qui était autrefois lutte pour l'existence et la cohabitation. L'homme d'aujourd'hui, proche de ses émotions, ressent vite très intensément menaces et agressions. La négociation est préférée au conflit, la discussion à l'affrontement, le compromis à l'épreuve de force. Ces valeurs témoignent, bien sûr, d'un haut niveau de culture mais n'en laissent pas moins l'individu dépourvu quand l'adversité se concrétise. Il demande alors assistance à la société.

De nouvelles orientations

Ce tableau ainsi brossé, quelles orientations en concevoir pour une police moderne ?

● Définir un territoire

La police veut s'affranchir d'une mauvaise image reposant sur l'affirmation autoritaire d'une force publique, caution d'un ordre étatique, et la présence traditionnelle d'une réglementation protectrice.

L'autorité du policier préside-t-elle à la cohésion du groupe ou bien est-elle seulement pouvoir de répression sur les égarés ? La police est-elle visage des institutions ou service public ? Parait-il spécifiquement policier ce qui, un risque étant imminent, garantit la sécurité des personnes, des biens et des institutions. Ce risque peut être occasionnel ou permanent. L'autorité du policier repose alors sur ses caractéristiques : haut niveau de compétence et de technicité, disposition de la force et des armes, protection qui s'attache à sa fonction et conformément aux cadres légaux.

Cette réponse va au-delà d'une trop classique opposition entre prévention et répression. Elle remet en question certaines tâches administratives dévolues à la police.

● Préciser les modes opératoires

Pour des raisons de contrôle interne ou externe et du fait de la complexité ou de l'incidence des interventions, le policier a souvent une approche formaliste et procédurière des situations. Il intervient sur appel ou sur ordre, dans le cadre d'une mission, en conformité stricte avec des procédures. Il rend compte. Cela au détriment d'une gestion dynamique de l'intervention : analyse des données, élaboration et choix d'une réponse, optimisation des chances de succès ou de résolution.

Cause ou effet, les techniques de police, ces nécessaires modes opératoires qui convergent vers la sécurité et l'efficacité dans l'intervention, sont peu élaborées ou bien peu diffusi-

sées. Il en est de même des techniques relationnelles qui, misant sur la qualité de la relation, rendent l'intervention plus efficace pour la résolution du problème, la satisfaction du public et, partant, du policier. La connaissance des milieux et des environnements est insuffisamment développée. Le policier méconnaît souvent l'organisation des services sociaux.

L'éducation

● Parler sur les hommes

Parce qu'elle demande au policier d'aller à contre-courant en trouvant la ressource d'agir là où l'homme d'aujourd'hui perd ses ressources propres, la société doit se donner les moyens de la faire considérer. Le lycéen canadien peut choisir une orientation sur des carrières d'intervention sociale, dont policière. Des actions systématiques d'éducation du citoyen sur des problèmes liés à la sécurité et à l'ordre public conforteraient le policier dans son action (éducation routière, alcoolisme, étrangers).

La structure actuelle limite l'initiative par un contrôle très centralisé et des indicateurs d'activité biaisés. Le chef de service doit pouvoir se consacrer à des tâches de direction en se reposant sur un commandement garant de la technicité, de l'engagement et du contrôle. C'est trop peu souvent le cas. Recrutement et formation améliorés présenteraient un risque si les structures de direction et de commandement n'accompagnaient pas.

● Prendre en compte les données socio-culturelles nouvelles.

La police doit motiver son intervention en rapport avec les faits et leurs incidences plus qu'en référence à des règlements ou procédures. Pour gérer les tensions et les conflits, il doit exceller dans toute la gamme des réponses possibles : information, médiation, négociation, admonestation, sanction... Il doit s'attacher à faire prévaloir l'intérêt de la victime ou de l'opprimé.

En personnelisant ses contacts, il réduit la distance et impose sa marque et sa fonction dans le contact avec l'usager ou le délinquant. En responsabilisant et en impliquant le public dans ses interventions, il refuse l'assistance pure et simple.

Plus simplement, en adaptant son matériel (véhicule, uniforme) et ses locaux aux représentations du public, il peut jouer le jeu d'une société de l'image et des symboles plutôt que le jeu des rapports de force.

(*) Psychologue dans la police nationale.

(1) Voir les travaux de Jean Cabédet et de l'Institut français de démographie.

VIVRE ENSEMBLE

par JEAN-CLAUDE MONET (*)

1) Tout ce qu'une instance de contrôle gagne en « extension », elle le perd en « compréhension ».

2) Plus les rapports sont étroits entre contrôleurs et contrôlés, plus l'on voit des pratiques perverses se développer à l'ombre des règles.

3) Lorsqu'un contrôle porte moins sur la réalisation des objectifs que sur les modalités concrètes de l'action, il constitue un alibi pour une attitude de retrait, et une source de désapprobation pour les acteurs en cause.

Tirant les leçons du passé, il n'est pas à nos yeux d'autre voie pour les réformateurs de l'heure, si l'on veut éviter de rencontrer à chaque instant le même sempiternel « malaise de la police », que de se prononcer en faveur d'une « professionnalisation » de l'institution. Le métier de policier est loin de correspondre actuellement au modèle d'une « profession », et la réflexion dans ce domaine se trouve dans un état embryonnaire ; mais quelques jalons peuvent déjà être posés.

La première démarche devrait tendre à définir l'activité du policier en terme de « rôle social », ce concept intégrant un ensemble de segments de rôles aujourd'hui fragmentés : prévention, répression, protection civile, aide et assistance, conciliation. De même que le rôle du prêtre vise à rétablir la communication entre le pécheur et l'assemblée des fidèles, la « rôle social » du policier devrait également viser en permanence à la réconciliation d'hommes et de femmes, tous victimes à des titres divers, avec l'indispensable communauté de leurs semblables.

Il faudrait ensuite parvenir à l'établissement d'un système de normes non ambiguës, contrées sur les besoins du « client » et non vers la satisfaction des exigences de systèmes abstraits, judiciaires ou administratifs. Cela implique de repenser le concept d'« efficacité » en donnant la prééminence à des critères d'évaluation qualitatifs et non plus quantitatifs.

Quelles valeurs la société peut-elle proposer à la police pour orienter son action ? Ordre, sécurité, liberté, sont autant de concepts contradictoires dont l'utilisation renvoie à des formations autologiques telles que « l'ordre dans la liberté », etc. Par-delà les consensus fragiles et équivoques qui nous rassemblent, il est au moins une réalité dont témoigne cette « négociation permanente » qui se déroule constamment à tous les niveaux, en marge des réthoriques partisans : c'est un « vouloir

vivre ensemble » dont l'armée constitue le symbole face aux menaces extérieures, et dont la police pourrait également apparaître comme symbole face aux fermentations désagrégeantes endogènes. Et que l'on ne parle pas de « société policière » : le symbole à pour fonction de réunir ce qui était séparé et non pas d'absorber les divers éléments au sein d'un tout indifférencié.

Des contrats

Repenser la formation certes, mais il paraît aussi urgent d'entreprendre l'élaboration d'un corpus doctrinal, une « science de l'action policière », intégrant des apports pluridisciplinaires, et susceptible d'être transmis et constamment enrichi.

Rôle, normes et valeurs définies, pédagogie centrée sur la transmission d'un savoir spécifique mais aussi sur les mécanismes de prise de décision, cet ensemble ne peut que déboucher sur l'exercice d'une responsabilité autonome, sans laquelle il n'est pas de professionnalisation réussie.

Dans le domaine judiciaire, la rigidité des textes n'a pu que favoriser l'éclosion de pratiques officieuses dont la tolérance est parfois entrecoupée d'écarts d'autoritarisme démobilités pour ceux qui les subissent. Tent l'action sociale que l'action policière stricto sensu exigent souplesse et décentralisation du pouvoir décisionnel. Il importe d'en tirer les leçons et de reculer les limites d'intervention des magistrats sur les activités judiciaires de la police. Bien entendu, élargir la marge d'autonomie de la police implique une réduction des pouvoirs souvent exorbitants dont elle dispose sur les particuliers : instauration d'un juge de l'habitus corpus, introduction d'un avocat dans les phases coercitives de l'enquête de police, tout cela mé-

rite de faire l'objet d'une réflexion approfondie.

D'autres contrepoints peuvent également être établis : instauration d'une clause de conscience professionnelle, institutionnalisation dans les services de procédure de la concertation avec le personnel et ses délégués, création de commissions locales ou nationales largement ouvertes aux recours.

Dans le domaine du maintien de l'ordre, il serait nécessaire de mettre un terme aux empiétements constants des représentants locaux du gouvernement dans la mise en œuvre des instructions qu'ils transmettent ou qu'ils élaborent. Restituer aux chefs des services de police toutes leurs responsabilités évincées la retour de politiques locales provocatrices regrettables.

En bref, il doit être de la responsabilité de la police, tous services et tous grades confondus, qu'à l'intérieur d'une zone territoriale déterminée les indicateurs sociaux dont, seule ou avec d'autres institutions, elle se charge connaissent une évolution compatible avec le maintien voire l'amélioration de la qualité de la vie sociale. Un véritable « contrat » portant sur des objectifs clairs devrait être négocié entre chaque chef de service et ses collaborateurs, comme entre le chef de service lui-même et les autorités devant lesquelles il doit rendre compte de sa mission.

Telles sont selon nous la voie à suivre : une « professionnalisation » qui fasse de la police autre chose que l'illote ivre de notre société, seul moyen pour faciliter cette intégration sociale du plus grand nombre qui constitue un des défis majeurs de l'heure présente. Si les notions de rôle social de la police et de prévention doivent savoir une dimension autre que réthorique, ce ne peut être que dans ce cadre-là.

(*) Commissaire principal. Membre de la Commission exécutive fédérale de la Fédération Force Ouvrière de la police.

Art et humanisme à Florence au temps de Laurent le Magnifique

Par André Chastel

« La grâce bonicellienne, la distance de Léonard, l'ardeur de Michel-Ange supposent quelque chose de fort et de singulier, qui concentre des énergies intellectuelles et morales, dans des conflits inhabituels. On a essayé d'en analyser ici quelques modalités au cœur de ce qu'on appelle la Renaissance »

320 F - 96 planches hors texte, 3^e édition mise à jour.

LES LIVRES DES PUF QUESTIONNENT LE MONDE

Le Monde

étranger

AMÉRIQUES

Guatemala

Deux des quatre candidats à la présidence demandent l'annulation du scrutin du 7 mars

Alors que le dépouillement du scrutin du dimanche 7 mars au Guatemala (élection présidentielle, législative et municipale) se poursuivait lentement, dans la nuit de lundi à mardi, le candidat du pouvoir militaire, le général Anibal Guevara, arrivait en tête, avec près de 50 % des suffrages. Si, comme il est probable,

aucun des quatre candidats à la présidence n'obtient la majorité absolue, la décision finale appartiendra au Congrès des députés, qui devra choisir entre les deux candidats arrivés en tête. Mais déjà, deux des concurrents du général Guevara ont porté des accusations de fraude et demandé l'organisation d'un nouveau scrutin.

De notre envoyé spécial

Jours. En attendant que leur pétition soit présentée au Congrès des députés, ils ont appelé à une manifestation de protestation pour mardi après-midi. Selon le porte-parole de l'Union d'opposition, les différentes méthodes employées pour altérer le résultat du scrutin pourraient concerner plus de 20 % des suffrages exprimés. C'est ainsi qu'un

nombre anormal de nouveaux inscrits serait apparu dans les zones de guerre, que des villages auraient voté alors qu'ils ont été rasés par l'armée. En outre, les résultats globaux auraient été révisés de façon anormale (24 heures après la clôture, les chiffres officiels ne portaient que sur un tiers des bureaux de vote). Enfin certains scrutateurs ont été obligés de signer, sous la menace d'armes à feu, des procès-verbaux frauduleux.

On doute au Guatemala que soit entendu l'appel lancé par M. Maldonado et Sandoval, même s'ils ont rejoint, comme c'est probable, par le troisième candidat de l'opposition, M. Amato (Centrale authentique nationale, droite). Ce n'est pas, en effet, dans les habitudes du pays. Les élections passées ont été l'objet de fraudes grossières. Elles n'ont jamais été annulées.

Les « protestataires » conservent malgré tout un petit espoir : la victoire du candidat officiel, si elle était assurée par une fraude massive, discréditerait le système électoral guatémaltèque mais aussi devant l'opinion mondiale. Sans doute le clan libéral au pouvoir n'en a-t-il cure : mais d'autres forces ne doutent pas de la possibilité. Tel est le cas du patronat qui a besoin de l'aide économique internationale ; et de certains officiers, qui savent que l'armée ne tardera pas à dépendre de l'aide militaire étrangère. En outre, le gouvernement Reagan ne tardera pas à réagir à l'annonce d'un scandale au Guatemala, qui mettrait en cause la crédibilité de celui qui aurait lieu le 28 mars au Salvador.

Mais les dirigeants guatémaltèques se caractérisent par un manque de cohésion. Le président de la République, le général Lucas, peut-il ignorer les protestations ? Il se trouve prisonnier, néanmoins, de son engagement que les élections se déroulent « propres » et « libres ». Il ne peut donc faire en sorte que les deux tiers des bulletins en circulation du public expriment un résultat fidèle à la réalité du scrutin populaire. Il peut aussi suspendre le dépouillement et convoquer de nouvelles élections.

ISABELLE VICHNIAC

FRANCIS PISANI

Le Bureau international du travail dénonce des assassinats de syndicalistes

De notre correspondant

Genève. — Nombre de gouvernements latino-américains ont été mis sur la sellette par le conseil d'administration du Bureau international du travail (B.I.T.), qui a ouvert ses travaux, le 2 mars, à Genève.

Selon le comité de la liberté syndicale du B.I.T., des dirigeants syndicaux ont été assassinés, condamnés à des peines de réclusion allant jusqu'à trente ans, ce qui constitue une violation patente des conventions du Bureau. En Colombie, des syndicalistes sont torturés et détenus ; l'une de leurs organisations, pourtant légale, a été suspendue.

Mais c'est la situation au Guatemala qui semble surtout préoccuper le conseil d'administration. Celui-ci ne cache pas son mécontentement à l'égard des autorités de ce pays, qui ont opposé une fin de non-recevoir aux appels pressants qui leur ont été adressés. Il leur a été demandé, en effet, de fournir des informations — ou du moins de formuler des observations — en réponse aux nombreuses plaintes déposées par les centrales syndicales.

En se fondant sur ces plaintes, le comité de la liberté syndicale fait état d'assassinats et d'atteintes à l'intégrité physique de nombreux dirigeants et militants syndicaux et travailleurs, d'arrestations et de disparitions de personnes liées aux syndicats, de menaces d'atteintes au droit de grève, d'interventions violentes lors de réunions syndicales, d'occupations ou de destructions de

locaux syndicaux, ainsi que de licenciements pour raisons syndicales.

S'agissant du Nicaragua, le conseil d'administration note avec satisfaction que les autorités sandinistes ont accepté de recevoir une mission du B.I.T., chargée d'enquêter sur des plaintes déposées par l'Organisation internationale des employeurs (O.I.E.). Il « regrette profondément », néanmoins, l'arrestation, la condamnation et la détention, après des jugements sommaires, de MM. Enrique Dreyfus, Gilberto Chandra, Benjamin Llanes et Enrique Bolaños, respectivement président et vice-présidents du Conseil supérieur de l'entreprise privée du Nicaragua (Cosep).

Selon l'O.I.E., les dirigeants du Cosep, arrêtés arbitrairement, ont fait l'objet de traitements « inhumains » et ont été détenus dans « des pires conditions d'hygiène et de salubrité ». Ils ont été en outre privés de visites et n'ont pas été autorisés à recevoir des médicaments.

Arrêtés le 21 octobre 1981, ils ont été libérés le 15 février 1982, probablement grâce aux démarches entreprises en leur faveur par le B.I.T., qui espère que cette libération contribuera à « restaurer un climat de dialogue ». Le Bureau recommande que la législation du Nicaragua soit réformée, et qu'il attire l'attention du gouvernement sandiniste sur la nécessité de garanties contre tout mauvais traitement.

El Salvador

DE VIOLENTS COMBATS SE SONT DÉROULÉS DANS DEUX VILLES IMPORTANTES DU PAYS.

De violents combats se sont déroulés le lundi 8 mars dans deux villes du Salvador, San Miguel et San Vicente. « Nous n'avons pas encore de bilan définitif, mais le nombre des victimes est très élevé », a déclaré un porte-parole de l'armée, alors que les guérilleros s'étaient retirés de San-Miguel après une bataille rangée de cinq heures. San-Miguel est une ville de cent trente mille habitants, située à 140 kilomètres à l'est de la capitale.

A San-Vicente, les insurgés sont passés à l'offensive lundi à l'aube et se sont retirés à l'issue de sept heures de combats. Au cours de ces combats, au moins quinze personnes ont trouvé la mort.

Les guérilleros ont distribué des tracts annonçant que le Front Farabundo-Martí de libération nationale (qui regroupe diverses organisations de guérilla) reprendrait l'offensive, et demandant aux soldats de l'armée régulière de désertir pour rejoindre les rangs de la guérilla.

A Londres, Amnesty International a publié lundi un rapport affirmant que l'armée et la police salvadorienne ont systématiquement assassiné et torturé des milliers d'hommes, de femmes et d'enfants innocents. Le rapport réunit des témoignages de diverses sources — témoins oculaires, responsables de l'Eglise et d'organisations humanitaires, observateurs étrangers et journalistes. Il affirme que les forces de l'ordre semblent avoir mis en œuvre dans certaines régions un véritable programme de terreur contre les paysans.

Parmi les actes de cruauté cités fréquemment par des témoins, figurent la décapitation de civils non armés, des mutilations, ainsi que le mitraillage de femmes et d'enfants par des hélicoptères de l'armée. (A.F.P., Reuters, A.P.)

DIPLOMATIE

M. CHEYSSON A OSLO

La Norvège veut renforcer sa coopération politique avec les Dix

De notre correspondante

Oslo. — Au cours d'une conférence de presse, lundi 8 mars à Oslo, M. Cheysson, ministre des relations extérieures, qui achève ce mardi une visite officielle, s'est déclaré favorable à un renforcement des contacts politiques entre la Norvège et la France ainsi qu'entre la Norvège et le Communauté européenne. Il n'est cependant pas favorable à une institutionnalisation de ces contacts.

Examinant les grands problèmes internationaux, M. Cheysson et son collègue norvégien, M. Stray, ont constaté une grande convergence de leurs analyses.

La Norvège cherche systématiquement à se lier à la Communauté européenne et, à cet égard, M. Stray fait preuve d'un zèle remarquable à Oslo qu'à Bruxelles. Il a obtenu que la Norvège soit régulièrement informée des décisions des Dix en matière de coopération politique. En fait, M. Stray se tient sur la ligne définie par son prédécesseur travailliste, M. Frydenlund. Celui-ci avait

déjà tenu à maintenir fermement la Norvège dans le camp de l'Europe occidentale, face aux divergences apparues avec le principal partenaire militaire de l'une et de l'autre, les Etats-Unis.

Le fait que la Norvège ait choisi, par référendum, en 1972, de rester à l'extérieur de la Communauté n'a pas modifié le diplomate norvégien, qui ne se laisse pratiquement à aucune opposition dans ce domaine. Apparemment, les Norvégiens estiment aujourd'hui que toute action tendant à libérer la Norvège de l'influence des Etats-Unis de M. Reagan est bonne.

Le bref voyage de M. Cheysson en Norvège se termine par une visite à Stavanger, capitale pétrolière de la Norvège.

CATHERINE LOCHSTER.

Le premier ministre fidjien, à l'été, — Ratu Sir Kamisese Mara, premier ministre de Fidji, sera reçu, lundi 11 mars, dans l'après-midi, par M. Mitterrand.

A TRAVERS LE MONDE

Italie

LE PROCES DES RAVISSEURS DU GENERAL DOZIER, qui s'est ouvert lundi matin 8 mars devant la cour d'assises de Vérone, a été renvoyé au lundi suivant pour le procès de sept militaires étrangers arrêtés aux îles Seychelles après la tentative de coup d'Etat du 25 novembre dernier. (A.F.P.)

qu'il soit procédé à un supplément d'informations. (A.F.P.)

Seychelles

PROCES DES MERCIERES ETRANGERES. La Cour suprême des Seychelles a fixé au 13 avril la date provisoire pour le procès de sept militaires étrangers arrêtés aux îles Seychelles après la tentative de coup d'Etat du 25 novembre dernier. (A.F.P.)

ASIE

Chine

PREMIERE PHASE D'UNE SIMPLIFICATION DE L'ADMINISTRATION CENTRALE

Douze ministères sont réorganisés

Pékin. — Influence heureuse d'une

Journée placée sous le signe de la fête des femmes ? Sur les quatre nouveaux ministres nommés, lundi 8 mars, par le comité permanent de l'Assemblée nationale populaire, deux appartiennent au sexe féminin, proportion, tout à fait inhabituelle dans un pays où les femmes ne sont pas particulièrement gâtées dans la distribution des responsabilités politiques. Mais trêve de plaisanterie, le respect dû à la moitié du ciel n'est sans doute pas pour grand-chose dans les décisions prises, sur proposition du premier ministre, M. Zhao Ziyang, par le comité permanent et qui constituent la première étape d'un vaste plan de restructuration de l'appareil gouvernemental.

Ce plan, qui avait été présenté le 2 mars par M. Zhao, a été approuvé, dans son principe, lundi. Il prévoit, comme le chef du gouvernement l'avait proposé, la réduction de près de moitié du nombre des ministères et des commissions d'Etat (leur nombre passe de quatre-vingt-dix-huit à cinquante-deux).

Le projet adopté par le comité permanent prévoit entre autres la suppression de la commission d'Etat pour l'agriculture, de la commission des constructions de base, de la commission d'Etat de l'industrie mécanique et de celle de l'énergie. Les tâches de ces différents organismes seront prises en charge par la commission économique d'Etat, qui va être réorganisée et va voir ses pouvoirs augmenter, ou par d'autres ministères. La commission du plan va, elle aussi, être renforcée. L'ensemble de cette restructuration sera mené dans les semaines et les mois qui viennent sous la supervision du chef du gouvernement.

Conformément à ce que souhaitait M. Zhao Ziyang, le nombre des vice-premiers ministres va être considérablement réduit : il n'y en aura plus à l'avenir que deux au lieu de trois. Toutefois certains d'entre eux se verront attribuer la fonction de conseiller d'Etat, dont le position, soit précisé, sera égale à celle de vice-premier : les conseillers d'Etat pourront diriger des ministères ou des commissions d'Etat et, si nécessaire, le cas échéant, le chef du gouvernement dans certaines activités diplomatiques.

Le premier ministre, avec ses deux adjoints, les conseillers d'Etat et le secrétaire général du gouvernement constitueront un comité permanent qui sera habilité à prendre des décisions et à donner des orientations. A l'été, le rôle concédé aux futurs conseillers d'Etat représente une concession envers certains membres de la vieille garde, dont on peut penser qu'ils n'accueillent pas tous

De notre correspondant

de très bonne grâce cette réorganisation.

C'est sans doute aussi pour cette raison — et pour éviter trop de remue-ménage d'un seul coup — qu'il a été décidé de mettre au œuvre cette réforme par phases successives et que seule la première vague de changements a été annoncée lundi soir à l'issue des travaux du comité permanent de l'Assemblée. Comme M. Zhao Ziyang l'avait prévu, douze ministères ou organismes assésés seulement sont, à ce stade, concernés. Certains, comme les ministères de l'industrie charbonnière, du textile et de l'industrie chimique — lequel se voit attribuer un nouveau titulaire en la personne de M. Qin Zhongde —, vont simplement procéder à une simplification de leur structure interne. Dans chacune de ces administrations, le nombre des vice-ministres a notamment été réduit dans de fortes proportions.

Volonté de rajeunissement

Les plus grands changements concernent toutefois les deux ministères du commerce (intérieur et extérieur) et celui de l'énergie. Là, la méthode des fusions a joué. C'est ainsi qu'un nouveau ministère du commerce extérieur et des relations économiques est créé. Il est confié à Mme Chen Muhua, vice-premier ministre. Outre le commerce extérieur et les relations économiques avec l'étranger, il regroupe la commission d'Etat pour l'import-export et la commission pour le contrôle des investissements étrangers. Conséquence de cette opération, M. Gu Mu, qui présidait ces deux derniers organismes, est déchargé de ses fonctions. Souvent classé dans le groupe des dirigeants partisans d'un développement prioritaire de l'industrie lourde, ce technocrate, dont la compétence est généralement appréciée par ses interlocuteurs, avait déjà perdu l'an dernier la commission des constructions de base. Jusqu'à plus ample informé, il conserve toutefois encore sa fonction de vice-premier ministre.

Autre regroupement dans le domaine du commerce intérieur qui englobe désormais, en outre, le ministère de l'alimentation et la Fédération des coopératives de ravitaillement. Le nouveau titulaire du poste est M. Liu Yi, l'ancien ministre du commerce, M. Wang Lei ayant sans doute été sanctionné pour une affaire de gravité à laquelle il avait été mêlé en 1980 (le Monde des 19 et 20 octobre 1980). Enfin, le ministère de l'énergie électrique et celui de la conservation des eaux sont fondus en un seul, comme cela

était le cas jusqu'en 1979. L'ancien titulaire du second de ces ministères, Mme Qian Zhongying, dirigera la nouvelle administration. M. Li Peng, ancien ministre de l'énergie, sera l'un de ses trois adjoints.

Parmi les quatre nouveaux ministres, un seul, Mme Chen Muhua, a plus de soixante ans. Les trois autres ont entre cinquante et soixante ans. Cela correspond à la volonté de rajeunissement affirmée par le chef du gouvernement. Il est d'ailleurs prévu d'instaurer à l'avenir un âge limite (soixante-cinq ans) pour les ministres, ainsi que pour leurs adjoints (soixante ans). Dans les six administrations restructurées lundi, l'âge moyen des responsables est tombé, est-il précisé, de soixante-quatre à cinquante-sept.

La réorganisation qui vient de commencer frappe par son caractère planifié et systématique, en même temps que par sa prudence. Douze unités ministérielles seulement sur les quatre-vingt-dix-huit existantes ont été effectuées dans cette première phase. On s'attache en particulier que le ministère de la culture, sans titulaire depuis un an, et dont les augures annonçaient la transformation, ait été cette fois épargné. Faut-il y voir le signe d'obstacles trop difficiles pour le moment à surmonter ? La prolongation de la session du comité permanent d'environ quarante-huit heures après l'indication d'autres discussions ? S'il en était ainsi, il n'en resterait pas moins que le chef du gouvernement affiche dans cette affaire une grande détermination et que, sauf accident de parcours, il paraît bien décidé à mener sa tâche jusqu'au bout d'ici l'automne prochain.

Dans une résolution séparée, le comité permanent a, d'autre part, amendé le Code pénal en vue de renforcer les sanctions contre ceux qui se rendent coupables de crimes économiques contre l'Etat (contrebande, trafic de devises étrangères, de drogues, d'objets d'art, de faux-monnaies, etc.). Les inculpés accusés de ces délits seront désormais passibles d'un emprisonnement à vie ou, dans les cas les plus graves, de la peine de mort. Le comité a en outre adopté un Code de procédure civile qui entrera en vigueur, à titre d'essai, au 1^{er} octobre prochain. Il met l'accent sur le principe de médiation, très répandu en Chine, mais introduit malgré tout une procédure judiciaire à deux instances, la seconde étant sans appel. Il offre une possibilité de saisine des tribunaux populaires par les entreprises étrangères en particulier pour des querelles de nature économique.

MANUEL LUCBERT.

Afghanistan

SELON WASHINGTON

Plus de trois mille personnes sont mortes victimes de la guerre chimique depuis 1979

Plus de trois mille Afghans sont morts à la suite d'attaques par gaz chimiques depuis le début de l'intervention militaire soviétique en 1979, a affirmé, lundi 8 mars, le sous-secrétaire d'Etat à l'énergie, M. Walter M. Stoessel, qui des chiffres sur des affaires étrangères du Sénat. A l'avance le chiffre de 3 043 cas identifiés au cours de quarante-sept attaques, selon des témoignages recueillis auprès de désertriers de l'armée afghane et de correspondants généralement aux témoignages de réfugiés ; mais le chiffre réel des morts serait « considérablement plus élevé », a ajouté le sous-secrétaire d'Etat adjoint chargé du renseignement, M. Philip S. Davidson. L'analyse de toutes les informations disponibles nous permet de conclure, a précisé M. Stoessel, que des attaques ont été conduites avec des gaz irritants, incapacitants et nerveux, du phosgène et probablement des mycotoxines, du gaz moutarde, de la levante et des fumées toxiques. (1)

Le sous-secrétaire d'Etat a, par ailleurs, affirmé que le corps expéditionnaire soviétique, récemment passé de 80 000 à 100 000 soldats, avait subi des pertes de 10 000 à 15 000 hommes et que le Kéménin avait reconquis environ

trois des « difficultés ». Récemment, a-t-il ajouté, « des troupes soviétiques ont encerclé Kandahar, la deuxième ville du pays. Font suite à de violents bombardements aériens et d'artillerie ont fait des centaines de victimes innocentes. Après les bombardements des troupes soviétiques sont entrées dans la ville, tuant et pillant ». La ville de Herat a été attaquée par les Soviétiques « avec la même brutalité ».

Des informations, en provenance du Pakistan, confirment celles fournies par M. Stoessel. Selon des résistants afghans, l'offensive soviéto-afghane en cours, qui serait l'une des plus importantes lancées depuis décembre 1979, remporterait un certain succès.

Samedi 6 mars, Radio-Moscou a annoncé des attentats à « contre-révolutionnaires » contre la maison de Kaboul et le ministère de l'éducation. Radio - Kaboul a fait état de violents combats dans plusieurs provinces proches de l'Union soviétique. Baghian, Farah, Faryab, Takhar et Kandahar — ainsi que dans celle de Pakhtia. La radio a annoncé la « liquidation » et la capture de « contre-révolutionnaires », dont plusieurs chefs de guérilla, ainsi que la saisie de nombreuses armes, certaines de fabrication soviétique.

D'autre part, selon le Sunday Times de Londres, les Soviétiques seraient en train d'envahir en Afghanistan six à huit mille guerriers baloutches qui auraient l'intention d'engager la lutte armée pour l'indépendance du Baloutchistan à partir de l'été.

Cambodge

LES VIETNAMIENS UTILISERAIENT DES PRODUITS TOXIQUES DANS LEUR OFFENSIVE CONTRE LES KHMERS ROUGES.

Alors que les Vietnamiens accentuent leur pression militaire dans l'ouest du Cambodge, les Khmers rouges ont, rapporté l'envoyé spécial du Washington Post, accusé le nouveau Hanoi d'utiliser des armes chimiques. Ils ont produit un masque à gaz marqué d'une étoile, qu'ils affirment avoir pris sur le cadavre d'un soldat vietnamien, le 1^{er} mars à Phnom-Penh, non loin de la frontière thaïlandaise. Washington a aussi accusé, depuis 1979, les Vietnamiens d'utiliser au Laos et au Cambodge des armes chimiques ; mais les preuves jusqu'à présent apportées n'ont pas été totalement convaincantes. Hanoi et Phnom-Penh ont démenti ces allégations, accusant à leur tour Bangkok d'avoir utilisé des armes toxiques.

D'autre part, selon des informations militaires thaïlandaises, les Vietnamiens viennent de renforcer leur potentiel militaire au Cambodge, afin d'intensifier leur offensive de saison sèche contre les Khmers rouges. Une troisième division serait arrivée à Siem Reap, non loin de la frontière. Les soldats de Hanoi tentent d'isoler les bases khmères rouges situées non loin de la frontière — en particulier Phnom-Méal, bombardant occasionnellement le territoire thaïlandais. Cette offensive, qui a débuté en janvier, aurait, selon des sources militaires occidentales à Bangkok, causé des pertes sérieuses aux Khmers rouges.

Enfin, le prince Sihanouk a quitté Pékin, lundi 8 mars, pour Pyongyang, où il compte rester jusqu'à la fin août. (Reuters, A.F.P.)

EUROPE

L'Europe adopte un nouveau programme quinquennal de recherche sur la fusion thermonucléaire

De notre correspondant

Bruxelles (Communautés européennes). — La Communauté européenne a adopté, mardi 9 mars, un nouveau programme quinquennal de recherche sur la fusion thermonucléaire. Ce programme, qui sera financé par la Communauté à hauteur de 301 millions d'ECU, vise à accélérer la recherche sur la fusion thermonucléaire, en particulier dans le domaine de la physique des plasmas. Le programme quinquennal a été adopté par le Conseil des ministres de la Communauté européenne, réuni à Bruxelles. Le programme quinquennal de recherche sur la fusion thermonucléaire, qui sera financé par la Communauté à hauteur de 301 millions d'ECU, vise à accélérer la recherche sur la fusion thermonucléaire, en particulier dans le domaine de la physique des plasmas. Le programme quinquennal a été adopté par le Conseil des ministres de la Communauté européenne, réuni à Bruxelles.

Pologne

L'épiscopat esquisse une stratégie de longue haleine

(Suite de la première page.)

Désormais, l'Eglise se rallie à la stratégie longuement défendue par le pape durant le séjour au Vatican, début février, de la délégation épiscopale que Mgr Giampà avait conduite. Il s'agit, au fond, de « dire le vrai » : la dictature est un « mal » qui fait violence aux aspirations de tous les groupes sociaux. Il faut assurer ainsi à l'Eglise l'autorité morale indispensable pour ne faire entendre d'une jeunesse qui rêve d'en découdre et y travaille. Il faut, à poursuivre le primate dans son homélie, que « la jeunesse comprenne la situation de notre pays, et cette compréhension doit être fondée sur le réalisme et la pondération. (...) Le réalisme, c'est être conscient de ses propres aspirations et besoins mais également voir les choses (...) à long terme, dans toute cette complexité de notre situation, dans ce grand besoin de problèmes nationaux et internationaux. La pondération, c'est agir systématiquement et non pas seulement sur le mot d'ordre : « Maintenant ou jamais, tout ou rien. »

L'Eglise s'est engagée maintenant dans une longue lutte qu'elle entend ne pas laisser à la spontanéité de groupes clandestins, mais conduire comme un temps des années noires puis des années grises, avant que Solidarité lui soit bien pensée.

Le ministre de la justice polonais, M. Szymon Ziemiański, a déclaré mardi à Paris, au cours d'une conférence de presse réservée aux journalistes étrangers, que les internés qui obéissent à l'obligation de se rendre à l'étranger ne seront pas privés de leur nationalité. « Ils partiront en tant que citoyens polonais et resteront des citoyens polonais », il n'est pas question de dénaturalisation. Leur départ est volontaire et ils pourront rentrer en Pologne s'ils respectent le système existant d'ordre public », a-t-il déclaré.

Des internés refusent d'avoir à choisir entre l'exil et la privation de liberté

Varsovie. — Les déclarations faites le 9 mars par le ministre de l'Intérieur polonais sur les possibilités qu'auraient les internés et leur famille de demander à quitter le pays ont suscité une vive émotion dans les milieux syndicaux et oppositionnels. Certaines familles ont été l'objet de pressions visant à leur faire déposer de telles demandes, et l'on craint que cette pratique ne se généralise. Les internés du centre de Jaworzno, près de Dąbrowa, ont notamment réagi avec véhémence. Ils ont refusé de signer des déclarations de « bonne volonté », à l'installation dans le pays de son choix. Il faut constater comme une violation de ce droit cette manière d'obtenir par force, de la part de personnes privées de liberté, la décision de quitter le pays. « Nous en appelons aux personnes jouissant d'une autorité morale en Pologne et en dehors des frontières de la Pologne — en particulier aux institutions nationales et internationales créées pour la protection des droits de l'homme et de la dignité — pour qu'elles prennent position à l'égard de ce plan du gouvernement militaire de la Pologne. »

BERNARD GUETTA.

Le plus dur dans un voyage d'affaires devrait être les affaires. Pas le voyage.

Si en arrivant aux Etats-Unis vous avez déjà éprouvé l'horrible sensation d'avoir traversé l'Atlantique à la nage, alors la Clipper Class Pan Am est faite pour vous. Car il n'y a que Pan Am pour conduire les hommes d'affaires à bon port, frais et dispos.

Les privilèges Pan Am

A Orly Sud, vous vous présentez au comptoir spécial Clipper Class, et, sans attendre, vous enregistrez vos bagages, (à noter que vous avez droit à la franchise 1^{re} classe).

Votre embarquement se fait avec les passagers de 1^{re} classe, et à bord, nous vous installons dans un compartiment réservé à votre inattention, équipé de larges fauteuils inclinables dont le confort a été spécialement étudié pour un long voyage.

Le service Pan Am

Nous vous accueillons avec de délicieux cocktails et nous vous offrons des casques d'écoute confortables, ce qu'il y a de mieux pour apprécier le programme de musique en stéréo et le film présenté pendant le vol.

Nous vous servons aussi un repas raffiné accompagné de bons vins. Ne vous fâchez pas alors de voir beaucoup de passagers s'assoupir à la fin du film tellement ils se sentent bien.

A vrai dire, notre fauteuil n'y est pas étranger.

Only - New York 12 h chaque jour

Notre vol quotidien pour New York part tous les jours d'Orly Sud à midi.

Les passagers venant de province ont donc suffisamment de temps pour la correspondance à Orly et évitent en plus les inconvénients de changement d'aéroport.

A 14 h 05, vous arrivez au Terminal International Pan Am de New York. Et là, vous pouvez continuer sur Los Angeles ou prendre une correspondance directe vers des destinations comme Washington, Dallas-Fort Worth, New Orleans ou Détroit, tout cela sans changer de Terminal.

La prochaine fois où vos affaires vous conduiront aux U.S.A., choisissez la Clipper Class de Pan Am.

Vous dormirez peut-être après le film, mais vous serez d'attaque à l'arrivée.

Pour tous renseignements, demandez à votre Agent de Voyages ou contactez Pan Am au 266.45.45.

PAN AM
Clipper Class



LE MONDE diplomatique

Numéro de mars

L'ISLAM, RESSORT DE LA RÉSISTANCE AFGHANE

● Guerre de libération nationale ou guerre sainte ? (Olivier Roy)

● Savoir traduire la réalité sociale et culturelle. (Pierre Motte)

LA MISE EN PLACE DU DISPOSITIF STRATÉGIQUE OCCIDENTAL DANS LE GOLFE

(Alain de Lamoignon et M. Levant, Olivier de Lamoignon)

Le numéro 48 N° 3, rue des Halles 75001 Paris-01, 90 Publication mensuelle du Monde (En vente partout)

VOIR HALOGÈNE

Toute une pièce éclairée par un seul lampadaire

READY MADE

Spécialité de vêtements 26 et 40, rue Saint-Jacques PARIS 75004 TEL. 340.84.25

L'ANGLAIS en ANGLETERRE et aux Etats-Unis pour 8-12 ans, 12-15 ans et 15-18 ans

● méthode : 15 heures de cours par semaine par groupes de 3 élèves maximum.
● supports : audio, vidéo, cassette, CD, CD-ROM, vidéo, cassette à relier.
● matériel : matériel audio-vidéo.
● évaluation : évaluation continue et finale.

OISE OXFORD INTENSIVE SCHOOL OF ENGLISH 21, rue Thiers 75002 Paris TEL. 339.12.12

SCHISTES fait au courant del Bosch

Investigation du Canard-Enquête sur les schistes ardennais. Les schistes ardennais sont une roche métamorphique qui se trouve dans les Ardennes. Elle est utilisée pour la production de ciment et de briques. Elle est aussi utilisée pour la production d'énergie électrique.

L'Al d'urgence à Valence

Un Al d'urgence à Valence. Le Al d'urgence à Valence est un service qui aide les personnes en difficulté. Il propose des conseils, des aides financières et des aides matérielles.

Le chef d'état-major de la Défense

Le chef d'état-major de la Défense. Le chef d'état-major de la Défense est un haut fonctionnaire qui dirige le ministère de la Défense. Il est responsable de la politique de défense de la France.

Le chef d'état-major de la Défense

Le chef d'état-major de la Défense. Le chef d'état-major de la Défense est un haut fonctionnaire qui dirige le ministère de la Défense. Il est responsable de la politique de défense de la France.

Le chef d'état-major de la Défense

Le chef d'état-major de la Défense. Le chef d'état-major de la Défense est un haut fonctionnaire qui dirige le ministère de la Défense. Il est responsable de la politique de défense de la France.

Le chef d'état-major de la Défense

Le chef d'état-major de la Défense. Le chef d'état-major de la Défense est un haut fonctionnaire qui dirige le ministère de la Défense. Il est responsable de la politique de défense de la France.

Le chef d'état-major de la Défense

Le chef d'état-major de la Défense. Le chef d'état-major de la Défense est un haut fonctionnaire qui dirige le ministère de la Défense. Il est responsable de la politique de défense de la France.

Le chef d'état-major de la Défense

Le chef d'état-major de la Défense. Le chef d'état-major de la Défense est un haut fonctionnaire qui dirige le ministère de la Défense. Il est responsable de la politique de défense de la France.

Le chef d'état-major de la Défense

Le chef d'état-major de la Défense. Le chef d'état-major de la Défense est un haut fonctionnaire qui dirige le ministère de la Défense. Il est responsable de la politique de défense de la France.

Le chef d'état-major de la Défense

Le chef d'état-major de la Défense. Le chef d'état-major de la Défense est un haut fonctionnaire qui dirige le ministère de la Défense. Il est responsable de la politique de défense de la France.

Le chef d'état-major de la Défense

Le chef d'état-major de la Défense. Le chef d'état-major de la Défense est un haut fonctionnaire qui dirige le ministère de la Défense. Il est responsable de la politique de défense de la France.

EUROPE

Grande-Bretagne

Polaris, Trident-I ou Trident-II ?

La modernisation de la force de dissuasion britannique divise la classe politique

Londres. — Le débat sur les missiles Trident qui devraient remplacer les fusées Polaris équipant les sous-marins britanniques divise la classe politique. Les travaillistes et l'opposition des libéraux et des socialistes-démocrates sont, pour des raisons différentes, opposés à la modernisation de la force de dissuasion de leur pays, mais le parti conservateur et le gouvernement eux-mêmes sont partagés.

Les arguments sont à la fois d'ordre idéologique, stratégique et financier. La position des travaillistes et, dans une certaine mesure, des libéraux, se rattache à la première catégorie : ils sont officiellement partisans d'un désarmement unilatéral de la Grande-Bretagne. Evoquant des

De notre correspondant

raisons stratégiques, les opposants au programme Trident s'interrogent sur la nécessité pour la Grande-Bretagne de maintenir, dans le cadre de l'OTAN, une force de dissuasion indépendante, alors qu'elle pourrait se contenter d'un parapluie américain. D'autres estiment que le Trident est peut-être, comme l'écrivait l'*Economist*, « la Rolls-Royce des missiles », mais que les missiles de croisière, devant être installés par les Américains, suffiront largement à la défense du pays. A quoi s'ajoute le prix élevé du Trident, qui va entraîner des coupes claires dans les autres armoiries du budget militaire, notamment dans le domaine des armements conventionnels sur lesquels, au contraire, il conviendrait de mettre l'accent.

Le débat a été relancé par l'annonce du gouvernement, qui hésite entre le Trident-I (ou C4) et le Trident-II (ou D5). Assuré du soutien de Mme Thatcher, M. John Nott, ministre de la Défense, devrait prochainement trancher en faveur du Trident-II. En fait, par un accord conclu entre Mme Thatcher et l'ancien président Carter en juillet 1980, la Grande-Bretagne s'est déjà engagée à acquiescer à quatre sous-marins, équipés chacun de seize missiles Trident-I, aux mêmes pourvus de huit têtes nucléaires à guidage indépendant (MIRV). Les livraisons devraient commencer à la fin de la décennie. Le coût était estimé à environ 5 milliards de livres (57 milliards de francs), s'échelonnant sur quinze ans. Les Trident-I sont déjà en service dans la marine américaine, qui devrait s'en défaire avant même que ceux commandés par la marine britannique ne soient livrés.

L'arrivée au pouvoir du président Reagan et sa décision d'accroître les programmes militaires ont pris à contre-pied les dirigeants de Londres. M. Reagan semble décidé à forcer la production des Trident-II et les Britanniques hésitent maintenant à se doter d'un « vieux » modèle. Le Trident-II a des caractéristiques proches de son aîné, mais il a une portée plus élevée (6 000 milles au lieu de 4 000), une précision plus grande et il peut être doté de 14 têtes MIRV. Son coût est de

25 % à 30 % plus élevé, d'autant que les sous-marins doivent être eux aussi modernisés et que le port de Coulport, en Ecosse, appelé à les accueillir, devra être agrandi. Ces estimations risquent cependant d'être dépassées et l'opération coûterait vraisemblablement plus d'un milliard de livres.

Des experts estiment en outre que les possibilités du Trident-II dépassent de loin les besoins stratégiques de la Grande-Bretagne. M. Nott rétorque qu'il s'agit là d'un système d'armes appelé à rester opérationnelles jusqu'au début du vingt et unième siècle. Reste l'aspect financier du débat. Les partisans du Trident-II, qui ont emporté l'adhésion de Mme Thatcher, expliquent que si ce missile à un coût unitaire plus élevé que le Trident-I, à terme, il sera plus économique. Les frais d'entretien du Trident-I ne pourront pas être partagés avec les Etats-Unis, puisque ceux-ci auront abandonné le système quand la Grande-Bretagne en sera pourvue. Pour le Trident-II, les dépenses s'étaleront sur vingt ans au lieu de quinze et les échéances commenceront seulement vers 1985 ne peseront pas sur les budgets de 1983 et 1984, années où les finances publiques seront encore très tendues. Aussi, la décision définitive pourrait-elle même être laissée au gouvernement issu des prochaines élections générales.

Selon des indiscretions intéressées, les Américains auraient fait des offres alléchantes pour importer l'accord du ministère britannique en faveur du Trident-II. Moyennant une participation accrue à la défense occidentale au sens large, la Grande-Bretagne pourrait fabriquer une partie des missiles, ainsi bien ceux destinés à la marine britannique que ceux livrés à la marine américaine. Ces sous-contrats permettraient de sauver des milliers d'emplois, voire d'en créer de nouveaux. Comme le remarque le chef du département d'études politiques à l'Institut royal des affaires étrangères, M. Lawrence Freedman, les hésitations de Londres, liées au changement dans la politique de Washington, « illustrent de manière éclatante les conséquences de la dépendance de la Grande-Bretagne par rapport aux Etats-Unis dans le domaine des missiles stratégiques ».

DANIEL VERNET.

Turquie

LE GOUVERNEMENT FRANÇAIS EST « CONSTERNÉ » PAR L'ARRESTATION DU BATONNIER D'ISTANBUL

Le gouvernement français a fait savoir à l'ambassade de Turquie à Paris qu'il était « consterné » par la nouvelle violation des droits de l'homme en Turquie, que représente l'arrestation du bâtonnier des avocats d'Istanbul, M. Orhan Apaydin. (Le Monde du 27 février). Cette information a été donnée le 9 mars par le porte-parole du ministère des relations extérieures.

Les conseils de l'ordre des avocats de Paris et de Lyon ont manifesté leur solidarité au bâtonnier Orhan Apaydin. D'autre part, quatre associations de défense des droits de l'homme ont demandé à l'ambassade de Turquie qu'une délégation de juriste et de médecins puisse se rendre auprès des détenus dans les prisons turques. Dans un communiqué, elles expriment leur inquiétude devant « les mauvais traitements infligés aux prisonniers » et prennent « acte de l'assurance qui leur a été donnée que notamment les quarante-deux personnes récemment arrêtées ne subiraient aucun mauvais traitement ».

PROCHE-ORIENT

A L'ISSUE DE SA CINQUIÈME MISSION

M. Habib affirme que « toutes les parties intéressées » souhaitent le maintien du cessez-le-feu au Sud-Liban

L'ambassadeur spécial du président Reagan, M. Philip Habib, a achevé, lundi 8 mars à Jérusalem, sa cinquième mission au Proche-Orient en affirmant à M. Menahem Begin et à son ministre des affaires étrangères, M. Shamir, que « toutes les parties intéressées » souhaitent le maintien du cessez-le-feu en vigueur à la frontière israélo-libanaise depuis le 24 juillet dernier.

Ce voyage a conduit M. Habib successivement au Liban, en Syrie, en Arabie Saoudite et en Israël mais n'a pas permis de trouver une solution à la crise des missiles syriens déployés au Liban depuis le 29 avril dernier.

Les dirigeants israéliens ont répété qu'ils n'admettaient pas le renforcement du potentiel militaire palestinien au Sud-Liban. Toutefois, M. Shamir a affirmé lundi que l'armée israélienne n'ouvrirait pas les hostilités au Liban, à moins d'une provocation.

Accord sur le tracé frontalier à travers la ville de Rafah

Le ministre égyptien des affaires étrangères, M. Kamal Hassan Ali et le ministre israélien de la Défense, M. Ariel Sharon ont fixé lundi d'un commun accord, le tracé définitif de la frontière internationale entre l'Égypte et Israël, à travers la ville de Rafah. M. Ali accueillera, en visite en Israël, à Jérusalem, l'Égypte pensait « construire le long de la ligne de démarcation un mur percé d'ouvertures, contrôlé par les deux parties, égyptienne et israélienne, ce qui faciliterait le mouvement des habitants de part et d'autre de la ville ».

En revanche, les deux ministres des affaires étrangères ne se sont toujours pas mis d'accord sur le tracé exact de la future frontière, qui doit entrer en vigueur après l'évacuation du Sinaï prévue pour le 25 avril 1982, dans le secteur d'El-Bith, sur la mer Rouge, où les tracés israéliens et égyptiens diffèrent de 600 mètres et où un hôtel israélien est situé dans la zone contestée.

L'agitation en Cisjordanie

Des heurts entre jeunes manifestants palestiniens et soldats israéliens, au cours desquels ces derniers ont tiré des coups de feu et fait usage de gaz lacrymo-

gènes, se sont à nouveau produits lundi, en Cisjordanie occupée, dans les villes de Naplouse et de Ramallah, par ailleurs bloquées par une grève des commerces, des écoles et des transports.

Dans les deux villes, comme d'habitude en pareilles circonstances, l'armée a procédé à des arrestations collectives et obligé des commerçants à ouvrir leurs boutiques. A Naplouse, elle a saisi les volets métalliques des boutiques de commerçants récalcitrants à titre de représailles.

(A.F.P.)

Bahrein

Selon l'Association des juristes démocrates

PLUS DE TROIS MILLE PERSONNES ONT ÉTÉ ARRÊTÉES POUR « INTELLIGENCES AVEC L'IRAN »

Les autorités de Bahrein ont procédé dernièrement à l'arrestation de trois mille cent soixante personnes, sous l'accusation d'« intelligence avec l'Iran », indique l'Association des juristes démocrates dans un communiqué publié à Paris.

L'Association, ainsi que la commission islamique des droits de l'homme présidée par l'ancien président algérien Ahmed Ben Bella, confirment, d'autre part, les informations diffusées le 3 mars dernier depuis Téhéran par le Front islamique de libération de Bahrein, selon lesquelles six personnes sont mortes sous la torture. Ce front, qui est un mouvement d'opposition chiite bahreïn soutenu par l'Iran, avait été accusé en décembre dernier de « complot » par les autorités de Manama.

Dans un message remis à l'émir de Bahrein, Cheikh Issa Ben Salman Al Khalifa, et rendu public lundi à Paris, la commission islamique précise que soixante-trois détenus, la plupart de nationalité bahreïn, sont passibles de la peine de mort. Treize d'entre eux sont en fuite et les autres comparaitront depuis le 25 mars devant la haute cour de justice.

Iran

MORT ACCIDENTELLE DE L'AYATOLLAH RABBANI - CHRAZI PROCHE COLLABORATEUR DE L'IMAM KHOMEINI

L'ayatollah Abdolkarim Rabbani-Chrazi, proche collaborateur de l'imam Khomeiny et l'un des douze membres du Conseil de surveillance de la Constitution, a trouvé la mort lundi dans un accident de voiture dans le nord de l'Iran. Professeur à l'école théologique de Qom, la plus importante école religieuse d'Iran, il était un des six religieux nommés par l'imam Khomeiny au Conseil constitutionnel iranien.

L'ayatollah Rabbani-Chrazi était connu pour ses positions assez conservatrices sur la question de la réforme agraire. Il avait fait une déclaration remarquée, le 7 janvier dernier, demandant aux organes révolutionnaires d'« exposer les éléments destructeurs du Toudesh » (parti communiste iranien).

Peu de détails ont été donnés sur les circonstances de sa mort : selon la télévision, sa voiture roulait à 150 kilomètres à l'heure au moment de l'accident sur la route d'Ispahan à Qom, à trente kilomètres de Dehijan, d'où le centre-nord de l'Iran. Les deux gardiens de la révolution qui l'accompagnaient et son chauffeur ont été blessés et transportés à l'hôpital d'Arak.

Les fournitures d'armement

L'Iran reçoit des armes et du matériel militaire de nombreux pays dont l'Union soviétique et Israël, ainsi que de « plusieurs pays de l'Europe de l'Ouest », affirme le New York Times de lundi, qui cite des sources proches des services de renseignements occidentaux. La valeur du matériel reçu au cours des dix-huit derniers mois se situait entre 100 et 200 millions de dollars.

Selon le quotidien de New-York, les pays fournisseurs sont Israël, la Corée du Nord, la Syrie, la Libye et l'Union soviétique. Selon le quotidien, la moitié environ du matériel fourni provient d'Irak ou transite par ce pays. Le matériel fourni par Israël est du matériel américain. Les armes provenant de la Libye, de la Syrie et de la Corée du Nord sont presque exclusivement de fabrication soviétique.



LES COPIEURS CANON NE SONT PAS RÉSERVÉS AUX SECRÉTAIRES DE LUXE.

Canon NF400

Votre secrétaire, vous l'avez choisie pour ses qualités de secrétaire : c'est capital pour la bonne marche de vos affaires. Alors, choisissez aussi un copieur pour ses qualités de copieur : offrez-lui un copieur Canon.

Canon fabrique non seulement des

copieurs modèles mais beaucoup de modèles de copieurs à des vitesses et des prix différents.

Canon est aujourd'hui en tête des placements de copieurs sur papier ordinaire sur le marché européen.*

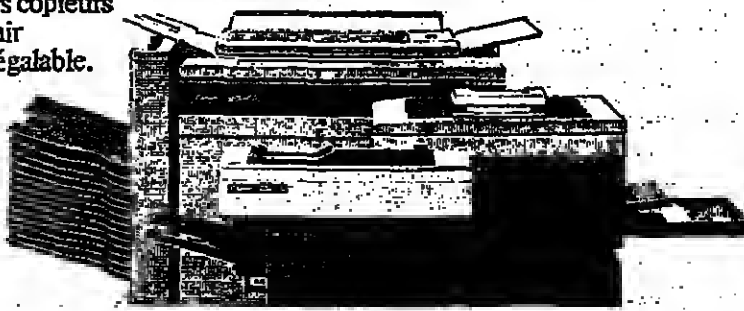
La raison ? La fiabilité et la techno-

logie révolutionnaire de ses produits qui situent Canon à l'avant-garde du marché.

Ainsi, par exemple, le nouveau système TPD (système à projection d'encre) équipe les tout derniers copieurs de la gamme et permet d'obtenir une qualité de reproduction inégalable.

Alors, si vous avez de l'estime pour votre secrétaire, offrez-lui un Canon. Un bon copieur n'est pas un luxe.

*Source : Datamarc 1981.



Canon Photocopieurs

POUR TOUT RENSEIGNEMENT POUR LA FRANCE : CANON FRANCE S.A., 92442 ELAN (NORMANIE) CEDEX TEL. (01) 365 4221. POUR LES AUTRES PAYS EUROPÉENS : CANON EUROPE N.V., B.P. 7507, 3006 ANGSTADT, PAYS-BAS.

LA DES

Copieur

**MORT ACCIDENTELLE DE L'ADJ
TOLLAH RABBANI - CHIRUR
PROCHE COLLABORATEUR DE
L'IMAM KHOMEINY.**

L'adjoint au directeur de l'hôpital de Téhéran, le chirurgien Tollah Rabbani, a été tué mardi par un tir d'armes à feu. On a pu constater que le tir avait été effectué par un soldat de l'armée iranienne. Le corps du chirurgien a été retrouvé dans la rue, à proximité de son domicile. Les autorités iraniennes ont déclaré que le chirurgien était un proche collaborateur de l'imam Khomeiny.

L'adjoint au directeur de l'hôpital de Téhéran, le chirurgien Tollah Rabbani, a été tué mardi par un tir d'armes à feu. On a pu constater que le tir avait été effectué par un soldat de l'armée iranienne. Le corps du chirurgien a été retrouvé dans la rue, à proximité de son domicile. Les autorités iraniennes ont déclaré que le chirurgien était un proche collaborateur de l'imam Khomeiny.

Pour de tels services, le chirurgien Tollah Rabbani a été nommé directeur de l'hôpital de Téhéran. Il a été tué mardi par un tir d'armes à feu. On a pu constater que le tir avait été effectué par un soldat de l'armée iranienne. Le corps du chirurgien a été retrouvé dans la rue, à proximité de son domicile. Les autorités iraniennes ont déclaré que le chirurgien était un proche collaborateur de l'imam Khomeiny.

**Les fournitures
d'armement**

L'armée iranienne a reçu mardi des fournitures d'armement. On a pu constater que les fournitures ont été livrées par un avion militaire. Les autorités iraniennes ont déclaré que les fournitures étaient destinées à l'armée de l'air.

Les fournitures d'armement ont été livrées par un avion militaire. On a pu constater que les fournitures étaient destinées à l'armée de l'air. Les autorités iraniennes ont déclaré que les fournitures étaient destinées à l'armée de l'air.

Les fournitures d'armement ont été livrées par un avion militaire. On a pu constater que les fournitures étaient destinées à l'armée de l'air. Les autorités iraniennes ont déclaré que les fournitures étaient destinées à l'armée de l'air.

Les fournitures d'armement ont été livrées par un avion militaire. On a pu constater que les fournitures étaient destinées à l'armée de l'air. Les autorités iraniennes ont déclaré que les fournitures étaient destinées à l'armée de l'air.

Les fournitures d'armement ont été livrées par un avion militaire. On a pu constater que les fournitures étaient destinées à l'armée de l'air. Les autorités iraniennes ont déclaré que les fournitures étaient destinées à l'armée de l'air.

Les fournitures d'armement ont été livrées par un avion militaire. On a pu constater que les fournitures étaient destinées à l'armée de l'air. Les autorités iraniennes ont déclaré que les fournitures étaient destinées à l'armée de l'air.

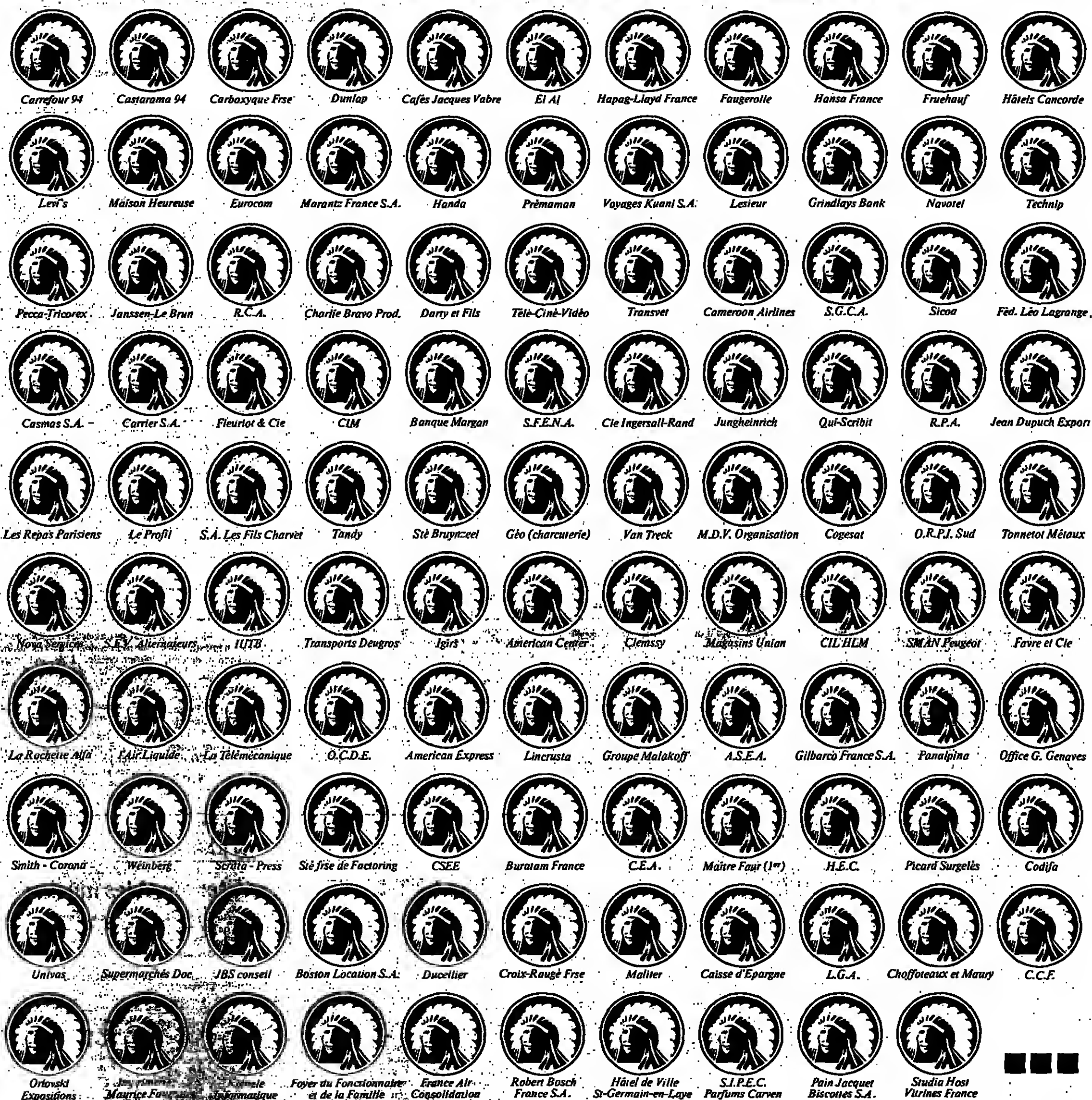
Les fournitures d'armement ont été livrées par un avion militaire. On a pu constater que les fournitures étaient destinées à l'armée de l'air. Les autorités iraniennes ont déclaré que les fournitures étaient destinées à l'armée de l'air.

Les fournitures d'armement ont été livrées par un avion militaire. On a pu constater que les fournitures étaient destinées à l'armée de l'air. Les autorités iraniennes ont déclaré que les fournitures étaient destinées à l'armée de l'air.

Les fournitures d'armement ont été livrées par un avion militaire. On a pu constater que les fournitures étaient destinées à l'armée de l'air. Les autorités iraniennes ont déclaré que les fournitures étaient destinées à l'armée de l'air.

Les fournitures d'armement ont été livrées par un avion militaire. On a pu constater que les fournitures étaient destinées à l'armée de l'air. Les autorités iraniennes ont déclaré que les fournitures étaient destinées à l'armée de l'air.

LA TRIBU DES SANS PROBLEME.



25.000 entreprises françaises ont choisi les photocopieurs Nashua. Une enquête récente, conduite auprès d'un échantillon de 500 utilisateurs, a montré que 84% d'entre eux s'affirment satisfaits ou très satisfaits du matériel et du service Nashua. Tous les moyens technologiques ont été mobilisés pour mettre au point des photocopieurs plus fiables, des photocopieurs qui tombent moins souvent en panne. La raison de cette fiabilité? Le procédé liquide

(LIT). Il élimine les poudres et poussières qui encrassent les délicats mécanismes d'un copieur. La conséquence de cette fiabilité? 220.000 copieurs Nashua sur papier ordinaire déjà installés dans le monde, le deuxième parc français avec 27.000 machines début 82, 60 concessionnaires exclusifs en France. Si vous désirez photocopier en paix, rejoignez la tribu des sans problème. Nashua-France, 70, av. du Général-de-Gaulle, 94022 Créteil Cedex. Tél. (1) 377.11.10.

Copieurs Nashua. Pour photocopier en paix.

DES ÉLECTIONS CANTONALES

PICARDIE : au bénéfice de l'âge

La Picardie présente cette particularité que deux présidents de conseils généraux ont été élus, en 1978, au bénéfice de l'âge : M. Max Lejeune, soixante-trois ans, sénateur, maire d'Abbeville, président du mouvement démocratique socialiste, dans la Somme, et M. André Godard, soixante-quatre ans, modéré, dans l'Aisne. Opposition et majorité sont à égalité de sièges dans l'un et l'autre départements : vingt-deux chacune dans la Somme et vingt et un dans l'Aisne. Les présidences sont donc en jeu. M. Max Lejeune

est doublement menacé, au niveau du département et dans son canton, Abbeville-Sud. La gauche, cependant, est en moins bonne position dans la Somme qu'à l'Aisne. Ces deux départements n'ont pas été touchés par le redécoupage cantonal.

La gauche paraît bien installée dans l'Oise où la création de deux cantons nouveaux pourrait lui être favorable. La présidence de M. Maurice Ville (P.S.) ne semble pas menacée.

AISNE : le P.S. convoite la présidence

De notre correspondant

Laon. — Le conseil général de l'Aisne compte vingt et un membres de l'opposition et vingt et un de la majorité (tous P.C. et dix P.S.). Le président, dont le siège n'est pas renouvelable, M. André Godard, soixante-quatre ans (sans édifice), pourrait bien devoir céder sa place à un socialiste.

Dans le canton de Moy-de-Falaise, le sénateur, M. Jean-Claude Abrassart (U.D.F.), a annoncé, seulement cinq jours avant la clôture des listes, qu'il ne se représenterait pas. Dans ce canton, il y aura deux candidats sans édifice, mais l'opposition ne croit pas au succès de l'un ou de l'autre. A gauche, un cheminot syndicaliste communiste est opposé à un professeur de collège, conseiller municipal socialiste. A Soissons-Sud, le conseiller communiste, qui siège depuis 1973, ne se repré-

sente pas. Le nouveau candidat du P.C. sera opposé à un magistrat, adjoint au maire de Soissons, M. Mario-Louis Craighero, auquel le P.S. fonde de grands espoirs.

A Vassigny, le conseiller sortant est R.P.R. Ce canton a voté à gauche à 50 % aux dernières consultations. Il n'est donc pas impossible que le candidat du P.S., M. Lucien Maréchal, retiré, maître d'école, soit élu. D'autre part, le P.C. peut perdre son siège de Compiègne-en-Brie. C'est un candidat de l'opposition fait un bon score. Ainsi, avec trois sièges contre neuf aux communistes, les socialistes auraient la présidence du conseil général de l'Aisne. Le P.C. présentera probablement M. Maurice Pouchon, conseiller sortant d'Hirson, ancien député de Thérache, maire de Saint-Michel. — M.C.

OISE : la gauche bien installée

De notre correspondant

Beauvais. — Si la majorité de gauche qui siège depuis 1978 au conseil général de l'Oise devait être renversée à l'issue des prochaines élections, ce serait une surprise. Ce ne sera pas facile, estime M. Michel François, secrétaire départemental du P.S., focalisant qui, sur dix-sept élus de conseil général, compte trente-neuf membres, possède onze sortants. A priori, la création de deux nouveaux cantons, par la division de Beauvais-Nord et de Compiègne-Sud, pourrait être plutôt favorable à la gauche. M. Jean-François Manuël, secrétaire départemental du R.P.R., a qualifié cette opération de « magouille ».

Cependant, les dirigeants locaux du P.S. ont des inquiétudes pour les cantons de Grandvilliers, où le sortant, M. Jean-Jacques Martin, avait été élu en 1976 à la faveur d'une triangulaire, et d'Attiery, où le conseiller général socialiste, M. Henri Masson, a été élu lors d'une partielle. Il y a même d'un an, dans la foulée des législatives et de l'élection présidentielle. En revanche, le premier secrétaire du P.S. affirme, contre tous les pronostics de l'opposition : « On ne perd pas Breteuil ». Pourtant, dans ce canton, le candidat sortant, M. Patrick Krieger, avait tiré profit d'une triangulaire et cette fois il aura, face à lui, un seul candidat d'opposition, le maire du chef-lieu, M. Jacques Lefèvre (modéré).

La principale question d'interrogation de cette élection sera le canton de Clermont, où le sortant, M. André Boussier (socialiste), ne se représente pas. C'est là qu'il y a le plus grand nombre de candidats (sept au total) et parmi eux le maire du chef-lieu, M. Robert Boussier, qui se situe « sans étiquette » dans la majorité de gauche du conseil général, mais qui, cependant, n'a obtenu l'appui d'aucun parti. Le candidat du P.C., M. André Vanthomme, a reçu le soutien du conseiller sortant, mais la lutte sera chaude avec le candidat communiste en raison d'un cratère électoral. Les deux formations de gauche, pour leur part, U.D.F. et le R.P.R. présentent chacun son candidat.

Le P.S. espère enlever au P.C. les cantons de Liancourt, où le sortant est M. Raymond Maillet, ancien député battu aux dernières législatives, et qui le premier communiste à présider un conseil régional, et de Neuilly-en-Thelle, tandis que le parti communiste qui dispose actuellement de deux sièges au conseil général, pourrait profiter du retrait de deux députés socialistes, MM. Jean Ancion, à Creil-Sud, et Guy Vadepece, à Méru, pour y dévorer les nouveaux candidats du P.S. dont la personnalité est moins affirmée au plan local que celle des candidats du P.C.

M.C.

SOMME : haro sur « Max »

De notre envoyé spécial

Abbeville. — « Si je comprends bien, tout le balancier pour qu'il ne soit plus président. C'est ça ? » Le vieux militant communiste, assis depuis une heure, les avant-bras posés sur ses cuisses, dans une petite salle de la mairie de Mareuil-Caubert, a parfaitement compris la situation du canton d'Abbeville-Sud et, partant, celle du département de la Somme.

« Il y a eu en 1978 et même en juin 1981, qui s'est à Mareuil-Caubert, devant vingt-deux personnes, une réunion électorale. « Il y a », c'est M. Max Lejeune, conseiller sortant du canton d'Abbeville-Sud, président du conseil général depuis 1947, maire d'Abbeville depuis 1945, parlementaire depuis 1938, ancien secrétaire d'État aux forces armées, ancien ministre des anciens combattants, du Sahara et d'État, dit « Max ». « Max » pour tout le monde, ses ennemis comme ses amis. Ministre national puis local, M. Max Lejeune n'a été réélu président du conseil général, le 28 mars 1978, qu'au bénéfice de l'âge, c'est-à-dire qu'il avait cinquante ans.

La majorité de l'époque disposait de vingt-deux sièges et la gauche d'autant. « M. Max Lejeune, c'est », dit M. Michel Couillard, « une classe ? » « Je demande de jour à la président, sortant, « Classe 33 », répondit l'autre, son concurrent communiste. « Vous ne devez le respect », dit M. Lejeune. Et voilà comment, à soixante-trois ans, une fois de plus, M. Lejeune est président sortant du conseil général de la Somme.

« Moi, je me souviens bien de lui, dit l'un des vingt-deux de Mareuil-Caubert. Quand je travaillais à l'usine Saint-Frères, en 1937, j'étais les deux points pour « Max ». Il a tourné comme un tour de vis. D'un seul coup, il a mis sa veste à l'envers. » M. Max Lejeune, sur les photos, est l'époque, avait l'air d'un jeune homme. A vingt-sept ans, candidat

aux élections législatives de 1936, il parlait, dans sa profession de foi, à couverts orange, des « prolétaires », de la « lutte des classes » et des « deux cents familles ». M. Lejeune — on ne l'appellait pas encore « Max » — souhaitait ardemment la participation de ministres communistes au gouvernement.

Les temps ont bien changé. Anticomuniste, M. Lejeune, ancien de la S.F.I.O., a été exclu du parti socialiste en 1973 pour incompatibilité d'attitude avec le programme commun de gouvernement. Président du Mouvement démocratique-socialiste, créé en 1973, il a milité pour la déstalinisation de M. Khrushchev, l'entrée de « ministres engagés » au gouvernement. M. Lejeune, ardent sur ses idées, n'attend pas le pardon, mais plutôt la reconnaissance de ses qualités personnelles dans sa pratique politique locale.

Sur le papier, le combat du maire d'Abbeville, « Max », est simple. C'est son dernier mandat électoral, c'est sûr, dit-il en pensant aussi aux municipales de 1983, parait extrêmement difficile. En 1976, aux cantonales, il avait été réélu avec 55 % des suffrages exprimés au premier tour, contre 34,4 % au P.C. et 10,6 % au R.P.R. Dans le scrutin présidentiel, son canton a voté à 59,14 % au deuxième tour, en faveur de M. Mitterrand, et, aux législatives, la candidature communiste, M. Lejeune (baptisé dans la quatrième circonscription par un socialiste, M. Jacques Boey), s'était placée en tête du premier tour dans le canton, devant le candidat R.P.R. et le candidat modéré.

« Moi, je suis socialiste »

M. Lejeune défend « une ségrégation qui s'écroule », selon le candidat socialiste, M. Guy Dorez, cinquante ans, professeur de collège, « Popo », pour ses élèves, maire de Mareuil-Caubert. M. Dorez, qui a « toujours été de gauche », mais n'a adhéré au P.S. qu'en 1978, après avoir obtenu, refusé d'entrer à la S.F.I.O. en raison de l'attitude de cette formation pendant la guerre d'Algérie, a partie prise dans son tour. M. Lejeune, qui fut, du 31 janvier 1966 au 21 mai 1977, secrétaire d'État aux forces armées, chargé des affaires algériennes, dans le cabinet Guy Mollet, et il dit qu'il n'est pas de droite. Alors, il n'y a plus de doute à Abbeville : s'étonne le candidat socialiste en dénonçant l'« entente cordiale maladroite » de son concurrent.

Pour faire bonne mesure, M. Dorez affirme que M. Lejeune est « trop âgé » pour assumer tous les mandats électifs dont il dispose et que « même ses militants sont des vieux ». M. Lejeune, qui, pourtant, ne paraît pas ses soixante-trois ans. En revanche, il ne sonne pas de droite. « Moi, je suis socialiste », dit-il, « mais je suis aussi socialiste aux législatives votées pour moi aux cantonales. Je retournerai à Max, comme il le veut. Et, en fait, je suis le maire d'Abbeville ».

M. Lejeune mène campagne sur son action municipale. Abbeville représente le plus gros paquet des voix du canton. Sa concurrence communiste l'accuse d'avoir fait repêcher en catastrophe les passages pour piétons et bouches de trous dans le macadam. Le candidat du maire est classé. Dix-sept réunions publiques en neuf jours, dans les maires et les salles de fêtes, et le tour de je fusi de porte à porte, on dira : « Il est fou ». Ses concurrents, eux, en fait, et de manière intensive, le socialiste des qu'il a quitté son collège, la représentante du P.C. des qu'elle a terminé son travail de psychologue à la direction de l'école sociale et sociale, où elle est, dit-elle, « secrétaire depuis sept ans parce que communiste ».

Malgré son échec aux législatives, M. Max Lejeune, trente-sept ans, entré au P.C.F. en janvier 1968 sur la base de la lutte contre l'impérialisme américain au Vietnam, bénéficie, elle aussi, d'une forte cote personnelle dans le canton. Elle apparaît, en dépit des pertes subies par son parti dans le département, comme la première rivale du conseiller sortant. C'est une possibilité, elle le sera, dit M. Lejeune. Il faut le prendre comme un compliment.

JEAN-YVES LHOMEAU.

A CHARLEVILLE-MÉZIÈRES

Dialogue de sourds entre M. Mauroy et les militants antinucléaires ardennais

De notre correspondant

Charleville-Mézières. — « Le gouvernement endosse totalement la responsabilité de ce qui se passera dorénavant à Chooz, notamment le 27 mars », jour de manifestation mensuelle contre la construction d'une seconde centrale nucléaire, celle du samedi 27 février ayant provoqué de violents affrontements. C'est ce qu'ont déclaré les animateurs du Front commun antinucléaire ardennais, après avoir rencontré M. Pierre Mauroy à la fin du meeting au cours duquel le premier ministre avait pris la parole, lundi soir 8 mars, à la salle des sports de Charleville-Mézières, où il avait encouragé les candidats socialistes aux élections cantonales.

Les opposants à Chooz-II étaient venus entendre M. Mauroy « prendre des engagements précis ». Ils ont été doublement déçus. D'abord, quand le premier ministre a notamment déclaré que le gouvernement avait « tenu ses engagements » en matière de politique énergétique et, qu'il avait procédé à une « large consultation nationale ». Soixante-dix militants antinucléaires environ, présents au meeting, ont alors quitté la salle en accusant le gouvernement de mensonge. Ensuite, quand, au cours de l'interview, M. Mauroy a répondu à la question de « maîtriser les besoins » et souligné que

« l'éventuelle surcapacité en matière nucléaire n'est qu'une anticipation de quelques mois sur la consommation ». Les militants antinucléaires se sont également entretenus, pendant le meeting, avec un conseiller du chef du gouvernement. Leurs dirigeants auraient souhaité faire glisser la discussion sur le plan politique. « Les minorités, aussi actives solennelles, ne peuvent prétendre dicter leur loi », a dit alors le premier ministre. La loi de la démocratie, c'est celle de la majorité. Il ne restait plus aux antinucléaires qu'à dresser ce qu'ils estiment être un « constat d'échec ».

CLAUDE LEHEUTRE.

M. MARCHAIS INVITÉ EN CHINE

Le vice-président du parti communiste chinois, M. Li Xiannian, a invité M. Georges Marchais, secrétaire général du P.C.F., à se rendre en visite en Chine, à annoncé lundi 8 mars Radio-Pékin. Cette invitation, faite au nom du comité central du P.C.C., a été formulée au cours d'un entretien de M. Li avec les membres de la délégation du P.C.F., qui se trouvent en Chine depuis jeudi. — (A.F.P.)

DÉFENSE

POUR LA PREMIÈRE FOIS DEPUIS 1969

Un sous-marin nucléaire américain fait escale à Brest

De notre correspondant

Brest. — Interdit de séjour dans les ports français depuis 1969, les navires étrangers à propulsion nucléaire peuvent désormais y faire escale. Un décret du 5 janvier 1982 leur en fournit la possibilité. Cette facilité a été aussitôt mise à profit par le sous-marin américain « Triton » (E.N.A. 616), qui a fait escale à Brest depuis le lundi 8 jusqu'au vendredi 12 mars. Mais, bien avant de prendre le goulet de la Manche, le sous-marin avait eu à adresser au ministre des relations extérieures, en plus de sa demande d'autorisation, « toutes les instructions relatives à la nature et au moment des garanties fournies par l'État du pavillon et exploitant du navire pour la réparation des dommages nucléaires ». Avant 1969, vingt-deux navires nucléaires américains, dont plusieurs sous-marins, avaient déjà relâché dans des ports français, mais jamais à Brest.

La venue dans le grand port du Ponant du « Triton » est considérée par la marine nationale, qui s'en réjouit, comme une escale de routine. Le public n'est pas admis à bord. Toutefois, comme c'est la règle entre marines de guerre, des visites de courtoisie seront échangées entre les autorités brestoises et l'état-major du sous-marin. La marine nationale souhaite à son tour que son premier S.N.A., le « Rubis », qui doit être opérationnel au mois de juin, puisse se rendre aux États-Unis. Elle aurait déjà entrepris les formalités nécessaires.

Basé en Caroline-du-Sud, le « Triton » est le premier d'une série de trente-sept exemplaires entrés en service entre 1967 et 1977.

(1) Ce décret, qui abroge un précédent décret d'interdiction en date du 19 juin 1969, a été pris par le premier ministre et est paru au Journal officiel du 7 janvier.

1976. Il déplace 3 640 tonnes en surface et 4 640 tonnes en plongée. Son armement est composé de torpilles, de missiles à têtes nucléaires et de missiles Harpoon antinavires. Son équipage comprend douze officiers et quatre-vingt-cinq hommes.

JEAN DE ROSIERE.

M. HERNU EST INTERPELLÉ À METZ PAR DES PARTISANS DU SERVICE DE SIX MOIS

Le ministre de la défense, M. Charles Hernu, a été interpellé, lundi soir 8 mars à Metz, lors d'une réunion de soutien à deux candidats socialistes aux élections cantonales, par une quinzaine de jeunes gens porteurs d'une pétition pour le service de six mois. Aux jeunes gens, qui n'étaient pas des militaires ou contingent mais qui souhaitaient remettre au ministre la pétition du Collectif de campagne pour le service militaire à six mois « comme promis », M. Hernu a répondu : « Je suis le ministre du changement du contenu du service national. Vous n'êtes pas des antimilitaristes et vous ne vous reconvertissez pas comme tels puis-je vous accueilles le principe du service national. Partons du contenu, de la sécurité de la patrie, et vous verrez que nous serons d'accord ».

M. Hernu a profité de cette circonstance pour préciser, pour la première fois, que les trente mesures prises l'an dernier en faveur des appels du contingent (le Monde du 9 octobre 1981), représentaient une dépense supplémentaire de 400 millions de francs en 1982.

PARIS HERAKLION
à partir de aller-retour
1490 F



nouvelles frontières
37, rue Violot 75015 Paris 578 63 40
2, rue Auguste-Brizeux 44000 Nantes 29 24 61/20 31 35

QUATORZE CANDIDATS INDISCIPLINÉS SONT EXCLUS DU P.S.

M. Paul Quilès, secrétaire national du P.S., chargé des fédérations, a annoncé, mardi 9 mars, que quatorze militants socialistes qui ont malmené leurs candidatures aux élections cantonales, ont été exclus du parti. Les exclus sont : M. Camille Lambert (Deux-Sèvres) ; Pierre Pitois (Ain), Jean Nebout (Charente), André Delage (Dordogne), Michel Brunet (Gironde) et Louis Dourson (Gard), Jean-Louis Jambon, Patrick Malvaux, Abel Lagrèze (Gironde), André Sapin (Gironde), Georges Pontes, Bernard Serrou (Gironde), Mme Jeanine Bonneau, M. Louis Guerech (Gironde).

« RECONCILIATION. — Dans les trois semaines et quatorze parages de l'article consacré aux Pyrénées-Atlantiques (le Monde du 4 mars, page 9), nous avons malencontreusement attribué au Béarn un certain nombre de cantons qui appartiennent au Pays basque, et vice versa.

BE BRITISH!
PAQUES/ETE 82
VACANCES LINGUISTIQUES EN GRANDE-BRETAGNE
1. SEJOURS EN FAMILLE
Jours de 12 à 13 ans
2. STAGES INTENSIFS EN RESIDENCES
Jours de 15 ans et adultes
A. Dorez et J. Jambon à F.S.L.
11, rue de la Gare, 75007 Paris
F.S.L. 344.62.20
Noms :
Prénoms :
Adresse :
Ecrivez à : F.S.L. 11, rue de la Gare, 75007 Paris

GAP WAGRAM
CONSEILLER
30 ANS D'EXPERIENCE AU SERVICE D'UNE CLIENTELE DE QUALITE
25, RUE CARDINET
75017 PARIS - 267.31.00

l'entrepôt franck beral
13, RUE DIEU, 75010 PARIS, TEL. 209.63.00
METRO REPUBLIQUE
VENTE DIRECTE EN ENTREPOT DE VETEMENTS GRIFFES
Pour accéder à notre entrepôt, une carte personnalisée vous sera attribuée gratuitement par une hôtesse sur simple demande par téléphone ou par écrit

Le Monde

équipement

URBANISME

Les décisions de l'Élysée

- Musique à la Villette, opéra à la Bastille, rock et jazz à la porte de Versailles
- Danse à Marseille, bandes dessinées à Angoulême, photographie à Arles, sculpture à Montpellier

Voici le texte de la communication diffusée ce mardi 9 mars par la présidence de la République à propos des « grandes opérations d'architecture et d'urbanisme ». A la demande du président de la République, des études ont été conduites depuis plusieurs mois sur la nature et la localisation d'équipements culturels qui seront réalisés au cours des prochaines années. Ces grands projets seront l'occasion d'un renouveau de la création architecturale en France.

Les études ont été menées sous l'autorité des quatre personnalités désignées en octobre par le président : M. Jack Lang, ministre

de la culture, M. Roger Quilès, ministre de l'urbanisme et du logement, M. Paul Guimard, conseiller du président, M. Robert Lico, directeur du cabinet du premier ministre. Le président de la République a lui-même présidé trois réunions de travail à ce sujet. Il a reçu le jeudi 11 février le maire de Paris, avant d'arrêter les décisions suivantes :

I. — LA VILLETTE
1) Le Musée des sciences, des techniques et des industries de La Villette sera complété par la réalisation d'un parc urbain, conçu comme un grand équipement,

vivant et animé. Le programme de ce parc sera, dès le printemps, l'objet d'un concours international.
2) Une « cité musicale » sera construite dans la partie sud du domaine de La Villette, en continuité avec le quartier. Elle comprendra : le Conservatoire national de musique, actuellement localisé rue de Madrid ; un auditorium de trois mille places ; des structures de recherches et de création ; un musée de la musique.

L'ensemble de ces équipements donnera lieu à plusieurs concours, nationaux ou internationaux.

2) Le ministre de l'urbanisme et du logement apportera son concours à la Ville de Paris pour la mise en place des moyens nécessaires à la maîtrise d'un politique urbaine sur l'ensemble du quartier.

II. — L'OPERA
Un Opéra sera construit place de la Bastille. Ce nouvel Opéra moderne et populaire permettra de doubler le nombre actuel des représentations, tout en réduisant sensiblement les coûts de gestion. Il redonnera à Paris le rôle international qui lui revient en ce domaine, et permettra aussi de produire plus de cent représentations par an pour les Opéras de province. Cette réalisation sera l'occasion de concevoir, en concertation avec la Ville de Paris, une opération d'urbanisme qui devra notamment mettre en valeur la place de la Bastille, lieu de rassemblement symbolique.

Un concours international sera ouvert cet automne.

III. — UNE SALLE DE ROCK
Une salle pour le rock, le jazz et la musique populaire sera construite porte de Bagnolet, sur un terrain appartenant à l'Etat. Cette salle, d'une grande capacité (dix mille places), répondra à l'attente de la jeunesse (1).

IV. — LE THEATRE DE L'EST PARISIEN
Ce théâtre sera reconstruit à l'emplacement actuel, rue Malet-Brun, 21, remplaçant la salle vétuste et même dangereusement dégradée dans un ancien cinéma. Les travaux débuteront en 1983.

V. — LA TÊTE DÉFENSE
1) Un Centre international de la communication sera réalisé

sur la « Tête Défense ». Ce grand équipement apportera au quartier d'affaires de la Défense la dimension culturelle et l'animation nécessaire à son parachèvement. Il marquera la volonté de la France de s'engager résolument dans le monde de l'audiovisuel, de la communication et du cinéma. Il apportera à la France une originalité sur les événements et les cultures du monde entier, et diffusera à travers l'univers les messages dont notre pays est porteur.

Pour répondre à ses diverses fonctions : présentation de l'événement, mémoire, recherche, formation, accueil, le Centre international de la communication sera pour une large part réalisé à partir d'équipements déjà existants ou d'équipements prévus. Les rassemblements dans un même ensemble transformeront et enrichiront leur contenu ; il permettra aussi le développement d'activités nouvelles, que leur dispersion aurait interdites.

2) Le transfert de deux ministères sur la « Tête Défense ». La réalisation de cet équipement entraînera le transfert de services publics liés à la communication. Elle sera complétée par l'installation, sur le même site, des ministères de l'urbanisme et du logement et de l'environnement.

3) Une équipe de programmation sera chargée d'établir un programme complet dans les prochains mois. Cette équipe préparera un concours international qui sera lancé en juillet 1982.

VI. — TRANSFERT DU MINISTÈRE DES FINANCES
La décision de réaliser le « Grand Louvre » à partir de 1985 entraînera le départ du ministère de l'économie et des finances.

A cette occasion, un effort de décentralisation de certains services sera entrepris en direction de la province et des villes nou-

velles de la région parisienne. Les sites retenus pour les implantations dans la capitale seront ceux qui ont été proposés à l'est, proches de la gare de Lyon et du quai de la Rapée, ce choix correspond aux schémas directeurs de la Ville et de la région.

Un concours national sera organisé dès ce printemps. La nouvelle installation du ministère de l'urbanisme et du logement sera reconstruite. La réalisation de ce projet donnera lieu à un concours national.

VII. — INSTITUT DU MONDE ARABE
Il est rappelé que l'Institut du monde arabe, qui devait être réalisé primitivement quai de Grenelle, sera construit sur un terrain appartenant à l'Etat, à l'angle du quai Saint-Bernard et de la rue des Fossés-Saint-Bernard.

Sa réalisation a été confiée, à la suite d'un concours, à une équipe d'architectes coordonnée par Jean Nouvel.

VIII. — AMENAGEMENT DE LA MONTAGNE SAINTE-GENEVIÈVE
Il est également rappelé qu'il sera créé sur ce haut lieu culturel et scientifique un ensemble marquant la volonté du gouvernement d'amplifier le développement de la recherche et la diffusion en France des technologies avancées.

Cet ensemble comprendra les services regroupés du ministère de la recherche et de la technologie, un centre d'études des systèmes et techniques avancées, une bibliothèque internationale. Des équipements de quartier seront à cette occasion réalisés avec la Ville de Paris.

L'aménagement des lieux en favorisera l'ouverture au public par la création de jardins et de

passages. M. Denis Sloan a été nommé maître d'œuvre de l'ensemble de l'opération. Les travaux se poursuivront en 1982 et en 1983 (2).

Pour donner à cette politique de commande publique la dimension et l'équilibre qui conviennent, le président de la République a demandé au ministre de la culture de lui soumettre, avant le 30 mars, une liste de propositions tendant à réaliser dans les régions de France, au cours des prochaines années, des projets de portée nationale ou internationale.

D'ores et déjà, le président de la République a retenu les projets suivants : l'Ecole nationale supérieure de la danse à Marseille ; le Conservatoire national supérieur de musique à Lyon ; le Musée national de la bande dessinée à Angoulême ; une Ecole nationale de la photographie à Arles ; le Musée de la sculpture en plein air à Montpellier ; un Centre national d'art contemporain à Grenoble (3).

(1) M.D.L.R. : Il s'agit d'une surface disponible au sommet du parc de stationnement construit par le Syndicat des transports parisiens au centre de l'échangeur autoroutier de la porte de Bagnolet. Des études sont en cours et des contestes ont été pris notamment avec les amateurs du Festival de la chanson de Bourges.

(2) M.D.L.R. : Il semble qu'un compromis ait été trouvé entre le projet de l'Institut Auguste-Comte, voulu par M. Giscard d'Estaing, qui serait resté une « étiquette » pour le quartier voisin, et la nécessaire ouverture aux diversités de l'ancienne Ecole polytechnique. Des services publics de haut niveau y seront installés, mais les jardins, des équipements sportifs et une oratoire pourront être accessibles aux habitants du « arondissement ».

(3) M. Gaston Defferre (P.S.) est maire de Marseille ; M. François Colcomb (div. mod.) est maire de Lyon ; M. Jean-Charles Bonchereau (P.S.) est maire d'Angoulême ; M. Jacques Perrot (P.O.) est maire d'Arles ; M. Georges Frêche (P.S.) est maire de Montpellier ; M. Robert Dubedout (P.S.) est maire de Grenoble.

Un programme abondant et ambitieux

Il était prévisible depuis le mois de décembre, en effet, qu'on ne s'en tiendrait pas à la Défense puisque le ministre des finances ne voulait pas y aller et que le nouvel Opéra n'y « tiendrait » pas (Le Monde du 16 décembre 1981).

Abondant et ambitieux, ce programme a été soumis, le 11 février dernier, au maire de Paris : par « vivant et animé » et équipements, musées à la Villette, en complément du musée des sciences décidé par M. Giscard d'Estaing ; nouvel Opéra « moderne et populaire » à la Bastille ; transfert du ministère des finances près de la gare de Lyon pour agrandir, à partir de 1985, le musée du Louvre ; construction d'une salle de dix mille places pour le rock et les variétés ; la porte de Bagnolet ; création d'un centre de la communication à la Défense et transfert des ministères de l'urbanisme et de l'environnement ; regroupement des services de la recherche et de la technologie dans les anciens locaux de Polytechnique sur la montagne Sainte-Genève et création d'équipements de quartier.

La partie de la région parisienne « à l'est » de la Défense est celle qui a été choisie pour la réalisation de ces grands projets, et des intentions propres à la municipalité. Aucune allusion n'est faite à l'exposition universelle mais M. Chirac a fait savoir qu'il prêterait, si nécessaire, les terrains Citroën, quel que

soit (157), et les entreprises de Bercy (158). On notera que le programme gouvernemental tient compte du souci ministériel, exprimé, mais jusqu'ici rarement exécuté, de rééquilibrer la Ville vers l'est.

Pour qu'il ne soit pas dit que Paris accapare la sollicitude de l'Etat, six équipements culturels nationaux sont annoncés en province.

Si aucune date n'est avancée pour la réalisation des projets parisiens, et si l'évaluation de leur coût et de leur inscription budgétaire ne sont pas précisées, en revanche, pour les concours d'architecture. Dès cette année, quatre (dont trois internationaux) devraient être lancés : le parc de la Villette et le ministère des Finances (national) au printemps ; le centre de la communication de la Défense en juillet ; l'Opéra de la Bastille à l'automne. De beaux chahuts en perspective...

Toutefois, la nature des juries et leur degré d'indépendance ne sont pas encore connus, non plus que l'ouverture plus ou moins large des candidatures : entre les « concours » pour l'Institut du monde arabe (Le Monde du 9 décembre 1981) et du Musée de la bande dessinée (Le Monde du 9 janvier 1982), on a vu apparaître des jurys mixtes, et un grand concours ouvert avec jury autonome... et indépendance assurée. Il y a encore une marge.

MICHELLE CHAMPENOIS.

Accédez aux performances de la BMW 320 pour 1639F par mois*

Votre concessionnaire BMW vous propose la BMW 320 six cylindres, avec 5^e vitesse surmultiplicée, pour 1 639 F par mois seulement. En location avec promesse de vente, après acceptation du dossier par BMW Financement (Dept de la C.G.L.).

*Avec un prépaiement de 14 702 F. 50 loyers de 1 639 F. Option de rachat final : 7 351 F. couverte par le dépôt de garantie inclus dans le premier versement. Coût total d'acquisition : 71 403 F. Tarif BMW en vigueur au 1/03/82. Tarif Spécial C.G.L. valable jusqu'au 30/06/82.

Renseignez-vous chez votre concessionnaire BMW.

PARIS 10 ^e	GARE DU NORD/PARKING (1) 203.74.43	NANTERRE	SOCIÉTÉ EUROAUTO - (0) 724.40.31
PARIS 14 ^e	GARAGE VORZURN - (1) 322.92.50	BOULOGNE-SUR-SEINE	ZOL AUTO - (1) 689.91.43
PARIS 16 ^e	STE NOUVELLE DU GARAGE MIRABEAU (1) 574.46.66	CLICHY	GARAGE DU PARC MONCAU (1) 789.99.40
PARIS 17 ^e	E.P. VAGRAM - (1) 267.31.00	MONTROUGE	TERMINUS ORLÉANS AUTOMOBILES (1) 655.72.22
PARIS 17 ^e	ETABLISSEMENTS CHARLES POZZI (1) 574.91.64	NEUILLY-SUR-SEINE	NEUILLY-ROULE - (1) 745.33.71
AMELIENS	MELIN-AUTOS - (1) 432.30.75	SEEAUX	ETABLISSEMENTS LOISEAU (1) 702.72.50
CHARENTAIS	S.O.B.I.A. - (1) 434.22.93	VILLENNORBLE	BOSSON AUTOMOBILES - (1) 855.27.51
ST-GERMAIN-EN-LAYE	CENTRAL GARAGE - (1) 421.27.27	PIERREFFITE	S.A.F.A. - (1) 689.53.02
VERSAILLES / LE CHESSAY	GUYONER AUTOMOBILES - (1) 451.85.55	LE PERNELUX	SANGLIER AUTOMOBILES - (1) 324.54.55
CONBELL	LOSTANLEN ET FILS GARAGE COLBERT - (1) 554.75.90	CHARENTAIS	GARAGE DU BAC - (1) 578.33.33
ATHIS-MONS	GARAGE DE LA DEMI-LUNE (1) 456.07.30	ARGENTEUIL	SOCIÉTÉ DU GARAGE VALLEJO (1) 301.82.06
ARPAJON (SAINT-GERMAIN-LES-)	V.P. AUTOMOBILES - (1) 338.00.10	BEAUVAIS	GARAGE DU FRANC-MARCHE (1) 448.07.43
		COMPIÈGNE	SOCIÉTÉ MERCI AUTOMOBILES (1) 403.27.77



UNE GENERATION D'ENTREPRISES QUI SAIT ECOUTER LES HOMMES ET PARLER AUX MACHINES!..

Pour formuler les problèmes, concevoir et mettre en œuvre leurs solutions, l'Ingénierie Informatique Française réunit connaissances économiques et sociales et savoir-faire technologique.

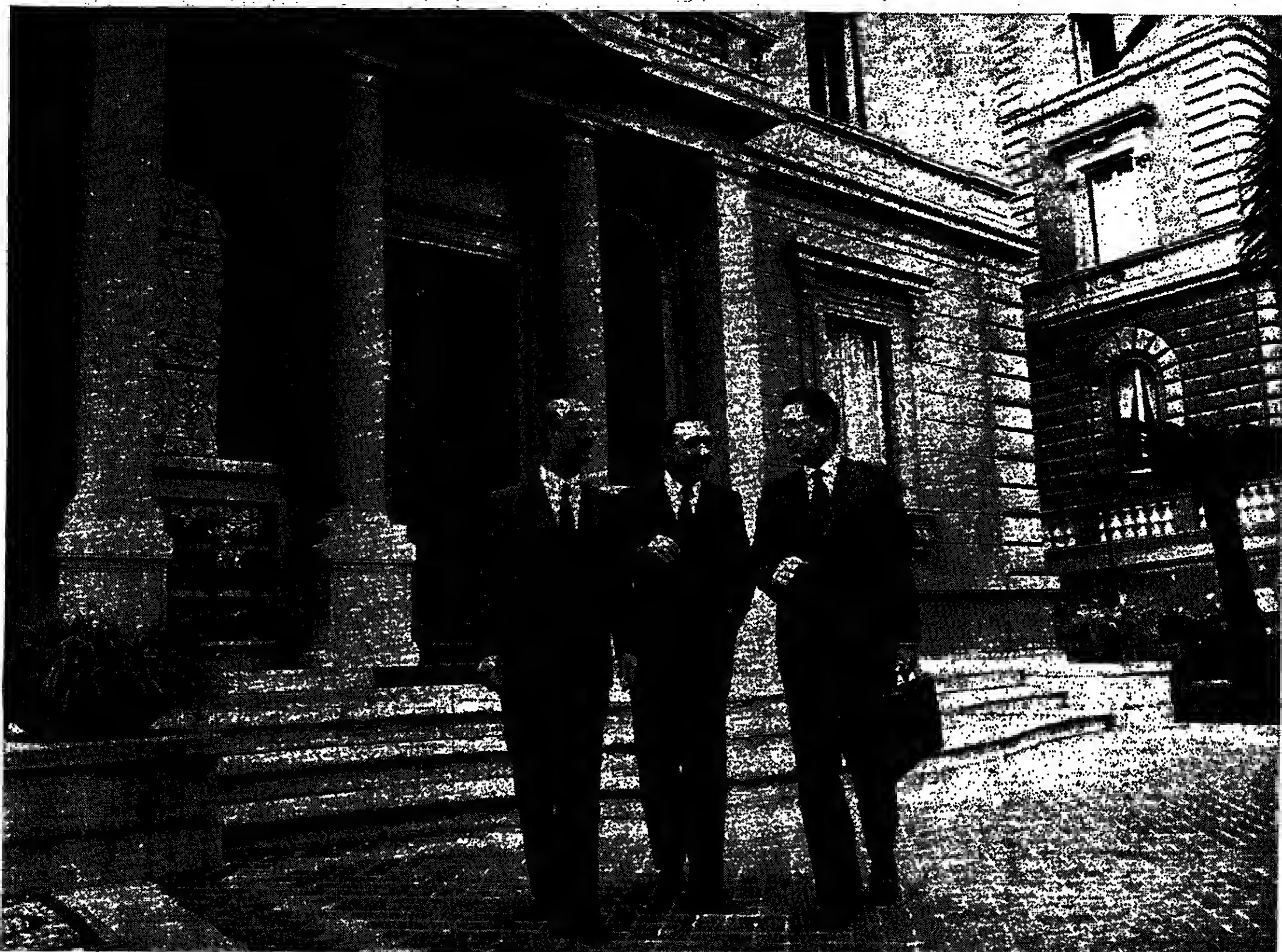


L'INGENIERIE INFORMATIQUE FRANÇAISE: LES SSCI

SYNTEC INFORMATIQUE

3, rue Léon-Bonnat, 75016 Paris/Tél. : 524.43.53

Par ses conseils Morgan peut optimiser la rentabilité de grands programmes d'importation



A l'occasion de la négociation, pour le compte d'une société privée, d'un important projet comprenant des exportations italiennes, George Cashman (à droite), responsable à New York du Groupe "Multi Source Export Credit", a rencontré à Rome Dr. Giovan Piero Ella et Dr. Rodolfo Bandi (de gauche à droite), respectivement Directeur Général et Président de Mediocredito, l'organisme italien d'aide à l'exportation.

Nouveaux systèmes de télécommunications, cimenteries, transports publics, centrales hydro-électriques, mines de charbon : de tels programmes sont gigantesques et extrêmement coûteux.

Qu'ils soient subventionnés par des Etats ou financés par le secteur privé, ou les deux, ces programmes nécessitent l'achat de matériels et d'équipements ainsi que l'utilisation de services de sociétés d'ingénierie et d'entreprises de travaux publics provenant de pays tiers. La qualité des conseils donnés au maître d'œuvre pour le financement de ces importations est essentiel pour la rentabilité du projet.

Morgan met à votre disposition une équipe d'experts dont le rôle est de vous aider à mettre en place le meilleur financement possible à long terme pour financer ces importations. Ces spécialistes, à New York et dans les autres bureaux Morgan à travers le monde, ont une connaissance approfondie des programmes de subvention

à l'exportation disponibles dans les grands pays industrialisés. Ils savent négocier les taux d'intérêt les plus bas, les délais de remboursement les plus longs, et les meilleurs termes et conditions.

Quand Morgan vous conseille,

□ Nous évaluons les diverses sources de financement dans les pays où se situent les sociétés ayant répondu à l'appel d'offres et nous faisons des recommandations;

□ Nous analysons les risques de change courus dans chaque alternative et nous vous indiquons comment les réduire dans les limites prescrites par votre politique dans ce domaine;

□ Nous préparons les dossiers de demande aux organismes d'aide à l'exportation;

□ Nous négocions les termes et conditions afin de minimiser vos coûts.

Notre groupe de spécialistes du crédit export peut également s'assurer le concours d'autres spécialistes Morgan n'importe où

dans le monde : experts en "Project Finance" ou en gestion de trésorerie internationale; conseillers en matière de change; analystes financiers connaissant bien votre secteur industriel; banquiers ayant une parfaite connaissance du pays où votre programme doit être réalisé.

Pour obtenir le meilleur financement possible d'un important programme d'importation, contactez votre interlocuteur habituel chez Morgan, ou George D. Cashman, Vice President, Multisource Export Credit Group, Morgan Guaranty Trust Company, 23 Wall Street, New York, N.Y. 10015.

Morgan Guaranty Trust Company of New York. En France: 14, place Vendôme, Paris, tél.: 260.35.60. Succursales et filiales dans les principaux centres financiers.

Banque Morgan

Membre EDIC.

CHRISTIANE CHOMBEAU

Syndicalistes...

enté. Nous nous refusons à nous à ce crime. (—) »

Le Monde

SCIENCES ET TECHNIQUES

Le dialogue entre l'homme et l'ordinateur

La couleur fait gagner du temps

Un bon croquis vaut mieux qu'un long discours : à fortiori lorsqu'il est en couleur. Les professionnels de l'informatique ne s'y sont pas trompés et ont compris, bien avant les utilisateurs eux-mêmes, tout le bénéfice qu'il était pos-

sible de tirer de la mise sur le marché de terminaux couleur. A la monotonie des écrans monochromes aux teintes souvent verdâtres, s'oppose donc, désormais, une palette de tons que les peintres impres-

sionnistes eux-mêmes, pour les machines les plus complexes, n'auraient pas renié. Mais ce « must » de l'industrie informatique ne constitue-t-il pas un gadget de plus ? La couleur améliore-t-elle véritablement le dialogue homme-machine ?

Dans tous les sens, la vision est sans conteste celui qui, chez l'homme, se prête le mieux à la communication. Si la voix autorise, selon les spécialistes, des débits de cent cinquante à trois cents mots à la minute, si l'écriture est, bien sûr, plus performante et permet la réception de messages comptant environ quinze mille huit cents mots à la minute à la fréquence de 4 KHz, l'œil est capable de saisir en une seule fois des millions d'informations élémentaires par seconde, des millions de bits ou de pixels (points qui constituent les images d'un écran vidéo).

Dans ces conditions, comment ne pas croire ceux qui prétendent que la couleur apporte une aide supplémentaire à la décision et qu'elle améliore la productivité des personnels installés devant les consoles de visualisation (1) ? Pour le ministère américain de la défense, dont les conclusions sont rapportées par *l'Informatic*, ce mieux est chiffrable : il faut, précisément, « trois fois moins de temps pour prendre une décision avec un écran couleur qu'avec un terminal traditionnel ».

Une telle affirmation devrait convaincre les sceptiques, d'autant que l'œil est capable de distinguer cent mille nuances de couleurs, et mille niveaux d'intensité. Cette aptitude à saisir les nuances ne s'agit-elle pas, aussi, de se révéler l'ennemi du bien, notamment pour les raisons techniques ? Certains constructeurs vont jusqu'à proposer des catalogues de plusieurs centaines de nuances en jouant sur la teinte, c'est-à-dire la longueur d'onde de la couleur, sur la luminosité (c'est-à-dire l'amplitude de la source lumineuse) et la saturation qui correspond au degré de pureté. Les firmes Tektronix et Digital proposent de tels matériels, et Hewlett-Packard, avec son système 48, offre jusqu'à quatre mille neuf cent treize nuances !

De la navette à la guerre des étoiles

Sans qu'il soit nécessaire, pour l'utilisateur, de recourir à l'immense variété des possibilités offertes par ces matériels, la couleur est utilisée, pour l'instant, comme source de simplification des tâches. Les premiers, les scientifiques et les industriels l'ont bien compris, suivis en cela depuis peu par les gestionnaires. Il suffit, pour s'en convaincre, de prendre quelques exemples. Ainsi, tel processus de contrôle de remplissage de cuve par exemple — devient-il plus clair dès lors que la couleur entre en jeu, car elle permet de donner, par rapport au système traditionnel, une information supplémentaire sur la nature ou l'état du liquide transvasé : degré d'acidité (pH) d'une solution, température (bleu ou rouge), etc.

Tel autre programme d'études sur les contraintes d'une structure métallique permet, par un

choix convenable des couleurs, d'identifier les points où les charges sont les plus importantes. Plus spectaculaire encore, de semblables matériels permettent, d'un coup, de visualiser les différentes températures de surface de la navette spatiale américaine au moment de sa rentrée dans l'atmosphère, toute modification qu'un écran classique peut faire, mais de manière moins claire, par le jeu des hautes et des pointillés.

Pour les constructeurs, la couleur apporte donc un mieux dans les trois grandes catégories de travaux que les terminaux permettent :

• Pour les graphiques de type classique, en améliorant la lisibilité des histogrammes, « camemberts » et autres courbes, et en permettant à l'utilisateur de saisir les données les plus précises et les plus pertinentes de la tendance nécessaire à une prise de décision rapide.

• Pour les graphiques en temps réel, comme les processus de fabrication, où la couleur peut clarifier la complexité (niveau ou contenu d'une cuve par exemple) et permettre un meilleur suivi de la production.

• Pour les graphiques interactifs, enfin, où le dialogue homme-machine est d'autant plus fructueux que l'individu a

plus d'outils à sa disposition. De ce point de vue, la conception assistée par ordinateur semble un créneau privilégié pour cette technique.

Si, en matière de graphique — le terme étant pris dans son sens le plus large — qu'il soit en couleur ou non, la plupart des techniques et des technologies sont connues, les constructions sont nouvelles à quelques difficultés de pénétration du marché. « Nous avons l'impression, disent certains d'entre eux, que nous sommes en avance sur les besoins exprimés par les utilisateurs. » Et si l'on déplore la faiblesse du parc de terminaux couleur en France, on reconnaît volontiers que le manque d'implémentation de la clientèle pour utiliser ces matériels ne suffit pas à tout expliquer. La complexité de logiciels coûteux et l'utilisation de moyens matériels importants — processeurs, mémoires — auxquels s'ajoute le problème de l'archivage des informations produites sont sans forme documentaire, soit stockées dans des bases de données graphiques, soit aussi une explication.

Il reste que les matériels se multiplient, et le dernier SIGOB en a témoigné, tant il est vrai que le marché, longtemps dominé par les applications scientifiques et industrielles, s'est ouvert en domaine des affaires avec l'arrivée en force, voici deux ans, d'IBM avec son ter-

minal 3279 de bas de gamme à quatre ou sept couleurs.

« En présentant de nouveaux matériels, notait dans la revue américaine *Electronics* un responsable du marketing de Tektronix, IBM a lancé un tel défi dans la guerre que toutes les prévisions de croissance qui avaient été faites ont dû être jetées aux ornières. » Et le taux de croissance de ce secteur était de 80 % par an, il est passé à 300 %. « Mais en vérité, ajoutait-il, personne ne sait rien. Sauf que ce marché est riche d'avenir. » Ainsi IBM affirme-t-elle mettre en service un écran couleur sur cinq qu'elle installe. D'autre part, il suffit pour se convaincre de l'intérêt de ce secteur de voir comment, selon un scénario dénommé *Color*, les Japonais, comme Mitsubishi, Hitachi et Nippon Electronics, sont entrés dans la compétition avec un atout de taille : ils ont passé maîtres dans la fabrication de ces tubes couleur — à rafraîchissement — utilisés par les terminaux. Ainsi, du système à 3 000 dollars avec une résolution moyenne (500 x 500 pixels par écran) à ceux à 50 000 dollars (2 000 x 2 000 pixels) en passant par ceux offrant trois, quatre, huit et même seize couleurs pures avec leurs nuances, il y a de quoi en voir de toutes les couleurs.

JEAN-FRANÇOIS AUGÉRAU.

A L'INRA

Des recherches mettent en évidence un nouveau mode d'action des hormones

Les hormones, ces grosses molécules qui circulent dans les organismes vivants, y jouent un rôle de messagers. Elles ont, en particulier, un rôle essentiel à celui du système nerveux, en transmettant, par exemple, à des organes « cibles », des ordres provenant du cerveau (ou d'autres « émetteurs »).

Les mécanismes d'action des hormones restent cependant imparfaitement connus : bien des maillons de la chaîne d'événements qui se succèdent, entre le moment où la molécule d'hormone parvient au contact de la cellule et celui où cette dernière mobilise sa machinerie pour obéir à l'ordre reçu, sont encore mal identifiés. Ainsi en va-t-il de l'ensemble des mécanismes mettant en route au sein du noyau les systèmes de recopie de l'information que portent les gènes ou les chromosomes et qui permettent, dans le cytoplasme, la synthèse des protéines.

Plusieurs modes d'action ont cependant, dans leurs grandes lignes, été reconnus depuis plusieurs années. Mais une équipe de l'Institut national de la recherche agronomique (INRA) vient, au cours des derniers mois, de mettre en évidence, pour certaines hormones importantes comme la prolactine et l'insuline, un mécanisme d'un type nouveau, qui semble devoir ouvrir la voie à un important champ de recherches.

On sait, depuis quelques années, que les différents types d'hormones ont, sur la cellule, des modes d'action très différents.

Certaines d'entre elles, les hormones stéroïdes (œstrogènes, corticoïdes), pénètrent directement, à travers la membrane externe de la cellule, dans le corps de celle-ci (son cytoplasme), où elles se lient intimement avec une autre molécule. Celle-ci, le « récepteur », forme avec l'hormone ce que les scientifiques ont baptisé « complexe », qui pénètre la noyau de la cellule.

En revanche, beaucoup d'hormones — c'est le cas notamment de toutes les hormones qui sont des protéines (hormones protéiques) — ne pénètrent pas dans la cellule : elles se fixent sur la membrane et se lient avec une molécule réceptrice. Pour certaines hormones protéiques, telle l'hormone lutéinique, on connaît

grosses molécules qui se passent alors : la fixation de l'hormone sur le récepteur induit la formation d'une molécule, l'AMP cyclique, à partir d'une autre, l'ATP. L'AMP cyclique ainsi synthétisé intervient à son tour en modifiant des enzymes : celles-ci reçoivent un groupement phosphate (phosphorylation) qui leur permet, à leur tour, de devenir actives et de provoquer la mise en route de la machinerie cellulaire.

Cette explication complexe ne paraissait cependant pas en mesure de rendre compte de l'action de toute une série d'hormones protéiques, et notamment de l'insuline, de la prolactine et de l'hormone de croissance. Pour ces hormones, les biologistes ont donc cherché un autre mécanisme.

Ils se sont tout d'abord penchés sur un phénomène curieux : on avait noté, en effet, dans certaines cas, que les complexes qui formaient ces hormones avec leurs récepteurs se regroupaient en différents points de la membrane où celle-ci se croisait pour former des vésicules : cette invagination semblait, en effet, être un bon moyen pour permettre aux complexes de pénétrer dans le corps de la cellule pour, éventuellement, en attendre le noyau. Et l'hypothèse a pu être avancée que la destruction, la dégradation de l'hormone dans ces vésicules pouvait servir à « mettre en route » la cellule.

Cette explication dut, finalement, être écartée. On put en effet montrer que l'hormone pouvait agir même quand, par des moyens artificiels, on empêchait cette dégradation. Il fallait donc, de nouveau, se remettre à chercher quel « message cellulaire » pouvait bien transmettre au noyau l'information sur l'arrivée d'une molécule d'hormone.

Travaillant sur la prolactine de lapin — une hormone qui agit tout particulièrement sur les glandes mammaires où elle provoque, notamment, la synthèse du lait — une équipe du laboratoire de physiologie de la lactation de l'INRA, à Jouy-en-Josas, a réussi à identifier ce message cellulaire.

L'équipe, autour de M. Louis-Marie Houdebine, a tout d'abord montré que ce message était produit non pas par le corps de la cellule mammaire, mais par sa vésicule membranaire. Pour cela, ils ont tout d'abord isolé des membranes de cellules mammaires, qu'ils ont incubées en présence de prolactine. Récupérant les produits apparus lors de cette incubation, ils les ont alors mélangés à des noyaux de glandes mammaires et ont constaté que ces noyaux se mettaient à fabriquer, très activement, l'acide nucléique (« ARN messager »), qui sert normalement à conduire la synthèse de la principale protéine du lait, la caséine.

XAVIER WEEGER.

(Lire la suite page 16.)

Trois priorités pour la recherche universitaire : conforter, développer, structurer

Le conseil des ministres du 24 février a nommé M. Bernard Deconnex directeur de la recherche au ministère de l'Éducation nationale. M. Deconnex était, depuis juillet, chef de la mission de recherche. Le changement de titre qui vient d'intervenir peut sembler sans grande importance, mais en donnant une position administrative plus forte à ce qui était la mission de recherche, il entérine le rôle et concrétise l'originalité de cette structure.

La direction de la recherche aux universités, originalement composée essentiellement de scientifiques, encadrant une très légère administration, alors qu'il est plus « réel » au ministère de l'Éducation nationale, de trouver quelques scientifiques « chapeautés » un « corps administratif bien développé. La direction vient d'être constituée en un organe de dialogue, avec cent-vingt universités, écoles d'ingénieurs ou établissements divers. Pour le dialogue, mieux vaut utiliser des gens qui parlent le même langage, et les personnages essentiels de la nouvelle direction sont donc les « conseillers », au nombre d'une dizaine, chargés de représenter les universités.

Les demandes qu'ils reçoivent et font évaluer les projets de recherche par les universités de celle-ci. Si l'évaluation est positive, le conseiller est chargé de fournir les moyens nécessaires sur le budget propre à la direction de la recherche, ou de faire intervenir d'autres sources de financement.

La direction de la recherche n'a sous sa dépendance directe que les crédits inscrits à l'enveloppe interministérielle de recherche, soit environ 800 millions de francs. Mais elle est associée à l'utilisation des autres crédits budgétaires de recherche du ministère — soit 200 à 300 millions de francs, auxquels s'ajoutent presque 5 milliards de francs de salaires d'enseignants-chercheurs. L'action essentielle est donc la préparation du budget et sa répartition entre les divers établissements.

L'idéal du financement

Une telle action exige, évidemment, que des priorités soient fixées. Pour M. Deconnex, il y en a trois : « conforter, développer, structurer ».

• Conforter les bons laboratoires universitaires et ne pas laisser le monopole de leur financement — donc de leur orientation — au Centre national de la recherche scientifique (C.N.R.S.) ou à l'Institut national de la santé et de la recherche médicale (INSERM). L'idéal serait que le financement universitaire soit du même ordre de grandeur que le financement par les organismes, alors qu'il est souvent deux à cinq fois plus faible.

• Développer les secteurs où des besoins se manifestent à l'extérieur, par exemple, la micro-électronique. L'université est un lieu où travaillent et se rencontrent des spécialistes de disciplines très dif-

férentes. Cette concentration géographique multidisciplinaire — et l'implantation largement disséminée des universités sur tout le territoire national — est un atout pour le démarrage rapide de programmes de recherche visant à combler des « trous » de la recherche de base, quand le développement technologique les met en lumière.

• Structurer les domaines où cette opération n'est pas faite par le C.N.R.S. ou l'INSERM : par exemple la pharmacie, où le C.N.R.S. subventionne une demi-douzaine de laboratoires, alors qu'il y a vingt-trois universités. De même pour les sciences humaines, secteur très éparpillé. Il faut y réorganiser géographiquement et disciplinairement la carte universitaire, aider à la diffusion des publications scientifiques, promouvoir la structuration de secteurs comme la philosophie ou la littérature.

La réalisation de ces trois objectifs — tâche de longue haleine — mettra universités et grandes écoles à même de tenir une place importante dans le dispositif national de recherche et d'y remplir les missions qui leur reviennent.

La première est évidemment d'assurer la formation par la recherche et la formation pour la recherche. Les universités doivent collaborer avec les organismes de recherche dans l'orientation de celle-ci. Elles sont le terrain privilégié de créations d'équipes nouvelles. Elles ont une responsabilité dans l'établissement de relations

avec le tissu socio-économique local, qui doit les conduire à prendre une place importante dans la définition d'une politique régionale de recherche ; cela suppose une concentration des divers établissements d'enseignement supérieur d'une même région. Enfin, certaines universités sont le lieu privilégié d'une coopération scientifique avec les pays en voie de développement.

Pour aider les universités à s'acquiescer de ces rôles multiples, la direction de la recherche souhaite développer la pratique des programmes pluri-annuels, définis en collaboration avec les grands organismes de recherche et les établissements publics régionaux, qui permettront aux universités d'avoir une politique suivie. L'évaluation des recherches, se faisant tous les trois ou quatre ans, doit être le fait d'une instance travaillant sur une longue durée et indépendante du ministère.

M. Deconnex envisage deux niveaux pour cette évaluation. Il y aura, un grand conseil d'évaluation des établissements, largement ouvert aux acteurs socio-économiques, défini au plan national, mais allant siéger dans chaque région pour jurer les établissements de celle-ci, et s'ouvrir alors aux représentants de cette région. Ce conseil s'appuierait sur les jugements portés par des instances sectorielles, plus à même d'entrer dans le détail de l'action de chaque laboratoire.

MAURICE ARVONNY.

mes

et à l'habitat...
importantes...
CHRISTIANE CHOMBAU

LA RUE

collistes...

ministres

au projet
de l'avortement

**pour vos vacances en Tunisie,
à deux heures d'ici...**

**...un ciel pur, une mer bleue,
des hôtels confortables vous attendent.**

La Tunisie: Une terre. Des hommes.

Consultez votre agent de voyages ou l'Office National du Tourisme Tunisien à Paris: 22, av. de l'Opéra, tel. (01) 742.22.67
à Lyon: 12, rue de Saxe, tel. (07) 852.35.85

Publicité à l'INRA

LE MONDE DES SCIENCES ET DES TECHNIQUES

Deux réalisations technologiques pour l'exploitation du pétrole en mers profondes

Têtes de puits et robot sous-marins; soudure par faisceau d'électrons

A Schiedam (dans la banlieue de Rotterdam), sur le chantier du Hollandse Constructie Groep, un haut chariot télécommandé roule lentement dans l'espace de canyon ménagé d'un bout à l'autre d'une structure métallique. Il s'agit de monter une vanne. Son bras, tenu par une porte de cric, se penche et se redresse, s'engage dans l'horlogerie-jewelle. L'engin ajuste sa position et tourne la vanne.

A Nantes, aux Ateliers et chantiers de Bretagne (A.C.B.), un énorme cylindre métallique se balance régulièrement sur son axe vertical : un coup à 5° à droite, un coup à 5° à gauche, inlassable.

ACTUELLEMENT, l'exploitation des hydrocarbures ne se fait — à deux exceptions près — que par des profondeurs d'eau qui n'excèdent pas 180 ou 190 mètres. Des plongeurs peuvent donc intervenir si besoin est, et dans la quasi-totalité des cas, les têtes de puits sont installées au-dessus de la surface de la mer sur des plates-formes. Lorsque la profondeur de l'eau dépasse une certaine limite — 300, 400 mètres ou plus, la limite n'est pas encore précise, — il sera impossible d'installer des plates-formes posées sur le fond et au-delà de 500 à 600 mètres, l'intervention des plongeurs sera impossible.

Depuis quelques années, des têtes de puits sous-marines ont donc été installées à titre expérimental sous des profondeurs d'eau où l'intervention humaine directe est possible, et, parallèlement, divers robots d'intervention sont essayés pour tourner des vannes, connecter des câbles, etc.

L'énorme structure métallique de Schiedam — 52 mètres de long, 43 mètres de large, 12 mètres de haut, 2 000 tonnes — est le fruit de la collaboration des groupes Shell et Exxon. Cet « Underwater Manifold Center » (U.M.C.) est issu des études et des essais faits par Exxon dans le golfe du Mexique de 1974 à 1980.

L'U.M.C. permet de faire, sans intervention humaine, les opérations routinières indispensables à l'exploitation des hydrocarbures offshore : forages de puits (neuf pour l'U.M.C. actuel, qui seront effectués par un engin de forage flottant); collectes du pétrole ou du gaz sortant des puits de production.

L'action des hormones

(Suite de la page 15)

Continuant ses travaux, l'équipe a ensuite montré que la molécule responsable de cette action, le messager chimique, était une petite molécule protéique (un polypeptide); aujourd'hui, les travaux se poursuivent pour essayer de l'identifier complètement.

Ce messager semble bien responsable de la plupart des effets dont est capable la prolactine; il agit, en effet, aussi bien sur des cellules du foie, des ovaires ou des glandes surrénales, où l'hormone a aussi une action.

Un des faits les plus surprenants, explique M. Houdouin, est qu'une seule molécule, de petite taille, produite par le cerveau, puisse induire, sur le foie, des effets aussi variés, et que le cerveau puisse comprendre si facilement, et avec une grande efficacité, le message transmis.

Cette découverte, à rapprocher de travaux menés sur l'insuline qui semblent déboucher sur des résultats analogues, ouvre de nombreuses voies de recherche. La prolactine a différents effets sur les cellules mammaires, puisqu'on admet généralement qu'elle joue un rôle tout à la fois dans l'hyperplasie qui peut développer ces cellules, dans la synthèse du lait et dans la multiplication des cellules.

Quel est précisément ce message? Que devient-il dans la cellule? Comment agit-il sur le noyau? — Nous en avons pour dix ans de travail», commentent les chercheurs de l'INRA.

XAVIER WEEGER.

duction de l'U.M.C. ou de puits satellites; acheminement de ce pétrole ou de ce gaz jusqu'à la plate-forme de production de surface; injection, par des puits réservés à cet usage, d'eau de mer traitée pour maintenir la pression interne du gisement (1); injection des produits indispensables pour empêcher la colmatage des puits par la paraffine (présente dans les pétroles bruts); pour prévenir la corrosion des tubages internes des puits; introduction, dans les puits, d'instruments d'entretien ou de contrôle. Toutes ces opérations seront possibles grâce à des circuits électrohydrauliques eux-mêmes commandés depuis la plate-forme de production.

Si l'U.M.C. a besoin de réparation (changement de vanne ou de tout autre organe essentiel, par exemple), il préviendra en lâchant une bouée qui monte en surface et un robot (le Remote Maintenance System, R.M.S.), sera envoyé depuis un bateau de service en suivant le câble qui relie la bouée à l'U.M.C. Le R.M.S. — 6,75 mètres de long, 2,40 mètres de large, 7,30 mètres de haut — se posera sur les rails installés à son intention sur l'U.M.C. et, commandé depuis la surface, il effectuera le travail nécessaire, l'opérateur de surface étant guidé par une caméra.

En avril prochain, après un an et demi d'essais, de contrôles et de simulations, l'U.M.C. sera installé sur le champ pétrolier de Comorant, dans la zone britannique de la mer du Nord, par 149 mètres de profondeur d'eau. Trois puits seront forés pour la production de pétrole ou pour l'injection d'eau de mer. La production pourrait donc commencer au printemps de 1982. Vers 1986, dix autres puits seront forés. L'U.M.C. permettra alors d'extraire 6 800 tonnes de pétrole par jour et d'injecter 7 500 tonnes d'eau dans le gisement.

Dans son premier état (trois puits forés), l'ensemble du projet coûtera plus de 2,6 milliards de francs. Dans l'état définitif (neuf puits forés), la facture atteindra 4 milliards de francs. Et on pense déjà à une version plus grande de l'U.M.C., qui nécessiterait vingt puits et pourrait être posée sous 1 600 mètres d'eau, alors que le modèle actuel peut aller sous 600 mètres d'eau au maximum.

Extraire le pétrole ou le gaz sous-marin est déjà bien, mais il faut ensuite transporter. Les hydrocarbures offshore jusqu'à la terre ferme. On peut, certes, transporter le pétrole sur une plate-forme de surface puis le charger dans des tankers. La même opération n'est pas encore faite pour le gaz; les méthanières ne peuvent transporter que du gaz liquéfié, ce qui suppose de vastes usines difficiles à installer sur des plates-formes fixes ou flottantes. Le transport par pipelines sous-marins est donc la technique la plus fréquemment utilisée.

Encore faut-il poser les pipelines sur le fond de la mer sous des profondeurs d'eau qui ne cessent d'augmenter. Il convient alors d'augmenter l'épaisseur des pipelines pour qu'ils supportent des pressions de plus en plus grandes. Le pipeline qui amène en Grande-Bretagne le gaz du gisement de Frigg a 10 millimètres d'épaisseur et il descend au maximum à 150 mètres sous la

ment répétés toutes les 10 ou 15 secondes, pour stimuler la pompe marine, ce qui ne gêne en rien les rapides opérations de soudure par faisceau d'électrons de deux segments de pipe-line.

Ces deux engins, le robot et la structure métallique d'une part, la machine à souder d'autre part, sont très différents. Pourtant, ils participent tous deux au même but : l'exploitation des hydrocarbures des mers profondes (au-delà de 300 ou 400 mètres d'épaisseur d'eau) que poursuivent depuis quelques années les grandes sociétés pétrolières du monde.

surface de la mer. Pour faire passer un pipe-line à 3 000 mètres de profondeur d'eau, l'épaisseur de l'acier devra être de 31,7 millimètres, pour un pipe-line de 610 millimètres de diamètre extérieur.

Les pipe-lines sous-marins sont faits d'acier « trempé-revenu ». Pour souder des éléments de tube faits de cet acier, il faut tailler les bouts de chaque élément en biseau (chanfrein). Le vide en « V » entre les deux chanfreins est peu à peu rempli de gouttes d'acier tombant d'une hauteur de 5 à 6 millimètres de diamètre chauffée à plus de 1 800° C par un arc électrique. Cette baguette est faite du même acier mais elle est enrobée d'une substance spéciale qui brûle et protège l'intégrité du métal. Au contact des gouttes, l'acier du tuyau est amené à fusionner avec une petite surface et se mélange ainsi à l'acier des gouttes. Plus l'espace entre les chanfreins est grand, plus il faudra de gouttes pour le remplir. Dans le cas d'un tuyau épais de 31,7 millimètres, une cinquantaine de gouttes, déposées en plusieurs fois, seront nécessaires pour souder solidement les deux segments de tube.

Plus rapide et moins cher

Dans ces conditions, les opérations de soudure classiques sont longues; cinq heures trente minutes et elles sont faites à la main, une heure trente minutes si elles sont faites à la machine. C'est pourquoi, sur les barges classiques de pose de pipe-line, la soudure d'éléments longs, en général de 12 ou 24 mètres, se fait dans six ou sept postes successifs, le pipe-line étant supporté à l'horizontale.

Mais cette méthode n'est plus possible lorsque le diamètre du tuyau et la profondeur de l'eau dépassent certaines limites. On pense alors à une autre technique dans laquelle le pipe-line serait suspendu à la verticale au-dessus d'un engin mobile de forage. Mais, dans ce cas, il serait impossible d'installer plusieurs postes de soudure éloignés l'un de l'autre de 12 ou 24 mètres, puisque le câble ne dépasserait pas 45 mètres. Il faudrait donc pouvoir souder d'un seul coup les segments de gros pipe-lines.

En 1978, le groupe Total s'est associé aux A.C.B. et à la Soudure autogène française (SAF) pour mettre au point une nouvelle technique de soudure. Là, plus de chanfrein, plus de baguette de soudure, plus d'arc électrique, plus de gouttes de métal. Les deux segments à souder sont simplement mis en contact très étroit dans une chambre où a été fait le vide (la pression interne de la chambre est égale à 1 cent millième de la pression atmosphérique normale). La zone de contact des deux segments de tube est chauffée par un faisceau d'électrons.

Ces derniers, focalisés par une bobine magnétique, frappent une surface de 1 millimètre carré de la zone à souder et chauffent celle-ci suffisamment pour que les bords des deux segments se soudent sur toute leur épaisseur et sans apport de métal. Le générateur d'électrons tourne sous le contrôle de caméras de manière que le faisceau d'électrons passe devant la zone

de contact des deux segments qui sont ainsi soudés. Au total, mise en contact et alignement des deux segments, vide dans la chambre et soudure se font en quinze minutes (dont trois minutes dix secondes pour la seule soudure, faite par deux faisceaux d'électrons travaillant simultanément), toujours pour un tuyau de 610 millimètres de diamètre et de 31,7 millimètres d'épaisseur.

Outre sa vitesse, la soudure par faisceau d'électrons a plusieurs avantages : elle consomme relativement peu d'énergie (par rapport aux procédés classiques); la zone affectée par la chaleur n'est large que de 5 à 10 millimètres, si bien que le tuyau n'a pas besoin de subir, après la soudure, le traitement thermique obligatoire après une soudure avec apport de métal pour que l'acier retrouve ses qualités originales; le coût journalier d'un bateau de forage, utilisable avant-coups dit pour cette méthode, est de l'ordre de 600 000 francs, alors que celui d'une grande barge de pose de pipe-line peut atteindre 1 800 000 francs.

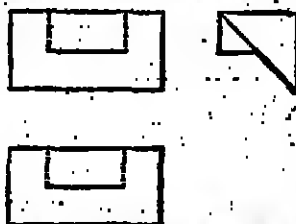
Déjà, à mettre au point (les études et la construction de la plate-forme d'essai ont coûté 30 millions de francs), la technique devrait être bientôt opérationnelle.

YVONNE REBEYROL.

(1) Sans aide, le taux de récupération du pétrole présent dans un gisement est en moyenne de 10 à 20 %. Avec injections d'eau ou de gaz, le taux moyen de récupération est de 30 à 50 %.

En toute logique PROJECTION SUR L'INFINI

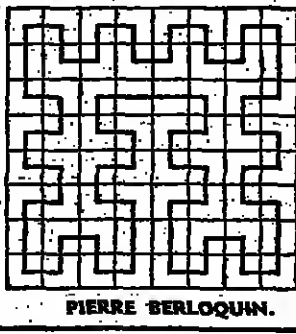
PROBLÈME N° 217
Un problème précédent proposait de reconstituer la vue de côté d'un solide dont on connaissait la vue de face et la vue de côté. Une solution fournie était celle du dessin ci-dessous.



Le problème a passionné de nombreux lecteurs, dont certains ont construit une autre solution, puis une infinité d'autres. Lesquelles?

(Solution dans le prochain « Monde des sciences et des techniques ».)

Solution du problème n° 216.
Voici un parcours de l'échiquier par une tour, en cinquante-cinq coups, sans passer deux fois par la même case.



PIERRE BERLOQUIN.

L'ACTUALITÉ MÉDICALE

Le traitement des psychoses

Conjuguer l'approche psychanalytique et les chimiothérapies

Peut-on, dans la prise en charge des grandes maladies mentales, conjuguer l'approche psychanalytique et le traitement chimiothérapique? La schizophrénie demeure-t-elle aujourd'hui le champ clos des expériences thérapeutiques désespérées? C'est sur ce thème le traitement des psychoses — que se sont réunis à Paris, du 4 au 6 mars, sous la présidence du professeur Théophile Kannerer (Strasbourg) et sous l'égide de l'Association française de psychiatrie (1), plusieurs centaines de psychiatres. Deux rapports auront marqué ces journées et manifesté la convergence possible des deux approches : celui du docteur Pierre-Claude Racamier (Besançon), qui s'est attaché à l'abord psychanalytique des psychotiques; celui du professeur René Tissot (Genève), qui a acquis une renommée mondiale en matière de psychiatrie biologique.

Faut-il traiter de la psychose ou des psychoses? Les psychiatres, aujourd'hui, n'en parlent plus guère qu'au pluriel. Ils distinguent en outre, parmi ces désorganisations majeures de la personnalité, un certain nombre d'états pathologiques que la psychiatrie classique percevait peu clairement.

Il a fallu attendre la fin du dix-neuvième siècle pour que Kappeler définisse, par sa psychiatrie, l'indifférence des aliénés, des « déments précozes » qui caractérisent, outre une hébété progressive, une désorganisation de la personnalité. Mais c'est Bleuler qui, en 1911, sous l'influence de son collaborateur Jung, alors très proche de Freud, substitua à la notion de « précoze » la notion de schizophrénie, terme qui intégrait la notion de dynamique inconsciente qui sous-tend toute l'évolution de la maladie.

Le succès de cette définition nouvelle fut tel qu'il provoqua, pendant cinquante ans, une extension du concept de schizophrénie qui a rendu difficile l'analyse de la classification internationale jusqu'à ces dernières années. Cependant, l'école française, quant à elle, est restée fidèle à une définition aujourd'hui admise, précise et relativement restreinte de la schizophrénie : il s'agit, selon elle, d'un ensemble de troubles qui caractérisent notamment une désorganisation de la personnalité, une incohérence idéo-verbale, un délire plus ou moins permanent, une incapacité à appréhender le réel, des hallucinations et de profondes perturbations affectives.

C'est sur la schizophrénie surtout qu'on porte les journées de Paris, sans doute parce que cette maladie reste le prototype du trouble psychotique le plus spectaculaire et le plus invalidant.

L'approche psychanalytique est-elle adaptée au traitement des psychoses et singulièrement de la schizophrénie? Née des travaux sur l'hystérie et sur la névrose, elle a évolué en un sens qui lui permet non pas d'utiliser la « cure-type » analytique dans le traitement des grandes psychotiques, mais d'intégrer un mode de compréhension de l'inconscient qui permet d'appréhender le délire et l'angoisse qu'il engendre.

Pour le docteur Racamier, ce qui caractérise la psychotique, notamment la schizophrénie, est « l'organisation paradoxale » de la personnalité : aimer, c'est haïr; être aimé, c'est être détruit.

Les travaux du docteur Racamier ont été certains l'illustration des théories de Palo-Alto aux schémas psychanalytiques, permettent de concevoir une attitude thérapeutique qui autorise le malade à décodifier les fonctions contradictoires qu'il a intériorisées au point de se les infliger à lui-même en permanence.

Mais alors que dans la psychanalyse des névroses le thérapeute sait qu'il n'est que l'écran sur lequel le patient se projette, il devient, dans le traitement des psychoses, l'objet lui-même du délire et l'« ambassadeur » du réel, pour reprendre l'expression du docteur Racamier. Ainsi faut-il, pour parvenir à une approche réelle du malade, tout utiliser : psychiatrie, sociologie et chimiothérapie.

La chimiothérapie, précisément, est en pleine évolution : il y a trente ans apparaissent les premiers neuroleptiques, qui permettaient d'apaiser les manifestations les plus bruyantes de la maladie. Les neuroleptiques autorisés, aujourd'hui, le thioridazine (Miltexin) et le flupenthixol (Stocobol), sont ceux qui seraient, auparavant, restés hospitalisés jusqu'à leur mort (90 % des schizophréniques au début du siècle, 30 % dans les années 30, 5 % à 10 % actuellement). « Mais », a précisé le professeur Tissot,

on assiste, aujourd'hui, à une stagnation.

« On ne soupçonne jamais assez », a-t-il déclaré, l'effet abominable de la chimiothérapie sur la personnalité (plus de deux ans) : « Il est impératif, à l'ajout de médicaments, de mettre en place des mesures formelles de soins psychosociaux et de prendre garde à certains de leurs effets ambigus : il ne faut pas transférer la mesure des médicaments hospitaliers dans les quartiers de nos cités ».

La chimiothérapie des psychoses voit, d'autre part, ouvrir des perspectives nouvelles grâce à la biologie moléculaire : on a constaté chez les schizophréniques une augmentation significative d'un médiateur chimique (2) produit par les cellules cérébrales, la dopamine. Ces perspectives n'ont rien de contradictoire avec les théories psychogénétiques : « Il n'existe pas entre les deux thèses de réels écarts conceptuels », a souligné le professeur Tissot. Reste à doser les effets de comportement.

CLAUDE BRISSET.

(1) 5, boulevard Michodet, Marseille-9. Tél. (06) 77-31-04.
(2) Substances servant le transfert des informations au sein du système nerveux central.

LE « DOUBLE LIEN »

Les théories psychanalytiques se sont développées dans des directions qui ont parfois échappé à la pensée qui les a engendrées. Un exemple en Californie : l'école de Palo-Alto, autour de Gregory Bateson, disparu il y a deux ans et qui a donné naissance au « mouvement systémique » aujourd'hui en plein essor, comme on le témoigne nos journées de 1981 de l'Association française de psychiatrie (1).

A l'origine, du mouvement systémique et des thérapies familiales, figure la découverte du « double lien », qui régit les relations psychotiques avec sa famille, c'est-à-dire une réflexion sur les paradoxes qui nourrissent les rapports humains. Si ces paradoxes sont poussés à l'extrême, la schizophrénie se trouve enfermée dans un réseau de messages contradictoires, émis par ses parents ou l'ensemble de sa famille dès l'origine de sa vie, et auxquels il n'échappe que par un refuge dans la maladie.

Ce double lien, pour le psychotique, est, selon l'école de Palo-Alto, une expérience permanente, donc une expectative habituelle : il reçoit, par exemple, un interdit lié à une menace d'ordre affectif, puis une injonction contraire accompagnée de signaux tout aussi alarmants que les premiers, enfin un troisième impératif qui, cette fois, le menace dans sa survie.

De cette théorie sont nées des thérapies familiales dont le développement est rapide dans les milieux psychiatriques dont a témoigné le docteur Racamier au cours des journées des 4, 5 et 6 mars.

C. B.

(1) L'abord familial en psychiatrie. Les rapports qu'assistent les professeurs René Kannerer (Strasbourg), Théophile Kannerer (Strasbourg), et Philippe Guille (Besançon), accompagnés d'une cinquantaine de docteurs Jean-Claude Benoit (Paris), ont été publiés par la revue Psychiatrie française, 1982, n° 2. — 25, rue Pradier, 92400, Ville-d'Avray. Tél. 705-45-51.

PRIX EXCEPTIONNELS

dans tous les rayons

du 3 au 15 mars

AUX TROIS QUARTIERS



17, Bd de la Madeleine, Paris
RETROUVEZ LE PLAISIR D'ACHETER

culture

THÉÂTRE

« GERBE DE BLÉ » AU THÉÂTRE SOURD DE VINCENNES

Jeux de transgression

Deux comédiens entendants, Benoît Régent et Philippe Fretun, présentent au Théâtre sourd de Vincennes (I.V.T.) un spectacle muet très étonnant.

Gerbe de blé est construit comme un cadavre exquis : ce sont des accessoires, comme des mots, ici une carotte, ici une nappe, et une table percée à double fond, centrale à tous les exercices, qui font le relais entre les scènes, entre les numéros.

Un serveur emprunté (Philippe Fretun) vient mettre une nappe à la table, mais quelle difficulté à partir de moment où la nappe a rétréci, où le torchon veut prendre la place de la nappe, où le laquais bien éduqué a la manie de trop bien faire, et carresse, baise et frappe la nappe, qui se transforme non en tapis volant, mais en sac de couchage qui appelle le sommeil et perturbe le service. Voilà justement un client, qui ne sait pas où mettre sa main, sinon trop ostensiblement dans la poche trop grande de son costume soldat, et se met à lire la carte qui lui procure d'étranges chatouillements.

A quoi peut bien ressembler cette carte, le serveur n'y a-t-il pas scotché une jolie fille découpée dans

Play-Boy ? Mieux que ça, il propose au client le mets le plus ineffable qui soit, une tête de veau, sans vinaigrette, sans gribiche, entière, seulement rasée et blanche, somptueuse réincarnation de saint Jean-Baptiste sur son plat d'argent. Mais comment l'attaquer, car évidemment le serveur a oublié le couvert. Ici, et tout comme Philippe Fretun, tout à l'heure, s'est lancé avec sa nappe dans une voltige froide du plus grand comique — quelque chose comme du Buster Keaton — Benoît Régent s'embourbe dans une dingue histoire d'amour avec sa tête de veau.

Il lui dit des mots doux à l'oreille, il l'aspire, la suce, la lappe, et finit par l'étréindre entièrement, par la bécoter et s'accomplir à elle, dans des affres bien touchantes. Car, malgré les apparences, cela n'est pas salace ni révoltant, c'est au contraire tout à fait beau et poétique. Les deux comédiens ont la maîtrise de leur folie, et les jeux de transgression entre la bienséance et l'horreur sont dosés au millimètre.

HERVÉ GUBERT.

* Châteaufort de Vincennes, 21 heures.

Les mots de la folie

(Suite de la première page.)

Entre Philippe Morier-Genoud et l'homme à la robe, il y a un transfert d'angoisse. Le texte est né d'entrevues avec un personnage étrange et le comédien, qui défigure par un bêtise basique et un mégot collé à la bouche, se tient recroquevillé sur un tabouret. Y'en a-t-il une veste masculine, d'une robe-tailleur de minigonne en dentelle et de richelieu bien cirés, il n'en bougera pas. Il a peur de son corps, des choses bizarres qui s'y passent, lui font mal, trahissent sa volonté. Sa vie est un nœud embrouillé de douleurs, de régressions arrogantes, de citations érudites. Il est le mouton noir d'une famille de « grosses têtes ».

« Sa parole en dents de scie est raillée, volontiers répétitive, mais ce n'est pas le vocabulaire qui lui manque, plutôt la faculté d'en tisser un voile continu. Chez lui, la logique est trouée par une inquiétude obsessionnelle, fautive, déviée vers des enfouissements et déviances : une inquiétude à propos de robe et d'homme. L'habit ne fait pas le moine, il y a là un message insoutenable qui le laisse hésitant comme l'âne de Buridan sur le choix d'un sexe unique.

Confessions

Le grand corps recroquevillé de Philippe Morier-Genoud focalise la pesanteur pathétique de ce seigneur misérable, effroyablement solitaire comme tous les rois, et qui oscille au bord du vide auquel aboutit sa recherche viscérale de la vérité. Ce que cherche Ariel Garcia-Valdés, c'est s'habiller d'une apparence, ne plus être l'homme visible. Il se rêve le héros d'un film d'aventures, *le Victoire à l'ombre des ailes*, confronté à des épreuves factices dont il ne connaît que les tracages tricolores en studio. Il débute un scénario qui rassemble les mythologies cinématographiques du samedi soir sur fond de rock italien, carrosse passif aux mains de personnages indifférents, sans regard derrière leurs lunettes noires, techniciens, infirmiers.

Progressivement, la vie abandonne le beau jeune homme blond, soudain fragile. Ses épaules se voilent, ses muscles semblent privés de tonus. Par sursauts, il parle encore, et puis sa tête se penche. Quelqu'un pose sur ses épaules un manteau grossier de malade. Le scénario, piqué un peu partout, est celui qui son imagination brouillée jette en pâture

Le personnel de la Maison de la culture et du Centre dramatique national de Nanterre a suspendu la grève déclenchée le 4 mars (le Monde daté 7-8 mars) pour protester contre les déqualifications et licenciements qui accompagnent le projet de restructuration présenté par Patrick Chéreau, à la demande du ministère de la Culture. Le personnel précise que son intervention « ne se situe pas contre le projet artistique de Patrick Chéreau, mais contre les conditions dans lesquelles il va s'effectuer à Nanterre ».

À la suite de protestations des personnels de Solidarité, manifestées au cours du spectacle de l'ensemble national de Sidi-Bel-Abbes (le Monde daté 26 février), la direction du Théâtre de la Ville tient à rappeler que les exécutants politiques actuellement en France ont été invités il y a dix-huit mois, que leurs concerts ont été annoncés en juin 1981 et en accord avec l'ensemble des personnels du théâtre et du T.N.P., qu'une représentation supplémentaire de Pier Gynt a été donnée le 20 décembre au profit de Solidarité.

CINÉMA

« LA MÉMOIRE COURTE » D'EDUARDO DE GREGORIO

Buenos-Aires et retour

A travers une fiction échevelée, une histoire de nazis indéracinables, refaisant toujours surface comme le chienfant, c'est d'abord d'eux-mêmes, des mythologies littéraires et cinématographiques qui ont nourri leur imagination, que les deux cinéastes argentins Eduardo de Gregorio (metteur en scène) et Eduardo Cozarinsky (scénariste) viennent témoigner. Ils ont vu le Grand Sommeil, référence première du film noir, mais surtout *Paris nous appartient*, de Jacques Rivette, exaltation du complot universel prêt à broyer les âmes sensibles.

Judith Memá (Nathalie Baye, parée), traductrice à l'UNESCO, incarnation de l'ordre officiel mondial, est un jour lancée sur la piste d'un écrivain décadent qu'on veut honorer d'une plaquette pour services rendus à la bonne cause (incarné par Jacques Rivette lui-même). Ses recherches la mènent tout de suite en travers d'un sympathique hurluberlu, Frank Barilla (Philippe Léotardi) qu'elle soupçonne des pires noir-

ceurs. Les nazis, émigrés dans un pays d'Amérique latine, retournent dans l'Europe du Marché commun, une dame tient sa loi de manière étrange (Bulle Ogier). Frank et Judith s'aiment en vain, partageant leurs rêves, sont séparés par une fin tragique.

Eduardo de Gregorio joue avec maîtrise de l'image, et, derrière la stricte rétrospective d'un décor fonctionnel, ces grands espaces anonymes de la cité moderne, il s'attache à recouvrir le passé des sentiments du présent. Le cinéaste met à l'épreuve notre patience et pourtant nous fascine par ce sens du fantastique toujours présent, surtout dans cette dernière image de Judith saule, innocente, désormais traquée par les policiers du monde entier, et dont se dessine sur l'écran vidéo, trame par trame, le portrait-robot.

LOUIS MARCORRELLES.

* Voir les films nouveaux.

DANSE

Soirées de ballets à l'Opéra

Exercices de style

Au Palais des congrès, le Ballet de l'Opéra donne dans la fête et l'insouciance sans toutefois délaissier la maîtrise. Cela ne va pas sans un certain surmenage, des irrégularités dans l'interprétation, des chutes, surtout au Palais Garnier, où le programme, véritable exercice de style, ne supporte pas l'à-peu-près.

Séquence, même dans les meilleurs, confirme que l'esprit de la chorégraphie est absent des lieux. Elisabeth Platel possède la physique requise, Ghislaine Thesmar pense être la dépositaire du style, Viviane Descombes exerce à en détailler les épures, mais l'ensemble de la troupe se contente de suivre du bout des muscles une ligne musicale qui devrait être « respirée ».

Il y avait du Balanchine chez le chorégraphe Jules Perrot, auteur en 1945 du « pas de quatre », où il réussit à faire danser ensemble les « stars » du moment, dont deux au moins — la Tagliori et la Grel — furent ses inspiratrices. On trouve dans cet ouvrage un inventaire des pas du vocabulaire romantique, en particulier une prolifération d'attitudes « sans de chère ». Malheureusement, la version actuelle a perdu le piquant de la compétition originale pour devenir un assaut de minuscules entre rôles couronnés.

Le Corsaire et Paquita, signés Marius Petipa, sont le type même du divertissement cher au public de la fin du siècle dernier avec ses assauts de virtuosité soulignés par les musiques de cirque de Minkus. Encore faut-il jouer le jeu à fond et dominer sa technique. Or, à ces deux œuvres, Patrick Dupond, épileptique et sans mesure, joue des muscles et abaisse ses manèges comme un jeune chien

feu, sans soul de style, tandis qu'Yves Lormeau faisait penser à une feuille poussée par un vent mauvais. Le 1^{er} mars, le public a eu le plaisir d'applaudir un Dupond contrôlant parfaitement sa force et son tempo et un Lormeau égaré et stable dans d'impossibles doubles tours en l'air. Tous deux interprétaient ce soir-là de persennaires exceptionnelles. Yoko Morishita, étoile invitée et Noëlle Portois, deux petits formats hors classe, spirituelles jusqu'à la pointe du pied, et qui peuvent se payer le luxe d'une simplicité d'exécution trompeuse.

MARCELLE MICHEL.

* Opéra, 19 h 30, les 10 et 11 mars : Yoko Morishita et Patrick Dupond interpréteront le pas de deux du Cygne noir.

ROCK

Les civils en scène

Huit mois d'existence et le premier 45 tours en forme de manifeste adolescent ont suffi à faire des Cylis le plus en vue des nouveaux groupes de la scène parisienne. Une chanson pétillante qui a conquis les ondes, un ton énergique, avec une mélodie entraînante, un groove serré, des arrangements astucieux, des rythmes sautillants. Indéniablement, le groupe a su prendre la mesure d'un rock qui se chante au présent et se conjugue au futur.

Il y a, dans la musique des Cylis, une fraîcheur, des idées, un style qui jouent sur les contrastes, mêlant un esprit français à une lecture anglo-américaine. Les Cylis, c'est aussi un humour qui passe à travers des textes au second degré, toujours sautillants, en relation avec une image adaptée. C'est, enfin, une entreprise nouvelle pour la France : un autre groupe parisien, Taxi Girl, enregistré par Virgin, crée son propre label, Mankin, et se lance dans la production.

Récentement, Mankin a organisé un concert de promotion au Palais. Si l'on pouvait craindre que les Cylis soient le groupe d'un 45 tours, on les a découverts forts d'un répertoire qui ne se contente pas de friser sur la limite d'un seul motif. Encore incroyablement, les cinq musiciens manquent de rigueur, mais ils ont un incroyable impact sur le public. Il fallait les voir danser, se bécoter dans la salle, très jeunes dans l'ensemble, accrochés à la première ligne, épuisés par le volume que par l'aspect du leader, tandis qu'il chantait : « La crise économique c'est fantastique, la décadence, c'est la bonne nouvelle ». Une manière d'exorcisme plutôt explosive.

Aline WAIS.

* Discographie chez Mankin, distr. Virgin.

Dix jeunes instrumentistes de trois ans à vingt-sept ans, sélectionnés principalement parmi les élèves des conservatoires et écoles de musique de la région parisienne, participeront à dix concerts accompagnés par l'Orchestre de l'Île-de-France, dirigé par André Calberg, et qui sont donnés dans dix communes de l'Île-de-France. Soit jusqu'en vendredi 26 mars, à l'initiative de l'Association d'information et d'action musicale et de l'Union des conservatoires de ces départements. Ils se produiront à Villeneuve-la-Garenne le 3, Gennevilliers le 9, Meudon le 23, Nanterre-Malakoff le 24, Châtillon le 25, et Issy-les-Moulineaux le 26.

« Le Bourgeois Gentilhomme » de Roger Coggio

Dans sa version cinématographique des *Fourberies de Scapin* (1), Roger Coggio faisait revivre la société napoléonienne où le valet exerce ses tours de force, et montrait les rapports de classes d'une époque. Il n'a pu solliciter autour de lui du *Bourgeois gentilhomme* et, si nous sommes bien au temps du Roi-Soleil, l'environnement social est, lui, réduit. On ne sort pour ainsi dire pas de la maison de Monsieur Jourdain, qui, par son architecture et ses dispositions, semble d'ailleurs appartenir à un prince plutôt qu'à un bourgeois de 1670, même enrichi.

Ce qui était écriture de cinéma dans les *Fourberies* est devenu procédé, très vite agaçant, pour élargir, briser l'espace théâtral : découpage

(1) La Fédération de l'éducation nationale (FEN), a renouvelé au *Bourgeois gentilhomme* le soutien qu'elle avait apporté aux *Fourberies de Scapin*. En 1981, la Fédération prévoyait entre quatre et six millions de spectateurs scolaires. A ce jour, deux millions de personnes (scolaires inclues) ont vu le film de Roger Coggio. Le *Molitor* d'Arlette Monachon, qui s'est bénéficié de ce type d'appui, a enregistré environ un million cinq cent mille entrées.

très fragmenté, passages rapides d'un décor à un autre, mouvement presque incessant des personnages qui s'envoient les répliques en courant. Empêché dans son habit de cour ridicule, Michel Galabru a l'air de se demander « ce qu'il est venu faire dans cette galère ». La ruse ne lui va pas, mais ce n'est sans doute pas sa faute. A part Jean-Pierre Darras (le maître de philosophie) et Rosy Varte (M^{lle} Jourdain), les interprètes, perdus dans la marionnette de la réalisation, sont manuels ou médiocres.

La pie, c'est la fin ajoutée : un montage d'images fuses allant de l'échafaud de Marie-Antoinette à Hitler en passant par le régime de Louis-Philippe et par l'écrasement de la Commune. Une chanson, l'Argent, interprétée par Michel Sardou, commente cette évocation du pouvoir de la bourgeoisie récupérant ou matant les révolutions, faisant tourner le monde à son profit. Faut-il s'inquiéter du film « à gauche » ou de rappeler que les Jourdain sont toujours invisibles ? Voilà un curieux sujet de discussion ! Où la « culture » va-t-elle se nicher ?

JACQUES SICLIER.

* Voir les films nouveaux.

MUSIQUE

Un festival Mozart-Barenboim

L'Orchestre de Paris organise pour trois années (la durée du contrat renouvelé à Daniel Barenboim) un festival Mozart qui aura lieu pendant les mois de juin et de juillet. Ce festival a été articulé autour des trois opéras composés sur des livrets de Da Ponte (Don Giovanni, les Noceurs, Così), mis en scène par Jean-Pierre Ponnelle et dirigé par Barenboim, en coproduction avec l'Opéra de Washington. Don Giovanni sera donné quatre fois cette année, au Théâtre des Champs-Élysées, les 23 juin, 1^{er}, 4 et 7 juillet, avec José van Dam, Faith Adams, Julie Verdy et Philip Langridge.

Au cours de cet Opéra, seront données deux concertos d'opéra, symphoniques, chorales et de musique de chambre, avec notamment les intégrales des concertos pour piano (en trois ans) et pour violon, et des sonates piano et violon, confiées uniquement à Daniel Barenboim et Itzhak Perlman. Les solistes de l'Orchestre de Paris interviendront dans

la Symphonie concertante K.364 et les concertos de chambre.

LA dévotion d'originalité dans les programmes, on se réjouit que ce festival donne une possibilité à Jean-Pierre Ponnelle de montrer avec éclat à Paris des opéras de Mozart après ses remarquables productions de Zurich. Pour le reste, si Daniel Barenboim est maître de sa programmation dans la mesure où il ne fait pas appel à d'autres critères publics que ceux qui lui sont imposés naturellement (les frais supplémentaires seront payés par l'Opéra de Washington et d'autre part le groupe des entreprises mécènes de l'orchestre), il faut regretter qu'une fois de plus l'Orchestre de Paris serve surtout de laboratoire à des artistes étrangers. Certes Barenboim et Perlman sont des solistes remarquables, mais leurs interprétations sont fort communes et s'apparentent à de véritables répétitions. L'intégrale des concertos par exemple, n'était-elle pas l'occasion, tout en respectant la tradition, de faire appel à une dizaine d'excellents pianistes et violonistes français ? Il en existe... J.J.]

VARIÉTÉS

Yves Duteil à l'Olympia

Avec des albums qui se vendent régulièrement entre quatre cent mille et six cent mille exemplaires, avec des titres (Tarentelle, J'ai le guitar qui me dérange, Prends un air sur la main) qui occupent les hit-parades chaque saison depuis quatre ans, il y a l'évidence d'un phénomène Duteil.

A l'écoute de ses chansons qui se rassemblent toutes à s'y méprendre et prennent le ton de la confidence ou celui de la veillée au feu de bois, l'image de grand dadaï, le cœur à ciel ouvert, surgit ou encore celle du jeune cadre de centre gauche écologique vivant à la campagne avec son boxer et tout un monde rustique rebâti pour la cause.

En fait, cet auteur compositeur de trente-trois ans, qui a pour seule force réelle une gentillesse et une sincérité désarmantes, vient en droite ligne d'une certaine tradition de chanson française au style rido-

classique que l'on chante encore dans les petites classes des écoles et qui ressassent un univers où tout est équilibre, où l'amour est courtois. Mais le succès d'Yves Duteil, obtenu auprès d'un public très divers, provient aussi, et peut-être d'abord, du thème central véhiculé par les chansons : une sorte d'isolement, de repli sur soi loin des bruits et des fureurs de la ville et du monde.

Pour l'Olympia, Duteil s'est légèrement écarté du procédé consistant à jouer avec les sonorités de son habitat quatuor à cordes et de sa propre guitare. Il a rajouté une section à vent et se déplace lui-même de temps à autre pour s'accompagner au piano. Ce qui, évidemment, ne brise nullement une grande monotonie dans un tour de chant de deux heures.

CLAUDE FLÉOUTER.

* Olympia, 20 h 45.

EXPOSITIONS

UBAC, sculpteur et dessinateur

Ubac n'avait jamais sculpté de têtes. Il n'a taillé que des stèles, plaques debout sur la surface desquelles il a creusé au ciseau, lentement, ces sillons parallèles qui font de lui un laborieux méditatif de champs d'ardoise. Il a fait des choix qui engendrent la boule de ses tentatives expressionnistes : la pierre dure pour des formes calmes, le noir, uniformément, pour sa densité silencieuse. Il est passé du surréalisme — il faisait de la photo comme Man Ray — à une abstraction métaphysique, où il montre son souci de la perfection à la manière des moines jésuites.

L'art d'Ubac semble renouer aujourd'hui avec le dessin d'après nature. D'où ces têtes taillées dans le marbre de Belgique, dont l'ovale noir est irrégulièrement posé sur le haut de stèles irrégulièrement équilibrées. Giacometti a raison, dit-il : « Il ne

faut plus faire de l'art, mais retrouver une présence ».

Son amour des stèles et des frises s'est ramassé en volumes poils, ingrats, imparfaits, où il se laisse aller à un peu d'excubation et de somptuosité, sans jamais céder aux relâchements de l'expression. Plus récemment, il a laissé marbrer et ciseau pour la pierre et l'encre dans une suite de dessins très noirs, tracés ligne à ligne, avec la lenteur qu'il met à tailler la pierre. C'est en sculpteur qu'Ubac dessine : en volumes, mais transparents. Une forme abstraite offrant pour sujet sa propre construction. Le profil d'un visage ne sont que masses de filaments qui filent les ombres et les lumières du dessin.

JACQUES MICHEL.

* Galerie Maeght, 13, rue de Téhéran. Jusqu'au 9 avril.

MERCREDI

GILBERT DE GOLDBACH et YVES ROBERT présentent

BELNOTES, BELNOTES...

Ils n'ont pas fait l'histoire, ils l'ont volée.



JOHN CLUZEL - JOHN DOWNEY - PHILIPPE JULLIEN - JACQUES MELANCON - MARC MOLIN - MICHAEL PALIN - PAULIN ROCHARDON - PETER VAUGHAN - DAVID TANNER

David TANNER : compositeur - JACQUES MELANCON : auteur - PHILIPPE JULLIEN : scénariste - JOHN CLUZEL : directeur de la production - JOHN DOWNEY : directeur de la production - PHILIPPE JULLIEN : directeur de la production - JACQUES MELANCON : directeur de la production - MARC MOLIN : directeur de la production - PAULIN ROCHARDON : directeur de la production - PETER VAUGHAN : directeur de la production - DAVID TANNER : directeur de la production

Produit par GILBERT DE GOLDBACH et YVES ROBERT - Révisé par GILBERT DE GOLDBACH et YVES ROBERT - Distribué par GILBERT DE GOLDBACH et YVES ROBERT - Coproduit par GILBERT DE GOLDBACH et YVES ROBERT

MERCREDI

ALMA PRODUCTIONS / MONTY PEARL / TO PEARL / MONTY PEARL
MIQU-MIOU - CLAUDE BRASSEUR
BRUNO CREMER



JOSEPH

Écrit et réalisé par CHRISTOPHER FRANK

NADINE ALARI - JEAN-PIERRE RAMBAL - ANNE LAURE MEURY - FRANÇOIS PERROT

YVETTE DELAUNE - COLETTE TEISSIERE - JACQUES BOUDET - PIERRE VERNIER - CATHERINE ALLÉGRE

ALBINA DU BOISROUVRAY - ROBERT AMON

PRIME PAR LA FONDATION PHILIP MORRIS POUR LE CINÉMA

MERCREDI

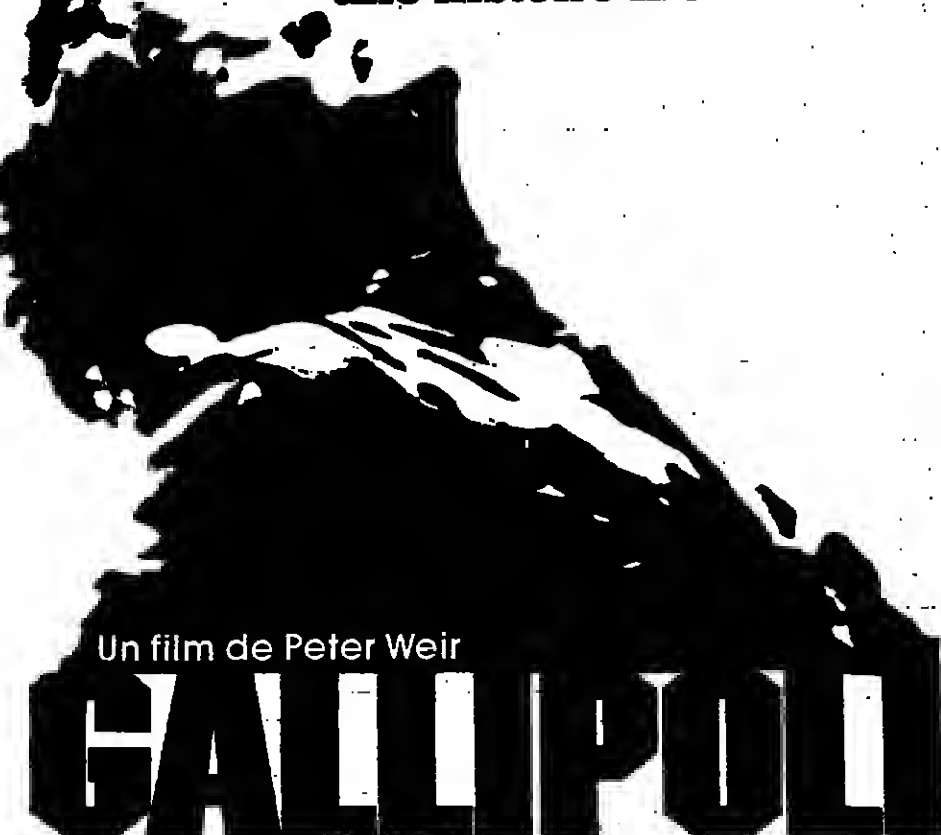
DANIEL AUTEUIL - GUY MARCHAND



un film de CLAUDE ZIDI

MERCREDI

Dans un lieu oublié,
une histoire inoubliable



Un film de Peter Weir

GALLIPOLI

ROBERT STIGWOOD - RUPERT MURDOCH pour ASSOCIATED R&R FILMS PTY LTD présentent Un film de PETER WEIR
"GALLIPOLI" avec MEL GIBSON - MARK LEE Scénario de DAVID WILLIAMSON - D'après une histoire de PETER WEIR
Producteur exécutif FRANCIS O'BRIEN - Produit par ROBERT STIGWOOD et PATRICIA LOVELL - Réalisé par PETER WEIR
Un film Associated R&R

U.G.C. BIARRITZ V.O. - U.G.C. DANTON V.O. - 14 JUILLET BEAUGRENELLE V.O. - CINÉ BEAUBOURG V.O.
- U.G.C. OPÉRA V.F. - MAXEVILLE V.F. - BIENVENUE MONTPARNAISSE V.F. - ARGENTEUIL ALPHA -
CRÉTEL ARTEL - NOGENT ARTEL - PANTIN CARREFOUR - MARNE-LA-VALLÉE ARTEL

SPECTACLES

cinémas

Les films marqués (*) sont interdits aux
moins de treize ans
(**) aux moins de dix-huit ans.

La cinémathèque

CHAILLOT (784-24-24)

15 h. Son dernier Noël, de J. Daniel-
Nagorn ; 19 h. Jacques Prévert et le ci-
néma : Montmartre à Paris, de R. Sté-
phane ; adaptation et dialogues de J. Prévert ;
21 h. Le Dernier Millénaire, de R. Clair.

BEAUBOURG (778-35-57)

Reflexe.

Les exclusivités

ALLEMAGNE MERE ELAFARDE

(All. v.o.) : Mirax, 6 (278-47-86).

L'AMOUR DES FEMMES (Fr.) : Saint-

André-des-Arts, 6 (326-48-18).

LES ANGES DE FER (All. v.o.) : 14

Juillet Parnasse, 6 (326-58-00) ; Racine,

6 (593-43-71) ; 14 Juillet Bastille, 11

(357-90-81).

ARTHUR (A. v.o.) : U.G.C. Maritz, 8

(723-69-23).

LES AVENTURIERS DE L'ARCHE

PERDUE (A. v.o.) : Saint-Michel, 2

(326-79-17) ; George-V, 8 (562-41-46).

- V.F. : 3 Himmels, 9 (770-47-55) ;

Paris, 14 (328-83-11).

LE BATEAU (All. v.o.) : U.G.C. Danton,

6 (329-42-62) ; Biarritz, 8 (723-

69-23) ; Ermitage, 6 (359-15-71).

- V.F. : Rex, 2 (236-83-93) ; U.G.C.

Opéra, 2 (261-50-32) ; Brognon, 6

(222-57-97) ; U.G.C. Caméo, 9 (246-

66-44) ; U.G.C. Gare de Lyon, 12 (343-

01-59) ; U.G.C. Gaiety, 12 (346-66-44) ;

U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ; U.G.C. Gaiety,

12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-

01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ;

U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca,

12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-

01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ;

U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca,

12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-

01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ;

U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca,

12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-

01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ;

U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca,

12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-

01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ;

U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca,

12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-

01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ;

U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca,

12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-

01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ;

U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca,

12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-

01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ;

U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca,

12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-

01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ;

U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca,

12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-

01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ;

U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca,

12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-

01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ;

U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca,

12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-

01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ;

U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca,

12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-

01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ;

U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca,

12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-

01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ;

U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca,

12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-

01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ;

U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca,

12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-

01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ;

U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca,

12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-

01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ;

U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca,

12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-

01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ;

U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca,

12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-

01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ;

U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca,

12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-

01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ;

U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca,

12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-

01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ;

U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca,

12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-

01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ;

U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca,

12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-

LE DERNIER VOL DE L'ARCHE DE

NOË (A. v.o.) : Rex, 2 (236-83-93) ;

Ermitage, 6 (359-15-71) ; U.G.C. Gaiety,

12 (343-01-59) ; Mirax, 6 (278-47-86) ;

Napoleon, 17 (380-41-46).

DIVA (Fr.) : Ciné Beaubourg, 4 (271-

59-36) ; Parnasse, 6 (359-15-71) ; Pa-

gode, 7 (705-12-15) ; Marignan, 8

(359-92-82) ; Athénas, 12 (343-00-43).

LE DROIT DE TUE (A. v.o.) : U.G.C.

Opéra, 2 (261-50-32) ; Brognon, 6

(222-57-97) ; U.G.C. Caméo, 9 (246-

66-44) ; U.G.C. Gare de Lyon, 12 (343-

01-59) ; U.G.C. Gaiety, 12 (346-66-44) ;

U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca,

12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-

01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ;

U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca,

12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-

01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ;

U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca,

12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-

01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ;

U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca,

12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-

01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ;

U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca,

12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-

01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ;

U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca,

12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-

01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ;

U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca,

12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-

01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ;

U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca,

12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-

01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ;

U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca,

12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-

01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ;

U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca,

12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-

01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ;

U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca,

12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-

01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ;

U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca,

12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-

01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ;

U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca,

12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-

01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ;

U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca,

12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-

01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ;

U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca,

12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-

01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ;

U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca,

12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-

01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ;

U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca,

12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-

01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ;

U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca,

12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-

01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ;

U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca,

12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-

01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ;

U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca,

12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-

01-59) ; U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ;

U.G.C. Lyca, 12 (343-01-59) ; U.G.C. Lyca,

12 (343-01-5

SPECTACLES

Gammuto - Gambetta, 20 (636-10-96);
Tourelles, 20 (364-51-98).
LA GUERRE DU FEU (Fr.-Can.) : Impérial, 2 (742-72-52); U.G.C. Danton, 6 (325-42-62); Marignan, 9 (359-92-42); Bayeux-Verdun, 15 (770-10-11); Montparnasse Pathé, 14 (322-19-22); Kléber, 15 (306-50-50); Gammuto Gambetta, 20 (636-10-96).
L'ŒUVRE LE PLUS FORT A PÊCHÉ (Chine, v.a.) : Ciné Sola, 5 (325-99-99).
INCUBUS (Can. v.a.) : Champ-Palace, 5 (354-07-16); Normandie, 6 (359-41-18) - V.L. : Rio-Opéra, 2 (742-52-54) - U.G.C. Opéra, 2 (261-00-32); Bayeux-Verdun, 15 (770-10-11); Gammuto Gambetta, 20 (636-10-96); Kléber, 15 (306-50-50); Mithral, 14 (359-52-43); Montparnasse, 14 (322-19-22); Montparnasse Pathé, 15 (322-19-22); Montparnasse, 15 (322-19-22); Montparnasse Pathé, 14 (322-19-22).
LE JARDINIER (Fr.) : Lucernaire, 6 (544-57-54).
LE SAISON D'UNE FILLE PERDUE (Fr.) : Saint-André des Arts, 6 (324-48-18).
LE LARON (It. v.a.) : Gammuto les Halles, 14 (297-48-70); Haeuzelville, 14 (322-19-22); Mithral, 14 (359-52-43); Marignan, 9 (359-92-42); Montparnasse, 14 (322-19-22); Montparnasse Pathé, 14 (322-19-22); Montparnasse, 15 (322-19-22); Montparnasse Pathé, 14 (322-19-22).
LITAN (Fr.) : Impérial, 6 (742-72-52); Ciné-Banquet, 6 (271-22-56); Mithral, 14 (359-52-43); Ambassade, 6 (359-19-68); Paris, 14 (322-19-22); Ciné-Pathé, 14 (322-19-22).
MADAME (Amér. v.a.) : ("") : Mirabeau, 2 (227-11-45) - V.L. Bruguier, 9 (222-57-57); Maxville, 15 (770-72-67).
MA FEMME S'APPELLE REVIEWS (Fr.) : Boriza, 2 (742-60-35); Marignan, 9 (359-92-42); Montparnasse Pathé, 14 (322-19-22); Montparnasse, 15 (322-19-22).
MÉPHISTO (Hong. v.a.) : Épis de Dollé, 6 (337-57-57).
MILLE MILLIARDS DE DOLLARS (Fr.) : Capri, 2 (508-11-69); U.G.C. Opéra, 2 (261-00-32); U.G.C. Danton, 6 (325-42-62); U.G.C. Rentrado, 6 (325-42-62); Mithral, 14 (359-52-43); U.G.C. Canto, 9 (246-66-14); U.G.C. Gare de Lyon, 14 (334-01-59); Paquette, 15 (331-60-74); Mithral, 14 (359-52-43); Montparnasse Pathé, 14 (322-19-22); Gammuto Gambetta, 15 (322-19-22); Victor-Hugo, 16 (727-40-75); Ciné-Pathé, 14 (322-19-22); Gammuto Gambetta, 20 (636-10-96).
MIM, MURS ET DOCUMENTAIRE (Fr.) : 14-Juillet Paris, 6 (326-38-00).
MOINES DE SANG (Esp. v.a.) : Studio de la Paix, 15 (374-95-04).
LE PETIT LOUP VAUNTILIER (Fr.) : Mirabeau, 2 (227-11-45).
POPEYE (A.v.) : Napoléon, 17 (380-41-66).
LE PRINCE DE NEW-YORK (A. v.a.) : Montparnasse Pathé, 6 (325-99-83); Publics Saint-Germain, 6 (222-37-30); Paramount Opéra, 9 (742-56-31); Paramount Montparnasse, 14 (322-19-22).
LE DAME DE SHARAH (A. v.a.) : U.G.C. Opéra, 2 (261-00-32); Ambassade, 6 (359-19-68); Colisée, 6 (339-29-46).
PRINCE DES DÉS (Fr.) : Rival, 6 (727-68-28); Mithral, 14 (359-52-43).
RAAGHIE (Fr.) : ("") : Paris, 14 (322-19-22); Ciné-Pathé, 14 (322-19-22); Haeuzelville, 6 (333-78-34); Prégo, 7 (705-12-15); Gammuto Champ-Elysées, 15 (325-99-83); Parisienne, 14 (325-99-83); Montparnasse Pathé, 14 (322-19-22); Montparnasse, 15 (322-19-22); Montparnasse Pathé, 14 (322-19-22).
REMYRANDY ECRI (Holl. v.a.) : Montparnasse Pathé, 14 (322-19-22).
LES ROYALES (A. v.a.) : Publics Saint-Germain, 6 (222-37-30); Paramount Opéra, 9 (742-56-31); Paramount Montparnasse, 14 (322-19-22).
ROY ET ROUKY (A. v.l.) : Le Royale, 6 (262-66-66); Napoléon, 17 (380-41-66).
SAVAT NOVA (Sov. v.a.) : Cosmos, 6 (544-28-80).
LA SOUPPE AUX CHOUX (Fr.) : Rival, 6 (727-68-28).
STRESS EN TRES TRES (Esp. v.a.) : Studio Lope, 5 (334-26-12).
TETE A CLAQUES (Fr.) : Gammuto les Halles, 14 (297-48-70); Marignan, 9 (359-92-42); Montparnasse Pathé, 14 (322-19-22); Montparnasse, 15 (322-19-22); Montparnasse Pathé, 14 (322-19-22).
TOUT FEU TOUT FLAMME (Fr.) : Haeuzelville, 6 (333-78-34); Marignan, 9 (359-92-42); Paramount Opéra, 9 (742-56-31); Paramount Montparnasse, 14 (322-19-22); Montparnasse Pathé, 14 (322-19-22).
TRANSES (Mex. v.a.) : Saint-Sébastien, 5 (334-50-91).
TROP TROP TROP TARD (Fr.) : Forum, 15 (305-51-33); Action Napoléon, 11 (305-51-33).
UNE ETRANGE AFFAIRE (Fr.) : Studio Jean-Croquet, 3 (254-47-62); Elysée Pathé, 6 (226-61-29); Paramount Opéra, 9 (742-56-31); Paramount Montparnasse, 14 (322-19-22).
UN LUT ET LES AUTRES (Fr.) : Fénelon Marignan, 9 (359-92-42).
VERS LE SUD (v.a.) : Forum (207-53-74).

Les grandes reprises

ARSENIC ET VIEILLES DENTELLES (A. v.a.) : Nickel-Ecoles, 5 (325-72-52).
AUTANT EN EMPORTE LE VENT (A. v.l.) : 3-Hausmann, 9 (770-47-57).
LE BAL DES VAMPIRES (A. v.l.) : Elysée Pathé-Show, 6 (225-61-25).
BONAPARTE ET LA REVOLUTION (Fr.) : Eucalipt, 13 (787-29-24).
CE PLAISIR QU'ON DIT CHARNEL (A. v.a.) : ("") : Olympia-Louisbourg, 6 (327-97-77) H. sp. : Casino Cécil-Nivert, 15 (374-95-04) H. sp.
LES CHEVAUX DE FEU (Sov. v.a.) : A-Breizh, 15 (374-74-59).
LE DAME DE SHARAH (A. v.a.) : U.G.C. Opéra, 2 (261-00-32); U.G.C. Danton, 6 (325-42-62).
LE DESERT DES TARTARES (It. v.a.) : Studio Bertrand, 7 (783-64-66).
2001 ODYSSEE DE L'ESPACE (A. v.l.) : Hausmann, 9 (770-47-57).
DOCTEUR CALDEN (A. v.a.) : Saint-Lambert, 15 (332-91-63).
ET POUR QUELQUES DOLLARS DE PLUS (Fr.) : Rival, 6 (727-68-28).
FANDOME D'ANDOU (v.a.) : G. sans Préf. 12 (203-82-55).
LA GUERRE DES BOULETTS (Fr.) : L'IMPOSSIBLE M. DEE (A. v.a.) : Nickel-Ecoles, 5 (325-72-52).
INDISCRETIONS (A. v.a.) : Action Napoléon, 11 (305-51-33).
JONNY GOT HIS GUN (A. v.a.) : Le Bateau de l'Image, 7 (329-41-19).
KARABAGH (A. v.a.) : H. sp. Christian-ville, 6 (633-22-15).
LE LUT ET LES AUTRES (Fr.) : Fénelon Marignan, 9 (359-92-42).

L'ASPHYTE (H. (procédé) Patrimoine)
 (Fr.) : Espace Caduc, 14 (327-95-94).
 L'ASPHYTE MAN (A., v.a.) : Rivoli Clémence, 14 (272-63-33).
 LE LAUREAT (A., v.a.) : Saint-Germain Village, 9 (633-63-20).
 LAWRENCE D'ARABIE (A., v.a.) : Esplanade, 14 (327-95-94).
 LITTLE BIG MAN (A., v.a.) : Montparnasse, 14 (327-52-37).
 MACADAM COW-BOY (A., v.a.) : Esplanade, 14 (327-95-94).
 MIDNIGHT EXPRESS (**) (A., v.a.) : U.G.C. Marbeuf, 8 (225-18-45); (N.L.) : Capri, 2 (308-11-69).
 1998 (11 et 2 parties) (**) (It., v.a.) : Capri, 12 (308-11-69).
 M. M. MAULIEN (A., v.a.) : Saint-André-des-Arts, 8 (326-48-18), Elysees-Lincoln, 8 (359-36-14), 14-Juillet-Bastille, 11 (337-90-81), Olympia-Lutetia, 14 (562-67-42).
 MONTY PYTHON (Sacré Graal et la Vie de Brian) (Ang., v.a.) : Clémence, 9 (354-20-12).
 NEIGE (Fr.) : Saint-Séverin, 3 (354-50-91).
 LA NUIT DES MASQUES (A., v.f.) : (**) : Templiers, 3 (272-94-56).
 LA NUZZUK (A., v.a.) : Olympia-Hall, 11 (278-54-35).
 ONE + ONE (Fr., v.a.) : Forum, 11 (297-53-47), Olympia-Balzac, 8 (561-10-42), Olympia-Lutetia, 14 (562-67-42); Parisiennes, 14 (332-83-11); Olympia-Luxembourg, 8 (633-97-77).
 PANDORA (**) (A., v.a.) : Olympia-Luxembourg, 8 (633-97-77).
 PAPA ET MAMA (Fr.) : PAPAÏE (A., v.a.) : (**) : Cinéchoix St-Germain, 6 (632-10-82).
 LE PONT DE LA FORTUNE KWAI (A., v.a.) : Escaudai, 12 (707-28-04).
 RENAPARTS D'ARCILLE (Fr.-Alg., v.a.) : Studio de la Contrepartie, 3 (325-10-42).
 SABOTAGE (A., v.a.) : Studio de la Harpe, 5 (354-34-58).
 SEPT ANS D'ACTION (A., v.a.) : Action-Ecoles, 5 (323-72-07); Action Christiane, 6 (325-85-78); Action La Fayette, 2 (078-50-50); Jeudi scolaire, 30-Madame, 17 (380-41-81).
 LE SÉRIÉUX EST EN PRISON (A., v.a.) : Elysees Point Show, 8 (225-67-29).
 SEPT ANS SANS TITRE (Ang., v.a.) : Olympia 16 (562-67-42).
 THE ROCKY HORROR PICTURE SHOW (A., v.a.) : Studio Galande, 14 (325-10-42).
 THIS IS ELVIS (A., v.a.), Opéra-Night, 9 (296-62-56).
 TOMBE LES FILLES ET TAIS-TOI (A., v.a.) : Champollion, 3 (354-51-60).
 TIREZ SUR LE PIANISTE (Fr.) : Saint-Germain Euchariste, 5 (633-63-20); Clémence, 9 (354-20-12).
 LES VALEUREUX (Fr.) : Saint-Lazare Pasquier, 8 (387-35-63); Parisiennes, 14 (332-83-11); 14-Juillet-Beaugrenelle, 15 (575-79-79).
 UN ETRE 42 (A., v.f.) : Templiers, 3 (272-94-56).
 UNE SEMAINE DE VACANCES (Fr.), Olympia, 16 (562-67-42).
 LES VALEUREUX (Fr.) : U.G.C. Marbeuf, 8 (225-18-45).
 VOYAGE AU PAYS DE LA FLEUR (A., v.a.) : Olympia Luxembourg, 8 (633-97-77).
 YOYO (Fr.) : Epte-de-Bois, 5 (337-57-47).
 WEST SIDE STORY (A., v.a.), Daumesnil, 12 (632-53-92).

ACTUELLEMENT

CHARLES AZNAVOUR
TIREZ sur le
PIANISTE
MISE EN SCÈNE
FRANÇOIS TRUFFAUT

THEATRE DE LA COMMUNE AUBERVILLIERS
TCA MARIANA PINEDA
 833.16.16 de FEDERICO GARCIA
 mise en scène viviane THEOPHILIDES *Wolfe*

MERCREDI

**PUBLICIS CHAMPS ÉLYSÉES V.O. - PARAMOUNT ODÉON V.O. - FORUM LES HALLES V.O. -
PARAMOUNT MAILLOT V.F. - PARAMOUNT OPÉRA V.F. - PARAMOUNT MONTPARNASSE
V.F. - PARAMOUNT GALAXIE V.F. - ST-CHARLES CONVENTION V.F. PARAMOUNT BASTILLE**

Dans leur monde, la chose la plus érotique c'est... l'argent.



JANE FONDA KRIS KRISTOFFERSON UNE FEMME D'AFFAIRES

Une Production IPC Films JANE FONDA KRIS KRISTOFFERSON dans un Film de ALAN J. PAKULA "ROLLOVER" HUME CRONIN
Musique de MICHAEL SMALL Scénario de DAVID SHABER Histoire de DAVID SHABER et HOWARD KOHN et DAVID WER
Produit par BRUCE GILBERT Réalisé par ALAN J. PAKULA "revelation" Distribué par WARNER COLUMBIA FILM

MERCREDI

PARAMOUNT CITY TRIUMPH (v.o.) U.G.C. ERMITAGE (v.o.) -
PARAMOUNT ODEON (v.o.) - PARAMOUNT MAILLOT (v.f.) -
PARAMOUNT OPÉRA (v.f.) - MAX-LINDER (v.f.) -
PARAMOUNT CASTILLE (v.f.) - PARAMOUNT MONTMARTRE
CONVENTION (v.f.) - MONTMARTRE MONTPARNAISE (v.f.) - ST-CHARLES
PARAMOUNT GALAXIE (v.f.) - PARAMOUNT BOULEVARS (v.f.) -
PASSY (v.f.) - D.R.C. OPÉRA (v.f.) - 3 SECRETAN (v.f.) -
PARAMOUNT LES Nattes - BUXI Val d'Yver - VELIZY -
AUX TEMPS LE DYNASTES - FLANADES Sarcloz - ARGENTEUIL -
CITIZ - ST-GERMAIN - ART'EL Marine Le Velly - 4 PERRYAY
St-Genevieve - MELIES Montreuil - CLAUDE Mureaux
U.G.C. Confans

Devant la carence de la police...
Il fera sa loi... à sa façon

MENHEM CULAN & YORAM GLOBUS PRODUCE
CHARLES BRONSON
d'après DE L. LUGAN | 1980 H 11

UN JUSTICIER DANS LA VILLE N° 2

JILL DELANEY • VINCENT GARDENA • J.R. CANNON • ANTHONY FRANCOSA
Produit et réalisé par Charles Bronson
Scénario de Charles Bronson et Yoram Globus
Montage de Charles Bronson
Distribution par Columbia Film

Panorama mondial Haute-Fidélité et Vidéo



FESTIVAL INTERNATIONAL
SON & IMAGE
VIDEO

Exposition Haute-Fidélité et Vidéo
300 constructeurs français et étrangers

Journées d'Études
Vidéo - Son et Image - Acoustique

Programme Artistique et Animations
Chaque jour à partir de 10 h

10/14 mars 1982 - Palais des Congrès - Paris - Porte Maillot

De 10 h à 20 h - samedi 13 jusqu'à 22 h. entrée 20 F - étudiant 12 F - Journées professionnelles 7-8-9 mars

Organisation S.D.S.A. 20, rue Hamelin, F-75116 Paris - Téléphone 505 13 17 - Télex 630 400

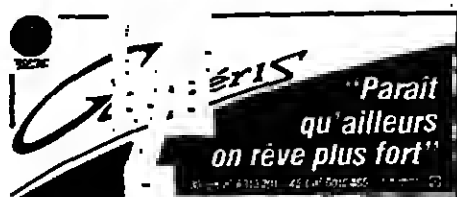
RADIO-TÉLÉVISION

Mardi 9 mars

PREMIÈRE CHAÎNE : TF 1

- 20 h 35 Variétés : Formule 1 + 1. De M. et G. Carpentier. *Avec de Michel Sardou, Jean Poiret, André Girardot, Sylvie Vartan.*
- 21 h 40 Série : L'adieu aux sa. Réal. : J.-P. Decourt. Avec B. Pradal, G. Endemann, C. Micha.
- 21 h 45 Série : L'adieu aux sa. Réal. : J.-P. Decourt. Avec B. Pradal, G. Endemann, C. Micha.
- 22 h 35 L'aventure des plantes : L'amour chez les fleurs. Réalisation : J.-P. Cuny. De belles images microscopiques sur la naissance des fleurs.
- 23 h 5 Journal.

DEUXIÈME CHAÎNE : A 2



- 20 h 35 Mardi cinéma. (et à 22 h 15).
- 20 h 45 Cinéma : « C'est arrivé demain ». Film américain de R. Clair (1944), avec D. Powell, L. Darnell, J. O'Keefe, E. Kennedy, J. Phillips, E. Brophy (nouvelle rediffusion). En 1896, à New-York, un journaliste reçoit, d'un personnage mystérieux, le pouvoir de « griller » tous ses confrères en

annonçant les événements qui arriveront le lendemain. Heureuse alliance du scharisme de John Ford, Dudley Nichols et de René Clair, cinéaste français en exil. Il manque juste un grain de folie à cette comédie brillamment réalisée. Le fantastique y est traité avec humour et poésie.

TROISIÈME CHAÎNE : FR3

- 20 h 30 Cinéma : « François, si vous saviez ». Film français d'A. Harris et A. de Sédoz (1972), avec témoignage de P. Mendès France, P.-H. Tanguy, J. Soustelle, C. Tillon, M. Lacroix, A. Argoud, J. Martinet. Comment les Français sont passés du maréchal Pétain au général de Gaulle après quatre ans d'occupation et la libération du territoire. Récit et analyses, divisions idéologiques et politiques, témoignages, portraits choquants, de certaines condamnations individuelles. Par rapport à la première époque, la tonalité qui s'est accentuée.
- 23 h 10 Journal.

FRANCE-CULTURE

- 20 h. Dialogues : L'enfant de la double culture, avec P. Azis et A. Barbra.
- 21 h 15 Musiques de notre temps : Variations pour Elser.
- 22 h 30, Nuits magiques : Les ports.

FRANCE-MUSIQUE

- 20 h 30, Concert : (donné salle Pleyel, à Paris, le 22 janvier 1982) : mélodies de Debussy et Leguay ; « Préludes pour piano », de Debussy ; poèmes de M. Jacob et Arago, de F. J. J. ; Trio pour piano, violon et violoncelle de Ravel, par M. Beroff, D. Baldwin, J.-C. Penzance, piano ; R. Landry, soprano ; R. Pasquier, violon ; R. Pédoux, violoncelle.
- 23 h 30, La nuit sur France-Musique : Œuvres de Mozart, Liszt ; 23 h 30, jazz-ch.

TROISIÈME CHAÎNE : FR3

- 12 h D'un soleil à l'autre.
- 18 h 30 Pour les jeunes.
- 18 h 55 Tribune libre. Comité de liaison interassociations pour la nature et l'environnement (COLINAT).
- 19 h 10 Journal.
- 19 h 20 Emissions régionales.
- 19 h 55 Dessin animé : Ulysse 31. Ulysse rencontre Ulysse.
- 20 h Les jeux.
- 20 h 30 Cinéma 16 : Quelque chose dans son rêve. Télium de M. Saffran et B. Toulou.
- 22 h Journal.

FRANCE-CULTURE

- 7 h 2, Matinées.
- 8 h. Les chemins de la connaissance : Aujourd'hui, la danse (le corps et la danse, avec M. Randon) ; à 8 h 32, Georges Haldas et la légende des cafés.
- 8 h 50, Echec au hasard.
- 9 h 7, Mathématiques des sciences et des techniques.
- 10 h 45, Le livre, ouverture sur la vie avec P. Marchand, directeur du département jeunesse aux éditions Gallimard.
- 11 h 2, Instruments rares : Les instruments du musée du Conservatoire de Paris et la collection de disques du C.N.R.S.
- 12 h 5, Agnès : Le lien de l'ancien et du nouveau, avec M. Randon.
- 12 h 45, Panorama : Emission spéciale sur Israël.
- 13 h 30, Solistes : J. Chailley-Bert, clarinet, interprète Balthus, Roland-Manuel, Ponten, d'André, Mozart.
- 14 h, Suez : au Brésil.
- 14 h 5, Un livre, des voix : « Le Gitan des morts », de D. Rolin.
- 14 h 47, L'école des parents et des éducateurs : Les racines du monde adulte dans l'enfance.
- 15 h 2, La parole au singulier : l'actualité selon J. D'Arcy.
- 15 h 45, Archimède : la thermodynamique.
- 16 h 45, Contact.
- 17 h, Roman libre : Tokyo.
- 17 h 32, Voix-chœurs et musiques d'aujourd'hui : Portrait de F. Al-Abedi (à la Maison de la culture de Nanterre).
- 18 h 30, Fantômes : La Cloche d'Islande, d'après H. K. Laxness.
- 19 h 25, Jazz à l'ancienne.
- 19 h 30, La science au service.
- 20 h, Réclame : C. Hoffer, piano, interprète la « Sonate pour piano », de Barragat et « Vingt-Neufième Sonate en si mineur », opus 106, de Beethoven, (en direct du Festival de La Rochelle).
- 22 h 30, Nuits magiques : Les ports.

FRANCE-MUSIQUE

- 6 h 2, Musiques pittoresques et Rôles : Panorama de l'actualité phonographique : œuvres de Puccini, Gluck, J. Strauss, Fortner, Mouli, Pollack et Gilbert, Groff, John arrangement Rye, Camas, et Sabot.
- 6 h 30, Musiques de nos jours : œuvres de Chopin, Vivaldi, Schubert, Fauré, Stravinski.
- 8 h 7, Quotidien musical.
- 9 h 5, Musiques d'aujourd'hui : le disque, une affaire qui tourne : œuvres de Copernic, Mozart, Verdi, Pavarotti, Satie.
- 12 h, L'actualité de nos jours.
- 12 h 35, Jazz : Le jazz allumé.
- 13 h, James solistes : (en direct du studio 119) œuvres de J.-S. Bach, Schenker, Debussy, Franck. Avec R. Daugreil, violon ; M.-F. Strugnot, piano.
- 14 h 4, Métronomes : 14 h 10, dernier instrumental, concert à l'orgue de l'église de Saint-Germain-des-Près, œuvres de J. S. Bach, Händel, Beethoven, Bruckner, Prokofiev, Duruflé ; 14 h 30, Kaléidoscope : 14 h 30, le billet et l'invité du jour ; 15 h 10, Les éphémérides de la musique, œuvres de Lefebvre-Weber ; 15 h 30, le jeu et la lecture ; 15 h 40, dernier instrumental, l'orgue ; 16 h, pile-voix ; 16 h 10, l'école américaine de piano ; 16 h 35, le jeu et la lecture (deuxième partie), en filigrane.

- 17 h 2, Le jeu des solistes : œuvres de Berlioz, Fauré, Chopin, Liszt, Rubinstein, Liszt, avec R. Marianne et K. Broadway.
- 19 h 30, Jazz : Où j'en suis ?
- 20 h, Les chemins de la terre : Magazine de musique traditionnelle.
- 20 h 30, Concert (en direct du théâtre des Champs-Élysées, à Paris) : « Symphonie n° 6 », de Bartók ; « Concerto pour violoncelle et orchestre n° 2 », de Haydn ; « 12 Études pour piano », de R. Strauss. Par le Nouvel orchestre philharmonique ; soliste : Yo Yo Ma, violoncelle. Dir. F. Letour.
- 22 h 45, La nuit sur France-Musique : rencontres au Groupe des sept, (quatrième partie) : « John Mordant, compositeur et chef d'orchestre », œuvres de Nielsen et Martinus ; 0 h 5, Soliste de nuit : la musique turque du dixième siècle jusqu'à nos jours.

TRIBUNES ET DÉBATS

MARDI 9 MARS

- MM. Gaston Defferre, ministre de l'intérieur et de la décentralisation, et Michel d'Ornano, député du Calvados (U.D.F.), participent à un « Duet » sur France-Inter à 19 h 15.
- M. Michel Pinton, délégué général de l'U.D.F., est invité au journal de 23 heures sur FR 3.

MERCREDI 10 MARS

- M. Georges Marchais, secrétaire général du P.C., est reçu au journal de 13 heures sur TF 1.
- M. Michel Pinton, délégué général de l'U.D.F., est invité au journal de 13 heures sur France-Inter.
- M. André Lajoinie, secrétaire du comité central du P.C., responsable des questions agricoles, participe à l'émission « Face au public » sur France-Inter à 19 h 15.

Le Monde

Service des Abonnements

5, rue des Beillevins

75427 PARIS - CEDEX 09

CCP. Paris 4207-23

ABONNEMENTS

3 mois 6 mois 9 mois 12 mois

FRANCE-D.O.M.-T.O.M.

273 F 442 F 611 F 708 F

TOUS PAYS ÉTRANGERS

PAR VOIE NORMALE

483 F 562 F 1241 F 1630 F

ÉTRANGER

(par mandat postal)

1. - BELGIQUE-LUXEMBOURG

PAYS-BAS

313 F 522 F 731 F 940 F

IL - SUISSE, TUNISIE

386 F 667 F 949 F 1230 F

Par voie aérienne

Théoriquement

Les abonnés qui paient par chèque

postal (ou virement) voudront bien

joindre ce chèque à leur demande.

Changements d'adresse : Affiliés ou

provinciaux (deux semaines au plus) ;

nos abonnés sont invités à formuler

leur demande une semaine au moins

avant leur départ.

Joindre la dernière bande d'envoi à

toute correspondance.

Veuillez avoir l'obligeance de

réviser tous les numéros envoyés en

capital d'impression.

Mercredi 10 mars

PREMIÈRE CHAÎNE : TF 1

- 12 h 5 Réponses à tout.
- 12 h 30 Les valeurs du jour.
- 13 h Journal.
- 13 h 35 Un métier pour demain.
- 13 h 55 Mer-cre-dé-moi tout.
- 14 h 30 : Gilles en vacances ; 15 h : Dossiers animés ; 15 h 30 : La belle santé ; 17 h 30 : Feuilleton : les Robinsons mystères ; 17 h 30 : Sport : le football américain.
- 18 h 25 L'ère aux enfants.
- 18 h 45 Quotidienement vôtres. La comédie de l'an 2000.
- 19 h 50 Les paris de TF 1.
- 19 h 5 A la une.
- 19 h 20 Emissions régionales.
- 19 h 45 Vous pouvez compter sur nous.
- 19 h 53 Tirage du Loto.
- 20 h Journal.
- 20 h 35 Les mercredis de l'information. Emission de J.-M. Cavada et M. Thoulouze. Matinée à l'hôpital ? De H. Chabon et J.-C. Fontan. Le fonctionnement administratif, financier, la vie dans un hôpital public qui emploie quatre mille sept cents personnes.
- 21 h 35 Sports : Championnats du monde de patinage artistique. En direct de Coppenhague.
- 22 h 20 Steven Gould joue Bach. La question de l'instrument.
- 23 h 20 Journal.

DEUXIÈME CHAÎNE : A2

- 10 h 30 A.N.T.L.O.P.E.
- 12 h 5 Passez donc me voir.
- 12 h 30 Jeu : J'ai la mémoire qui flanche.
- 12 h 45 Journal.
- 13 h 15 Stade 2 midi.
- 13 h 45 Série : Les amours des années grises.
- 14 h Terre des bêtes.
- 14 h 50 Récit A 2.
- 15 h 10 : Watno-Watno ; Goldorak ; Discoréus ; Casper ; Mélanie ; Mandiboul ; Zeltren ; Candy.
- 15 h 25 Les carnets de l'aventure. Papouasie 81.
- De M. Lague.
- 18 h 45. Patrice 45.
- 18 h 30 C'est la vie.
- 18 h 50 Jeu : Des chiffres et des lettres.
- 19 h 10 D'accord, pas d'accord (I.N.C.).
- 19 h 20 Emissions régionales.
- 19 h 45 Les gens d'ici.
- 20 h Journal.
- 20 h 35 Série : Chroniques martiennes. Wilder de retour sur la terre s'aperçoit que tout le monde est mort. On est en 2000.
- 22 h 15 Document : Des grands jours et des jours ordinaires. « La naissance » de R. Krause. Dernière réalisation française d'un grand cinéaste américain.
- 23 h 15 Journal.

7 RENAULT 20: LE GRAND SOUFFLE

Chacune des 7 versions de la Renault 20 vous emporte dans un grand souffle. Essence ou diesel, boîte 4, 5 vitesses ou automatique, 8 CV, 10 CV ou 11 CV fiscaux, la Renault 20 vous transporte vite en toute sécurité.

Renault 20 à partir de : 57 500 F. Prix clés en main au 1.3.82. Millésime 82. Consommation Renault 20 LS, à vitesse stabilisée, à 90 km/h : 7,4 L ; à 120 km/h : 9,7 L ; cycle urbain : 11,9 L.

RENAULT 20
ESSENCE OU DIESEL

INFORMATIONS « SERVICES »

A voir Un lit sur Mars ?

Il y a tout à fait charmants, les Bodganoff, les frères juifs, leur enthousiasme pour les grandes entreprises industrielles crée l'écran. Vous avez vu Ariane ? Et la navette ? Regardez un peu ces grosses orbes d'acier et ces miroirs solaires, n'est-ce pas beau ? Et attendez, voici mieux : on va construire d'ici peu des centrales, des laboratoires, des hauts-fourneaux, des cités sur orbite destinées à des milliers de travailleurs. On y travaillera en ascension. C'est-ce que vous dites de ça ?

Mais qui va aller en projection un étonnant reportage, genre Nash, sur la grande mine de l'hôpital. Edouard-Henri de Lyon, présenté mercredi soir par TF1 - ne le rappelez pas, ça serait dommage - je me dépense de mettre un malade sur un lit d'hôpital, de le soigner ailleurs que dans un couloir. C'est tout le paradoxe de la recherche aux Etats-Unis, où les services hospitaliers, objets d'innombrables feuilletons et séries télévisées, donnent à rire et à pleurer, eux aussi.

Pendant trois semaines, deux journalistes se sont battés en toute liberté, la caméra sur l'épaule, dans toutes les salles mettant leur nez partout, traquant leurs baskets au service des urgences avec son défilé quotidien d'ivrognes, de blessés, de paumés, ses heures de pointe - on se suicide en général après 23 heures, quand il n'y a plus rien à la télé - et ses couchettes de fortune installées tout le long

des corridors, devant les portes, au-dessus des escaliers, avec pour seule ressource, faute de sonnette, celle de tirer plus fort que le voisin, en cas de besoin.

Cet énorme complexe, qui emploie quatre mille cinq cents personnes, décrit, étouffé par manque de place et de personnel. Le directeur a demandé la création de sept cents postes supplémentaires. Il en espère seize ! Quant aux chirurgiens, on en a rencontré un : c'est bien simple, il opère à tour de bras, il pratique jusqu'à dix-neuf interventions à la suite, il est de garde de 7 heures du matin à 6 heures le lendemain, et il gagne 10 000 francs par mois grand maximum. Il y a en même temps un qui ne gagne rien, pas un sou, un Libanais, le docteur Kamel, un médecin clandestin embarqué à bord de ce navire déboulonné, où l'on arrive, à force d'amour, d'amour du métier, d'amour du prochain, à faire des miracles quotidiens.

Devant tant de dévouement et tant de besoins urgents, de détresses, de dévouement, on ne peut qu'applaudir le professeur Cabrol : il dirige le service de chirurgie cardio-vasculaire à la Pitié-Salpêtrière - vous l'attendrez jeudi prochain à l'occasion d'une enquête sur la suppression du secteur privé au milieu hospitalier (A 2) - quand il s'exclame que, franchement, il y a d'autres problèmes plus importants à régler, d'autres sujets de préoccupation que celui de savoir s'il est opportun d'augmenter, de maintenir ou de supprimer les lits privés !

CLAUDE SARRAUTE.

« Malade à l'hôpital, mercredi, 10 mars, TF 1, 20 h 35.
« Les médecins malades de la médecine, jeudi 11 mars, A 2, 20 h 30.

M. Jean Cluzel dépose une proposition de loi sur l'audiovisuel

Une haute autorité de douze membres

Tandis que le gouvernement achève de rédiger son projet de loi sur l'audiovisuel (proposé d'un à un des grandes lignes et qui devrait être examiné au conseil des ministres le 24 mars), M. Jean Cluzel, sénateur centriste de l'Allier, a déposé, lundi 8 mars, une proposition de loi dont l'objet, dit-il, est de « réorganiser un service public aujourd'hui malade ». Il n'y a eu aucun colloque préalable, a-t-il précisé. M. Cluzel a proposé de son texte qui réécrit un certain nombre de mesures identiques à celles préconisées par le gouvernement, « il y a des similitudes ».

Rapporteur spécial du budget de la R.T.F., depuis plus de huit ans à la commission des finances de l'Assemblée nationale, M. Cluzel, de la majorité sénatoriale, a engagé sa parole à la télévision. M. Jean Cluzel a remarqué qu'en dépit des réformes réalisées - trois en dix-huit

ans - le service public de la radio-télévision française ne connaît toujours pas de « fonctionnement satisfaisant ».

M. Jean Cluzel propose tout d'abord que le Haut Autorité de l'audiovisuel soit composée de douze membres - ce qui garantirait mieux son indépendance (1) - dont les mandats seraient exclusifs de tous autres, et de qui dépendraient tous les organismes de radio, de télévision, de diffusion, etc. Les douze membres seraient nommés pour six ans : trois par le président de la République, un par le président du Sénat, un par celui de l'Assemblée nationale, un par le Conseil d'Etat, un par la Cour des comptes. Il y aurait deux membres représentant le monde culturel nommés par l'Institut de France, deux élus par les usagers ayant acquis la radio-télévision, et un membre représentant la presse écrite. Cette Haute Autorité assumerait les fonctions de contrôle, de gestion, de coordination, d'administration, de planification des programmes, elle assurerait l'indépendance des organes de la R.T.F. en désignant (au lieu de l'Etat) deux des sept membres des conseils d'administration des sociétés filiales, dont le président-directeur général.

Cette proposition de loi prévoit la maintien de la plupart des sociétés actuelles, TF 1, A 2, FR 3, la S.F.P. l'INA - ce dernier étant plus spécialement chargé de la recherche. Est proposée, en outre, la création de stations de radio et de télévision locales privées, financées par un fonds d'expression locale.

Enfin, pour assurer la « démocratisation » de la radio-télévision, M. Jean Cluzel réclame un renforcement des pouvoirs de la délégation parlementaire, l'introduction d'un « droit des usagers » et l'institution d'un « médiateur » nommé par le président de la République, habilité à recevoir les plaintes des associations, des partis politiques et des syndicats.

(1) Il y en a six dans le projet de loi gouvernemental.

« A l'Institut national de l'audiovisuel (INA), M. Jacques Du-mont, chef des archives, devient directeur technique auprès du président, M. Jogi Le Tac. (C'est un poste nouvellement créé). Il est remplacé par M. Régine Benazez, administrateur de l'INA depuis 1975. D'autre part, M. Christian Castellan, est nommé chef du service des relations commerciales, en remplacement de M. Bruno Chetail. M. Michel Philippot prend le titre de directeur de la formation professionnelle pour l'audiovisuel, et remplace M. Alain Berze, nommé pour sa part conseiller du directeur général de l'INA.

MODE Imperméables d'aujourd'hui

Faits de nylon et de tissu caoutchouté, transparents, multicolores, équipés de fermetures à cliquets, bandes de velcro sous patins ou glissières, ces nouveaux imperméables sont produits aujourd'hui selon les méthodes industrielles les plus modernes. Ils connaissent un grand succès et, dans leur sillage, les fabricants proposent des accessoires, bottes et chaussures à des prix raisonnables.

D'abord présentés en taille unique par les magasins populaires et par les catalogues de vente par correspondance, ces vêtements intéressent maintenant les stylistes industriels ou artisans dans une multitude de formes et de styles.

Parmi les premiers prix, les Trois Suisses proposent un trois-quarts en plastique à capuchon à 80 F. Dans le même esprit, Carrefour les double d'éponge, à 150 F, et suggère de les porter sur des pantalons de K-Way ouverts sur les côtés, à 72 F. La mode en PVC Cristal, avec motifs de bateaux dans le dos, bat tous les records, à 25 F.

A 240 F, la veste en toile de coton de polyester de Doran-tennis est caoutchoutée et fermée de velcro. Norbert Nel taille en ponchos une amusante cape argentée, pressurisée, à col officier et capuche (540 F) avec boutons assortis montés à l'aveugle sur empiècement triangulaire à la taille et la tête.

Même Burberry entre dans cette ronde légère, avec des

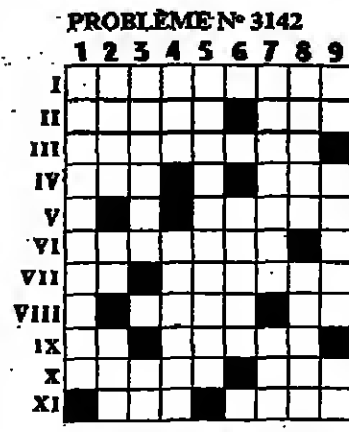
NATHALIE MONT-SERVAN.



RAMOSPORT. - Créé par Anne-Marie Berette, ce vêtement de pluie transformable est taillé dans une popeline de coton marine, armé-ore ou bûge imperméabilisée, à capuche et cache-poux se rabattant sur les manches. 1400 F chez O'Hara, 52, rue de Four et sous Gelineau Lafayette.

AGILE. - Bouteille de pluie à capuche élastique et petits talons, existant en rouge, noir, ou bleu. 90 F à la Samaritaine.

MOTS CROISÉS



HORIZONTALEMENT

1. C'est peut-être un petit rat devenu tigre. - II. Attraction universelle. Complètement retirés des affaires. - III. De quoi se faire du mauvais sang, dans les deux sens du mot. - IV. A mauvaise presse, mais bon dos. Agent de l'identité. - V. Celui qui la cherche regrette souvent ce qu'il trouve. - VI. Son poil a fourni un titre à une plume chalonaise. - VII. Alternative. Bourgmestre en Belgique. - VIII. Ce n'est pas sans douleur qu'on l'arrache à ses semblables. Article. - IX. Teneur de peaux égyptiennes. Grimpier possédant un bon développement. - X. Mis hors du bon chemin ou mis dedans. Qui s'est laissé empoigner. - XI. Mots pour rire. Des gens qui

voyaient rouge lui firent perdre tout empire.

VERTICALEMENT
1. Il ne faut pas avoir les pieds sur terre pour se livrer à une telle fantaisie. - 2. Approbation d'inconditionnel. Article contracté. Variété asiatique de « grosses » légumes. - 3. Ses réclamations s'expriment en termes désagréables. Le bon est associé au mauvais dans une appréciation moyenne. - 4. Saint. Napoléon fut patient avec cet Irlandais. - 5. De nature à briser les faibles par l'effort. - 6. Ventre affamé ne saurait souffrir. - 7. Telle la femme au parfum. Indique une proximité. - 8. Formations aériennes. Docteur de la loi, mais pas médecin légiste. - 9. Préposition. Bien qu'on l'ait sous le nez, on ne la voit pas. Vieille cité.

Solution du problème n° 3141

Horizontalement
1. Touristes (cf. « réserve »). - II. Ecran. Ami. - III. Méfier. - IV. Paille. CG. - V. Enclanche. - VI. Égates. - VII. Ami. AR. - VIII. Rondeau. - IX. Ure. Clé. - X. Râ. Vêlo. - XI. Etou. Aïre.

Verticalement
1. Température. - 2. Océan. Rat. - 3. Urticaire. - 4. Raïle. Vu. - 5. Indépendance. - 6. Renard. La. - 7. Tas (cf. « cavalier »). CT. Ecot. - 8. Em. Cheval. - 9. Sièges. Ucle.

GUY BROUTY.

PARIS EN VISITES

JEUDI 11 MARS

« Le Théâtre du Châtelet », 15 h, devant le théâtre, Mme Legros.

« Paris d'Hausmann », 15 h, 62, rue Saint-Antoine, Mme Vermeersch.

« Bibliothèque Forney », 15 h 45, 1, rue du Fignier, M. Fuchal. (Caisse nationale des monuments historiques).

« Les chefs-d'œuvre du musée », 10 h 30 et 15 h, musée du Louvre.

« Musée du costume », 15 h 30, 10, avenue Pierre 1^{er}-de-Serbie (proche de l'art).

« La Sicile médiévale », 19 h, 62, rue Madame (Arcus).

« Saint-Germain-des-Prés », 14 h 30, 2, rue Maitillon (à travers Paris).

« Des primitifs à Gréco », 11 h, musée du Louvre, pavillon de Flore (Mme Canet).

« Musée du jeu de paume », 15 h, devant le musée (commencement d'ici et d'ailleurs).

« Montagne-Sainte-Geneviève », 15 h, métro Cardinal-Lemoine (P.-Y. Jéhu).

« La naissance de Paris », 15 h, place du Puits-de-l'Érude (Paris et son histoire).

« Autour de Saint-Germain », 14 h 30, façade (Paris pittoresque et insolite).

« Le Saint-Louis », 14 h 30, métro Font-Marie (Résurrection du passé).

« Notre-Dame », 14 h 30, façade, portail central (Mme Roman).

« Les impressionnistes », 15 h, 2, rue Louis-Bouilly (visages de Paris).

CONFÉRENCES

15 h : rue Barrant, Mme J. Morandier : « Lecture aux rationalistes » (université populaire de Paris).

18 h : 33, faubourg Saint-Honoré, M. J. des Cars : « Bulzac et les femmes ».

18 h : 4 bis, avenue Hoche, M. F. Karnack : « Le rôle actuel du Conseil de l'Europe dans la coopération européenne ».

18 h 15 : 35, rue de Sévres, M. A. Neiman : « Problèmes de la vie religieuse juive dans notre civilisation technologique avancée » (Fraternité d'Abraham).

20 h 30 : Centre Chailot-Galliera, 28, avenue Georges-V : « Dix-huit mois en famille sur la route de l'Inde ».

20 h 30 : petite salle, Centre Georges-Pompidou, M. H. Bourges : « Le nouvel ordre mondial de l'information ».

20 h 30 : 5, rue Laffargère, M. P. Foulhié : « Kagemoucha, ou la pensée traditionnelle au Japon » (Nouvelle Acropole).

JOURNAL OFFICIEL

Sont publiés au Journal officiel des 8 et 9 mars :

DES DÉCRETS

● Modifiant le décret du 20 juin 1961 relatif à la composition de la commission supérieure chargée d'étudier la codification et la simplification des textes législatifs et réglementaires.

● Portant attribution d'une indemnité de sujétion aux conseillers techniques et pédagogiques de la jeunesse, des sports et des loisirs exerçant les fonctions de conseiller technique régional et de conseiller technique départemental.

UN ARRÊTÉ

● Fixant la tarification provisoire applicable aux systèmes d'intercommunication de type électronique.

MÉTÉOROLOGIE

Évolution probable du temps en France entre le mardi 9 mars à 6 heures et le mercredi 10 mars à 18 heures :

Le courant maritime d'ouest va envahir la France au cours des prochaines heures.

La brume maritime qui se trouvait aujourd'hui à 6 heures du Bassin parisien à la Gironde se décalera vers le nord-est en s'atténuant fortement. Une nouvelle perturbation d'origine atlantique abordera la Bretagne mardi soir et traversera l'ensemble du pays.

Mardi, le ciel sera couvert avec de la pluie sur la moitié nord-ouest de la France, et de type de temps variable ailleurs.

Les pluies deviendront intermittentes l'après-midi sur l'Ouest. Les températures minimales seront en hausse sensible dans la moitié nord-ouest.

Températures (le premier chiffre indique le maximum enregistré au cours de la journée du 8 mars ; le second, le minimum de la nuit du 7 mars à 6 mars) : Ajaccio, 13 et 2 degrés ; Biarritz, 12 et 4 ; Bordeaux, 11 et 4 ; Bourges, 7 et 1 ; Brives, 9 et 2 ; Cam, 8 et 2 ; Clermont, 7 et 1 ; Clermont-Ferrand, 7 et 2 ; Dijon, 9 et 2 ; Grenoble, 14 et 2 ; Lille, 9 et 1 ; Lyon, 11 et 0 ; Marseille, 12 et 3 ; Nancy, 11 et 0 ; Nantes, 9 et 2 ; Nice, 13 et 6 ; Paris-La Bourget, 9 et 1 ; Pau, 8 et 2 ; Perpignan, 12 et 6 ; Rennes, 8 et 1 ; Strasbourg, 10 et 1 ; Tours, 8 et 2 ; Toulouse, 9 et 0 ; Poitiers-Pierre, 22 et 21.

Températures relevées à l'étranger : Alger, 15 et 4 degrés ; Amsterdam, 8 et 1 ; Athènes, 9 et 6 ; Berlin, 10 et 1 ; Bonn, 10 et 3 ; Bruxelles, 10 et 0 ; La Cère, 18 et 11 ; Copenhague, 3 et 1 ; Dakar, 25 et 19 ; Genève, 10 et 4 ; Jérusalem, 16 et 7 ; Lisbonne, 15 et 6 ; Londres, 10 et 1 ; Madrid, 12 et 1 ; Moscou, 2 et 4 ; Nairobi, 29 et 16 ; New-York, 2 et 3 ; Rome, 14 et 6 ; Stockholm, 3 et 6.

LES PROBABILITÉS POUR LA FIN DE SEMAINE

Jeudi. - Sur l'est du pays, temps peu nuageux et froid le matin avec des gelées de -4 à -6°C du Jura au Massif central et un Nord-Est. Une zone pluvieuse abordera la Bretagne le matin et s'étendra progressivement la plupart

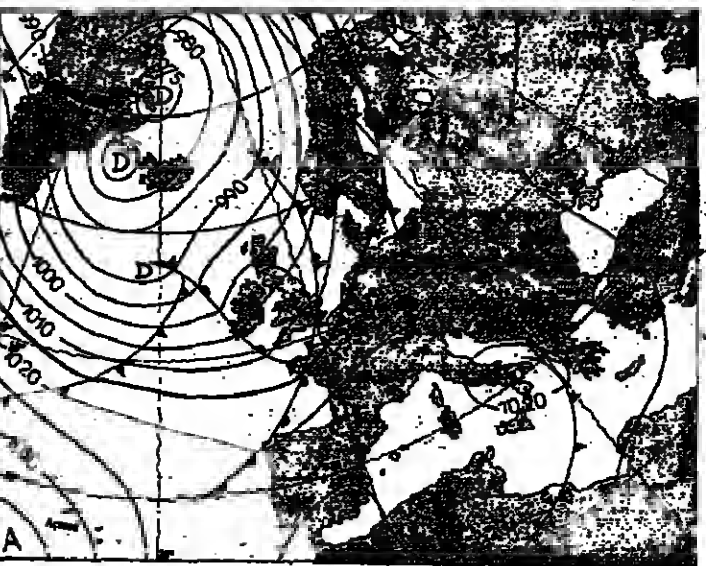
PRÉVISIONS POUR LE 10.3.82 DÉBUT DE MATINÉE



SITUATION LE 9.3.82 A 0 h GMT.



PRÉVISIONS POUR LE 10 MARS, A 0 HEURE (G.M.T.)



des régions au cours de la journée, à l'exception du quart sud-est. Elle sera précédée de quelques flocons de neige sur l'est du pays. Après un passage, le ciel deviendra plus variable sur la Bretagne et la Normandie en soirée avec des éclaircies et des averse. Les températures seront comprises entre 9 et 13°C du nord au sud. Les vents d'ouest seront forts près de la Manche.

Vendredi. - Temps nuageux et pluvieux des Pyrénées au Nord-Est et en Méditerranée le matin, devenant plus variable l'après-midi. Sur les autres régions, temps un peu plus frais, instable, avec quelques éclaircies et des averse. Les vents d'ouest à nord-ouest seront assez forts.

Samedi. - Temps nuageux et pluvieux gagnant le quart nord-ouest du pays. Ailleurs, météo fraîche et brumeuse puis ciel partiellement ensoleillé et éclaircies plus belles sur les régions méditerranéennes. Températures maximales 10 à 12°C sur la moitié nord, 12 à 15°C sur la moitié sud.

(Document établi avec le support technique spécial de la Météorologie nationale.)

Ce Monde

Recherches et Informations
sur les Nations
et les peuples
du monde
et les événements
de l'actualité
internationale
et nationale
et locale
et régionale
et communautaire
et professionnelle
et personnelle
et familiale
et sociale
et culturelle
et spirituelle
et morale
et politique
et économique
et juridique
et scientifique
et technique
et artistique
et littéraire
et historique
et géographique
et linguistique
et philosophique
et théologique
et mystique
et ésotérique
et occulte
et magique
et divinatoire
et astrologique
et alchimique
et hermétique
et gnostique
et kabbalistique
et rosicrucienne
et maçonnique
et ésotérique
et occulte
et magique
et divinatoire
et astrologique
et alchimique
et hermétique
et gnostique
et kabbalistique
et rosicrucienne
et maçonnique




la Renault 20 vous
Essence ou diesel
que 8 CV 10 CV
vous transportent
100 F. Prix des en-
fermement
à 90 km/h 740
11.91.
LT 20
DIESEL

	Large	Large T.C.		Large	Large T.C.
OFFRES D'EMPLOI	71,00	83,50	ANNONCES ENCADRÉES	40,00	47,04
DEMANDES D'EMPLOI	21,00	24,70	OFFRES D'EMPLOI	12,80	14,10
IMMOBILIER	48,00	56,45	DEMANDES D'EMPLOI	31,00	36,48
AUTOMOBILES	48,00	56,45	IMMOBILIER	31,00	36,48
AGENCE	48,00	56,45	AUTOMOBILES	31,00	36,48
PROP. COMM. CAPITAUX	140,00	164,64	AGENCE	31,00	36,48

ANNONCES CLASSEES

emplois internationaux	emplois internationaux	emplois internationaux
(et départements d'Outre-Mer)	(et départements d'Outre-Mer)	(et départements d'Outre-Mer)



EUTELSAT

The European Telecommunications Satellite Organization is looking for his technical and operational department :

Engineer

Operations division

Engineer for digital telecommunications systems and techniques

- satellite earth station equipment and operational procedures
- digital equipment software and hardware aspects

Responsible of the conduct operational and utilisation studies for all the services through the present and future ECS system. Qualification: this post requires a master's degree or equivalent in telecommunications, and a minimum of five years in relevant professional experience of operational planning and studies for large scale telecommunications systems and networks.

Qualification:

- Hold an engineering degree or the equivalent in space or electrical engineering have confirmed experience in satellite system engineering (design manufacture and test of satellite power subsystems).

English essential, French higher desirable.

Executive assistant

Assist the head of the Department in management related matters

- coordination within the Divisions and Sections of the Department
- planning the activities of the Department and ensure the results are presented in a timely manner for consideration and action
- preparation of the organization and contribution of meetings, seminars, conferences...

And experience in international communications, preferably in satellite communications and a graduate level in telecommunication and engineering.

Engineer communication system control

Function

Assist the Head of Division in defining the requirements necessary to establish the EUTELSAT Communications system Control (CSC).

Center activities necessary to control and manage the various telecommunications systems through the ECS satellites.

Establish the necessary operational procedures and interface requirements for the CSC.

Good knowledge and experience in data transmission and data processing and computer networks are required.

Knowledge and appreciation of the requirements for the management operation and control of a telecommunications systems.

Coordinator

Future EUTELSAT SYSTEMS

Function: conduct systems studies and develop technical, operational and financial plans for the future EUTELSAT telecommunications systems.

Qualification for those three posts:

- an university degree in telecommunications or equivalent,
- ten years of professional experience (preferably in telecommunications systems engineering or planning),
- five years of management experience, preferably in planning large scale communications systems.

Systems engineer

Function: take part in system studies for the definition of the second generation of the EUTELSAT communication satellite system.

Engineer satellite AOCs

Function: assist in service module planning, procurement, test and operation concerning the attitude and orbit control subsystem.

Engineer

Digital earth station equipment

Follow contracts for advanced digital earth station equipment. The suitable candidate will have at least 3 years of experience in design/development of digital switching and/or transmission equipment using mini/micro processor systems. Quick availability is important.

Qualification:

- Engineering diploma in the area of telecommunications 5 years minimum of experience in similar function
- Fluency in either English or French with an excellent command and drafting ability in at least one of the two languages.

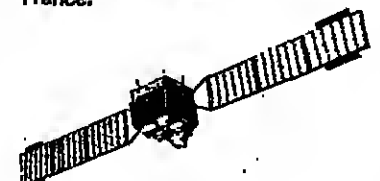
Engineer system studies

Function: Responsible of activities for inter system coordination resulting obligations of the organization (rules of radio communication, Eutelsat agreements).

The place of work will be PARIS.

Please send full curriculum vitae, indicating relevant experience, salary and the conditions you would expect to:

EUTELSAT 33, Avenue du Maine
75755 Paris Cedex 15
France.



ALSTHOM ATLANTIQUE

recherche

INGENIEUR

RESPONSABLE ASSURANCE DE QUALITE (basé à Séoul)

pour le groupe Etudes et Réalisations Centrales Thermiques

Dans le cadre de la réalisation de l'installation conventionnelle d'une grande centrale nucléaire en CORÉE DU SUD.

Il assurera notamment dans le domaine de l'assurance qualité :

- la mise en place du programme A.Q.
- le suivi des fournisseurs,
- les relations avec le client principal.

Formation :

- ingénieur grande école, de formation mécanique ou électromécanique,
- plusieurs années de pratique dans le domaine de l'assurance qualité,
- 35 ans minimum,
- ayant acquis, si possible, son expérience dans les domaines d'études, de fabrications ou de montage de grands ensembles industriels (de préférence en centrales thermiques).

Anglais indispensable.

C.V., présentations à adresser au Chef du Département Administration et Gestion du Groupe CTM
204, Rond Point de Sèvres 92100 BOULOGNE

GROUPE INDUSTRIEL

recherche

pour son service d'assistance technique auprès du C.N.E.S. dans son Centre de

GUYANE (Kourou)

un ingénieur électricien

responsable de la section exploitation du service énergie (installations électriques, pompes électrogènes onduleurs, batteries).

Expérience obligatoire de la maintenance et de l'encadrement d'équipes d'intervention.

Adresser lettre manuscrite avec C.V., photo et présent. à N. 1908 - PUBLICITES REUNIES
112, Bd Voltaire - 75011 Paris qui transmettra

Dans le cadre de son expansion à l'Etranger le groupe

FOUGEROLLE

recherche

assistant à directeur de zone

Basé au Siège, il sera attaché au Directeur de Zone qu'il assistera dans le contrôle de la gestion des affaires en cours, l'étude des affaires nouvelles, les relations commerciales liées à l'expansion de l'activité.

Chiffre d'affaires actuel de la zone = 2 Milliards de francs.

Ce poste, qui exige de nombreux déplacements à l'étranger et une grande disponibilité, ne peut convenir qu'à un Ingénieur de grande école, anglophone, ayant déjà une expérience de direction de travaux à l'étranger.

Age souhaité : 32/35 ans environ.

directeur d'agence

Pour une grosse agence en Afrique anglophone dont le chiffre d'affaires peut atteindre 600 millions de francs, réalisé sur 4 à 5 chantiers simultanés, nous recherchons UN DIRECTEUR D'AGENCE CONFIRME, de formation Ingénieur grande école.

Ingénieur Génie Civil, il sera très en fait de la gestion administrative et sera, de plus, apte aux négociations commerciales à haut niveau.

La pratique courante de l'anglais est impérative.

Adresser lettre manuscrite, C.V. détaillé, présentations, photo, en rappelant la référence du poste choisi à :

Madame JACQUOT - Service Recrutement
3 avenue Morane Saulnier - 78140 VELIZY-VILLACOUBLAY

Technicien

formation électrotechnique

Niveau BTS, IUT ou équivalent, ou électromécanicien confirmé. Anglais indispensable.

Adresser lettre manuscrite, CV détaillé, photo et présentations sous référence 6920 à L.T.P.
31, Bd Bonne Nouvelle 75003 Paris Cedex 02 qui transmettra

CADRE ADMINISTRATIF ET COMPTABLE

Nous sommes une entreprise de Travaux Publics implantée en France et à l'étranger. Pour une importante opération au SÉNÉGAL nous recherchons un cadre de formation DECS ou équivalent ayant une expérience minimum de 5 ans dans le domaine comptable en bâtiment et travaux publics.

Le poste comporte de réelles responsabilités et les conditions d'expatriation sont motivantes. Nous vous confierons une mission liée à notre développement... et au vôtre.

Écrivez-nous, nous garantissons discrétion et réponse rapide.

Ent. RAZEL Frères
Le Christ de Saclay
B.P. 109 - 91403 ORSAY Cedex

RAZEL
Une entreprise à visage humain

COLLABORATEURS HAUT NIVEAU

Ingénieur TELECOMMUNICATION

Expérience commerciale confirmée. Très bonne connaissance de l'Anglais indispensable.

Pour filiale commerciale DOUALA

RESPONSABLE ADMINISTRATIF et FINANCIER

adjoint du Directeur Local

Expérience professionnelle, notamment comptabilité, informatique confirmée et sérieuses références indispensables.

Envoyer lettre manuscrite, avec CV, photo, présentations sous référence 26.317 à Contre Publicité 20, avenue de l'Opéra 75040 Paris Cedex 01 qui transmettra

ingénieurs

Directeur de la Maintenance

Satellite

Administratif et personnel

directeur comptable

REPRODUCTION INTERDITE



emplois internationaux
(et départements d'Outre-Mer)

emplois internationaux
(et départements d'Outre-Mer)

emplois internationaux
(et départements d'Outre-Mer)

MAINTENANCE INDUSTRIELLE AU MOYEN-ORIENT

Chargé de mettre en œuvre au Moyen-Orient un important complexe industriel comprenant station de pompage de grande capacité, transformateur Haute, Moyenne Tension et turbines à gaz, notre société recrute deux

ingénieurs confirmés

Directeur de la Maintenance

Réf. 39743

Mécanicien diplômé d'une Grande École, est ingénieur, a acquis une expérience d'au moins 10 ans dans le domaine de la maintenance de pompes haute capacité. Il sera responsable de toutes les équipes de maintenance (environ 40 personnes) des ateliers et du parc matériel.

Ces affectations permettront de bénéficier de facilités d'installation et de déplacement pour les ingénieurs et leur famille dans le cadre d'un intéressant statut d'expatriation.

Elles seront suivies d'une intégration aux équipes opérationnelles d'une des premières sociétés françaises d'ingénierie générale. L'anglais est naturellement indispensable.

Adresser C.V., photo et prétentions en précisant la référence du poste souhaité à HAVAS CONTACT, 1, place du Palais-Royal 75001 PARIS 1^{er}, qui transmettra.

Électricité Automatismes

Réf. 39744

Responsable d'une équipe de spécialistes maintenance, cet ingénieur diplômé a acquis une expérience d'au moins 5 ans en électricité et en automatismes. Une bonne connaissance des pompes haute capacité est nécessaire, acquise de préférence dans un ensemble industriel complexe.

DES CARRIÈRES INTERNATIONALES EN INGÉNIERIE DE POINTE

Très importante société française d'ingénierie en rapide développement international recrute, plusieurs

INGÉNIEURS

(3 à 8 ans d'expérience)

ÉLECTRONICIEN RESPONSABLE «ASSERVISSEMENTS»

Agé de plus de 30 ans, cet ingénieur de solides connaissances en asservissements, techniques digitales et si possible, en petite mécanique et en photométrie. Il a en outre acquis une première expérience d'encadrement lui permettant de diriger une équipe de 20 à 30 collaborateurs et cadres techniques. réf. 39703

ÉLECTRONICIEN TÉLÉMESURE

Diplômé d'une grande école électronique. Une première expérience en télémesure est indispensable. réf. 39705

ÉLECTRONICIEN RESPONSABLE MAINTENANCE

Il dirigera une équipe de 25 personnes chargées de la maintenance de systèmes électroniques. Une expérience d'environ 5 ans dans ce domaine est nécessaire. La connaissance de l'anglais est impérative pour ce poste. réf. 39704

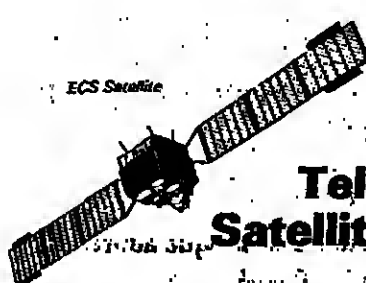
ÉLECTRONICIEN MATÉRIEL INFORMATIQUE

Outre une première expérience dans ce domaine, des connaissances en électronique digitale et en transmission de données sont indispensables. réf. 39706

INFORMATICIEN INGÉNIEUR ANALYSTE

Une solide formation en mathématiques est nécessaire, ainsi qu'une première expérience informatique. réf. 39707

Ces missions de longue durée permettront de bénéficier d'un statut d'expatriation assorti de divers avantages pour les ingénieurs et leur famille. Une évolution ultérieure dans l'entreprise sera facilitée par une bonne pratique de l'anglais. Les dossiers de candidature avec photo et prétentions sont à adresser à HAVAS CONTACT - 1, place du Palais-Royal - 75001 PARIS, en précisant la référence du poste souhaité.



EUTELSAT

The European
Telecommunications
Satellite Organization

is looking for

Financial officer Minute writer

Function:
Assist the Head of the Finance Division in the preparation and follow up of the Organization's financial forecasts, annual budget, five-year financial plan.

Qualifications:
- Hold an university degree or the equivalent in the economic and financial field.
- good knowledge of computer science as applied to financial planning.
- several years of experience in an equivalent function (for satellite communications if possible).
- Good knowledge of the two languages French and English.

Administration and personnel

Function:
- Develop, implement and administer personnel policies, programs and practices concerning EUTELSAT staff, coordinate and be responsible for management of administration affairs.

Qualifications:
- University degree or equivalent, with 5 or 10 years of broad personnel and administrative experience (experience in general administrative affairs and in the management of general and supporting services and office facilities).
- Fluency in either English or French with an excellent command and drafting ability in at least one of the two languages.

Function:
Primarily, act as secretary during the meetings of the principal deliberating organs of EUTELSAT and certain of the working groups if appropriate. Prepare the summary records or reports of these organs as well as syntheses of matters dealt with during meetings.

Qualifications:
- hold at least a diploma obtained after school and preferably an university degree.
- have proven experience in such a post, showing, in particular, a demonstrated ability to write syntheses, summary records and reports in one of the official languages of EUTELSAT (French, English) and have a very good knowledge of the second official language.

The place of work will be PARIS.

Please send full curriculum vitae, indicating relevant experience, salary and the conditions you would expect, to:

EUTELSAT
33, Avenue du Maine
75755 PARIS CEDEX 15
FRANCE

EUTELSAT

LA BANQUE EUROPEENNE D'INVESTISSEMENT,

institution bancaire de la Communauté Européenne pour le financement à long terme,

finance des projets dans les dix pays membres de la CEE et dans plus de soixante-dix pays de la Méditerranée, d'Afrique, du Pacifique et des Caraïbes. Ses agents, recrutés dans les pays membres, travaillent en équipes multinationales.

Actuellement, la Banque recherche pour sa Direction des Etudes

un ECONOMISTE

(âgé entre 28 et 35 ans)

Dans le domaine de l'énergie et en particulier celui des hydrocarbures, il sera chargé:

- de l'évaluation des perspectives d'évolution à moyen terme, de l'analyse des politiques nationales que communautaires et de la mise en évidence des implications pour la politique de prêt de la Banque;
- de l'étude des aspects marché et intérêt économique de projets d'investissement;
- de la rédaction de notes et études sur des sujets divers d'ordre économique.

Economiste qualifié de niveau universitaire ayant une expérience professionnelle des études des secteurs cités ci-dessus dans une entreprise, dans une société d'études ou un institut de recherches spécialisé et ayant la pratique des principaux instruments de l'analyse économique quantitative.

Aptitude à l'analyse rapide et à la synthèse étayée sur de solides qualités de jugement; facilités pour la rédaction de notes concises et claires.

Très bonne connaissance du français et de l'anglais. La connaissance d'une troisième langue communautaire serait appréciée.

Le traitement initial se situera pour une personne mariée, en fonction de la qualification, entre FB 80.000,- et FB 100.000,- par mois net d'impôt et de contributions sociales. Il sera complété, le cas échéant, par des allocations pour enfants à charge. La Banque offre par ailleurs des avantages sociaux intéressants (régime de pension et caisse de maladie autonomes, allocations scolaires, etc.).

Les intéressés possédant la nationalité d'un des pays membres de la Communauté sont priés d'envoyer leur curriculum vitae détaillé et une photographie à la:

BANQUE EUROPEENNE D'INVESTISSEMENT
Division Recrutement et Carrières
100, Bd Konrad Adenauer
L-2950 LUXEMBOURG

Les candidatures seront traitées avec la discrétion de rigueur.



directeur comptable

ABIDJAN

Importante Société Industrielle implantée depuis plusieurs années en Côte d'Ivoire recherche un Professionnel de la Comptabilité, de formation supérieure (ESCAE ou DECS complet) ayant une expérience confirmée en comptabilité et informatique dans des sociétés industrielles.

Il se verra confier la responsabilité des comptabilités générale, analytique, trésorerie et contrôle budgétaire de l'entreprise.

Avantages du statut d'expatrié.

Envoyer C.V., manuscrit et prétentions sous réf. 39745 à Mamregies qui transmettra.

Mamregies

3, rue de la République - 75001 PARIS

Le Laboratoire Européen de Biologie Moléculaire (LEBM)

recherche un

MICROSCOPISTE ELECTRONICIEN-BIOLOGISTE

pour son Groupe d'Application de la Microscopie Electronique. Ce groupe est impliqué dans le développement de la méthodologie pour l'observation de spécimens biologiques hydratés, congelés et a aussi un rôle de service permettant l'écoulement d'autres chercheurs à la microscopie électronique. Il dispose d'un équipement très complet; en particulier d'un cryo-CTEM superconducteur, d'un cryo-STEM et d'un cryomicroscopie FOC.

Le candidat sélectionné aura à poursuivre le développement de la cryo-microscopie électronique des tissus et de mettre en œuvre cette méthodologie pour la recherche biologique, collaborant avec d'autres groupes du laboratoire. Il assistera aussi d'autres chercheurs dans la microscopie électronique de leur recherche.

Le candidat doit disposer d'une solide expérience de la microscopie électronique en biologie et d'une compréhension précise du microscope et des méthodes de préparation.

Il doit pouvoir démontrer sa capacité à conduire un projet de recherche dans un domaine correspondant et son désir de collaborer à un projet commun. Une expérience en cryo-microscopie électronique serait utile.

Un très bon salaire net sera offert. Certaines allocations supplémentaires seront versées selon les circonstances personnelles.

Un contrat initial de 3 ans est renouvelable en fonction de la situation à l'écadence.

Pour obtenir un formulaire de candidature,

écrivez brièvement en rappelant la référence 81/25, à:

EMBL, Section du Personnel, Postfach 10.2209, D-6900 Heidelberg.

ingénieur ESE ou équivalent

ANTILLES

Jeune Société d'ELECTRICITE INDUSTRIELLE en forte expansion recherche pour sa filiale des ANTI-LES FRANÇAISES un

RESPONSABLE TECHNIQUE ET ADMINISTRATIF

35 ans environ. Expérience confirmée de l'électricité industrielle et de l'encadrement de personnel de chantier. Doté d'une assez grande autonomie, il sera chargé d'assurer l'ensemble des études et des réalisations pour le compte de clients exigeants. Anglais et espagnol souhaités. Marchés en expansion pour CARAIBES et AMERIQUE LATINE.

Envoyer leurs manuscrits, C.V., photo et prétentions sous référence 5846-M à I.C.A. 3, rue d'Hauteville 75010 Paris, qui transmettra.

I.C.A. International Classified Advertising NEW YORK PARIS



exploit re

Les activités du nouveau Centre Spatial orientées sur la maîtrise d'œuvre de projets de satellites sont en plein développement et favorisent la création de postes d'Ingénieurs :

Ingénieur Systèmes Télécommunications

Ce poste convient à un ingénieur de formation ESE - ENST - SUP AERO ou équivalent ayant au moins 5 ans d'expérience de la conception de systèmes électriques / avioniques ou chez un fabricant de matériel avionique.

Ref. A.

Il participe à des appels d'offres nationaux et internationaux et évalue les offres des sous-contractants.


Ce poste convient à un ingénieur de formation X - ENST - ESE ou équivalent ayant au moins 3 ans d'expérience de la conception de systèmes de transmissions, de télécommunications ou avioniques, ou chez un fabricant de matériel de télécommunications.

Ref.B.

Adresser CV, rémunération souhaitée et photo en indiquant la référence du poste choisi sous
N° NK 895 - Chef du Personnel - rue des Cosmonautes Z.I. du Palays - 31400 TOULOUSE

est départements d'Outre-Mer)

DIRECTEUR GENERAL

 Envoyer C.V., **Motif** et **raisonnement** actuelle sous réf. 26.368 à CONTEXTE Publicité 20, Av. Opéra 75040 Paris Cedex 01, qui transmettra.

Toutes les candidatures seront traitées confidentiellement.

Pl. send early replies with C.V. and tel. number to:

GECI

18, rue Albert-Mercier - 75016 PARIS

op organisation et publicité
2 rue MARCEL ZWILLER PARIS/91100

Expérience 3/4 ans et/ou diplômé Chebap ou Fonds
ou similaire nécessaires.
Salaire 110 000 à 200 000 FF plus bonus 25%.
Logement, voiture, frais médicaux, tickets avion
aux frais de l'entreprise.
Envoyez C.V. complet avec photo sous réf. 389 M à :

PYRISCOPE JUNIOR 13 cm Royal 7506 PARIS (tel. 01 7424410)

Envoyer lettre manuscrite, C.V., photo à
No 27157 CONTESSE Publicité
20, Av. Opéra 75040 PARIS Cedex 01,
qui transmettra.

Die Fachhochschule Heilbronn, Fachbereich
Touristikbetriebswirtschaft, sucht zum 01-08-82.
PROFESSOR F. FRANZ
mit Kenntn. in Betriebsw. und Berufspraxis i.d. Wirtschaft.
Näheres: Fachhochschule Heilbronn,
Max-Planck-Str. 39,
D-7100 Heilbronn.

Notre société se place au premier rang des entreprises françaises d'ingénierie et développe ses activités dans un domaine technique de pointe.

Nous souhaitons intégrer à un Département d'études basé à LYON:

- APPAREILS CHAUDRONNÉS -

Ayant une solide expérience de fabrication dans le domaine de la chaudronnerie, il assurera des fonctions d'expert pour les problèmes de soudage auprès des cellules techniques internes des équipes de chantiers. Ces fonctions entraîneront des contacts (et donc des déplacements) avec les chantiers, les fournisseurs et les fournisseurs chargés des expertises.

De formation technique supérieure, renforcée par une expérience de 5 à 10 ans en robinetterie, ce cadre interviendra, en tant qu'expert dans ce domaine auprès des équipes d'ingénieurs et des fournisseurs. Responsable de l'établissement et de l'approbation des documents relatifs à ces matériels, il participera aux négociations avec nos clients fournisseurs.

RUE 7368/3

L'ordre de candidature est à admettre sous la référence correspondant au poste souhaité à notre conseil.

MILLO M.R.H. Place de l'Église
06810 Auribeau-sur-Seine.

Postes basés à Marseille. Déplacements à prévoir en France et à l'étranger.

**Nous recherchons
pour notre service marketing basé à MARSEILLE**

Prochaine étape : CHEF DE PRODUITS SENIOR.

Adresser lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions sous référence CE/2 à :

QUAKER FRANCE
Service du Personnel
40 boulevard de Dunkerque
13007 MARSEILLE



ingénieur
de chant

CREUSOT-

REPRODUCTION INTERDITE



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

chef de service méthodes BOURGOGNE

Importante Société de CONSTRUCTION MECANIQUE, filiale d'un groupe international, recherche un chef de service méthodes BOURGOGNE. Agé au minimum de 35 ans, de formation technique supérieure (A.M. I.N.S.A., ou équivalent) et possédant une très solide expérience, acquise dans une activité de mécanique, mécano-soudure ou chaudronnerie. Le candidat retenu, assisté de son équipe de 10 personnes, sera chargé d'intervenir pour tous les problèmes touchant à l'organisation et à la mise en œuvre des moyens de productions (matériel et poste de travail). Il étudiera et proposera des plans d'investissement nécessaires à l'évolution de l'entreprise en faisant preuve d'un souci constant d'innovation. La connaissance de l'ANGLAIS constituera un atout supplémentaire. Merci d'envoyer C.V., photo et prétentions, en indiquant sur l'enveloppe la référence 1022 M au :

Cabinet Jean-Claude MAURICE
Cabinet en Gestion du Personnel
397 ter, rue de Valenciennes - 75015 PARIS

Goût du commerce et des responsabilités

Si vous êtes ambitieux et efficace, capable de vous élever à fond pour un métier passionnant, une grande chaîne d'hypermarchés française recherche pour ses magasins de STRASBOURG, LYON et NICE.

10 responsables commerciaux

Profil du poste : 25 ans minimum. Formation commerciale supérieure : ESC, SCIENCES ECO, IUT, ingénieur avec quelques années d'expérience commerciale ou autodidacte de niveau équivalent.

Qualités essentielles pour réussir :

- enthousiasme et combativité
- sens commercial développé
- aptitude à diriger et à animer du personnel
- disponibilité et autonomie dans le travail.

Formation complémentaire assurée. Importantes perspectives d'avenir. Salaire de départ en rapport avec compétences évoluant avec les résultats.

Adresser lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions à : **PROMONOR 52, rue de Douai, 59000 LILLE** Discretion absolue.

LA VILLE DE GRENOBLE

SECRÉTAIRE GÉNÉRAL (E) ADJOINT (E)

CHARGE DES FINANCES ET DES AFFAIRES ÉCONOMIQUES. Adjoint du Secrétaire Général, aura pour fonctions principales :

- De participer à l'élaboration de la politique budgétaire et fiscale de la municipalité et d'en assurer l'exécution (budget annuel d'environ 1 milliard de francs).
- D'assurer, dans le cadre de l'accroissement des responsabilités locales, un secteur d'interventions économiques, qui a pour mission :
 - la coordination des activités municipales, communales, à caractère économique ;
 - l'aide aux entreprises en difficulté et à la création de nouvelles entreprises ou à leur installation ;
 - le développement des moyens nécessaires à l'insertion professionnelle et sociale des personnes sans emploi et notamment des jeunes.

Cet emploi nécessite une personne dynamique, d'au moins 30 ans, capable d'animer des équipes constituées de personnes provenant de diverses structures. Une solide expérience professionnelle de 5 années au minimum sera exigée. Il serait souhaitable qu'elle ait été acquise dans le domaine financier ou économique.

- RECRUTEMENT :**
 - Pour les fonctionnaires municipaux : Conditions statutaires ;
 - Pour les candidats externes : Ils tituleront de certains diplômes tels que : licence, licence en droit, ou de certaines études universitaires, diplômes d'un institut d'études politiques, diplôme d'un I.R.A., diplômes, E.S.E.C., H.E.C.

RÉMUNÉRATIONS :
Traitement net annuel de début : 119.868 F.
Candidatures manuscrites avec C.V. à adresser à : Monsieur le Maire de Grenoble, Hôtel de Ville, 11, boulevard Jean-Paul 38021 GRENOBLE CEDEX avant le 19 mars 1982.

MATRA ESPACE TOULOUSE

L'expansion rapide du nouveau centre spatial permet de renforcer régulièrement son potentiel technique. La Division Système s'intéresse à des ingénieurs créatifs, attachés à un travail concerté en équipe et recherche :

Ingénieur Opérations

pour les phases de lancement et d'exploitation de satellites

- La fonction :
- élaborer les procédures d'opérations de mise à poste, de maintien à poste et d'exploitation des satellites.
 - participer aux études relatives aux modes de fonctionnement des satellites.
 - définir les réseaux sol de mise à poste avec les organismes clients.

Ce poste s'adresse à un ingénieur Grandes Ecoles (X - ECP - ENST - SUP AERO ...) ayant 2 à 5 ans d'expérience orientée sur la conception de véhicules, mécanique spatiale ou dynamique d'isol... acquise en milieu aéronautique, spatial ou équivalent. **Réf. A**

Ingénieur Systèmes de Lancement

Sa responsabilité s'exerce dans la définition des interfaces entre les lanceurs et le satellite.

Il apporte sa compétence d'expert dans les phases appels d'offres, étude et développement des projets. Il assure également les liaisons, évalue les propositions techniques et participe aux négociations de contrat avec les agences de lancement et les fournisseurs de moteurs. Ce poste convient à un ingénieur de formation ECP, SUP AERO, A et M... ou équivalent ayant au moins 3 ans d'expérience de la conception des lanceurs et/ou satellites ou systèmes d'armes. Déplacements fréquents mais de courte durée à prévoir. **Réf. B**

Ingénieur Mécanicien

Sa mission :

- définir les concepts mécaniques et structures pour des véhicules spatiaux (satellites - plateforme - lanceur)
- élaborer les spécifications techniques des systèmes.
- participer à des études systèmes et notamment dans le cadre d'appels d'offres. Ingénieur de formation Grandes Ecoles, il doit nécessairement avoir 3 ans d'expérience acquise de préférence en milieu aéronautique ou spatial. Il sera déjà compétent dans la modélisation par éléments finis et le dimensionnement des structures mécaniques. La connaissance de NASTRAN serait appréciée. **Réf. C**

Anglais indispensable.

Ecrire avec CV, rémunération actuelle et photo en indiquant la référence du poste choisi sous N° NK 891 à MATRA - Chef du Personnel - Rue des Cosmonautes - Z.I. du Palays - 31400 TOULOUSE

IMPORTANT ETABLISSEMENT FINANCIER DES COTES-DU-NORD

Equipe d'un D.F.S. sous G.C.O.S. 3 D.M. 4 T.D.S. - I.D.S. 2

recrute pour son SERVICE ETUDES.

UN ANALYSTE CHEF DE PROJET

- PROFIL :**
- Diplôme d'ingénieur ou de grande école, ou universitaire.
 - Expérience de 3 ans minimum dans les domaines de l'analyse fonctionnelle/organique et de la programmation COBOL.
 - Bonne pratique de la TÉLÉGESTION et des BASES DE DONNÉES.
 - Connaissances bancaires appréciées mais non indispensables.
- MISSION :**
- Développement, suivi de la réalisation et mise en place des applications qui lui seront confiées.
 - Encadrement d'un groupe d'analystes programmeurs et de programmeurs.

Adresser C.V., photo et prétentions à C.R.C.A.M. DES COTES-DU-NORD, Service du Personnel, La Croix-Fau, B.P. 15, 52440 FLOUFRAGAN.

INGÉNIERIE ÉLECTRONUCLÉAIRE

Le développement rapide de nos activités nous amène à renforcer notre potentiel d'innovation et de conception de produits nouveaux. Nous recrutons pour cela de jeunes

INGÉNIEURS GRANDES ÉCOLES

ayant une formation en physique nucléaire (géné atomique ou génie énergétique). Appelés à occuper à terme des positions techniques ou hiérarchiques dans l'entreprise comme dans le groupe dont elle fait partie, ils rejoindront dans un premier temps des équipes de conception et de développement de produits. Cette première affectation, basée à LYON, leur permettra de compléter leur formation (éventuellement par des stages aux USA) et d'assumer rapidement des fonctions opérationnelles. Des cours de perfectionnement en français et à l'étranger seront, à ce titre, nécessaires. L'anglais est donc indispensable. Un dossier de candidature est à adresser sous référence 73648 à notre conseil.

MILO M.R.H. Place de l'Église 69810 Auribeau-sur-Saône

Telemecanique

DIVISION AUXILIAIRES DE COMMANDE implantée à ANGOULEME, recherche un **INGÉNIEUR-ELECTRONICIEN** DIPLOME ENSI ou Supélec

Chargé de l'étude et du développement de produit industriel opto-électronique. Goût pour le travail en groupe et l'animation d'une équipe de développement. Expérience professionnelle. Prière adresser lettre, C.V., photo et prétentions à TELEMECANIQUE, Direction du Personnel 16340 ISLE D'ESPAGNAC.

ingénieurs de chantiers

La Division Énergie de CREUSOT-LOIRE connaît actuellement une forte expansion dans le secteur de la réalisation complète de stations de compression des gaz. C'est pourquoi elle recherche pour son département Turbo-Machines, des ingénieurs désireux de prendre des responsabilités techniques importantes dans l'inspection du montage de ses installations sur le site et dans le démarrage de celles-ci. Ces postes conviendront à des ingénieurs diplômés ayant de préférence une formation mécanique (E.C.P., A & M et ENST). Une connaissance des machines tournantes et de leur installation (sécurité, instrumentation, contrôle...), ainsi qu'une expérience dans une fonction similaire seraient appréciées. Une solution de carrière vers des fonctions étendues dans la Société ou le Groupe peut être envisagée ultérieurement. Les postes impliquent des déplacements quasi permanents de courtes, moyennes et longues durées à l'étranger, notamment dans les Pays Arabes et les Pays de l'Est à partir d'une résidence en France, dont la liste est ouverte. La pratique de l'anglais est nécessaire.

Les candidatures sont à envoyer à CREUSOT-LOIRE, à l'attention du Responsable du Service des Affaires Sociales de la Division Énergie - BP 31 54, rue de la République - 71208 LE CREUSOT.

CREUSOT-LOIRE

ADJOINT AU RESPONSABLE DU SERVICE ASSURANCE-PROSPECTION ET ASSURANCE-FORÊT

Il participe à la promotion de nos produits et assure le traitement des dossiers, ce qui implique de nombreux contacts avec les entreprises assurantielles et les partenaires du Commerce Extérieur, ainsi qu'une aptitude à la gestion. Les candidats devront avoir : - une formation commerciale ; - une expérience de 2 à 3 ans de pratique, dans le domaine du Commerce Extérieur. Adr. C.V., photo et prétentions à : Adm. Pub. (sans réf. B70), 27, rue Valenciennes, 75005 Paris, qui transmettra.

VILLE DE VENEZIEUX (Indre) Recrute **ANIMATEURS** (DEFA ou pour formation). Expérience milieu urbain. Adr. candidature et C.V. à : M. le Maire, B.P. 24, 39831 Vénézieux Cedex.

RECHERCHE ÉTUDIANTS

pour distribution de tracts dans facultés de province. Ariège, Aveyron, Tarn, Tarn-et-Garonne, Haute-Garonne, Lot, Lot-et-Garonne, Gers, Hautes-Pyrénées, Pyrénées-Orientales, 68, Champs-Élysées, 75008 PARIS.

1 INGÉNIEUR ELECTRICIEN-ELECTRONICIEN

MISSION : - Élaborer, depuis la conception jusqu'à l'installation, des projets d'ouvrages hydrauliques importants (stations de pompage, barrages, etc.). - Assurer le suivi administratif et financier des projets ainsi que des contacts avec les clients. **FORMATION EXIGÉE :** Ingénieur Ecole Nationale Supérieure d'Ingénieurs, spécialité : Électro-Électronique. Anglais parlé indispensable. Mémoire à l'étranger courte et longue durée. Expérience de quelques années. Adresser lettre manuscrite, C.V., détail, photo (sans réf.) et rémunération souhaitée sous référence RI. Ecr. s/m 7986 Le Monde Pub. service ANNONCES CLASSÉES, 8, rue des Mathématiques, 75008 Paris.

ON PEUT ÊTRE INGÉNIEUR ET AVOIR LE SENS DES AFFAIRES.

Responsable du bureau d'études chargé de réaliser les projets d'éclairage de nos clients, vous serez l'animateur, le conseil, le formateur de nos éclairagistes.

Mais vous mettrez aussi le nez à la fenêtre... Et souvent... Car vous devrez connaître les affaires qui germent dans les bureaux des prescripteurs. Vous nouerez avec eux des liens étroits, les incitant à nous consulter, à nous citer dans leurs cahiers des charges ; vous coordonnerez les actions commerciales que nous menons auprès d'eux.

Nous cherchons pour ce poste basé à LYON quelques déplacements en France, un homme affirmé, sûr de sa technique et ouvert au dialogue commercial.

Leader français sur le marché de l'éclairage, nous offrons des perspectives de carrière susceptibles d'intéresser des personnalités ambitieuses.



lampes et appareils d'éclairage. Écrivez-nous avec C.V., photo et prétentions MAZDA, Service Recrutement, 29 rue de Lisbonne, 75008 PARIS.



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

Un des leaders Européens spécialisés dans la conception et la fabrication de biens d'équipement destinés au secteur AGRO-ALIMENTAIRE, recherche pour son siège dans la MARNE,

UN INGENIEUR TECHNICO-COMMERCIAL

140.000 Fts
Il interviendra au niveau politique commerciale, en collaboration avec le Directeur du Département, à la définition des objectifs et à l'élaboration de la stratégie de vente.

Il sera personnellement responsable de la promotion et du développement de systèmes électro-mécaniques auprès d'une clientèle essentiellement industrielle.

Ce poste très autonome, conviendrait à un électro-mécanicien de formation, qui aurait puient sa carrière vers la vente de produits industriels, de préférence dans le secteur emballage, convoyeurs, maintenance...

Connaissance de la langue anglaise très appréciée.

Ecrire avec CV détaillé, s/réf. 113M à Solange MONTEIL.

plein emploi

10 rue du Mail - 75002 PARIS

Valeo

GRUPE INDUSTRIEL FRANCAIS
C.A. 6,8 MILLIARDS - 27 000 PERSONNES
recherche pour sa filiale

PARIS - RHONE à Lyon

RESPONSABLE SERVICE MAINTENANCE

An sein du Département Entretien de cette importante société (4000 personnes), vous prendrez en charge le service maintenance des machines et chaînes de fabrication (grandes séries). Vous dirigerez une équipe de 50 techniciens et travaillerez en étroite collaboration avec la production et les services méthodes et qualité.

Nous recherchons un Ingénieur mécanicien diplômé ayant environ 10 ans d'expérience et des compétences techniques confirmées dans le domaine des machines - outils (conception, réalisation, mise au point) et automatisées. Des possibilités d'évolution de carrière sont ouvertes vers le Groupe.

Adresser CV, prétentions et photo en indiquant la référence 44531 à VALEO - Service Recrutement L & C, 43, rue Bayen - 75017 PARIS

ENTREPRISE BATIMENT ET T.P.
(OISE) 1.000 PERSONNES
recherche

CHEF du PERSONNEL

chargé de mettre en place une gestion efficace du personnel et des relations sociales.

Technicien confirmé, il prendra immédiatement en charge la gestion administrative du personnel (paie, législation, déclarations, statistiques, informatique, etc.).

Intégré à l'équipe de Direction, il participera à la définition de la politique du Personnel et assurera son application (relations sociales, recrutement, évaluation, conseil aux unités opérationnelles...).

Homme d'action, le candidat de formation supérieure devra justifier de cinq ans (au plus) dans une fonction similaire ou en qualité d'adjoint au chef du personnel d'une unité industrielle.

Adresser C.V. manuscrit détaillé, photo et prétentions, s/réf. 5995 à TEXEL P.A. 34, Bd Houssmann 75009 Paris, qui transmettra.

LA CHAMBRE DE COMMERCE D'UNE VILLE INDUSTRIELLE DU SUD OUEST, recherche :

SON CHEF DU SERVICE CONSEIL ET INFORMATION AUX ENTREPRISES

Il assurera l'impulsion, l'animation et le contrôle de son équipe « assistance technique aux entreprises ».

Il sera lui-même intervenant des chefs d'entreprise (PME - PME en majorité) de la région pour leurs besoins d'information économique, de diagnostic, jouant le rôle de « partenaire de réflexion ».

Ce poste suppose une formation supérieure en matière de commerce et/ou de gestion ainsi qu'une expérience confirmée en entreprise (et cabinet), de préférence dans une fonction de généraliste.

Les qualités personnelles (sens de l'équipe, probité morale...) constituent naturellement un préalable nécessaire à l'intégration.

Adresser C.V. détaillé et rémunération actuelle s/réf. 120M à Bernard CLEMENT

plein emploi

10 rue du Mail - 75002 PARIS



Directeur Financier A Fort Potentiel

Nous sommes la filiale française (C.A. 82 prévu : 600 millions) d'un important groupe international, spécialisé dans la fabrication d'ensembles mécaniques de précision.

Nous recherchons, pour notre siège région Centre Val de Loire, un Directeur Financier.

Membre du Comité de Direction, rattaché directement au Président, il est responsable du bon fonctionnement des services : gestion budgétaire, comptabilité générale et analytique, finances, assurances. Il anime 22 collaborateurs dont 7 cadres.

Ce poste de confiance nécessite une personnalité forte à tous points de vue, alliant la rigueur et l'efficacité aux qualités de contact.

De formation Grande Ecole, âgé de 38 ans minimum, il justifie d'une expérience approfondie en entreprise industrielle : contrôle de gestion - encadrement de services comptables et financiers. Anglais indispensable. Ecrire sous référence 82207 M à François CORNEVIN qui traite confidentiellement cette recherche.

centor

13 Bd. rue Henri Matisse
75008 PARIS
Tél : 286.16.53

Nos activités dans un secteur industriel de haute technologie, tournées vers un marché Grand Public, nous conduisent à développer notre laboratoire international de recherche et développement de nouveaux produits électroniques.

Ce laboratoire composé d'équipes pluridisciplinaires recherche un :

INGENIEUR PHYSICIEN

Diplômé de l'INSA génie physique, de l'Ecole Nationale Supérieure de physique de Marseille ou équivalent, nous recherchons un spécialiste en optique ayant de préférence acquis une expérience dans le domaine de la prise de vue TV.

De bonnes connaissances en électronique notamment en traitement numérique du signal seraient un atout important.

INGENIEURS ELECTRONICIENS

De formation ENSI ou équivalent, débutants ou ayant quelques années d'expérience, leurs activités seront centrées sur le traitement analogique du signal appliqué à la vidéographie (caméra vidéo, équipements de sécurité individuelle...).

Si vous vous sentez concernés par ces différents profils, vous devez savoir que la dimension internationale de notre groupe vous permettra rapidement d'évoluer mieux encore si vous parlez anglais et/ou allemand.

Ces postes sont aujourd'hui à pourvoir dans une des villes universitaires de bord de Loire.

Adresser CV, photo et prétentions sous numéro 26741 à Contesse Publicité 20, avenue de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01, qui transmettra.

DIRECTEUR REGIONAL Est Télécommunications

Le Département RADIOTELEPHONES de THOMSON CSF qui conçoit et fabrique des matériels et systèmes de télécommunications évolués, recherche un DIRECTEUR REGIONAL pour l'EST DE LA FRANCE.

Celui-ci, responsable devant la Direction de son compte d'exploitation, dirigera une quinzaine de personnes intégrées à la Société et réparties sur 3 agences, chargées de commercialiser, installer et assurer la maintenance de réseaux de radio-communications. Le titulaire du poste animera également un réseau complémentaire de distributeurs et de sous-traitants.

Agé d'au moins 32 ans, Ingénieur de formation, il aura occupé des fonctions commerciales impliquant l'animation d'équipes et la vente de biens d'équipement. La fonction requiert des qualités de négociateur et d'organisateur.

Le poste est basé à METZ.

Ecrire à M. Norbert ROGE, Radiotéléphones
THOMSON CSF - 66, rue du Fossé Blanc
92231 GENNEVILLIERS.

Radiotéléphones
THOMSON-CSF

Directeur régional Lyon 200/250 000F+

Distribution spécialisée. La Société : elle conçoit, fait fabriquer et distribue une gamme complète de revêtements muraux. Elle possède aujourd'hui près de 80 magasins, principalement localisés dans la région Rhône-Alpes et le Midi. La rigueur de sa gestion, l'adaptation de ses produits au marché, sa politique de distribution lui ont permis d'obtenir ces 10 dernières années des résultats commerciaux enviables et une situation financière particulièrement solide.

Son P.D.G. met en place une stratégie de développement au plan national et souhaite au préalable évaluer à l'entité Rhône-Alpes la dimension d'une entreprise autonome : nous cherchons aujourd'hui son futur « patron ». Sa formation supérieure, son expérience professionnelle diversifiée le préparent à aborder avec brio les problèmes de distribution commerciale, de contrôle de gestion, d'informatique et, bien sûr, d'animation.

Plus qu'un savoir-faire précis, c'est avant tout une personnalité équilibrée et évolutive que nous cherchons. S'il a la patience d'apprendre, la qualité de la formation apportée par l'entreprise ne doit pas décevoir un jeune cadre à fort potentiel (30/35 ans) soucieux de devenir un généraliste complet. Dans un premier temps, il va prendre en charge l'animation et le contrôle en direct d'une dizaine de magasins ; il se préoccupe de leur développement qualitatif, tout en ayant la possibilité d'ouvrir de nouvelles unités sur son secteur. Formé au métier et à l'entreprise, il sera alors prêt à assumer l'animation et la gestion de toute la région Rhône-Alpes (+ de 50 magasins), avec une très large autonomie de décision dans la mise en œuvre de sa politique. Une formule d'intéressement particulièrement stimulante permet de ce cadre d'atteindre une rémunération élevée (il peut doubler son salaire dès la deuxième année).

Nous vous remercions d'adresser votre dossier, avec lettre manuscrite, à Christian BLEU, sous la référence 1184.

argos

Département Conseil en Recrutement
517, Avenue de la République - B.P. 319
59701 MARCQ-EN-BAROEUL

Dans le cadre d'une recherche nationale, innovation technique majeure, société de transport urbain, Sud-Ouest, forte expansion, recherche

INGENIEUR Electronicien/ Informaticien

pour concrétiser un projet de liaison et suivi des véhicules en temps réel.

- Vous êtes familiarisé à la technologie des transmissions radio-électriques et phoniques.
- Vous avez le goût de la recherche opérationnelle, du service public et le sens de la réalisation.
- Vous aspirez à un travail d'équipe en liaison fonctionnelle avec des services productifs.

Adresser C.V. et prétentions à Notre Conseil B. CHESNE

ainf
ressources
humaines

15 Bd. Lyautey
44000 NANTES

Bordeaux - Dijon - Dunkerque - Lille - Lyon - Marseille - Metz - Nantes - Paris - Strasbourg - Valenciennes.

JEUNE DIPLOMÉ DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

(diplôme d'ingénieur, MAC
Maîtrise de Mathématiques...)

L'INFORMATIQUE VOUS INTÉRESSE ET VOUS APPRÉCIEZ LA QUALITÉ DE LA VIE EN PROVINCE

UNIDIS MAJOR vous offre la possibilité de compléter votre formation et d'acquiescer de solides compétences.

Notre Groupe, situé à Bourges, est particulièrement implanté dans le secteur de la distribution - 1500 personnes, 44 supermarchés, 1,35 milliard de F de CA en 1981. Notre expansion est forte : 35% en moyenne depuis 10 ans.

Vous rejoignez une équipe dynamique qui conçoit et met en place un nouveau système d'information et vous participez à la réalisation de projets en temps réel avec Bases de Données. Vous utilisez les outils IBM les plus récents. D'intéressantes perspectives d'évolution de carrière sont envisageables.

Nous vous remercions d'écrire, sous le M 568, à Nicole DOGNIN qui étudie confidentiellement votre candidature.

SERTI
SELECTION

49, av. de l'Opéra
75002 Paris

CENTRE HOSPITALIER REGION SUD-OUEST
(400 personnes environ)
recherche son

DIRECTEUR DU PERSONNEL

Membre de l'équipe de Direction, placé sous l'autorité directe du secrétaire général, il participera à l'élaboration de la politique sociale qu'il sera ensuite chargé de promouvoir auprès de l'encadrement (recrutement, formation, information, gestion, conditions de travail, etc.).

Il sera responsable de l'administration courante (paye et administration) et assurera les relations avec les partenaires sociaux.

PROFIL SOUHAITE :

Agé de 30 ans minimum, le candidat devra posséder une expérience minimum de 10 ans de la fonction du Personnel sous tous ses aspects, être capable de s'intégrer dans une équipe déjà constituée et posséder de grandes qualités d'animateur et de conseiller.

Adr. lettre manuscrite, C.V., prêt, s/réf. 27.286, CONTESSÉ Publicité, 20, av. de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01, qui transmettra.

Pour participer au démarrage, assurez la mise en place et l'administration d'un réseau de terminaux, organisez le financier, département 22.

UN INGENIEUR DEBUTANT

ou
UNIVERSITAIRE INFORMATIQUE

Intéressé par TSI-transmission informatique système électronique.

Méthode, organisation, sens des contacts sont nécessaires.

Adresser C.V., photo et prétentions à C.R.C.A.L. DES COTES-DU-NORD, Service du Personnel, La Croix-Tail, B.P. 15, 22440 PLOUFRAGAN.

REPRODUCTION INTERDITE



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

Produits aluminium pour le bâtiment Chaudronnerie industrielle

Notre société, filiale d'un Groupe français d'importance nationale, est numéro 1 sur le marché en expansion des produits en aluminium pour le bâtiment très haut de gamme. Exportant déjà 30 % de notre production, nous nous orientons vers un développement des marchés extérieurs fortement demandés. Nous recherchons pour notre usine (proximité Soissons, effectif 500) un

Directeur d'usine adjoint

Formation Grande Ecole type AM, ENSI, IEG... + IAE, ICG...

Il assurera la responsabilité de la production (Fabrication, Méthodes, Lancement, Ordre, maintenance, etc.). Il devra s'attacher à faire évoluer l'organisation et les méthodes de travail avec un souci permanent d'amélioration de la productivité. Nous le voyons âgé de 35 ans environ, homme de terrain et de caractère mais aussi d'organisation et de méthode, apte à l'efficacité.

Etant à la fois fabricant et entrepreneur (notre service "Exploitation" responsable des chantiers ne dépend pas de l'usine), nous pensons qu'une double expérience usine et chantier d'ingénieur permettrait à un collaborateur de mieux comprendre les problèmes des deux parties pour assurer la rentabilité de la société dans son ensemble. A cet égard, une expérience d'ingénieur en organisation serait très utile. L'anglais est indispensable.

Environnement idéal à la gestion de la société, un collaborateur participe activement à toutes les décisions. Il entretient des contacts fréquents avec la D.G. et les principaux services du siège, en particulier avec l'exportation.

Envoyez C.V., lettre motivation et prétentions sous réf. 2799 M à D. DANGER - Service Recrutement - CORT - 65, avenue Kléber - 75116 PARIS.

MEMBRE DE SYNTHE

INFORMATIQUE DE GESTION

Rég.: CENTRE, SUD-EST, MÉDITERRANÉE

RECHERCHE pour les IMPLANTATIONS de : LYON, CLERMONT-FERRAND, MARSEILLE, ANNECY, GRENOBLE, NICE, MONTPELLIER, ROANNE, SAINT-ETIENNE, VALENCIE

CHEFS D'AGENCES

Environ 30 ans, formation type ESC-DECS, Dynamiques et autonomes. Expérience de la vente de Services Informatiques ou de mini-ordinateurs. Ils auront pour mission d'assurer la gestion de leur agence et de commercialiser les produits informatiques auprès des cabinets comptables P.M.E. de la région.

INGÉNIEURS COMMERCIAUX

25/30 ans environ, formation type ESC-DECS, Dynamiques. Expérience commerciale mais non indispensable. Désireux de participer au développement de SLIGOS auprès des cabinets comptables et P.M.E.

RESPONSABLES TECHNIQUE-COMMERCIAUX et TECHNICO-COMMERCIAUX

25/35 ans environ, titre bachelier, connaissance de la mini-informatique et de la gestion. Ils auront pour mission d'assurer la mise en place de solutions standards chez des utilisateurs, le suivi des clients et les relations techniques avec le centre de traitement.

Notre développement, C.A. X 10 en 5 ans, nous permet de vous garantir un poste évolutif et une carrière qui vous sera assurée par vos confrères.

Adr. rapidement lettre manuscrite + C.V. + photo en indiquant le poste et la région choisis à : Direction de Région SLIGOS 22, rue Camille-Roy - B.P. 7238 69007 LYON

EST DE LA FRANCE TRANSFORMATION DE L'ACIER

VOUS ÊTES INGÉNIEUR ATTIRÉ PAR LE MARKETING INDUSTRIEL, NOUS VOUS OFFRONS DE DÉMARQUER NOTRE CELLULE «ÉTUDES DE MARCHÉ» ET DE DEVENIR NOTRE

RESPONSABLE MARKETING

Nous, Société, filiale d'un groupe sidérurgique international, spécialisée dans la fabrication de biens d'équipement destinés à la construction et situés à 300 km de Paris.

Votre future mission : Réaliser les études préliminaires à la commercialisation des produits nouveaux et au développement des marchés.

Votre statut : Vous dépendrez de notre Directeur Commercial.

Votre formation : Ingénieur ou études supérieures équivalentes. Une grande ouverture aux problèmes techniques et une expérience de plusieurs années en marketing industriel.

Votre âge : 30 ans environ.

Si cette carrière dans une société d'envergure vous intéresse, envoyez votre candidature accompagnée d'un curriculum vitae détaillé et de vos prétentions sous n° 119.816 M à RBGPRESSA, 85 bis, rue Réaumur, 75002 PARIS, qui transmettra.

INGÉNIEUR PRODUIT

Ingénieur débutant, diplôme grande école, parlant couramment l'anglais, vous souhaitez une première expérience industrielle dans une fonction plus « technique » que vous constituer à vos débuts et qui vous permettra de prendre des orientations précises les plus adéquates. Nous sommes un Groupe Industriel aux performances technologiques et commerciales de premier ordre. Notre notoriété est mondialement reconnue.

Nous vous proposons un poste d'INGÉNIEUR PRODUIT. A partir du bilan économique des produits dont vous aurez la charge et du contrôle permanent des fabrications, vous apprendrez et assurerez progressivement la gestion, c'est-à-dire l'optimisation de leur flux à travers les unités de fabrication, de leur développement technique et de leur qualité pour un meilleur service et la satisfaction de nos clients.

Une formation complémentaire de métallurgie serait appréciée pour ce poste qui est à pourvoir en Province.

Merci d'adresser votre C.V. manuscrit détaillé avec photo et salaire actuel sous réf. 4310 à notre Conseil 58, avenue de Wagram 75017 PARIS.

MOORENO CONSULTANT Recrutement Structures et Communication

LA VILLE DE GRENOBLE recrute

UN RESPONSABLE D'OPÉRATIONS

POUR SES SERVICES D'AMÉNAGEMENT URBAIN

Ces services conduisent des opérations pour la réalisation de logements sociaux, d'espaces libres, d'équipement.

Le poste propose différents types d'opérations :
- De construction neuve ou de réhabilitation de cité d'habitat social.
- De restauration d'immeubles isolés et des opérations d'ilot.

CONDITIONS :
- Diplôme d'ingénieur.
- Expérience professionnelle de maîtrise d'ouvrage et de travail avec les maîtres d'œuvre. Bonne connaissance des montages juridiques et financiers.
- Esprit ouvert, sens des responsabilités, goût du travail en équipe et aptitude à négocier.

Salaire annuel net de dédit : 87 150 F.

Candidatures manuscrites et C.V. à adresser à : Monsieur le maire de Grenoble, Hôtel de Ville, 13, boulevard Jean-Paul, 38001 GRENOBLE CEDEX. Avant le 26 mars 1982.

TIOXIDE S.A.-CALAIS

Filiale française de TIOXIDE GROUP PLC (G.-B.) 1^{er} producteur européen d'oxyde de titane recherche pour son

SERVICE ASSISTANCE A LA CLIENTÈLE

UN INGÉNIEUR CHIMISTE

ayant si possible quelques années d'expérience dans l'industrie des plastiques ou des matières plastiques.

LA FONCTION IMPLIQUE :
- des responsabilités techniques vis-à-vis d'une clientèle européenne ;
- de fréquents déplacements de courte durée après une période d'adaptation ;
- la pratique courante de l'anglais et d'une autre langue européenne, de préférence l'allemand ou l'italien.

Si vous êtes intéressé, envoyez votre C.V. manuscrit avec photo et prétentions au Directeur du Personnel, TIOXIDE S.A. - R.P. 89 - 62102 CALAIS CEDEX.

IMPORTANTE SOCIÉTÉ MÉTALLURGIQUE RÉGION NORD

recherche :

INGÉNIEUR QUALIFIÉ pour son Acier électrique

• Disponible rapidement.
• Age indifférent.
• Facilité de logement.

Adr. C.V., photo et prét. s/r 26.338, Contesse Publicité, 20, av. de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01, qui transmettra.

UN ARCHITECTE

pour subdivision d'études graphiques.

UN INGÉNIEUR ou ARCHITECTE PROGRAMMISTE

de niveau subalternitaire pour établissement des programmes d'architecture (formation ou expérience bâtiment nécessaire).

Adr. C.V. et candidature à Mairie de Havre, Division du Personnel, B.P. 81 - 75004 LE HAVRE, Cedex.

Joindre pour les candidats programme, note sur leur compréhension et leur approche de la fonction dans le cadre d'un service municipal d'architecture.

SELETEC

La ville de REIMS recrute pour son Commissariat National de Région

1 DIRECTEUR

Les candidatures sont à adresser, à Monsieur le Maire de Reims pour le 20 mars 1982, dernier délai.

Entreprises Transports Urbains (250 Personnes) recherche pour ville Nord de Paris un

CADRE ADMINISTRATIF FINANCIER

Il assurera la direction dans toutes les tâches administratives, financières, effectuant les liaisons correspondantes (Comptabilité, Trésorerie, tableaux de bord, information de la gestion, relation avec les associations, présentation des relations D.P., C.I.E., conseil de sécurité, etc.).

Ce poste comprendrait à un candidat de bonne formation ayant de bonnes connaissances techniques, juridiques et comptables, la gestion de l'information et l'élaboration d'une solide expérience de relations humaines à l'intérieur d'une unité déjà importante.

Salaire : 100.000 F. par an.

Lectre manuscrite, C.V., photo, sous n° 7864 Le Monde Publ. Services ANNONCES CLASSES, 6, rue de la Harpe, 75006 Paris.

SELETEC Conseil 67008 STRASBOURG Cedex.

LUCHAIRE S.A.

recherche pour son Bureau d'Etudes Systèmes d'Armes implanté à BOURGES (Cher)

INGÉNIEUR D'ETUDES PROTOTYPES

(INSA - DOCTORAT - ESTACA - ENI)

ayant de préférence quelques années d'expérience industrielle.

INGÉNIEUR D'ETUDES AERODYNAMIQUE

(SUP Aéro - ENSMA - ESTACA)

ayant de préférence quelques années d'expérience dans poste similaire.

Ces postes impliquent :
- des responsabilités de conduite de projets d'études jusqu'au lancement des matériels en série sous la conduite du Chef du Bureau d'Etudes au sein d'une équipe d'ingénieurs et de techniciens.
- des déplacements assez fréquents tant en France qu'à l'étranger.
- l'anglais et/ou l'allemand (appréciés).

De plus, les candidats devront être dégagés des obligations militaires et impérativement de nationalité française.

Envoyer lettre manuscrite, curriculum vitae, photo et prétentions en précisant la poste choisie à :

LUCHAIRE S.A. Direction des Etudes et Développement Bureau Etudes Matériels Nouveaux B.P. 13 - 18001 BOURGES Cedex

DIRECTEUR D'USINE, HOMME DE COMPETITION...

50 Km de LYON

La société, filiale d'un groupe américain, est un des leaders européens des tissus techniques utilisés dans de nombreux secteurs innovateurs : isolation, électronique, transport, aéronautique, etc. Par ces tissus, à base de fibres modernes : verre, carbone, etc., la société participe activement au développement de l'industrie des matériaux composites. Le processus comprend des équipements modernes : machines textiles et installations de transformation chimique. La production est réalisée dans deux unités avec un effectif de 320 personnes.

Vous êtes Ingénieur type ECP ou AM, patron d'ateliers produisant les uns du spécial, les autres de la série dans un des secteurs industriels où les détails comptent autant que les actions à moyen terme. Les performances vous intéressent, vous aimez la compétition internationale. Vous savez donc entretenir et évaluer vos collaborateurs dans cet esprit. L'usine a une large autonomie dans le cadre d'objectifs et de budgets : personnel, achats, ordonnancement, méthodes, entretien, laboratoires, contrôle qualité. Vous serez maître à bord sur place et membre du comité de direction au siège.

Merci d'adresser à Gérard SCHNEIDER en précisant vos domaines de compétence et vos motivations, avec CV et rémunération actuelle et souhaitée, sous réf. NAM :

SCHNEIDER RECRUTEMENT 55, montée de Choulens 69323 LYON Cedex 1.

jeunes ingénieurs

mécanique ou traitement de surfaces

ORLEANS

Société industrielle de 500 personnes, filiale d'un groupe américain leader sur son marché européen des pièces de grandes séries suivant des techniques s'appuyant à la métallurgie et la mécanique de précision. Nous avons d'importantes projets d'innovation, dont nous voulons confier la réalisation à :

Un ingénieur chargé de projet, capable de conduire de façon autonome des projets ponctuels d'amélioration, de productivité et de réduction des coûts, depuis la pré-étude jusqu'à la mise en exploitation. Référence : SF/1.

Un ingénieur développement, plus spécifiquement responsable de l'amélioration des processus de fabrication électro-chimiques et métallurgiques (poudre, frittage, traitement de surfaces). Référence SF/2.

Pour ces postes, nous souhaitons rencontrer : des ingénieurs de formation mécanique, Arts et Métiers ou équivalent (réf. SF/1) ou électrometallurgique ou électrotechnique (formation Institut de Grenoble ou équivalent - réf. SF/2) ayant déjà une première expérience en milieu industriel, auxquels nous offrons l'opportunité de développer des technologies nouvelles et de progresser rapidement.

Les contacts fréquents avec notre groupe nécessitent une bonne connaissance de la langue anglaise.

Notre Conseil vous remercie de lui adresser vos candidatures. Les entretiens pourront avoir lieu à Orléans et à Paris.

KEY MEN, 29, Bd Jean-Jaures 45000 Orléans - Tél. (38) 68.07.61 ou KEY MEN, 23, rue d'Anjou 75008 Paris - Tél. 266.30.47.

Entreprise Industrielle (200 personnes) filiale d'un groupe Allemand, région de SENS crée le poste de

secrétaire général

Adjoint au Directeur Général

Le candidat sera âgé au minimum de 30 ans, de formation supérieure (Grande Ecole de Gestion) et aura acquis une expérience réussie de la fonction administrative et financière en entreprise.

Il sera chargé de coordonner et d'animer l'ensemble des fonctions administratives des deux établissements (organisation, comptabilité, contrôle de gestion, personnel...) et de concevoir des nouveaux systèmes et procédures de GESTION (informatique, comptabilité analytique...). ANGLAIS indispensable, ALLEMAND souhaité. Possibilité d'évolution pour candidat de valeur.

Envoyer C.V. détaillé, photo et prétentions en précisant la référence 1019 M sur l'enveloppe au :

Cabinet Jean-Claude MAURICE Conseil en Gestion du Personnel 397 ter, rue de Vaugirard - 75015 PARIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

SCHLUMBERGER ÉTUDES

EPS conçoit et réalise des systèmes de mesure utilisés pour la recherche, l'évaluation et l'exploitation des gisements d'hydrocarbures. Ces systèmes intègrent des technologies avancées en électronique, informatique, mécanique et physique.

Nous cherchons des:

Ingénieurs électroniciens

(SUPELEC, TELECOM, CENTRALE, ...)
Débutants ou 2 à 3 années d'expérience

PROJET

Il prendra en charge le développement de l'électronique d'un nouveau système d'acquisition sismique. Il élaborera, sur calculateur, les tests et diagnostics de panne, s'assurera de la fabricabilité et de la maintenabilité de ce nouveau système, sera responsable de la bonne sortie de la série pilote et des évolutions ultérieures de l'appareil. De bonnes connaissances en électronique analogique et des microprocesseurs sont nécessaires.

PROTOTYPES

Au sein des départements physique, électrique, mécanique, ils seront chargés de la définition, de la réalisation et de la mise au point des parties électroniques de systèmes d'acquisition de données. Des bonnes connaissances en électronique analogique et digitale sont nécessaires.

TEST AUTOMATIQUE

Il développe des logiciels de test de systèmes électroniques, en animant une équipe de programmeurs.

Ces postes nécessitent une pratique courante de l'anglais et ouvrent des perspectives de carrière dans le Groupe SCHLUMBERGER, notamment aux USA.

Les dossiers de candidature, accompagnés d'un CV et d'une photo, sont à adresser sous la référence correspondant au poste à :

ÉTUDES ET PRODUCTIONS
SCHLUMBERGER

Schlumberger

26, rue de la Cavée
92142 CLAMART

SERI RENAULT INGENIERIE

recherche

JEUNES INGENIEURS Grande Ecole

MISSION :

- participer aux études de conception de systèmes de production automatisés.
- rechercher et appliquer, dans le cadre de ces études, les outils d'aide à la conception (analyse de systèmes, spécifications, recherche opérationnelle, simulation).
- coopérer avec les spécialistes lors des études et de la mise en œuvre de systèmes temps réel pour le pilotage d'unités de production.

PROFIL :

Ingénieur diplômé (Centrale, A.M., ENSM, Sup'Aéro...), avec si possible une expérience (ou spécialisation) dans les domaines suivants : automatique, mécanique, fabrication. Maîtrise souhaitée d'un langage général de programmation (PLI, FORTRAN, APL...). Niveau en anglais permettant de travailler dans cette langue; motivation pour l'ingénierie, disponibilité pour les variations de charges.

Adresser lettre manuscrite avec C.V. détaillé, photo et préférences sous référence M 7.03 à :

Séri

Renault Ingénierie

Direction du Personnel
Séri Renault Ingénierie
2 avenue du Vieux Etang - BP 19
F - 78390 BOIS D'ARCY

IMPORTANTE BANQUE FRANÇAISE

recherche pour sa direction des affaires financières

UN GÉRANT DE PORTEFEUILLE

FONCTION :

- gestion d'un fonds de commerce composé de comptes titres de particuliers;
- suivi de marchés étrangers sur le plan boursier.

FORMATION :

- diplômé de l'enseignement supérieur : Université, Grandes Écoles de Commerce;
- connaissance approfondie de l'analyse financière (débutant ou quelques années d'expérience);
- anglais courant indispensable (écrit et parlé) plus allemand souhaité.

UN ANALYSTE FINANCIER

FONCTION :

- étude complète des sociétés et des branches d'activité au plan national et européen;
- diagnostic complet et évaluation d'entreprises.

FORMATION :

- débutant ou première expérience dans le domaine financier;
- diplômé d'une grande école d'ingénieur avec spécialisation chimie, fine, pharmaceutique (première expérience souhaitée);
- formation complémentaire Économie et Gestion;
- anglais courant indispensable (écrit et parlé).

Écrire avec curriculum vitae et préférences à HAVAS CONTACT, 1, place du Palais-Royal, 75001 PARIS, sous référence 39662.

COFLEXIP

Etudier conclure et réaliser des grands contrats d'équipement pour le pétrole offshore

Ingénieurs d'affaires

Spécialistes d'urgence, rattachés à la négociation de contrats d'équipement avec les compagnies pétrolières, ils auront à la fois le soutien d'une équipe technique de haut niveau, une large autonomie de manœuvre et un rôle pivot d'interface en cours d'exécution, des contrats. Basés à Paris, ils se déplaceront fréquemment sur leur zone d'influence. Réf. 1214.

Coflexip, groupe multinational français, leader mondial dans le domaine des installations offshore réalisées au moyen de tubes flexibles à haute performance, confiera ces postes à des ingénieurs de grandes écoles, réellement bilingues, ayant la pratique de la négociation ou de la réalisation de grands contrats d'équipement pour l'industrie pétrolière, offshore de préférence et souhaitant accéder à leur évolution de carrière en prenant de plus larges responsabilités.

* Prenez en toute discrétion, par téléphone, des informations complémentaires et sollicitez l'organisation d'une rencontre en appelant SVP Information Carrière au 763.11.15, aux heures de bureau, en précisant la référence.

Chefs de projet

Spécialistes de l'ingénierie, ils auront la responsabilité de la haute compétence avant la réalisation des études et la mise en œuvre technique aux négociations et le pilotage des opérations. Basés à Paris, de fréquents déplacements sont à prévoir. Réf. 1215.

SVP Information Carrière

7, rue de Logelbach 75006 Paris.

RECHERCHONS SPÉCIALISTES DE LA VENTE PAR TÉLÉPHONE

Expérience importante
plein temps, mi-temps ou soir
Contrat à durée indéterminée
Téléphone 774-72-14.

INGÉNIEURS

MÉCANIQUE GÉNÉRALE
Spécialistes en hydraulique
diplômés A.M. ou ESTACA.
Spécialistes en structure
domaine aéronautique.
Expérience solide
INSET-ETI
33, Bd. Sébastien Paris 10.
M. Réaumur - 233-36-25.

INGÉNIEUR

GÉNIE CHIMIQUE
pour études et conception
expériences nucléaires
spécifiques. DOUT-ETI
18, rue Turbigo Paris 2.
M. Réaumur 28 1-63-07.

Avocat International

recherche
2 JURISTES
BILINGUES
(ANGLAIS)
DONT 1 AVOCAT
Environ 35 ans, Exp. pratique
confirmée, droit financier des affaires dans plusieurs pays. Formation juridique internationale. Permis de conduire.
Adresser C.V. manuscrit et photo
Encre sous le n° 32 124 M
réf. 39662-39663
85 bis, r. Réaumur, 75002 Paris.

UN INGÉNIEUR GRANDE ÉCOLE

(Centrale, Arts et Métiers...)
Débutant ou quelques années d'expérience pour travaux dans le domaine bâtiment - second œuvre - généralistes - résidences - piscines - hydraulique - équipements sanitaires.
Anglais parlé et connaissances en informatique souhaitées.

Env. C.V. p.h. prêt à C.S.T.B., Bureau de Recherche Service Technologie des Équipements, à M. J.-P. MAMBOUR, 84, av. de la République, 77420 Marne-la-Vallée Ced. 2.

SECTEUR MATÉRIAUX DE CONSTRUCTION

FÉDÉRATION PROFESSIONNELLE

CHARGÉ DE MISSION

Secrétariat d'instances professionnelles (dont certaines de nature technique), participation à la mise en œuvre de la politique professionnelle, suivi des actions, relations avec les adhérents et l'environnement.

JEUNE DIPLOMÉ D'ÉTUDES SUPÉRIEURES

(Quelques années d'expérience)

- Sens des contacts humains - Bonne expression écrite et orale.

- Goût du travail dans une équipe jeune.

Adresser C.V. manuscrit, photo et préférences sous référence 5070 à :

Publicité Alain LITAS
27, rue de la République
92028 CREANTEMONT

emplois régionaux

chef comptable

SUP de CO, DECS ou équivalent 150.000 F

La Compagnie Générale des Matières Nucléaires (COGEMA), filiale du Groupe C.E.A. recherche pour son Etablissement de LA HAGUE, situé à proximité de Cherbourg, un Chef Comptable. Rattaché au Chef du Service de Gestion Economique, il sera responsable de l'ensemble de la comptabilité de l'établissement (comptabilité générale, comptabilité analytique) et chargé de coordonner une équipe d'une quinzaine de personnes dans un environnement informatisé. Ce poste requiert une solide formation comptable et une expérience d'au moins 5 années dans une fonction équivalente.

La COGEMA offre des avantages sociaux appréciables et un travail très évolutif, dû à l'importance du programme d'investissement.

Si ces perspectives vous intéressent, écrivez sous référence 92.17-M aux Conseils du Département Recrutement d'EUREQUIP à qui nous avons confié le soin d'examiner les candidatures.

EUREQUIP

DÉPARTEMENT RECRUTEMENT
B.P. 30 - 92420 Vaucresson

PARIS

LONDRES

HOUSTON

Le Centre communal d'action sociale de Grenoble recherche :
2 DIRECTEURS
de CENTRES SOCIAUX
Etudes supérieures, expérience professionnelle, 10 ans. Rémunération : début 6 633,33 F brut.
Candidature et C.V. avant le 22 mars 1982
au Centre communal d'action sociale de Grenoble
14, rue Hébert à Grenoble.

SIGRO FRANCE
Importante centrale nationale d'échecs, recherche pour son siège à ALBI
ASSISTANT
DE DIRECTION
de formation économique et sociale supérieure (ou niveau), le candidat retenu devra avoir une formation UN MANAGER de grande mobilité chargé de missions de conseil au sein du groupe, et capable d'assurer l'entretien des chefs d'entreprises. A terme, il sera confronté à des problèmes touchant à la fois à l'organisation, à la gestion, le cas, le financier, la direction des hommes. Ce poste ne peut convenir qu'à une forte personnalité. A un candidat âgé de 23 ans min., motivé à l'idée d'un plan de carrière dans notre société. Ad. C.V. + photo à : J. MOUTON, 18, rue A. Dumas, 81000 ALBI.

LE CENTRE SCIENTIFIQUE et TECHNIQUE du BATIMENT recherche
UN INGÉNIEUR
GRANDE ÉCOLE
(Centrale, Arts et Métiers...)
Débutant ou quelques années d'expérience pour travaux dans le domaine bâtiment - second œuvre - généralistes - résidences - piscines - hydraulique - équipements sanitaires.
Anglais parlé et connaissances en informatique souhaitées.
Env. C.V. p.h. prêt à C.S.T.B., Bureau de Recherche Service Technologie des Équipements, à M. J.-P. MAMBOUR, 84, av. de la République, 77420 Marne-la-Vallée Ced. 2.

IMPORTANTE SOCIÉTÉ recherche
4 TECHNICIENS
COMMERCIAUX
Pour développer sa branche d'équipement industriel. Expérience dans ce domaine souhaitée, mais non indispensable. Sécure à prospecter région parisienne. Ad. C.V. détaillé + photo + prêt à A.M.P. au n° 4.328/MS, 40, rue Olivier-de-Serres, Paris (15^e), qui transmettra.

IMPORTANTE SOCIÉTÉ recherche
INGÉNIEURS-
INFORMATICIENS
Temps plein - 3 à 7 ans.
SALAIRE MOTIVANTS.
Tél. pour R.V. INTER-COMPUTER : 805-50-00.

Circuits hybrides à 90kms au sud de paris, cherchent

FUTUR RESPONSABLE DES ACHATS

Unité à taille humaine (400 personnes) du groupe THOMSON-CSF, nous sommes le premier fabricant français de Circuits Hybrides.

La poursuite de notre croissance, l'attaque vigoureuse de nouveaux marchés nous conduisent à recruter notre FUTUR RESPONSABLE DES ACHATS.

Le candidat retenu sera de préférence un INGENIEUR ELECTRONICIEN d'une trentaine d'années ayant au moins 5 ans d'expérience dans les achats de composants.

- Anglais indispensable
- Formation gestion appréciée.

THOMSON-CSF-DCH

Merci d'adresser CV, photo et préférences sous référence 06M à THOMSON-CSF DCH (055) BP 32 - 45390 PUISEUX

REPRODUCTION INTERDITE

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

RESPONSABLE C.A.O.

CAP SOGETI LOGICIEL, 650 personnes dont 80% d'ingénieurs, l'une des premières sociétés européennes de conseil et de services en informatique, recherche son Responsable C.A.O. Sa mission couvrira le conseil à nos clients sur les plans organisation et informatique, la conduite et le suivi de projets, le soutien technique de nos ingénieurs commerciaux, la proposition interne et externe, les actions de recherche en liaison avec notre Département « Etudes et Recherches ».

Ce poste, à dominante technique, convient à un ingénieur diplômé et expérimenté dans le domaine, possédant de bonnes qualités de contacts. Il prépare à d'importantes responsabilités opérationnelles.

Un dossier de candidature est à adresser à Yves-Michel DUVAL
CAP SOGETI LOGICIEL - 5, rue Louis Lejeune - 92128 Montrouge Cedex.

CAP SOGETI LOGICIEL

SEMS

Société Européenne de Mini-Informatique et de Systèmes recherche pour le Banlieue Ouest

Ingénieur système

Au sein du service organisation, procédure et informatique interne :

- Il participe au choix des matériels et des logiciels.
- Il gère les systèmes d'exploitation.
- Il définit et met en place les procédures d'exploitation.

Formation école d'ingénieurs. Expérience d'au moins 3 ans dans la fonction et connaissances IBM, MITRA, SOLAR appréciées.

Animateurs de formation

Avec notre équipe de formateurs, ils seront chargés de la formation de nos clients à l'utilisation des produits SEMS.

Débutants : BTS ou DUT d'informatique ou d'électronique.

Confirmés : 2 à 3 ans d'expérience de formation ou d'assistance technique en informatique.

Anglais souhaité. Evolution possible vers études, développement supports avant vente.

Prière d'adresser C.V. et lettre manuscrite à Madame PARENT
SEMS - 36/38, rue de la Princesse - 78430 LOUVECIENNES.

THOMSON-CSF
INFORMATIQUE



ENGINEERING des SYSTEMES
INFORMATISES d'AUTOMATISATION

filiale de Technip et de SGN

Pour mettre en œuvre des systèmes informatiques d'aide à la conduite de gestion de production, de contrôle - commande dans les domaines de raffineries de combustibles minéraux et de l'industrie pétrolière nous recherchons :

Informatique Industrielle: I chef de projet 4 Ingénieurs Informaticiens

Les 2 types de postes proposés, bien que de responsabilité différentes, relèvent du "profil" de base commun, l'expérience restant déterminante (1 à 4 ans). Ce qu'il faut dans tous les cas :

- Ingénieur diplômé (ENSET, ENSMA, INSA, ESE...).
- De bonnes connaissances dans un des domaines suivants : structures de données, calculateur (SOLAR, Miti 6 ou 8 ou 16 bits), systèmes d'exploitation temps réel, télécommunications, gestion de fichiers.
- La pratique d'un assemblage de langage bas niveau (FORTRAN, Pascal, L'écrit, l'analyse, la réalisation, l'installation et la participation au démarrage d'applications réelles, définissent bien les missions proposées. A plus long

terme, et selon les capacités de chacun, il sera offert une prise en charge de projets logiciels de grande envergure ou d'étranges complexités depuis les spécifications initiales jusqu'à la réalisation sur le site. Postes opérationnels depuis St Quentin en Yvelines ou Paris la Défense (accès direct RER ou train).

Adresser CV, photo et prétentions sous réf. 708 (Chef Projet) à ALPHA CDI 59, rue St Didier 75116 PARIS.

ALPHA-CDI

INGÉNIEURS MÉCANICIENS

(ENSAM, INSA, ECAM, ENSM...)

Vous êtes intéressé par des responsabilités sur chantier.

Durant 2 ans, nous vous formerons à notre siège - La Défense - au suivi d'exécution de travaux d'installations mécaniques ; à la rédaction de spécifications techniques.

Vous prendrez en charge un poste de méthodes sur site, en France ou à l'étranger.

Cette fonction requiert méthode et disponibilité, pour des déplacements de courte durée.

Merci d'adresser votre candidature sous référence 73688 à
HAVAS CONTACT - 1, place du Palais-Royal - 75001 Paris, qui transmettra.

4, rue Massenet 75016 Paris

Ecrire en précisant la référence - Discretion absolue

etap

Chef de produits

référence IB 407 AM

UN IMPORTANT GROUPE FRANÇAIS recherche pour son département "Semences" un Chef de Produits.

Il sera chargé :

- d'étudier les marchés,
 - de participer à la définition et au lancement de produits nouveaux,
 - d'effectuer l'analyse et la synthèse des résultats commerciaux.
- Poste actif, impliquant des qualités d'homme d'études et également d'homme de terrain, méthodique et animateur, qui conviendrait à un candidat, de formation supérieure commerciale ou agronomique, ayant environ 5 ans d'expérience dans le Marketing ou la Vente, disposant d'une bonne connaissance du secteur agricole acquise soit par sa formation, soit par son expérience.

Poste à Paris.

UNE FIRME FRANÇAISE (250 millions de CA) filiale d'un important groupe européen, leader dans la fabrication d'équipements pour l'industrie automobile, électrique et électronique, propose une situation d'Adjoint au Directeur des Ventes constructeurs.

Il s'agit d'une fonction polyvalente impliquant :

- la participation à la négociation de marchés importants,
 - la gestion de la clientèle concernée,
 - la coordination avec les services de l'entreprise (études, production, administration).
- Outre des aptitudes à la négociation, ce poste nécessite des capacités d'analyse et conviendrait à HEC, ESSEC, ESCP... déjà familiarisé avec la gestion des marchés industriels et ayant des potentialités pour une évolution vers un poste de direction.

Anglais ou allemand à possible.

Lieu de travail : banlieue immédiate ouest Paris.

Rémunération : 150 000 F +

HEC, ESSEC, ESCP... adjoint directeur des ventes constructeurs

référence LS 408 CM

Cadre responsable de production

référence KR 408 AM

GROUPE MÉTALLURGIQUE FRANÇAIS RENOMMÉ, réalisation de biens d'équipement en inox et métaux spéciaux, destinés à industries diversifiées : chimie, nucléaire, agro-alimentaire... recherche pour son usine principale (900 personnes) un Cadre de Production qui dirigera et animera une unité intégrée de 120 personnes comprenant : méthodes, ordonnancement, fabrication, progrès technique.

Homme d'expérience, il est rompu aux problèmes de gestion d'atelier en chaudronnerie ou en fabrications mécano-soudées.

Homme de progrès, il participera à la mise en œuvre d'une gestion de production informatisée et au développement de méthodes nouvelles de fabrication.

Poste : ville 100 km est de Paris.

Ingénieur de vente

référence HO 406 CM

UNE SOCIÉTÉ INDUSTRIELLE (300 millions de CA) filiale d'un des premiers groupes français, activité de mécanique fine, hydraulique, électronique, clientèle défense, aéronautique, souhaite accentuer sa pénétration commerciale et recherche Ingénieur de Vente (France et exportation) pour sa DIVISION AÉRONAUTIQUE : vente et réalisation de servocommandes, électropompes et équipements divers. Une formation d'ingénieur ENSMA, ENICA, ESTACA... et une connaissance préalable de la clientèle concernée est vivement souhaitée.

Ce poste est attrayant par la variété des responsabilités confiées : suivi complet des affaires depuis le premier contact, la négociation des marchés, la suivi de la production et des aspects administratifs et financiers.

Cette fonction nécessite une expérience technico-commerciale d'au moins 5 ans, une pratique courante de l'anglais (autre langue appréciée) et une aptitude aux déplacements France et étranger.

Poste au siège : banlieue immédiate ouest Paris.

Jeune ingénieur Chef de zone Europe

référence EL 403 AM

IMPORTANTE SOCIÉTÉ INDUSTRIELLE leader dans son domaine, filiale d'un puissant groupe français, offre un poste intéressant et évolutif à un jeune ingénieur haut potentiel, disposant d'une première expérience réussie de 2 à 3 ans dans l'exportation de produits industriels.

Au sein de la Direction Exportation en tant que Responsable des pays d'Europe, il aura une mission de :

- gestionnaire de sa zone, en charge de prévoir, d'organiser le développement des ventes dans le cadre de moyens négociés.
- promoteur en ce qui concerne les marchés et les produits : il aura une action d'animation et d'assistance technique auprès de réseaux de vente locaux.

Parfaite connaissance de l'anglais.

Poste à Paris.

Ingénieur de marque Sup. Aéro confirmé

référence FM 404 CM

SOCIÉTÉ FRANÇAISE (1000 personnes) spécialisée dans la mécanique de précision, l'hydraulique et l'asservissement, renforce les structures de son département aéronautique en créant deux postes :

• **INGÉNIEUR DE MARQUE (Sup. Aéro confirmé)**. Il devra coordonner les différentes phases de mise au point d'un équipement depuis la conception générale jusqu'à l'industrialisation. Cette fonction nécessitant la coordination de plusieurs spécialistes (étude, proto., homologations...) nécessite une solide formation d'ingénieur (Sup. Aéro ou équivalent) et une expérience d'au moins 5 ans à un niveau similaire dans le domaine des équipements hydrauliques ou aéronautiques.

• **INGÉNIEUR DÉBUTANT (ENSMCB, ENSMA, ESTACA...)**. Ce jeune ingénieur sera intégré dans le même département où il sera progressivement formé à une fonction d'ingénieur de marque. Ce poste s'adresse à un ingénieur débutant particulièrement motivé par des fonctions techniques et désireux de s'intégrer dans une entreprise développant des technologies élaborées.

Pour ces deux postes, la connaissance de l'anglais est nécessaire.

Postes : très proche banlieue ouest de Paris.

Ecrire en précisant la référence.

etap

4, rue Massenet 75016 Paris

GRAND CONSTRUCTEUR D'ÉQUIPEMENTS

PARIS (9^e) recherche

JEUNE INGÉNIEUR

DIPLOMÉ

ayant quelques années d'expérience dans le domaine de la pête à papier pour fonction TECHNICO-COMMERCIALE. Activité nécessitant une bonne aptitude aux négociations, la pratique courante de l'anglais et si possible de l'allemand.

Formation assurée.

Envoyer C.V. et prétentions s/n° 28881. Contesse Pub., 20, av. de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01, qui transmettra.

INGÉNIEUR RADIOLOGIE

Société de radiologie proche banlieue Est Paris, recherche pour diriger son bureau d'études, un Ingénieur ayant compétences en électricité, électronique et mécanique (formation Arts & Métiers).

Une expérience dans la conception et le dépannage de matériels radiologiques serait un atout.

Veuillez adresser C.V., photo et prétentions s/réf. 2.986 à PIERRE LICHOU, S.A., B.P. 220, 75063 Paris Cedex 02, qui transmettra.

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

La Division Avionique du Groupe THOMSON CSF conçoit et fabrique du matériel de haute performance dans un domaine à technologie de pointe. L'important développement de ses activités l'amène à compléter son équipe Aviation Civile et à recruter un

ingénieur certification

équipement aéronautique

Ce poste recouvre tous les aspects nécessaires à la certification pour l'aéronautique civile: matériel, logiciel, analyses sécurité et qualité.

Il convient à un ingénieur électronicien ayant éventuellement l'expérience de la fonction ou à un cadre technique très expérimenté.

Un esprit rigoureux, une bonne aptitude à la rédaction et à la présentation orale des résultats des travaux

sont des qualités indispensables pour réussir dans cette fonction et évoluer au sein de notre groupe. La connaissance de l'anglais est souhaitée. Des déplacements en France et à l'étranger sont à prévoir.

Les candidats sont priés d'adresser leur dossier accompagné d'une photo à madame CHARRIER, THOMSON CSF - 52, rue Guynemer - 92132 ISSY-LES-MOULINEAUX.



THOMSON-CSF
DIVISION
ÉQUIPEMENTS AVIONIQUES

HAVAS CONTACT

115.000 F et +

Jeunes ingénieurs attirés par l'informatique:

beneficiez des atouts d'un grand groupe français!

C'est dans la Société d'Informatique de ce Groupe que vous ferez vos premiers pas. La diversité des travaux que nous effectuons tant dans le département ETUDES que SYSTEMES est de nature à vous passionner. JEUNES INGENIEURS, que vous soyez débutants ou avec une première expérience en informatique, saisissez cette opportunité

en nous adressant vite un courrier de candidature qui nous précisera votre formation, vos motivations, les secteurs et plus particulièrement les travaux qui vous intéressent. Notre Conseil ALPHA CDI établira les premiers contacts. Ecrivez-lui sous réf. 710 M 59, rue St Didier 75116 PARIS.



La filiale française, 1.300 personnes, d'un des plus puissants groupes multinationaux d'équipements électroniques professionnels recherche son :

Chef du service prix et études commerciales

Rattaché au Directeur du département Marketing.

Sa mission : responsable de la banque de données, il proposera la politique de prix de la division et élaborera des plans à 3 et 5 ans (ventes, prix, marge).

Son profil : diplômé d'Ecole Supérieure de Commerce, parlant anglais, il a :

- 5 ans d'expérience dans le département Marketing d'une entreprise de technologie de pointe (télécommunications, informatique, etc...)
- une connaissance de l'outil informatique (simulation, analyse, conception de modèles),
- une compétence reconnue dans le domaine des statistiques.

Ecrire avec CV, photo et prétentions à No 20190 - COFAP 40, rue de Chabrol - 75010 Paris, qui transmettra.

ALFA LAVAL intervient sur des marchés où il n'existe pratiquement pas de solutions standards aux besoins des Industries.

Ingénieurs d'affaires industrie laitière

ENSIA, IESIE, INSA... HF

ALFA LAVAL est un grand fournisseur international des industries laitières et alimentaires. Nous souhaitons rencontrer un ingénieur diplômé ayant 3 à 5 ans d'expérience professionnelle dans la vente d'équipements laitières ou en exploitation laitière.

En fait, nous vous proposons un poste très complet et autonome. Vous négocieriez, avec l'aide des services techniques, les affaires de la prospection à la réalisation, sans oublier bien sûr la signature des contrats. Déplacements en France à prévoir. Réf. 525.

De plus, nous souhaitons également rencontrer un ingénieur débutant à qui nous offrons une formation complète d'environ 2 ans à notre maison mère en Suède. Réf. 537.

ALFA-LAVAL
BP 16, 78340 Les Clayes-sous-Bois

Assistant chef de produit

Ingénieur Instrumentation, Arts et Métiers, CESTL. Débutant ou 1^{ère} expérience.

Après formation, il prendra la responsabilité marketing d'un ou plusieurs de nos produits. Il assurera la diffusion des informations techniques chez les clients et à l'intérieur de l'entreprise et prendra en charge la formation des Ingénieurs et Techniciens. Réf. 538.

Pour ces 3 postes, une bonne pratique de l'anglais est nécessaire. Vous exercerez un métier passionnant dans un cadre de travail agréable à Cluses/Bois, à l'ouest de Versailles, entouré d'une population jeune et ambieuse.

Michel SALINA serait très heureux de vous connaître afin d'étudier ensemble les possibilités de collaboration.

media-system

SOCIETE INGENIERIE PETROLE
recherche

Technicien supérieur instrumentation

pour participation à des projets d'unités de traitement de pétrole brut et gaz naturel impliquant notamment :

- établissement des spécifications et documents d'études,
- choix du matériel,
- réceptions,
- assistance mise en route.

Expérience minimum 5 ans. Connaissance de l'anglais.

Lieu de travail : proche banlieue Métro Paris.

Ecrire avec CV et prétentions sous réf. 2.286M à PUBLIPANEL 20, rue Richer 75441 Paris Cedex 09, qui transmettra.

Informatique temps réel Chef de projets

Ingénieur diplômé vous avez acquis en 5 ans d'expérience professionnelle de solides compétences dans un ou plusieurs des domaines suivants : automatisation, informatique temps réel (matériels et/ou logiciels), moyens de communications, réseaux. Aujourd'hui vous maîtrisez un bon nombre de problèmes techniques mais une certaine routine et des structures trop pesantes vous empêchent d'utiliser pleinement vos capacités d'autonomie, d'assumer globalement la responsabilité des projets, d'élargir vos domaines d'intervention.

A SERETE vous serez responsable de la réalisation des affaires au plan technique comme au plan de leur gestion (coûts, délais). Vous participerez en outre à l'élaboration des propositions en relation avec les services commerciaux et apporterez votre contribution au développement de SERETE dans l'ensemble des applications de l'informatique.

Pour être mieux informé sur ce poste demandez à rencontrer nos Ingénieurs et adressez votre CV sous réf. 578 à Joël Oilleux, SERETE, 86 rue Régnault, 75640 Paris Cedex 13.



Des équipes intégrées pour d'importants projets en France et à l'étranger

SOCIETE DE SERVICES ET CONSEIL EN INFORMATIQUE
(550 personnes - 150 M.F.)
recherche

ASSISTANT AU CONTRÔLE DE GESTION

- Niveau DUT ou BTS
- Formation gestion, contrôle de gestion ou informatique
- 3 à 5 ans d'expérience
- Connaissance et pratique de l'outil informatique (DEC de préférence).

Adressez lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions à N. 1909 - PUBLICITES REUNIES - 112, Bd Voltaire - 75011 Paris

EUROCOM

Premier groupe français d'Agences de Publicité, nous recherchons un

CADRE FINANCIER

diplômé de l'enseignement supérieur et ayant un minimum de deux ans d'expérience dans les domaines de l'audit, de la révision ou du conseil comptable.

Sa fonction consistera à venir d'abord renforcer notre Direction Financière dans le cadre du service d'audit interne du groupe. Elle évoluera à moyen terme vers des responsabilités opérationnelles.

Les candidatures avec CV sont à envoyer à la Direction Financière d'Eurocom, 136, avenue Charles-de-Gaulle, 92200 NEUILLY-SUR-SEINE.

HAVAS CONTACT

Groupe de Sociétés de Courtage ASSURANCE - REASSURANCE travaillant dans 50 pays, spécialisé en

technico-commercial

comportant des contacts clients à niveau élevé, Homme, nationalité française, 32 ans minimum, études universitaires supérieures avec excellent anglais parlé et écrit indispensable, bonne connaissance allemand ou espagnol souhaitée.

- Nous apprécions spécialement les qualités humaines, dynamisme, sens des responsabilités à l'intérieur d'une équipe, loyauté.
- Ce poste conviendrait plus particulièrement à candidat ayant 10 ans expérience assurance, ligne internationale bancaire, shipowner's representative, etc...
- Voyages principalement en Europe après stages techniques.

L'expérience acquise dans ce domaine bancaire au cours de négociations avec plus de 100 banques internationales depuis plusieurs années et la qualité de nos produits ouvrent de très sérieuses possibilités d'évolution.

Adressez C.V. en langue anglaise uniquement sous réf. 4312/MS à A.M.P. - 40, rue Olivier-de-Serres 75015 PARIS [qui transmettra]



LA BANQUE DE PARIS ET DES PAYS-BAS recherche

- Pour le développement de son réseau de télétraitement sur IBM 30xx ou 4xxx

UN PROGRAMMEUR CICS CONFIRMÉ

Pour : - Développer et maintenir les applications internes : - Effectuer la réception des produits utilisant CICS. Formation D.U.T. ou interne constructeur ou société de service, trois ans d'expérience minimum, bonne connaissance de COBOL, VSAM, DOS/VSE, MVS. Le poste est situé dans la région parisienne.

LE RESPONSABLE DE SA CELLULE TECHNIQUE

qui participera à l'organisation du Centre, dans le cadre d'une migration, réorganisation et automatisation, sera amené à travailler sur IBM 3033 et 3031, DOS-VSE, VM/CMS, VSAM, CICS, 110 terminaux.

Formation supérieure : - Expérience de cinq à sept années en exploitation et système, si possible OS/MVS.

Envoyer lettre manuscrite, curriculum vitae et photo, sous référence P à la B.P.P.B. Direction du Personnel (625), B.P. 141, 75078 Paris Cedex 02.

Attaché Services du Personnel

Il participera à la gestion du personnel d'un secteur d'activités ou filiale du groupe. De formation supérieure, le candidat devra joindre à son sens du contact et du travail en équipe de bonnes capacités de rédacteur et un esprit rigoureux lui permettant de conduire des études statistiques et salariales.

Il justifiera d'une expérience réussie d'un minimum de 2 ans dans une fonction similaire.

Le poste est évolutif pour un candidat de valeur.

Envoyer lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions, sous référence 18 278, à : JEAN REGNIER PUBLICITE 39, rue de l'Arcade 75008 PARIS, qui transmettra.

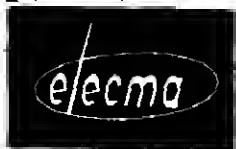
J.R.P.

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS



**DIVISION
ELECTRONIQUE
de la SNECMA**

implantée à SURESNES recherche pour assister
le chef du service contrôle qualité

**RESPONSABLE
assurance qualité
expertises**

Son action portera essentiellement sur les études de comportement des matériels développés par la division et l'établissement de synthèses de fiabilité prévisionnelle et opérationnelle, ainsi que sur les enquêtes et expertises portant sur des matériels en exploitation. Il participera activement à la promotion de la politique très exigeante de qualité propre à l'AERONAUTIQUE.

Ce poste comportant l'animation d'une équipe de techniciens conviendrait à un INGENIEUR ELECTRONICIEN, 30 ans minimum, ayant orienté sa carrière vers le CONTRÔLE QUALITÉ.

Les dossiers de candidatures - sous réf. 2357 M à préciser sur l'enveloppe - seront traités confidentiellement par

DEVELOPPEMENT

10, rue de la Paix - 75002 Paris.

chef de produits

Le DÉPARTEMENT ÉDITION d'une imprimerie d'importance nationale, spécialisée dans les ÉDITIONS ADMINISTRATIVES et commercialisant ses produits par correspondance souhaite renforcer son équipe Marketing par un CHEF DE PRODUIT expérimenté.

Il aura la responsabilité d'une gamme de produits à haute teneur intellectuelle: formulaires, ouvrages, manuels techniques, logiciels d'aide à la gestion.

Il définira les nouveaux produits destinés aux marchés des Professions Judiciaires, des Collectivités locales et des Administrations.

Il utilisera les techniques de la VPC pour assurer la promotion et la commercialisation de ses produits.

Son activité s'exercera dans une petite équipe vivante et non formelle.

Ce poste conviendrait à jeune HEC, ESSEC, ESC, SCIENCES ÉCO, ayant au minimum 2 ans d'expérience Marketing acquise de préférence dans le domaine des Services.

Les dossiers de candidatures - sous réf. 2358 M à préciser sur l'enveloppe - seront traités confidentiellement par

DEVELOPPEMENT

10, rue de la Paix - 75002 Paris.



Laboratoires Hoechst

Ensemble de Sociétés regroupant des activités industrielles et commerciales dans les domaines

PHARMACEUTIQUE et BIOLOGIQUE
recherchent

**assistant du
contrôleur de gestion**

Il aura pour mission: la réalisation d'études de synthèses au niveau du groupe, l'élaboration et le suivi des budgets et des plans consolidés, et l'amélioration des outils de gestion.

Ce poste conviendrait à diplômé ÉCOLE SUPÉRIEURE de GESTION ou titulaire d'une MAÎTRISE DE GESTION ayant deux ou trois années d'expérience professionnelle lui ayant permis d'acquérir une connaissance pratique du contrôle de gestion, et désirant accéder à un niveau plus global de la fonction.

Les dossiers de candidatures - précisant rémunération sous réf. 2359 M à préciser sur l'enveloppe - seront traités confidentiellement par

DEVELOPPEMENT

10, rue de la Paix - 75002 Paris.

CHARGE D'ETUDES

HF

MARKETING - TERRAIN

Une très grande entreprise Industrielle Française recherche un cadre de 28 ans min, possédant une formation science économique marketing ou IEP.

Description du poste: Il s'agit pour ce candidat, qui sera aidé par un chargé d'études junior, de préparer, de suivre et de contrôler la qualité de toutes les enquêtes lancées par le service «étude-marketing» de la société, jusqu'à l'édition des résultats. Il sera chargé du suivi du budget des enquêtes.

Une expérience d'au moins 3 ans dans une fonction identique, si possible en Cabinet d'études est exigée.

Adressez votre CV, photo, références sous réf. 3334 à nos carrières 48 rue St Ferdinand 75017 PARIS.

BANQUE ÉTRANGÈRE

recherche pour ses Agences de
PARIS ET PROVINCE

EXPLOITANTS CADRES CLASSE V ou VI

selon expérience et capacités en vue du développement de la

CLIENTÈLE PRIVÉE OU D'ENTREPRISE

Une bonne formation générale, une grande expérience bancaire avec connaissance des produits seront exigées. La pratique de la langue espagnole sera appréciée.

Écrire avec CV, photo et prétentions, sous réf. 6036 à TELEF. P.A. 34, Bd Haussmann 75009 Paris qui transmettra.



DÉPARTEMENT TRANSMISSION recherche

INGÉNIEURS

activité sous-marine

3 fournisseurs mondiaux de systèmes de liaisons téléphoniques sous-marines

ELECTRONICIEN

Il participera à la pose et à la mise en service des liaisons téléphoniques sous-marines.

Outre des connaissances en logique et informatique, il devra être disponible pour effectuer des déplacements en France ou à l'étranger (durée globale annuelle de l'ordre de 100 jours).

Lieu de travail: région de MONTLHERY (91).

Réf. SMR.

activité Export

ELECTRONICIENS

En réponse aux appels d'offres internationaux, ils participeront à l'élaboration de projets techniques et aux négociations avec les clients étrangers dans les domaines suivants:

- Transmissions numériques (réseaux à grande distance, multiplexeurs, équipement de lignes).
 - Réseaux hertziens (équipements émission/réception à base analogique ou numérique, antennes...).
- De formation supérieure en électronique, ils auront si possible une expérience de plusieurs années d'études, de projets ou encore de réalisations chantiers dans les domaines cités.

Lieu de travail: PARIS (75).

Réf. CW.

activité téléinformatique

ELECTRONICIENS

Ils seront chargés des études basées sur l'utilisation de microprocesseurs et du développement des logiciels correspondants.

De formation supérieure en électronique, ils auront des connaissances en hard et en soft et si possible une expérience d'environ 2 ans dans les domaines cités.

Lieu de travail: région de MONTLHERY (91).

Réf. TDP/STE.

activité technologie composants

ELECTRONICIEN

Il sera chargé des études et essais techniques de caractérisation et de qualification d'éléments (petits moteurs connectiques enfichables, etc.) entrant dans des équipements électroniques de très haute fiabilité.

De formation supérieure, il aura si possible des connaissances en mécanique et en physique.

Lieu de travail: région de MONTLHERY (91).

Réf. TE/CH.

Adressez CV et prétentions à CIT ALCATEL Service Recrutement Cadres - 10 bis, rue Louis-Lormand - BP 22 78320 LE MESNIL SAINT DENIS en précisant la référence du poste choisi

THOMSON-CSF

en forte expansion, en proche banlieue Sud, la Division AVIONIQUE, renforce le potentiel de ses équipes de GESTION et recherche.

CADRE GESTION BUDGETAIRE

en liaison avec le service informatique et tous les utilisateurs, il sera chargé dans un premier temps, de la refonte d'une chaîne «Gestion de frais» pour évoluer ensuite, vers d'autres domaines de la gestion d'entreprise.

Formation type ESSEC ou Ecole d'Ingénieurs avec compléments en gestion (comptabilité générale et analytique) et bases en informatique.

Débutant ou 1ère expérience dans le domaine.

CADRE FINANCEMENTS CONTRATS EXPORTATION

responsable des études de financement des contrats export, en liaison avec les services commerciaux et dans le cadre des réglementations en vigueur (COFACE, B.F.C.E.).

Il sera amené à participer à des missions de négociation à l'étranger. Evolution ultérieure possible vers des responsabilités: trésorerie, facturation, clients.

Formation supérieure avec option «Gestion Financière». Anglais courant exigé. Espagnol apprécié.

Débutant ou 1ère expérience.

CADRE GESTION INDUSTRIELLE

Participera au contrôle et suivi de marchés d'études et prototypes: délais (PERT), coûts (suivi des écarts), ressources (plans de charges), exploitation de données informatisées évoluant prochainement vers du traitement en temps réel.

Formation: Ecole Commerciale, Ecole d'Ingénieurs + IAE, maîtrise Sciences Eco (organisation et informatique).

Débutant ou 1ère expérience industrielle.

Merci d'envoyer CV et photo en précisant le poste choisi au Service du Personnel THOMSON-CSF - Division Avionique 68, avenue Pierre Brossolette - 92242 MALAKOFF Cedex.

Importante Administration recherche pour PARIS

INGENIEUR

CONTRACTUEL

STATISTICIEN

80 000 F

Diplômé de l'ISUP

de l'ENSAE, et ayant eu possible un DES ou un DEA de statistiques.

Le candidat recherché aura la responsabilité d'études statistiques, ainsi que de la mise en place et du suivi de logiciels relatifs au stationnement urbain.

Ce poste comporte des possibilités d'évolution et de nombreux avantages sociaux.

Adressez CV, photo et lettre à ADAL Publications s/réf. 9183.

27, rue de Valenciennes 75005 Paris, tel. 284.00.00.

Pour informations: PROCES INDUSTRIELS

Notre recherche des:

INGENIEURS D'ETUDE

spécialisation amputation

apnée (non indispensable).

Expériences requises:

- Temps réel.

- Mini et micro.

- Logique combinatoire.

Adressez CV et photo à: ADAL Publications s/réf. 9183.

27, rue de Valenciennes 75005 Paris, tel. 284.00.00.

AGENT DE MAÎTRISE

Bac scientifique + 2 pour poste à responsabilité, notions statistiques.

CV et photo à: ADAL Publications s/réf. 9183.

27, rue de Valenciennes 75005 Paris, tel. 284.00.00.

TAXATEUR

Bac C ou SC + 2, ainsi que notions comptables, notions fiscales.

CV et photo à: ADAL Publications s/réf. 9183.

27, rue de Valenciennes 75005 Paris, tel. 284.00.00.

UN JEUNE INGENIEUR

pour son département de

recherche (mécanique, électronique, polymères, etc.).

CV et photo à: ADAL Publications s/réf. 9183.

27, rue de Valenciennes 75005 Paris, tel. 284.00.00.

SODETEG T.A.I.

Société filiale de SODETEG (oscar 1981 de l'exportation) appartenant au groupe THOMSON, nous sommes l'une des plus grandes sociétés d'ingénierie de systèmes informatiques industriels en temps réel d'Europe. Nous recherchons pour faire face à notre important développement en France et à l'étranger:

2 chefs de groupe logiciels

Ces ingénieurs auront:

- L'un, un rôle de conseil, d'étude, d'assistance technique au niveau d'un service auprès des équipes logicielles opérationnelles de conception et de réalisation (applications transport d'énergie électrique). (Réf. 124)
- L'autre, un rôle de responsable de la coordination d'un groupe de 5 équipes de conception et de réalisation composées de 5 à 8 ingénieurs qui va démarrer un très important projet. (Réf. 125)

La connaissance des minis SEMS, DEC, DATA GENERAL serait appréciée.

3 chargés d'affaires

Ces ingénieurs agissent en tant que «patrons» d'affaires qu'ils mènent de la conception à la réalisation, prenant en compte les besoins spécifiques de leurs clients, constituant les équipes, assurant la conduite et la gestion des projets. Une large expérience des systèmes à base de mini et micro-informatique en temps réel est indispensable. Une spécialisation dans l'un des domaines suivants est particulièrement souhaitée:

- Réseaux de communications de messages, de télécommunications (Réf. 126)
- Transport d'énergie (Réf. 127)
- Production d'énergie (Réf. 128)

La connaissance de l'anglais est nécessaire.

Merci d'adresser curriculum vitae détaillé et photo sous la référence choisie à:

SODETEG TAI - Direction du Personnel
283, route de la Minière, 78530 BUC

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS



CIMSA

PRÉSENT DANS LE SPATIAL L'AÉRONAUTIQUE ET L'INDUSTRIEL

Filière de **THOMSON-CSF INFORMATIQUE**, nous sommes spécialisés dans la conception et la fabrication de systèmes informatiques pour des environnements aéronautiques, spatiaux et industriels difficiles. La qualité et la technicité de nos produits nous permettent d'être présents dans de nombreuses réalisations prestigieuses telles que le Spacelab ou la fusée Ariane. Notre expansion nous conduit à renforcer les équipes d'études et nous souhaitons recruter des :

INGÉNIEURS ÉTUDES ÉLECTRONICIENS

Ils ont de préférence une première expérience dans l'un des deux domaines suivants :

- microprogrammation, calculateur à base de processeurs en tranches. Réf. IL82.
- mesure analogique. Réf. IAS2.

De bonnes connaissances en outil informatique d'aide à la conception - C.A.O. - sont un atout supplémentaire. Selon leurs compétences et affinités, ils intégreront de petites équipes de haut niveau intervenant dans les études de matériels soit logiques, soit analogiques.

Ces postes particulièrement formatifs et ouverts sur les techniques de pointe doivent déboucher sur des fonctions importantes au sein de notre entreprise en plein développement.

La connaissance de la langue anglaise serait appréciée.

Les dossiers de candidatures précisant la référence du poste choisi, seront traités par Edwige DADGUAY, CIMSA, Service Emploi, 10-12, avenue de l'Europe - BP 44 - 78140 Vélizy - France.



**THOMSON-CSF
INFORMATIQUE**



USINE DE CORBEIL-ESSONNES-91

MICRO-ELECTRONIQUE APPLIQUEE A L'INFORMATIQUE, RECHERCHE

Pour assurer le support technique de ses fabrications de circuits intégrés haute densité,

JEUNES INGENIEURS GRANDES ECOLES

• ELECTRONICIENS • PHYSICO-CHIMISTES • SPECIALISTES METHODES

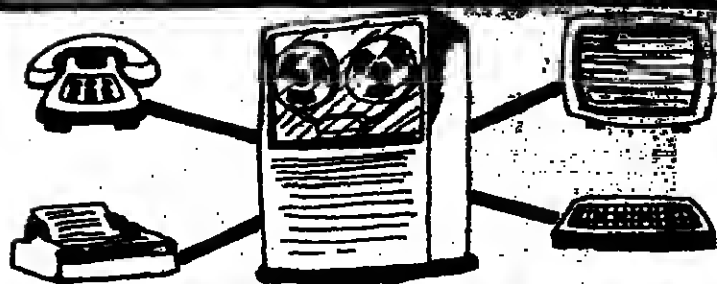
Débutants ou 2 à 3 années d'expérience dans l'industrie des composants électroniques semi-conducteurs.

ANGLAIS SOUHAITE - Possibilité de séjours aux Etats-Unis.

Ces postes de début de carrière peuvent évoluer ultérieurement, selon les aptitudes et les goûts, vers des activités industrielles différentes et permettre un intéressant développement de carrière.

Adresser candidature et C.V. détaillé à : IBM FRANCE

Service Recrutement des Cadres - 224, boulevard John Kennedy, 91102 CORBEIL ESSONNES CEDEX.



Une grande société industrielle française, qui développe de gros systèmes de télécommunications temps réel, recherche

plusieurs ingénieurs confirmés

NIVEAU II et III

des postes sont à pourvoir dans les activités suivantes :

- conception de méthodes de développement logiciel et d'outils d'assistance, réf. C
- conception de systèmes opératoires mini et micro, réf. GM
- élaboration de spécifications fonctionnelles de produit logiciel de commutation, réf. P
- qualification de logiciels, réf. V
- essais d'ensemble du système.

Ces postes supposent une expérience de l'ordre de 5 à 10 années dans l'activité indiquée ou dans une activité voisine.

Adresser lettre manuscrite et CV sous No 35830 en précisant la référence de l'activité choisie à : **projet publicité**

12 rue des Pyramides 75001 Paris qui fera suivre.

Micro-électronique: notre futur patron

220.000 F +

L'une des unités d'un des plus grands groupes industriels français développe un nouveau produit pour assemblage micro-électronique. Vous êtes l'ingénieur que nous recherchons si vous avez la « trempe » pour accélérer son industrialisation, si vous vous sentez d'attaque pour animer un programme R et D sur de nouveaux produits. Cours idéal pour tenir le poste de manager : une bonne école d'ingénieur (AM ou équivalent), au moins 5 ans d'expérience de préférence en circuits imprimés, mécanismes de précision, automatismes... Vous

connaissez impérativement l'industrie micro-électronique. Et si en plus vous connaissez le processus de développement, nous vous voulons volontaire, ambitieux, meneur d'équipe... Tout d'un patron donc. Vous ne craignez pas les déplacements et puisque vous y êtes habitué, vous pratiquez correctement l'anglais. Pour plus d'informations, adressez votre dossier de candidature sous réf. 705 M à ALPHA CDI 59, rue St Didier 75116 PARIS.



ALPHA CDI

SIRTES

RENAULT INGENIERIE
92000 Boulogne

responsable D'AFFAIRES

en ingénierie de ressources humaines

IL SERA CHARGÉ DE :

- négocier et animer des actions de formation et de gestion de personnel auprès d'industriels
- coordonner le travail d'équipes pluridisciplinaires
- développer des méthodes d'intervention et de conseil
- gérer le suivi de ses contrats.

PROFIL :

- formation en Sciences Sociales et Pédagogie
- 5 ans d'expérience mini, dont une partie dans une société de services
- bonne connaissance de l'industrie
- expérience export appréciée.

Le candidat retenu sera appelé à se déplacer.

Adresser C.V., lettre manuscrite, et photo à SIRTES - 204, Rond Point du Pont de Sévres 92516 BOULOGNE



Pour faire face à son expansion constante
LA DIRECTION TECHNIQUE
située à Massy (5^e gare R.E.R.) recherche des

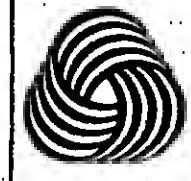
INGENIEURS LOGICIEL QUALIFIES

Nous leur proposons en fonction de leur expérience :

- soit d'intégrer notre équipe **FIRMWARE** pour leur confier la responsabilité de l'élaboration de produits en liaison avec l'équipe Hardware;
- soit de participer aux nouvelles études sur les **RESEAUX** au sein de la Division Etudes de logiciels;
- soit de devenir **CHEF de PROJET LOGICIEL**.

Nous vous assurons une formation sur nos produits et nous vous offrons de réelles perspectives d'évolution.

Merci d'adresser votre candidature complète (lettre manuscrite avec CV et prétentions) à Michel BERNET-ROLLANDE, Direction des Relations du Travail - TRANSAC ALCATEL 91680 BRUYERES-LE-CHATEL.



Woolmark

Le Secrétariat International de la Laine, dont le rôle est de développer la consommation des produits en laine dans le monde, recherche pour la France, une

Assistante laboratoire textile

Elle aura deux fonctions :

- Assister le chef de laboratoire dans la gestion de l'unité.
- Effectuer elle-même des contrôles de qualité au sein d'une petite équipe travaillant en étroite collaboration avec les départements technique et marketing.

La candidate retenue aura un niveau BTS Textile ou BTS Physique/Chimie, une très bonne connaissance de l'anglais et de préférence une expérience en laboratoire textile.

Envoyer CV, photo et prétentions au Secrétariat International de la Laine, 23-25 avenue de Neuilly 75116 Paris.

GRUPE INDUSTRIEL FRANÇAIS
constitué de nombreuses filiales françaises et étrangères
recherche pour ses SERVICES CENTRAUX

CADRE COMPTABLE FISCALISTE

Il participera au sein d'une équipe à la conception et à la mise en place de procédure permettant l'application de manière homogène de la réglementation fiscale française dans le cadre du régime du Bénéfice fiscal consolidé.

Il apportera son assistance aux Sociétés étrangères du Groupe pour les aider à présenter leurs comptes en harmonie avec les règles fiscales françaises.

Préférence sera donnée à un diplômé de l'Enseignement Supérieur bénéficiant d'une expérience de 2 à 5 ans.

La pratique de l'Anglais est indispensable, autres langues appréciées : Espagnol - Italien - Allemand.

Ce poste est basé à PARIS et implique de fréquents déplacements à l'étranger.

L'importance du Groupe permet d'envisager toute évolution de carrière.

Adresser C.V. avec photo et lettre manuscrite sous référence 26889 à Contesse Publicité, 20, avenue de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01, qui transmettra.

IMPORTANT GROUPE BATIMENT
ET TRAVAUX PUBLICS,
Banlieue Est de Paris, recherche pour
son BUREAU D'ETUDES T.P. :

UN INGENIEUR

10 ans d'expérience minimum, pour prendre en charge le département des études de spécialités.

Formation : Ponts, ECP, Mines, A. et M., T.P. etc...

UN INGENIEUR

CONFIRME

pour renforcer l'équipe d'études d'exécution des ouvrages d'art.

Formation : Grandes Ecoles.

UN DESSINATEUR

ayant quelques années de pratique ou même débutant.

Adresser C.V. + photo à No 26.662 CONTESSÉ Publicité 20, Avenue de l'Opéra 75040 PARIS CEDEX 01, qui transmettra.

RECHERCHE ET APPLICATIONS INFORMATIQUES AVANCÉES

Importante société d'études informatiques renforce ses structures et recherche

INGÉNIEURS INFORMATIENS

Expérimentés (2 à 10 ans)

Spécialisés ou attirés par les domaines suivants : • réseaux • micro-logiciel • logiciel téléphonique • bases de données • ingénierie.

Les postes proposés représentent une opportunité d'intervenir sur des projets originaux et de grande dimension.

Ils conviendront à des ingénieurs capables de s'intégrer à un environnement de recherche appliquée de haut niveau technique.

Un dossier de candidature est à adresser sous référence 73634 à HAVAS CONTACT - 1, place du Palais-Royal, 75001 Paris, qui transmettra.

OFFRES D'EMPLOIS

CHIEF DE GROUPE

CHIEF DE GROUPE

CHIEF DE GROUPE

CHIEF DE GROUPE

CHIEF DE GROUPE

CHIEF DE GROUPE

CHIEF DE GROUPE

CHIEF DE GROUPE

CHIEF DE GROUPE

CHIEF DE GROUPE

CHIEF DE GROUPE

CHIEF DE GROUPE

CHIEF DE GROUPE

CHIEF DE GROUPE

CHIEF DE GROUPE

CHIEF DE GROUPE

CHIEF DE GROUPE

CHIEF DE GROUPE

CHIEF DE GROUPE

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

Cii Honeywell Bull

pour renforcer ses équipes de la Division des Opérations Comptables, recherche un

CHEF DE GROUPE COMPTABLE

pour assurer la responsabilité de la comptabilité sociale (plan comptable français). Il devra avoir une formation DECS (Certificat Comptable obligatoire) et une expérience de plusieurs années de la comptabilité générale jusqu'au bilan dans une grande entreprise. Il sera responsable de la mise en place du plan comptable révisé et aura à animer une équipe de quatre personnes. Connaissance de la comptabilité anglo-saxonne appréciée et anglais lu souhaité. Poste évolutif au sein de la Direction Financière. Adresser lettre manuscrite, CV, photo et prétentions en précisant la référence 225 M à Cii Honeywell Bull PC0G021C - 94, avenue Gambetta 75960 PARIS CEDEX 20

LIEU DE TRAVAIL : LE MONDE ENTIER

Notre département «Affaires et Secteurs» conçoit et fournit des systèmes de techniques modernes (couvertures et liaisons aériennes, surveillance électronique de données numériques...)

Notre technicité et la compétence de nos équipes nous permettent d'être présents avec succès sur tous les marchés mondiaux. Les importantes perspectives de développement de ces secteurs nous conduisent à recruter des

INGENIEURS D'AFFAIRES

Il s'agit avant tout des techniciens et des gestionnaires capables de maîtriser un projet dans tous ses aspects : techniques, coût, délais. Ils devront coordonner l'activité des départements français et étrangers concernés par le projet, établir des spécifications, traiter les appels d'offre. Diplômés d'une Grande École

(SUPELEC, TÉLÉCOM...) les candidats ont acquis une première expérience, mais nous nous attachons essentiellement à leurs qualités d'initiative et de dynamisme. Les possibilités d'évolution, au sein du groupe sauront satisfaire des candidats de valeur. Connaissance de l'anglais indispensable.



Merci d'adresser votre dossier accompagné d'une photo à Monsieur Cordaville THOMSON-CSF-DTEX 34, bd Ornano 92300 SAINT-DENIS

THOMSON-CSF

Notre entreprise est à l'image de ses hommes...

Ils sont compétents, ambitieux, exigeants. Ils ont donné sa taille : effectif 6 000 personnes. Une implantation nationale : 33 agences. Une croissance constante de 20 % l'an, des perspectives permanentes. Notre secteur : le Nettoyage Industriel ; nous y sommes des professionnels car nous le traitons à l'échelle des exigences et des méthodes de notre époque. Nous préparons l'avenir et souhaitons renforcer l'équipe de nos futurs directeurs. Pour cela nous recherchons :

Jeune diplômé d'études supérieures gestion ou commerce

DE LANGUE MATERNELLE ET DE CULTURE AMÉRICAINES ; qui se préparera, à moyen terme, à la prise de responsabilité d'une filiale aux États-Unis. (réf. 1735/723 FDI).

Pour ces deux postes, nous sommes disposés à bâtir un plan d'intégration précis pour les 3 ou 5 années à venir, permettant l'accès aux responsabilités envisagées. Une mobilité géographique Paris et Province est indispensable durant cette période. Nous saurons aussi que les qualités de nos hommes ne s'inventent pas, nous souhaitons donc les trouver chez vous dès à présent. Merci d'adresser votre candidature : lettre manuscrite et C.V. en précisant la référence du poste qui vous concerne à

MEDIA PA
9, Bd des Trinités, 75002 Paris
qui transmettra
Réponse et discrétion assurées

Jeune Ingénieur (Arts et Métiers ou similaire)

Ayant deux à trois années d'expérience. Il se destine à une fonction de direction d'exploitation dans l'entreprise. Appelé à des transactions avec l'Allemagne il doit avoir une bonne pratique de la langue. (réf. 1735/724 FDI).



Filiale d'un puissant Groupe Industriel français, leader de la commutation temporelle recherche pour son Centre Technique de VELIZY

JEUNES INGENIEURS ELECTRONICIENS

Même débutants

Ils seront chargés d'études techniques de base en laboratoire d'électronique digitale et analogique.

Des possibilités d'évolution de carrière sont offertes à des candidats de valeur.

Envoyer C.V. détaillé, photo et prétentions à CIT ALCATEL, Service Recrutement et Orientation 10, rue Latécoère 78140 VELIZY VILLACOUBLAY sous réf. G.L.T. - P.L. - G.S.C.

RESPONSABLE FRANCHISE

Pré en charge de la création du réseau national des franchises dans toutes ses composantes commerciales, logistiques, de gestion. Ce poste important pour l'entreprise ne peut concéder qu'un Cadre ayant une expérience complète de 2 à 3 ans en montage de réseaux de franchises et qui souhaiterait devenir l'homme développement d'une Société en V.M. en V.M.

Envoyer lettre manuscrite, photo, CV détaillé au préalable, rémunération actuelle sous réf. 1097 à

CECOC SELECTION
19, rue de Calais 75009 Paris
Réponse et discrétion assurées.

Jeunes demandeurs d'emploi 4 mois 1/2 rémunérés

de formation professionnelle préparant à des postes de

RESPONSABLES DE GESTION COMMERCIALE

(gestion et animation de surfaces et d'équipes de vente) - Jeunes moins de 28 ans et formes seules, ayant effectué à charge, niveau : bacc + 2.

RECRUTEMENT IMMÉDIAT

Recevoir ou se présenter à :

INSTITUT DE GESTION SOCIALE
Chantal FELIX-NAUX
63, av. de Villiers, 75017 PARIS.



GENERALE SUCRIERE

Cherche des hommes de valeur qui feront leurs preuves dans l'un de ces postes :

Ingénieur agro + formation économique éventuellement débutant

ATTACHE A LA DIRECTION au siège à Paris, vous mènerez des études économiques en contact avec les services agronomiques et d'approvisionnement en betteraves des usines. Vous devrez tirer vous-même des conclusions pratiques afin de préconiser les actions à entreprendre (ventes de produits dans le monde agricole, développement des zones de culture...) et participer à leur mise en place.

En possession des techniques d'études, vous êtes donc avant tout un homme de réalisations concrètes. (Réf. 2105-M)

Adjoint au chef de service betteravier de l'une des usines situées à 100 km de Paris

INGENIEUR AGRO, vous avez environ 28 ans. Une première expérience vous a mis en rapport avec le monde agricole et vous a accoutumé à travailler dans le cadre d'objectifs bien définis.

Vous devez être à la fois un homme de gestion, un bon négociateur sachant établir des contacts sur le terrain, et être capable d'animer une équipe. (Réf. 2106-M)

Les candidatures (lettre manuscrite et C.V. sous la référence correspondante) précisant le niveau de la rémunération actuelle seront étudiées avec la discrétion d'usage par

a et j ourlin CONSEILS DE DIRECTION
27, av. ALBERT LORRAINE
92000 ANTOY

IMPORTANTE SOCIÉTÉ INDUSTRIELLE implantée en banlieue SUD-OUEST recherche

RESPONSABLE DU RECRUTEMENT Techniciens et collaborateurs

Rattaché au Chef du Personnel du Centre (2500 personnes), sa responsabilité s'exerce dans :

- l'organisation du recrutement du personnel mensuel (techniciens - employés - agents de maîtrise),
- l'assistance aux responsables concernés dans le déroulement complet de la sélection,
- l'encadrement de quelques employés.

Ce poste présente une ouverture vers la gestion du personnel et peut intéresser un cadre diplômé de l'enseignement supérieur ayant déjà exercé une activité de recrutement pendant au moins 3 ans, de préférence dans un environnement industriel.

Une disponibilité rapide nous conviendrait pour remplacer le titulaire actuel promu dans une autre fonction.

Adresser C.V. rémunération souhaitée et photo sous N° 8161A

PARFRANCE Annonces
4, rue Robert Etienne 75008 Paris
qui transmettra

JEUNE FORMATEUR TECHNIQUE

DUT ou équivalent bon technicien - esprit sérieux sens de la pédagogie

Le collaborateur que nous recherchons aura quelques années d'expérience dans l'industrie et de solides connaissances en matière de T.V., vidéo, magnétoscopes, péritelphonie et si possible micro-informatique.

Nous attendons de lui qu'il puisse se déplacer fréquemment dans toute la France (poste basé à La Courneuve) et qu'il ait le goût de se tenir sans cesse informé de l'évolution des techniques.

Ecrire C.V. manuscrit + photo à la Direction du Personnel, LOCATEL S.A. 16, rue Barbès 92534 LEVALLOIS-PERRET

LOCATEL

IMPORTANTE SOCIÉTÉ TP

(pour son service Matériel à Nanterre) recherche

INGÉNIEUR AM (ou équivalent)

- 30 ans environ.
- Relations avec les chantiers et les fournisseurs.
- Gestion du parc de la Société.
- Expérience dans poste similaire souhaitée.
- Anglais apprécié
- Situation d'avenir, si capable.

Adresser dossier de candidature sous n° 42129 M - HAVAS CONTACT 1, place du Palais-Royal - 75001 PARIS - qui transmettra.

Organisme para-public national de financement couvrant le secteur agricole, siège Paris, recrute

CHARGÉ DE MISSION

- Ce collaborateur, en rapport avec les centres de recherche et avec les instances nationales et départementales du secteur agricole :
 - Analysera techniquement et financièrement les programmes proposés par les porteurs concernés en s'assurant de leur consensus.
 - Étudiera la répartition équilibrée des crédits et en contrôlera l'emploi.
- Formation supérieure Agro, Droit, Sciences-Po, Gestion. Habitude de l'animation de réunions. Rédaction de rapports de synthèse. Travaux d'études. Goût des responsabilités et sens des relations humaines. Déplacements en province. Connaissance des milieux agricoles. Expérience professionnelle confirmée de 5 à 10 ans.

Adresser C.V. détaillé avec souhaits de rémunération sous référence 141, à LPA-GENEVAT, 11, square Jaurès, 75016 Paris.

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

La réussite de nos commerciaux...

...Notre expérience, notre notoriété, notre dynamisme en forment la base.

Grâce à la qualité de ses produits, à la couverture de sa gamme, notre société est le LEADER INCONTES-TE sur son marché.

La réussite de nos commerciaux ? Elle est due, bien sûr à leur talent. Vus d'horizons divers, ces HOMMES ET CES FEMMES ont un dénominateur commun : LA VENTE.

La vraie. Celle qui permet de se réaliser. De progresser. D'être autonome et responsable. D'obtenir une rémunération très importante non limitée et de nombreux avantages.

Notre formation ? Elle est considérée comme la meilleure de marché.

La promotion ? Elle accompagne les meilleurs commerciaux.

15 postes sont à pourvoir sur PARIS et la RÉGION PARISIENNE.

Si vous avez une bonne formation ou une expérience réussie dans la vente,

prenez rapidement contact en adressant votre candidature (lettre manuscrite, C.V. et photo) en indiquant sur l'enveloppe la référence LM 1731 à

MEDIA BA
9, Bd des Italiens, 75002 Paris
qui transmettra

(Réponse et discrétion assurées)

Devenez Administrateur des PTT

Diplômés d'Etudes Supérieures, les PTT, 1^{er} investisseur civil français, vous permettent d'exploiter au mieux vos capacités grâce aux importants moyens techniques mis à votre disposition.

L'Ecole Nationale Supérieure des PTT prépare de jeunes diplômés (âgés de 30 ans ou plus dans l'année) au management public.

Elle offre une formation de haut niveau en 3 ans dont 17 mois à l'ENSA.

2 concours externes permettant d'accéder à l'ENS PTT auront lieu en avril 1982.

L'un est réservé aux titulaires d'un des diplômes requis pour le concours d'entrée à l'ENSA (épreuves les 22 et 23 avril - 4 candidats retenus).

L'autre est destiné aux diplômés de certaines grandes écoles : Polytechnique, ENSAE (div. 1), Centrale, HEC, ESSEC, INSEAD, Normales Sup : Urm, Sévres, Saint Cloud, Fontenay, Cachan (épreuves le 21 avril - 7 candidats retenus).

Une Carrière d'Administrateur des PTT au sein de l'Administration Centrale ou dans les directions de province vous attend.

Téléphonez au (1) 200.34.34 ou au (1) 589.88.66 postes 46-68 et 43-10 ou écrivez au Ministère des PTT, Direction du Personnel et des Affaires Sociales, Bureau B2 - B.P. 300 - 75624 PARIS Cedex 13.

Ecole Nationale Supérieure des PTT

Inscription jusqu'au 22 mars

2 INGENIEURS grandes écoles

L'un ayant une solide formation en Informatique. Réf. A.
L'autre ayant une solide formation en électronique et des connaissances en Informatique. Réf. B.

Ils travailleront en collaboration avec les bureaux d'études des fabricants d'équipements et les équipes d'essais en vol.

Ces postes impliquent le goût des responsabilités, des contacts et du travail en équipe.

Envoyer C.V. sous réf. 23955 à CONTESSÉ PUBLICITE 20, avenue de l'Opéra 75040 PARIS Cedex 01, qui tr.

CHEF DU SERVICE SYSTEMES INFORMATIQUES

Matériel : deux IBM 4341 sous DOS/VS
un IBM 4341 sous OS/VS

Le titulaire du poste aura pour mission :
- Etudier, réaliser, maintenir les systèmes informatiques de la Compagnie ;
- Participer au développement des systèmes.

Le candidat devra :
- Avoir une expérience de 3 ans dans la fonction ;
- Posséder des qualités d'encadrement.

La rémunération tiendra compte de l'expérience du candidat.

Ecrire avec C.V. au Service du Personnel : 251, rue de Vaugirard - 75740 PARIS Cedex 15

INGENIEURS ELECTRONICIENS

Diplômés d'écoles, ayant quelques années d'expérience en systèmes pour étude et développement produits nouveaux.

Notions de radio-électricité appréciées.

Opportunités de responsabilités et d'avancement pour candidats de valeur.

Avantages sociaux.

Envoyer C.V. et prétentions : 84/90 Bd du Général Giraud 94100 SAINT MAUR

SAIT Groupe G.G.E.

Le Département Générateurs Spéciaux étudie, développe, produit des sources d'énergie embarquées sur des systèmes aérospatiaux.

Pour faire face à la croissance de ses activités, il recherche :

JEUNES INGENIEURS GRANDES ECOLES

ECP, ENSAM, ICAM, ENSI...

Après formation, ils seront responsables de projets d'étude de développement et d'industrialisation de nouveaux produits de haute fiabilité, leur permettant d'enrichir leurs connaissances en Résistance des Matériaux, Matières Plastiques, Mécanique des Fluides, Thermique.

Poste évolutif pour des Ingénieurs dynamiques, autonomes, capables d'animer une équipe de techniciens.

Les postes sont à pourvoir à ROMAINVILLE en proche banlieue Nord-Est.

Adressez votre candidature sous réf. A 2-3 à SAIT Direction des Ressources Humaines 119 rue du Président Wilson 92300 LEVALLOIS-PERRET

profilafroid

Société Leader en Europe

dans la première transformation des métaux (900 personnes près BEAUVAIS, Oise)

recherche

UN CONTROLEUR DE GESTION

30 ans, attaché au Directeur financier. Diplômé de l'enseignement supérieur (Droit, IEP Paris ; complété par DECS). Connaissances en droit fiscal et droit des sociétés.

3 à 5 ans d'expérience en cabinet ou en entreprise.

Se rattachant :

- Suivre les tableaux de bord, les budgets et les comptes de la société et de ses filiales ;
- Apporter une assistance financière fiscale et juridique ;
- Contrôler et analyser les différents ratios de gestion ;
- Animer les réunions d'analyse avec les responsables.

Collaborateur direct du Directeur financier, il jouira d'une réelle autonomie dans l'organisation de son travail ; possibilités d'élargissement des responsabilités pour candidat de valeur.

Envoyer un dossier de candidature complet à M. A. HAGNIER, SH PROFILAFROID, 60330 BALLEUL-SUR-THERRAIN, sous la référence : DF 8201. Discrétion absolue.

Adjoint du Directeur Général Poste à créer

Le Président d'une PMI de la région parisienne (N.E.), 50 personnes, C.A. environ 15 millions, produisant et commercialisant des biens d'équipement industriel, recherche l'adjoint avec qui il poursuivra le développement de son Entreprise.

Il prendra notamment en charge, avec l'aide d'une collaboratrice, la responsabilité des achats et une partie des calculs de devis actuellement réalisés par le dirigeant.

Il participera aux décisions et orientations et sera responsable de l'Entreprise en l'absence du Président lors de ses déplacements commerciaux à l'étranger.

Agé de 40 ans environ, votre formation et votre expérience au sein de PMI performantes auront mis en relief vos qualités de gestionnaire et d'animateur tout en développant votre compréhension des problèmes techniques.

Votre candidature sous référence 82103 M sera examinée confidentiellement et avec intérêt par notre Conseil, Michel BARBEY, qui vous contactera et vous donnera toutes informations voulues.

13 bis, rue Henri Monnier 75009 PARIS Tél : 285.15.53

Ingénieur Technico-Commercial

A.M., INSA, Ensi...

Si vous possédez quelques années d'expérience dans le domaine des travaux neufs et de l'entretien (en usine, ou dans la construction de matériel roulant ferroviaire), ou dans celui de l'ingénierie à l'exportation, nous vous proposons un poste d'INGENIEUR TECHNICO-COMMERCIAL.

Il s'agit d'intégrer une petite équipe d'experts du Service Equipement d'une IMPORTANTE ENTREPRISE DE MATERIEL FERROVIAIRE pour prendre en charge l'établissement d'avenant-projets, le dépouillement d'appels d'offres, la rédaction de propositions, la suivi des réalisations...

Domaine d'activité : atelier d'entretien clefs en main, à l'exportation.

Qualités recherchées : goût pour la négociation, bon esprit d'équipe, sens des contacts humains, bon degré d'autonomie.

Lieu de travail : proche de La Défense.

Assez nombreux déplacements à l'étranger à prévoir.

Anglais indispensables. Espagnol souhaité.

Merci d'adresser votre dossier de candidature sous référence 82.02 M à notre Conseil.

SMCI 115, bis avenue Albert 1^{er} 92500 RUEIL-MALMAISON

JEUNES DUT option personnel

importante société fortement implantée en France et à l'étranger recherche pour étoffer son équipe d'administration du personnel :

Collaborateur destiné à être très impliqué dans la gestion de la formation, la réalisation des bilans sociaux et la prise en charge de dossiers particuliers concernant la gestion administrative de l'ensemble des établissements de la société.

Collaborateur HE s'intégrant à l'équipe d'administration et de paye de personnel expatrié.

Les 2 postes sont basés à Vélizy.

Préférence sera donnée aux candidats pouvant justifier d'une première expérience dans la fonction personnel.

Adressez lettre, CV détaillé, photo et prétentions, sous réf. 9792, à Média-System, 104 rue Réaumur 75002 Paris.

ingénieurs de projets +

Notre client connaît une expansion des plus fortes sur le créneau de la réalisation "clés en main" de systèmes informatiques temps réel pour des applications concernant la plupart des activités de pointe.

Pour réaliser en 1982, 350 millions de F de commandes constituées de projets nationaux et internationaux, cette Société recrute plusieurs INGENIEURS ayant de très solides références en temps réel avec une compétence dominante en :

- BASES DE DONNÉES T.R.**
Conception et réalisation de bases de données. Connaissance de Total appréciée. (Réf. 8821-M)
- CONCEPTION DE LANGAGES**
Ecriture de compilateurs, interpréteurs pour la modification automatique de programmes T.R. (Réf. 8822-M)
- CALCULS DE RESEAU**
Programmation de calculs de réseaux électriques (production, transport de l'énergie). (Réf. 8823-M)
- LOGICIELS DE BASE**
Extension de logiciels constructeurs dans le cadre d'une importante configuration. (Réf. 8824-M)
- RESEAUX TELECOMM.**
Conception et réalisation de réseaux de communication de messages, de télécommunications. (Réf. 8825-M)

Ces ingénieurs auront à animer des équipes de 2 à 8 personnes. D'intéressantes perspectives d'évolution sont offertes à ces Chefs de projets soit dans un domaine technique d'encadrement d'équipes, soit dans la conduite et la gestion d'affaires, soit dans le cadre d'autres activités informatiques du Groupe dont la Société est filiale.

Tous ces postes sont basés en proche banlieue Sud-Ouest.

Adressez confidentiellement votre dossier sous la référence correspondante à I.C.A. 3 rue d'Hautecourville 75010 Paris, qui transmettra.

I.C.A. International Classified Advertising NEW YORK PARIS

REPRODUCTION INTERDITE

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

Création de poste

Jeune ingénieur motivé par l'informatique

L'APEC, important organisme collecteur du 1% logement, crée un poste d'ingénieur informaticien. Il s'intégrera au sein du département financier pour mettre en place et suivre le système informatique temps réel et étudier, analyser, concevoir de nouveaux traitements.

Pour un jeune ingénieur diplômé (maîtrise, école d'ingénieurs...) ayant 2 ans d'expérience minimum motivé par l'informatique de gestion et par l'organisation, l'APEC offre un poste de responsabilité très formateur où tout est à créer et qui peut déboucher sur une évolution de carrière intéressante.

Merci d'adresser votre candidature (lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions) en indiquant sur l'enveloppe la réf. 1726/LM à

MEDIA 84
9, Bd des Italiens - 75002 Paris
qui transmettra
(réponse et discrétion assurées)

Jeune ingénieur A.M., ENSI..

pour assurer, dans le cadre de notre Direction PRODUITS, les LIAISONS TECHNIQUES avec un de nos plus importants clients.

Notre Société est leader européen sur ses marchés; elle regroupe 10 Unités de production, 3200 personnes. Son C.A.: 800 M.F.

La fonction proposée implique:
- d'une part, une très bonne technicité en mécanique/métallurgie; des connaissances dans le domaine des plastiques; de toutes façons, une bonne ouverture d'esprit aux processus techniques/technologiques;
- d'autre part, une qualité de contacts favorisant une compréhension objective des problèmes de nos clients en vue d'en informer de façon précise - notes rédigées - commentaires verbaux - nos ateliers proto, B.E., unités de production et d'en suivre les résultats.
Elle convient à un ingénieur ayant une expérience d'au moins 5 ans acquise dans les services Industrialisation, B.E., d'une industrie - mécanique/métallurgie - de grande série. Prévoir des déplacements de courte durée en Allemagne - serait apprécié. Lieu de travail: proche région parisienne sud.
Adresser lettre manuscrite, C.V. détaillé et photo sous la référence 71612M à Rose VERDET.

CEGOS

TOUR CHENONCEAUX - 204 Rond Point du Port-de-Sèvres - 92516 BOULOGNE CEDEX

LE GROUPE SCIENTIFIQUE
Société d'importation et de distribution d'instrumentation
laboratoire scientifique de haute technicité
(calculatrices, calculateurs de formation
de données, analyseurs de test, ordinateur,
détecteurs industriels nucléaires)
recherche
pour la Division Mesures Industrielle

UN INGÉNIEUR TECHNICO-COMMERCIAL

- Bilingue anglais.
- 3-5 ans d'expérience commerciale souhaitée.
- Véhicule de service fourni.
- Rémunération motivante.
Pour s'intégrer dans une équipe dynamique.
Disponible rapidement.

Tel. pr renseignements complémentaires au
243-22-44 et envoyer C.V. avec photo à L.G.S.,
114, av. du Président-Wilson, B.P. 67, 93212
LA PLAINE-SAINT-DENIS.

INGÉNIEURS GÉNÉRALISTES Des essais sur sites...

Dans le cadre de nos réalisations, vous serez chargé de la mise en service des systèmes de régulation des chaudières nucléaires.
Ces postes opérationnels font appel à des connaissances en process, instrumentation, électronique, physique... et conviendrait à de jeunes ingénieurs désireux de se former à nos techniques.
A 3-5 ans, nous vous proposerons une évolution vers les chantiers, les études, l'export.

Merci d'adresser un dossier de candidature sous référence 73673 à HAVAS CONTACT
1, place du Palais-Royal - 75001 Paris, qui transmettra.

AIR INTER

LIGNES AERIENNES INTERIEURES

UN INGENIEUR Grande Ecole

Formé aux méthodes de gestion scientifique et connaissant l'informatique, pour études de recherches opérationnelles.
- Débutant ou 1 à 2 ans d'expérience.
- Anglais indispensable.
- Lieu de travail: ORLY.

Adresser C.V., photo et prétentions au département
Effectifs Recrutement Orientation
1 avenue du Maréchal De Gaulle
91550 PARAY VIEILLE POSTE

TITN

Société d'engineering
en informatique
Filiale THOMSON CSF INFORMATIQUE

recherche pour postes à pourvoir en banlieue ouest (40 km de Paris) par autoroute de l'Ouest:

2 Ingénieurs informaticiens

1^{er} poste: Grande Ecole - 4 à 5 ans d'expérience, pour vérification et validation de programmes.
2^e poste: Grande Ecole - 5 ans d'expérience minimum pour mise en œuvre méthodologie et application plan système logiciel (réf. FT 2/M).

Pour les deux postes, une expérience temps réel sur MITRA et du langage LTR est souhaitée.
Envoyez C.V., photo et prétentions en précisant la référence choisie à T.I.T.N. - 1 à 5, rue Gustave-Eiffel - 91420 MORANGIS.

BANQUE LOUIS-DREYFUS

recherche pour son siège PARIS-8

ANALYSTES DE CRÉDIT

Les postes: spécialisés par secteurs: grandes entreprises ou clientèle d'agence (P.M.E., commerçants, particuliers fortunés), ils comprendront:
- la constitution et l'instruction des dossiers de crédit;
- la participation à la mise en place et au suivi des crédits.

Les candidats:
- I.T.B. (ou B.P. minimum) ou Ecole Commerciale avec option finances/comptabilité;
- 2 ans minimum dans une fonction similaire.

Postes évolutifs à terme (notamment vers l'exploitation) pour candidats motivés.

Envoyez lettre manuscrite, avec C.V., photo et prétentions à la Direction du Personnel de la BANQUE LOUIS-DREYFUS, 6, rue Rabelais, 75008 PARIS.

SINTRA
Alcatel

INGENIEUR ELECTRONICIEN

Notre Société en expansion recherche pour son activité SYSTEMES D'ARMES NAVALS

UN JEUNE INGENIEUR DIPLOME

Le candidat qui a une connaissance du matériel militaire marine sera chargé de maîtriser d'ouvrages de systèmes destinés à l'EXPORTATION.

Une grande disponibilité sera nécessaire par de fréquents déplacements à l'étranger liés à son activité.

Bonne connaissance de l'anglais indispensable.

Adresser votre dossier sous réf. AL.10 à SINTRA ALCATEL
J.F. SILVESTRE
1, avenue Aristide Briand - 94117 ARCUEIL Cedex.

Nous sommes le service informatique du Siège (Paris-La Défense) D'UN GROUPE CHIMIQUE FRANCAIS

Nous disposons de 2 ordinateurs IBM sous OS/MVS et nous utilisons IMS (temps réel) et Cobol + TSO

Nous recherchons

2 ANALYSTES-PROGRAMMEURS

Formation DUT informatique, MIAGE, ASFA + expérience 3 ou 4 ans.

Ecrire à No 26.716 Contesse Publicité
20, avenue de l'Opéra 75040 Paris Cedex 01
qui transmettra

Chef de produits

Filiale française d'un important groupe international, nous fabriquons et commercialisons des produits réputés pour leur qualité et destinés à l'équipement des foyers.

Pour faire face à notre développement, nous recherchons un CHEF DE PRODUITS homme ou femme âgé de 27 ans minimum.

De formation commerciale supérieure (HEC, ESSEC, ESC ou équivalent), il aura acquis une première expérience de 2 à 3 ans de préférence dans le département marketing d'une entreprise industrielle.

Il aura pour mission de gérer de façon autonome, une des lignes de produits de la société.

Pour ce poste, la maîtrise de l'anglais est indispensable, celle de l'allemand souhaitée.

Lieu de travail: Région NORD de PARIS.

Enfin, compte tenu de la taille et de l'expansion du Groupe, ce poste autorise pour un candidat motivé et ambitieux de bonnes perspectives d'avenir.

Merci d'adresser votre candidature (lettre manuscrite, C.V., photo et rémunération actuelle) en indiquant sur l'enveloppe la référence LM 1733 à

MEDIA 84
9, Bd des Italiens - 75002 Paris
qui transmettra
(réponse et discrétion assurées)

ÉLECTROMAGNÉTISME ET SUPRACONDUCTIVITÉ (RÉF. P-SC/333)

• Si ces deux domaines attirent votre attention.

• Si vous avez une formation Grande Ecole (ESE, INPG,...) ou Universitaire.

Nous donnerons la préférence à ceux d'entre vous ayant de l'expérience et des connaissances en électronique pour de la recherche de pointe dans des laboratoires industriels.

Adresser lettre manuscrite + C.V. détaillé + prétentions sous la référence P-SC/333 à Contesse Publicité, 20, avenue de l'Opéra 75040 Paris Cedex 01, qui transmettra.

IMPORTANTE SOCIÉTÉ D'ENGINEERING
réalisant des ensembles industriels dans le monde entier
recherche pour son siège parisien

Responsable de la conception des utilités

(Centrale, Mines, A.M.E.) 180000 +

Notre service Fluides définit et conçoit les équipements nécessaires à la production et à la distribution de fluides (eau surchauffée, vapeur, combustibles, air comprimé...).

Nous vous proposons d'être le responsable des études et de la réalisation d'utilités. Vos aptitudes et votre expérience vous permettront d'encadrer une équipe d'ingénieurs et de techniciens.

Pour ce poste nous souhaitons rencontrer un ingénieur diplômé de grande école justifiant d'une expérience minimum de 5 années en installations industrielles (chaufferie, turbine à gaz, production d'air comprimé, traitement des eaux, protection incendie...).

Nous vous encourageons d'adresser lettre de candidature et C.V. détaillé, sous réf. 9788, à Media System 104 rue Racine 75002 Paris, en indiquant les noms de personnes auxquelles vous ne voulez pas que soit transmis votre dossier.

SOCIÉTÉ COMPOSANTS ÉLECTRONIQUE PROFESSIONNELLE
Banlieue PARIS-ouest
recherche

Jeunes INGÉNIEURS TECHNICO-COMMERCIAUX

Formation B.T.S. ÉLECTROTECHNIEN

VENTE de COMPOSANTS ÉLECTROMÉCANIQUES SUR LE MARCHÉ FRANÇAIS

- Expérience souhaitée dans la vente de ces produits ou dans un bureau d'études d'équipements électroniques.

VENTE de COMPOSANTS pour FIBRES OPTIQUES

- Expérience souhaitée dans les transmissions optiques en hautes fréquences.

Ecrire avec C.V. et prétentions sous la réf. 26.825, CONTESSÉ Publicité
20, avenue de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01, qui transmettra.

FONCTION PERSONNEL

UNE IMPORTANTE SOCIÉTÉ DU SECTEUR ENERGIE recherche pour son Siège à PARIS

CADRE ATTACHE A LA DIRECTION DU PERSONNEL

Ses responsabilités:
- Suivre l'évolution du droit du travail et son application pratique dans l'entreprise.
- Études sur la politique de personnel, rémunérations et charges, informatisation de la gestion, audit social.

Sa formation:
- Licence, maîtrise ou doctorat droit - IEP ou maîtrise gestion avec perfectionnement personnel - ESCo Option personnel.

Son expérience:
- Quelques années d'expérience professionnelle, si possible dans fonction similaire, appréciées mais non indispensables.

Adresser lettre manuscrite, C.V. et photo (retournée) sous no 26525 à CONTESSÉ Publicité 20, av. Opéra 75040 PARIS Cedex 01, qui transmettra.

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

LIMAGRAIN
Groupe semencier de dimension internationale
propose à des

INGENIEURS AGRONOMES

des postes de terrain, offrant de larges perspectives
d'évolution en France et à l'étranger
dans les domaines suivants :

• Recherche Appliquée

Un sélectionneur, et un ingénieur chargé des problèmes d'agronomie, rejoindront l'équipe de notre station d'ARRAS (62), l'un des pôles de la recherche génétique en maïs ensemencé, en France.

référence 211 M

• Assistance Technique

Sur plusieurs départements en France, ou tournés vers l'exportation sur l'Europe du Nord, ces ingénieurs auront un rôle de conseiller maïs auprès des agriculteurs. Chargés de la mise en place et du suivi de l'expérimentation, ils appuieront par leur action technique le développement de nos marchés.

référence 212 M

Ces jeunes ingénieurs seront intégrés à des équipes de haut niveau scientifique. Des responsabilités importantes, dans un cadre de large autonomie, leur seront confiées pour participer à notre expansion et à notre diversification.

Les dossiers de candidatures doivent être envoyés, en précisant la référence, à LIMAGRAIN - BP 51 - 63360 GERZAT.

Cii Honeywell Bull

pour participer au développement
de ses futures gammes d'ordinateurs, recherche

INGENIEURS LOGICIEL

C'est dans le domaine spécifique du Logiciel de Base qu'ils exerceront leur activité : Systèmes, Télécommunications, Bases de Données, Compilateurs, ... Les candidats seront diplômés Grandes Ecoles et posséderont des connaissances de base en informatique acquises lors de leurs études ou au cours d'une première expérience professionnelle.

Lieu de travail : Paris 20^{ème} - Louveciennes 78.
Adresser lettre manuscrite, CV, photo et prétentions en précisant la réf. 100 M à Cii Honeywell Bull
PC 06021C - 94 av. Gambetta 75960 PARIS CEDEX 20

SOCIÉTÉ COMPOSANTS ÉLECTROMÉCANIQUES

banlieue PARIS-ouest

recherche

INGÉNIEUR débutant

GRANDES ÉCOLES

Désireux de conduire des projets (modélisations théoriques et expérimentales) il sera chargé des études de techniques d'interconnexion à haute densité et de la recherche de technologies nouvelles en vue d'applications potentielles dans l'industrie des équipements électroniques.

Il sera en outre chargé de l'étude et de proposer au client les dispositifs qu'il aura conçus et qu'il sera ensuite à développer.

Intégré dans une petite équipe, la fonction nécessite le goût et l'aptitude à la synthèse et à la rédaction.

Restaurant d'entreprise.

Écrire avec curriculum vitae et prétentions sous n° 27.321 à Contesse Publicité, 20, avenue de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01, qui transmettra.

LA SAMARITAINE

recherche son

chef de service juridique et fiscal

— Il aura 30 ans minimum :
— de formation juridique supérieure (Maîtrise en Droit - CAPA.)
— Il sera spécialisé en Droit des Affaires.
Ce poste convient à un candidat ayant une expérience professionnelle d'au moins 5 ans.
Les candidatures à temps partiel seront prises en considération.
Lieu de travail : PARIS.

Adresser CV détaillé, photo et prétentions à SAMADOC
Service des Affaires Sociales - 19, rue de la Monnaie 75001 PARIS.

Samaritaine

PONT-NEUF - VÉLIZY 2 - ROSNY 2 - CERGY LA DÉPENSE

THOMSON-CSF

Groupe

ACTIVITÉS MÉDICALES

Département Etudes

et Développement

Imagerie Nouvelle

recherche

pour l'étude et la réalisation d'un système

d'archivage et de télétransmission d'images.

ingénieur électronicien

(ESNT - ESE - ENSI ou équivalent)

* Chargé d'affaires, il est responsable de la définition matérielle et de l'intégration du système, et à la compréhension des problèmes logiciels s'y rapportant.

* Plusieurs années d'expérience en réalisation sur mini-ordinateurs, microprocesseurs et en télétransmission sont indispensables.

ingénieur logiciel

(ESE - ENSIMAG - ENST - Université)

* Sera responsable de la réalisation du logiciel.

* Devra participer à la conception et à la mise en oeuvre des banques d'images réparties et à leurs logiciels de transmission.

Pour ces deux postes la connaissance de l'anglais est indispensable.

Adresser CV, photo et prétentions

sous réf. 35794M à THOMSON-CSF

Département EDIN - 48 rue Camille

Desmoulins Service du Personnel

92130 ISSY LES MOULINEAUX.

Ingénieur, directeur technique d'un groupe industriel 250 000 F+/an

Nous sommes un groupe français de bon renom (300 MF de CA, 700 personnes) : nos produits d'utilisation traditionnelle sont aussi destinés aux industries de pointe : aérospatiale, électronique, médical... Nous sommes établis dans le Sud-Ouest.

Ingénieur diplômé (ECP, MINES, ESE...), vous avez, à 35 ans au moins, acquis une solide expérience de la production, de la direction des hommes, du contrôle budgétaire.

Aujourd'hui, généraliste, homme de réflexion mais surtout d'action, vous savez prévoir, gérer, animer... (vous avez 250 personnes à diriger en production) en un mot, faire face à tous les problèmes de technique, d'homme, de coûts.

Nous vous confions aujourd'hui la responsabilité technique de notre groupe ; demain, vous participerez à la direction générale pour traiter de l'ensemble des problèmes de la société.

Vous partez couramment au moins l'anglais.

Notre consultant, A. LEROUX, vous remercie de lui écrire (réf. 4072 LM).



ALEXANDRE TIC S.A.
10, RUE ROYALE - 75008 PARIS
LYON - LILLE - NANTES - BRUXELLES - LONDRES

MEMBRE DE SYNTIC

GENERAL ELECTRIC

GENERAL ELECTRIC INFORMATION SERVICES

recherche dans le cadre de son expansion.

pour renforcer sa Direction Technique :

INGENIEURS SYSTEME

INFORMATIQUE REPARTIE

- de formation supérieure
- 3 à 5 ans d'expérience en mini/microinformatique chez un constructeur ou une S.S.C.I.
- orientation logiciel et langages évolués
- connaissance des interfaces souhaitée
- goût des contacts humains et des actions en avant-vente
- anglais souhaité
- Ces postes sont à pourvoir à PARIS.

Merci d'adresser votre dossier de candidature sous
No 26859 CONTEXTE Publicité 20, Avenue de l'Opéra
75040 PARIS CEDEX 01, qui transmettra.

elf aquitaine

RECHERCHE

AGENTS DE GESTION

pour participer à la gestion financière,
budgétaire et comptable.

- Formation DUT ou BTS comptabilité gestion
- Expérience 5 ans minimum demandée
- Connaissance de l'anglais
- Aptitude à l'expatriation.

Envoyer CV, photo sous référence 26753
SNEAP - DC Recrutement 26, avenue des
Lilas - Tour 12.04 - 64018 PAU CEDEX.

Notre Société occupe une des toutes premières places dans la
promotion immobilière : secteur locatif, occasion à la propriété.
Dans le cadre de notre expansion, nous recherchons des

ingénieurs chargés d'opérations

Dans un premier temps, les titulaires des postes seront affectés au Siège
à Paris et placés en formation, auprès d'ingénieurs-conseils de la
Direction Technique.

Au cours de cette période, ils seront appelés à effectuer des missions
ponctuelles d'assistance auprès des chargés d'opérations des unités
opérationnelles décentralisées.

Au terme d'une période de 1 à 2 ans, les titulaires de ces postes res-
ront une affectation de CHARGES D'OPÉRATIONS dans une des
implantations régionales de la Société en France métropolitaine.

Il est demandé un diplôme d'ÉCOLE D'INGÉNIEURS (MINES, ECP, ECL, ETP ou similaire). Une formation complémentaire
gestion (IAE...) serait appréciée.
Une expérience de 2 à 5 ans dans le Bâtiment est indispensable.
Une connaissance des études de prix TCE, serait appréciée.

Adresser C.V., lettre manuscrite et prétentions, sous réf. 8382-5

OF/organisation et publicité
2, rue MARSEILLE 75001 PARIS/10111111

steria

recherche
pour sa Direction Administrative et Financière
un

CHEF DE SERVICE COMPTABILITE GESTION

qui sera détaché auprès du Directeur Général
d'une des filiales.

Il sera responsable :

- 1) de la gestion financière et comptable de la
filiale (90 personnes, C.A. 25 MF).
• Comptabilité et paie.
• Gestion de trésorerie.
• Opérations financières.

• Situation mensuelle et tableaux de bord.

2) de la liaison avec la Direction Financière du
Groupe.

3) de la mise en place et du suivi des procédures
comptables et financières.

Son service se composera de 5 personnes et
inclut l'Administration commerciale des Clients
et des contrats.

Il assistera le Directeur Général dans l'élabora-
tion des budgets et des plans à moyen terme de
la Société.

Lieu de travail : PARIS.

Expériences requises :
DECS ou équivalent, 3 à 5 ans d'expérience dans
des fonctions de gestion de l'Entreprise, en
particulier dans la gestion financière d'une PME.

Expérience de comptabilité analytique souhai-
table.

Prière d'adresser lettre de candidature, C.V. et
prétentions à :

steria

147 rue de Courcelles

75017 PARIS

à l'attention de Jacques LACOSTE.



Responsables Financiers Exportation Ingénierie

Notre compagnie a plus de 50 ans d'existence, nous sommes avec 700
personnes et environ 200 millions de C.A., dont 80 % à l'exportation,
spécialistes en ingénierie chimique.

Pour notre filiale pétrochimique à Paris (100 personnes C.A. 100 millions),
nous recherchons le Responsable Financier qui, sous l'autorité du Directeur
Financier du Groupe, prendra en charge la partie financière des contrats à
l'exportation, la mise en place et le suivi des financements.

Ces responsabilités pourront évoluer au sein du Groupe.
Après 50 ans d'existence, après des études supérieures (techniques, économi-
ques ou commerciales), vous avez acquis une première expérience de l'expor-
tation (industrie, banques, COFACE, etc...). Vous devez avoir un esprit
ouvert à la technique. Des connaissances en droit seraient utiles. Bilingue
anglais, vous maîtrisez une troisième langue : allemand, espagnol ou russe.

Si vous souhaitez faire carrière dans un groupe indépendant à la pointe des
techniques, ayant des réalisations dans plus de 50 pays et dans lequel les
qualités personnelles sont primordiales, adressez votre candidature sous
référence 82205 M à notre Conseil, Michel BARREY, qui nous assiste dans
cette recherche.

EMPLOI
centor

13 bis, rue Henri Monnier
75009 PARIS
Tél : 285.15.53

TRES IMPORTANT GROUPE D'ASSURANCES

recherche

jeunes INSPECTEURS COMMERCX I.A.R.D.

ayant acquis une première expérience commerciale
si possible dans l'assurance.

- Pour sa direction courtage à Paris.

Poste :
- le candidat retenu participera au développement des affaires avec le
courtage parisien.

- Pour sa délégation régionale
(dommages aux personnes à RENNES).

Poste :
- le candidat retenu participera au développement de la production en
collaboration avec le responsable régional.

La rémunération motivante sera pour partie fonction des résultats.
Possibilité d'évolution au sein de la Société pour candidat de valeur.

Envoyer C.V., photo, prétentions à N. 1911 - PUBLICITES REUNIES
112, Bd Voltaire - 75011 Paris qui transmettra.

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

Semi conducteurs ingénieurs et techniciens

Société développant à l'échelle internationale des composants électroniques de pointe, nous recherchons pour renforcer les équipes attachées à notre laboratoire, en région parisienne, quelques spécialistes expérimentés dans la conception, la technologie, les applications et la gestion des produits.

Adresser C.V. détaillé en indiquant le nom des entreprises auxquelles vous ne souhaitez pas que votre candidature soit communiquée à SVP Ressources Humaines, Réf. 1219, à qui nous avons confié cette recherche et qui garantit le secret des candidatures.

SVP RESSOURCES HUMAINES
7, rue de Logelbach 75017 Paris

INGENIEURS GENIE CHIMIQUE: NANCY+THESE

(réf. P-GZ/332)

• Vous vous intéressez aux ENERGIES NOUVELLES...

Des Laboratoires de Recherche de Pointe vous proposent des

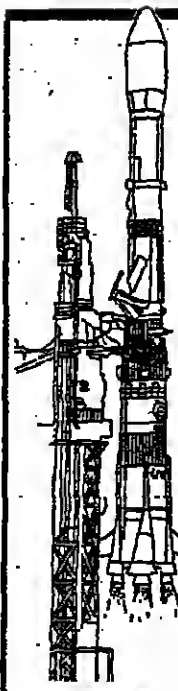
• ETUDES THEORIQUES ET EXPERIMENTALES dans les domaines des GAZOGENES INDUSTRIELS (METHANOL)

• Vous devez avoir une expérience en THERMODYNAMIQUE ET EN THERMIQUE

• Vous devrez assurer l'encadrement de techniciens, de dessinateurs.

Adresser lettre manuscrite portant état de votre expérience et C.V., précis, ainsi que prétentions sous référence P-GZ/332

CONTEXTE PUBLICITE
20, avenue de l'Opéra
75040 Paris Cedex 01 qui transmet.



La S.E.P.
Maître d'œuvre de la propulsion
des trois étages de la fusée ARIANE
recrute pour son Etablissement de Vernon un

INGENIEUR- ELECTRONICIEN E.S.E., E.N.S.I.

affecté au Département ESPACE sous la responsabilité du Chef de Service Electronique.

Cet ingénieur devra :
- concevoir et expérimenter des matériels électroniques sol et embarqués sur satellites, sur lanceurs de satellite et sur missiles,
- suivre les réalisations internes ou chez les sous-traitants,
- participer à l'élaboration des propositions techniques et financières.

Ce poste exige de solides connaissances en circuits analogiques/digitaux, asservissements, microprocesseurs.

Une expérience en électronique embarquée et de bonnes connaissances en anglais (lu, parlé, écrit).

Merci d'envoyer votre candidature manuscrite accompagnée d'un CV, photo et prétentions sous réf. 589 M à S.E.P., Service du Personnel, B.P. 802, 27207 VERNON.



Branche des Activités Médicales
de THOMSON-CSF
recherche

DUT ELECTRONIQUE ou AUTOMATISME débutants

pour recette des scanners

Adresser C.V., prétentions et photo à CGR Industrie, Service du Personnel 3, rue d'Amiens 93240 STAINS.



Société filiale française d'un groupe européen, en expansion (150 pers., 80 MFF CA) spécialisée dans la production et la vente de systèmes d'automatisme et de régulation, utilisant des techniques de pneumatique, électronique et informatique, offre à des :

JEUNES INGENIEURS HF

aimant assumer des responsabilités

1 POSTE D'INGENIEUR DE VENTE

Il convient à des candidats ayant :

La capacité de conception de systèmes ;
Le goût de la négociation appuyée sur argumentaire technique et la notion du profit.

1 POSTE D'INGENIEUR DE DEVELOPPEMENT

Il aura pour mission d'assurer la création de produits et de procédés de fabrication.

Ces postes conviennent à des jeunes ingénieurs ou universitaires (maîtrise, doctorat) spécialisés en : électronique, sensibilité à la notion des coûts.

La formation spécifique à chaque poste est assurée par l'entreprise.

Adresser C.V. et lettre manuscrite à :
SAUTER APPARELS AUTOMATIQUES
4, RUE DU RHONE - 68306 VILLAGE NEUF

SOCIÉTÉ SPÉCIALISTE MOTEURS
PAS À PAS ET FRACTIONNAIRES
siège proche Issy-les-Moulineaux Paris
recherche

JEUNE INGENIEUR ELECTROMECANICIEN

Grande Ecole. Quelques années d'expérience.

A.T. METHODE

Niveau IV 3, BTS électromécanique, BTS soudeur, avec expérience fabrication, usinage et assemblage.

DESSINATEUR-PROJETEUR

Niveau E2 en P1. Anglais souhaité pour tous les postes. Possibilité d'évolution de carrière.

Env. C.V. à S.F.M.I., 236, av. d'Argenteuil, 92600 ANSIS.

LE CREDIT NATIONAL

recherche pour son
DEPARTEMENT INFORMATIQUE
(IBM 370/48 et 370/158)

CADRE INFORMATIEN

Diplômé d'études supérieures et ayant acquis une expérience professionnelle de l'ordre de 5 ans.

ANALYSTES PROGRAMMEURS

Titulaires du Bac + 2 (DUT Informatique ou équivalent délivré par un Institut de programmation) avec une expérience de 5 ans dont 2 en tant qu'analyste.

PROGRAMMEURS

Titulaires du Bac et d'une formation complémentaire.

TECHNICIENS D'EXPLOITATION

Dotés d'une bonne formation générale, expérimentés sur matériel IBM, connaissant le langage sous D.S./V.S.1 ou M.V.S. et maîtrisant le J.C.L.

Rémunération et possibilités de progression motivantes.

Avantages sociaux.

Adresser lettre manuscrite, C.V. avec prétentions et photo (retournée) au Service du Personnel et des Relations Sociales, 45, rue St-Dominique 75006 PARIS.

steria

Vous êtes

INGENIEUR LOGICIEL

Vous avez

Un à cinq ans d'expérience en informatique technique.

Nous sommes l'une des toutes premières SOCIÉTÉS D'INGÉNIEURIE INFORMATIQUE EN EUROPE.

Nous vous proposons de participer à des réalisations de pointe mettant en œuvre les techniques les plus avancées en matière de :

• BASES DE DONNÉES

• LANGAGES ET COMPILATION

• SYSTÈMES D'EXPLOITATION ET MONITEURS TEMPS RÉEL

• SYSTÈMES EXPERTS

• COMMUNICATION GRAPHIQUE

Pour de grands projets dans les domaines du GENIE LOGICIEL et des SYSTÈMES D'ENSEIGNEMENT ASSISTÉ PAR ORDINATEUR.

Nous vous offrons :

Le bénéfice de solides méthodes de travail dans un environnement de professionnels très expérimentés.

Une formation, sans cesse renouvelée par la diversité de nos réalisations.

Un développement professionnel rapide à la hauteur de vos ambitions.

Envoyez Curriculum Vitae et Prétentions à :

steria Michel RITOUT

STERIA RECHERCHE ET DEVELOPPEMENT

26 avenue de l'Europe

78140 VELIZY VILLACOUBLAY

BANQUE RÉGIONALE

recherche pour son siège à VERSAILLES

SON DIRECTEUR DU DÉPARTEMENT COMMERCE EXTÉRIEUR

Rattaché au Directeur des Engagements, il aura un triple rôle :

- Animer un service de vingt personnes : fonction administrative ;

- Étudier et négocier les opérations de crédit en liaison avec les organismes spécialisés : fonction technique ;

- Promouvoir les opérations commerciales : fonction développement.

Ce poste, qui est une création, conviendrait à un cadre (VI-VII, minimum 35 ans), justifiant d'une expérience hiérarchique réussie d'au moins cinq années dans l'exploitation et ayant de solides connaissances dans le domaine des opérations de commerce extérieur.

Le développement de carrière sera directement lié aux résultats.

Envoyer C.V., photo et prétentions sous n° T032.064 M à Régie-Press, 85 bis, rue Réaumur, 75002 Paris.

SOCIÉTÉ D'INGÉNIEURIE

(250 personnes)

recherche pour les domaines d'activité suivants :

• Réalisation d'installations clés en main, en France et à l'étranger.

• Ingénierie de sécurité (sécurité des systèmes - études de sécurité).

• Calcul des structures de bâtiment adaptées à des risques particuliers.

INGENIEURS GRANDES ÉCOLES

(Centrale, Mines, ENSAM)

JEUNES INGENIEURS

(ESIM, INSA, ESTP, ENSI-Chimie, ENSI Génie chimique)

TECHNICIENS

Pour études générales d'installations (BTS, DUT)

UN (E) DOCUMENTALISTE

(DUT, BTS Chimie)

Lieu de travail : PARIS (12^e)

Envoyer C.V. (lettre manuscrite) et photo sous le n° 27214, CONTEXTE Publicité, 20, avenue de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01, qui transmetra.

Informatique décentralisée

France Est

Société de Transports Nationaux et International, une des premières en France (1400 personnes), souhaite

restructurer et développer son Informatique en engageant un

Directeur de l'organisation et des systèmes d'information

Il aura un

diplôme d'ingénieur ou équivalent, 30 ans minimum, une solide expérience de direction d'un service

informatique, une bonne connaissance du matériel IBM (petits systèmes temps réel) et aura dirigé ou effectué des missions d'organisation dans une entreprise du secteur tertiaire de préférence.

Il prendra en charge la mise en place d'une nouvelle structure des services et la direction d'une équipe de 20 personnes environ. Il participera à l'étude du schéma directeur et à la définition de la politique du Groupe.

Une capacité de dialogue à tous les niveaux et le sens de l'organisation constituent des éléments primordiaux pour la réussite dans le poste.

Votre dossier adressé sous référence 2041 sera traité confidentiellement.

marie-alex bordes
Conseil en Recrutement
6, Rue Pierre Semard 75009 PARIS

RESPONSABLE ADMINISTRATIF

Destiné à faire partie de l'Equipe de Direction est recherché par

UN GROUPE DE RETRAITE ET DE PREVOYANCE PARIS

il sera chargé d'animer l'ensemble des Services de retraite (300 personnes).

Le poste conviendrait à un diplômé d'études supérieures ou d'école de gestion ayant déjà une expérience professionnelle de plusieurs années comme Chef de Service dans le secteur tertiaire.

Nous vous remercions d'adresser votre candidature (lettre manuscrite, curriculum vitae, prétentions de salaire) à No 25281,

Contesse Publicité, 20, av. Opéra 75040 Paris Cedex 01, qui transmetra.

F.L. SMIDT et Cie FRANCE

recherche pour son siège Paris 17^{ème}

INGENIEUR DE PROJET CIMENTIERIE

Pratique de l'anglais et de l'espagnol souhaitée.

Adresser C.V. détaillé, photo et prétentions à :

F.L. SMIDT et Cie FRANCE
55 rue Ampère - 75017 PARIS

CHEF DU PERSONNEL

180.000 +

Nous sommes une société de distribution de produits électroniques, filiale d'un grand groupe français et récemment implantée à Saint-Quentin en Yvelines. Nous représentons aujourd'hui 300 personnes (750 en 83) dont 300 appartenant à la fonction commerciale, et 200 M de C.A. pour 82.

Nous recherchons un homme désirant avoir un rôle très opérationnel englobant tous les aspects de la gestion des ressources humaines.

Outre la gestion quotidienne, sa préoccupation prioritaire sera de mettre en place stratégies et outils nécessaires pour accompagner le développement rapide de la société (gestion des emplois et des carrières, politique de rémunération, formation).

Nous sommes particulièrement sensibles à des candidats jeunes, ayant acquis à la suite d'études supérieures (Droit, Sciences Po...), une première expérience solide de la fonction, de préférence dans une société de distribution.

Pour un premier contact, écrivez sous réf. 111M à Catherine ROZES.

plein emploi

10 rue du Mail
75002 PARIS

Nous sommes une société de service informatique et nous recherchons pour une mission longue durée

opérée du service Recherche d'une des plus grandes sociétés françaises un

ingénieur recherche

Il devra développer des recherches dans les secteurs suivants :

ANALYSE D'IMAGES, RECHERCHE DE FORMES.

Une bonne formation de base : grande école, doctorat 3^{ème} cycle ou doctorat d'état - quelques années de recherche dans les domaines cités sont indispensables pour réussir dans ce poste à fort potentiel.

Lieu de travail : proche banlieue ouest.

Si tel est votre profil, et si vous désirez mener vos recherches au sein d'une équipe techniquement très avancée, envoyez votre C.V. avec salaire actuel, sous la référence CC/IR à :

C.C.E. - 14, rue Lincoln - 75008 PARIS

Société de conseil des Champs-Élysées

DEMANDES D'EMPLOIS

Cette Fameuse EuroClass

Comme vous l'avez probablement remarqué dans la presse, l'introduction de notre nouveau service EuroClass entre la France et la Scandinavie a créé bien des remous.

La raison en est simple. EuroClass dérange la concurrence. Jugez plutôt.

- Comptoirs spéciaux pour enregistrement rapide.
- Embarquement, débarquement privilégiés.
- Attribution de sièges (sections fumeurs, non-fumeurs).
- Plus de place pour étendre vos jambes.
- Repas chauds.
- Alcools, vins, bières... gratuits.
- Libre accès aux salons privés "Scanorama lounges" dans les principaux aéroports scandinaves.

Comme vous le voyez, nous avons tout fait pour vous simplifier les voyages. Et tout cela sans supplément.

Pour votre prochain vol, prenez EuroClass, au simple tarif classe économique.

Et nous aurons le plaisir de vous souhaiter "Bienvenue à bord".

SAS
EuroClass
la Classe Affaires sans supplément.



Le Monde

SCAL

1982

1982

1982

1982

1982

1982

1982

1982

1982

1982

1982

1982

1982

1982

1982

1982

1982

1982

1982

1982

1982

1982

1982

1982

1982

1982

1982

1982

1982

1982

1982

1982

1982

1982

1982

1982

1982

1982

1982

1982

1982

1982

1982

1982

1982

1982

1982

1982

1982

1982

1982

1982

1982

1982

1982

1982

1982

1982

1982

1982

1982

1982

1982

1982

1982

1982

1982

1982

1982

1982

1982

1982

1982

1982

1982

1982

1982

1982

1982

Dégradation du climat aux P.T.T. et perturbations dans l'acheminement du courrier

Après la désignation du nouveau directeur des postes, M. Jacques Dancet, d'autres nominations sont attendues dans l'état-major de la poste au conseil des ministres du 10 mars. Ce renouvellement intervient dans un climat de tension au sein du personnel.

Jour après jour, des conflits, toujours localisés et très sectoriels, se multiplient depuis près de trois mois dans tous les secteurs de la poste : entre le 20 décembre et le 20 janvier, la C.F.P.T. en a compté plus de cinquante. Le motif en est toujours un peu le même. Les postiers s'insupportent devant la lenteur dans la mise en application des récents progrès sociaux : mise en œuvre des nouvelles règles de promotion, traitement des trente-cinq heures, conditions de travail... Ces grèves, qui perturbent le trafic postal, visent ainsi à bousculer une hiérarchie à laquelle les syndicats reprochent son manque d'empressement à aborder le changement.

La durée et les conditions du travail constituent, pour le personnel, deux illustrations des blocages qui subsistent dans leur vie d'administration. Acquis dans son principe, le droit de grève est devenu, pour les heures se révélant d'une application laborieuse, car elle suppose la réforme du règlement intérieur des services, un droit d'usage, de postes, centres de tri, etc.

Ce règlement intérieur concerne toute la vie du service : hiérarchie, organisation, fonctions, libertés.

Or, le « centralisme bureaucratique » qui caractérise les administrations syndicales, s'oppose souvent des discussions directes, à la base, et il entretient la pusillanimité des chefs d'établissement. Les cadres supérieurs, qui se désolent de la décadence de l'administration

● Des groupes de commerçants et d'artisans appartenant au Comité interprofessionnel de défense des travailleurs indépendants (dissidents du CID-UNATI) ont déposé, lundi 8 mars, des notes de paille devant le domicile de plusieurs ministres à Paris et en province. Les manifestants réclament l'égalité de la fiscalité et de la concurrence avec les grandes surfaces.

centrale à laisser aux responsables des services extérieurs un minimum de responsabilités : « Les cadres de ces services n'ont plus alors qu'à appliquer des décisions prises sans les consulter et leur marge de négociation est nulle en cas de conflit », affirment-ils. D'où d'interminables procédures qui suscitent l'impatience du personnel.

Le manque de soupçons est encore ressenti dans le dossier des conditions de travail. Les préposés d'Annamasse, à Hainaut, ont été surpris par la police quinze jours, en janvier, pour obtenir un samedi libre sur deux jours consécutifs. Ils avaient promis à Paris avoir refusé de leur octroyer en vertu d'une mesure d'octobre 1979, qui réservait ce jour aux seuls salariés agricoles. Encore une distribution représentative dans les villes de plus de cinquante mille habitants. Annamasse n'est pas la seule ville où se déroulent localement les choses sans arrangement parfois. Les préposés de Paris II et de Toulouse-R.F., par exemple, ont obtenu la reconnaissance de la jettée et de la suppression de la tournée d'après-midi, et les agents de la région parisienne ont obtenu une demi-journée supplémentaire, soit quatre heures-huit heures et un samedi libre sur deux.

La question du travail du samedi devant d'ailleurs les syndicats. La C.F.D.T. voudrait concilier les nécessités du service public avec les aspirations des fonctionnaires, estimant qu'une telle répartition des heures de travail des postes notamment dans les zones urbanisées, une meilleure utilisation de la plage des horaires en semaine (8 heures-9 heures), une certaine régulation du trafic (pikis non urgents, presse non quotidienne) devraient être envisagées maintenant. Il apparaît que les services indépendants ou urgents.

A terme, l'objectif de la C.F.D.T.

l'obtention dans tous les services la semaine de trente-cinq heures en cinq jours, du lundi au vendredi, comme le veut le G.T. (ce qui est possible, si l'on répartit comme les autres jours, le travail à tous les besoins des usagers), un système de roulement : un agent est affecté à un service pendant cinq jours d'avoir un deuxième jour de repos hebdomadaire. Mais les syndicats, quels qu'ils soient, sont d'accord sur un point : l'évolution du travail des agents, vers une semaine de 35 heures, passe, dit le résumé, dans son dernier éditorial, sous le titre *Mesures d'urgence*, par le journal de la Fédération syndicale des travailleurs des P.T.T.-Force ouvrière. Il est temps qu'ils (les travailleurs) persistent concrètement les

« L'arrivée d'un nouveau « pa-
son » à la direction générale des
postes en attendant d'autres mu-
nitions dans ce service, est-elle de
nature à donner satisfaction à
nos yeux et réclamer « des
avancées plus rapides que celles
habituellement mises en place
siqui » ? »

JAMES SABATIN

Plusieurs grèves perturbent l'activité des chantiers de construction des centrales nucléaires.

A Cattenom (Moselle), les mille sept cents ouvriers réclament l'octroi d'un troisième mois et une meilleure organisation de la semaine de trente-neuf heures afin de pouvoir partir en week-end dès le vendredi midi.

A Gravelines (Nord), la direction de la centrale a décidé d'interrompre la production d'électricité du fait des problèmes posés par la présence de plaquets de grève. Depuis quinze jours, des salariés d'entreprises sous-traitantes ont cessé le travail pour obtenir le paiement de journées perdues à l'occasion d'un autre

conflit sur le chantier des tran-
ches 5 et 6.
A Nogent-sur-Seine (Aube) un

La direction, qui refusait de reconnaître les accès au travail serait interdit, a annoncé, mardi 9 mars, une entrevue avec les délégués C.G.T. Les grévistes demandent notamment de nouvelles élections au comité d'entreprise.

Le directeur a promis de négocier l'augmentation du personnel au cours des derniers mois, « l'application des trente-neuf heures, le troisième mois, et s'engage à verser 10 % au 1^{er} avril, 15 % au 1^{er} mai et le SMIC pour les O.S., prime non comprise ».

Plus de cinq cents ouvriers demeurent inoccupés entre Flamenville, Rennes et Caen

Depuis le 14 janvier, les travaux de la pose des digues et les haute tension entre la centrale nucléaire de Flamanville, d'un part, vers Caen (145 kilomètres), et, d'autre part, vers Rennes (228 kilomètres) sont interrompus. Les travaux de pose de câbles de chantier, en effet, un jugement du tribunal administratif de Caen (*Le Monde*, du 16 janvier) — à la requête de deux organisations de défenseurs de l'environnement — a annulé la décision d'utiliser pour l'ouvrage des autorisés ces travaux. Un vice de forme sans plus, estiment les spécialistes. L'entreprise nationale s'est inclinée. En d'autre temps, elle aurait été moins pres-

Le Conseil d'Etat a été saisi. Même s'il se hâte exceptionnellement pour « débrouiller » ce dossier, il faudra ensuite faire une nouvelle étude d'impact, sans parler de sa suite administrative. Des semaines et des semaines encore...

La mise en œuvre parentines des travaux a bouleversé le plan de la pose des lignes qui avait été confiée à des sociétés privées spécialisées. Celles-ci perdent de ce fait chaque mois 5 millions de francs. Comment, pourraient-elles payer leurs ouvriers ?

Le 15 janvier, en effet, cinq cents ouvriers, monteurs quali-

fiés étaient sur le terrain. Ils auraient dû être sept cents, un peu moins, car deux ou trois d'entre eux comme lui le font pour les chantiers de la même importance, avaient inscrit leurs enfants dans des écoles de la région. On leur avait venus installer temporairement un nombre dans des caravanes. Les travaux vers Caen devaient être terminés en octobre : ceux en direction de Rennes, prêts de dix-huit mois, plus tard.

Des adhérents impatients, ainsi, E.D.F. est en tout cas menacée de devoir verser de nouvelles indemnités. Les paysans intéressés ne peuvent, en effet, ensemencer les champs sur les

gins. Une part des récoltes sera
consignée dans des caisses en
bois, dont une partie sera
encore, est l'accroissement de la
demande de courant qui vient de
Cherbourg vers laquelle l'E.D.F.
devait impérativement renforcer
ses lignes de transport à très
haute tension. A la mi-janvier
déjà, l'entreprise publique a été
à plusieurs reprises en quasi-
rupture de fourniture... Elle envi-
sageait la construction d'une
petite centrale d'appoint, au
prix Son coût : 10 millions de
francs. Elle n'a guère d'autre
solution que pour ce bout du
Cosentin.

ALPHONSE THÉLIER.

M. Mauroy fera appel à la solidarité des fonctionnaires « le moment venu »

Devant le Conseil supérieur de la fonction publique réuni le 2 et 3 mars, M. Mauroy a déclaré, lundi, qu'il pourrait faire appel à des fonctionnaires de solidarité pour l'œuvre de formation et d'éducation de l'Union. A. Ainsi, il ne compte pas les fonctionnaires qui ne se laissent entendre les uns qu'après avoir été auparavant opposés à une participation des fonctionnaires à l'Union, qui se refusent au principe du versement par les fonctionnaires d'une contribution à l'Assurance-Pharmacie n'est plus écarté. Son rôle est de servir les intérêts de l'évolution de la trésorerie de l'Union, qui devrait connaître un excédent de milliards au second semestre.

Le ministre a déclaré que la question sera à nouveau examinée, mais pas tout de suite, la loi de finances n'étant pas encore en compte de l'exercice de la Sécurité sociale des fonctionnaires qui revêtent un régime spécial et d'une organisation particulière.

l'échec dans la fonction publique n'est pas fiable que dans le secteur privé.

Le premier ministre s'est aussi prononcé dans le cadre de la décentralisation, pour une « *fonction publique unifiée* », qui regroupait deux millions de fonctionnaires de l'Etat et un million quatre cent vingt-trois mille agents des collectivités territoriales. Cette unification sera réalisée par un « *code de la fonction publique* » comprenant les obligations fondamentales des fonctionnaires, le statut rénové de la fonction publique d'Etat et les dispositions statutaires de la fonction publique territoriale. Dans une lettre à M. Bergeron, M. Mitterrand a déclaré que les principes directeurs des personnels seront « *scrupuleusement respectés* » lors de la mise en œuvre de cette réforme.

Les soins de santé ont progressé de 19,3 % contre 18,2 % en décembre 1981

Les dépenses de l'assurance-maladie ont enregistré, à la fin de janvier 1982, une hausse affectant l'ensemble des postes, indiquent les statistiques que vient de publier la Caisse nationale de l'assurance-maladie des travailleurs salariés. Cette évolution prend en compte les effets de la résorption partielle du retard dans les traitements informatiques des caisses de la région parisienne qui avaient été signalés le mois précédent.

e 1981 et 11 % à la fin jan-
v. 1982. Le poste le plus élevé
est celui des médicaments, qui
compte avec une augmentation en
volume annuel de 32,3 % (23,2
% pour la seule pharmacie), contre
un 1,8 % en décembre 1981 et 15,4 %
à la fin janvier 1981. Les dépenses
d'indemnisation des arrêts de
travail pour maladie ont pro-
gressé sur l'année de 13,9 %
contre 12,5 % à la fin de déce-
mbre.

Prenant la parole le 6 mars,
le ministre des Etats généraux de la pré-
vention organisés par la Fédéra-

L'assemblée générale des travailleurs du syndicat majoritaire U.C.M. qui occupent l'immeuble d'

Certes, le pré-accord signé dimanche à Paris entre la direction de la Cerveur, mandatée par le gouvernement, et le G.G.E. national, sous la présidence de Maurice Baxet, est un premier pas. Mais il ne faut pas se laisser aller à l'optimisme. C'est-à-dire qu'il ne faut pas se laisser aller à penser que le mouvement des C.G.T. est vaincu. Car, si le pré-accord est un premier pas, il n'est pas le dernier. Et il ne faut pas se laisser aller à penser que le mouvement des C.G.T. est vaincu. Car, si le pré-accord est un premier pas, il n'est pas le dernier. Et il ne faut pas se laisser aller à penser que le mouvement des C.G.T. est vaincu.

Le « comstat » précise qu'il y aura pas plus de 360 départs chômeurs jusqu'au 31 mai. Le chômage des jeunes sera donc réservé de gràce au relâchement et de formation. Les études stipulent que la liste des emplois à pourvoir est longue. Il faudra plusieurs mois à la direction du travail et de la main-d'œuvre des Hautes-Pyrénées et dans chaque département pour un nombre de 120 par mois devront être ugcés.

Les études du Rsum de l'industrie sociale seront menées à partir d'un effectif définitivement conservé (830 employés) en raison primitif de la Carver, qui n'est pas une entreprise industrielle de barrières de protection totale pour le programme de développement.

Il avait été de terme cette année, et de celle-ci, il y a eu une deuxième occupation de usine depuis janvier, la C.G.T.

Mais elle avait continué son occupation, malgré un appel à reprise du travail de M. Brunet, P.-D.G. du groupe C.G.E. et jugement de référé du tribunal de grande instance de Tarragonne ordonnant à la C.G.T. une évacuation que demandaient aussi les deux autres syndicats minoritaires, C.F.D.T. et C.G.C.

Aujourd'hui, la C.G.T. a satisfaction sur un plan très large. Le ministre de l'Industrie s'étant engagé à prendre des mesures urgentes pour réindustrialiser la région de Tarbes. Des investissements de 4 millions de francs permettront de créer cent emplois prioritairement réservés aux employés de la Caraver qui ne seront pas conservés après le 1^{er} mai. Et une filature de Lavelanet (Ariège) a décidé de simplifier à Tarbes-Bazot pour créer une entreprise de moquette des Pyrénées.

La C.G.T. affirme qu'on s'est engagé « dans un processus irréversible d'accord final », sous réserve d'un dernier compromis portant sur le paiement des heures de grève.

Pourtant, le syndicat F.O. de Ceravet a accusé lundi la C.G.T. et le P.C. de se livrer à des manœuvres électorales avant le premier tour des cantonales.

— (Corresp.)

A Lille la reconstruction de l'industrie ferroviaire française ne se fera pas sans engendrer des conflits. La reprise de la Sotefal (ex-Franco-belge) à Râlemes (Nord) par la S.N.C.F. et l'Etat, l'achat de la Sotefal par l'Atlantico-Atlantique, qui est filiale de la C.G.E. nationaliste entraînent la suppression de 1.500 emplois sur deux mille environ. Les syndicats ont des informations données au comité d'entreprise, trois cents départs en 1964, une centaine de départs en 1965.

Vendredi, à l'appel de l'inter-syndicale C.G.T., C.F.D.T., F.O., C.F.T.C., il y a eu un mouvement de grève. Et c'est tout.

Le grève s'est rendu à la mairie de Râlemes où une délégation a été reçue par M. Socquet, député communiste. Les représentants du plan de reconstruction. Ils affirmèrent qu'avec les commandes de la S.N.C.F. et de la R.A.T.P. il y avait des perspectives pour deux années... (Correspondant)

**Nous ne sommes pas de ceux
qui font parler les morts**
déclare M. André Béraud

De notre correspondant

Les obsèques de René Lucet, directeur de la Caisse primaire de Sécurité sociale des Bouches-du-Rhône, qui s'est donné la mort le 4 mars, ont lieu ce 9 mars à Fontainebleau. Le conseil d'administration de la Caisse désignera, le 11 mars, le directeur par intérim — sans doute M. Jean Demezon, le directeur adjoint le plus ancien dans le grade le plus élevé.

M. Bergeron s'est rendu à Marseille, le 8 mars, pour présider une cérémonie commémorative — au siège de l'union départementale F.O. De son côté, le syndicat national Force ouvrière des cadres des organismes de Sécurité sociale a appelé ses adhérents à cesser le travail le 9 mars, de 14 h 30 à 18 h 30, et à assister aux obsèques de René Lucet.

Marseille. — La reprise du travail s'est faite le 8 mars dans le cabinet dans les quarante-cinq centres de palémen du département des Bouches-du-Rhône et à la direction générale. A 10 heures, ce même jour, une brève cérémonie a eu lieu à l'hôpital médico-chirurgical de Saint-Joseph, devant le corps de M. Lucet se trouvant depuis l'autopsie pratiquée dès le 4 mars. Trois cents personnes environ, en majorité des cadres et des représentants des délégués du syndicat F.O., étaient venues rendre un ultime hommage à leur directeur.

M. Bergeron, qui a détaillé les aspects positifs de la gestion de M. Lucet, s'est employé alors à dissiper tous malentendus, rappelant que, tout au long, son contact permanent avec le directeur ne pendu durant tout le conflit et que, connaissant son sens du service public et son souci de protéger les intérêts des assurés sociaux, il n'avait pas hésité à faire accepter de « normes » dans la situation au centre de Valmaire occupé. M. Lucet devait d'ailleurs bien se promettre le jour même, de faire en mettant lui-même fin à l'occupation.

Lundi s'est tenu à l'annexe de la mairie de Marseille, le siège de l'union départementale F.O., ce que ce syndicat s'est refusé à appeler un meeting bien qu'il ait été précédé par un discours y ayant assisté et que les interventions aient été diffusées par un haut-parleur. Parmi les participants, l'esprit des responsables départementaux de F.O., d'une « cérémonie commémorative » à la mémoire des victimes de M. Barthelemy, secrétaire de l'union départementale F.O., a demandé à la presse de ne pas citer les noms des intervenants, et M. Bergeron, secrétaire général venu tout juste de l'interview, s'est fait observer une minute de silence.

Interrogé au cours de la journée, M. Bergeron s'est déclaré choqué et peiné que l'on eût pu croire supposer, dans les commentaires, que le syndicat F.O., dont les dirigeants ont été exclus de son entré, à la Sécurité sociale, n'en avait pas soutenu jusqu'au bout une telle combat. On a

M. Bergeron a rappelé qu'il s'était entraîné pour obtenir, sans succès, quelques heures d'audience pour M. Barthelemy, ce dernier en avait accordé le principe. « Rien ne permettant alors de penser que M. Barthelemy était mort », a ajouté M. Bergeron. Puis, abordant le problème de la responsabilité de la mort par suicide et de la récompense qui s'est faite, il a affirmé qu'il se refusait à politiser un drame.

« Nous ne pouvons pas nous qui font parler les morts », s'est-il écrié. Il a estimé néanmoins qu'il était nécessaire que le syndicat empêcher à présent, et pour toujours, la mémoire d'un homme comme celui qui est parvenu à se remettre en question, dans les Bouches-du-Rhône sur pied.

« Faisons ce drame, a-t-il conclu, qui est récent de tribunes publiques, pour que cette femme de cœur des étudiantes et faire admettre qu'il y a eu des gens de braves gens ».

JEAN CONTRUCCI.

● **L'Institut d'études politiques** de Paris organise un séminaire d'études sur « la politique économique en France en 1983 ». Ce séminaire se déroulera du 11 au 17 juin 1983, à l'Institut, 27, rue Saint-Guillaume, à Paris les 11, 12 et 13 mai, et les 15, 16 et 17 juin. Inscriptions et demandes de renseignements : M. Fournier à l'Institut. (Tél. : 260-98-60).

	COURE DU JOUR		12 MOIS		DEUX ANS		SIX MOIS	
	Rep. + an	Rest.	Rep. + an	Rest.	Rep. + an	Rest.	Rep. + an	Rest.
\$ E.-U.	6,434	6,649	- 35	20	50	10	- 20	60
\$ can.	4,908	4,733	- 19	50	100	130	- 425	271
Yen. (100) ..	1,200	1,200	0	0	300	330	+ 25	280
D.M.	2,951	2,951	0	0	170	170	+ 582	681
£ ster.	2,372	2,330	- 42	115	240	130	- 100	100
F.F. (100) ..	11,857	11,878	21	85	111	719	+ 72	583
F. franc.	1,000	1,000	0	0	50	50	- 140	120
F. (1 000) ..	6,437	6,749	- 31	28	452	497	+ 110	125
.....	10,058	10,058	0	0	170	170	+ 448	689
.....	10,058	10,058	0	0	170	170	+ 448	1,212

D.M.	0 5/8	5 15/16	6 7/16	3 1/2	5 1/2	5 1/2	9 1/8	5 11/16
S. E.U.	18 7/8	4 3/8	14 7/16	14 7/16	14 7/16	15 1/16	14 1/8	14 1/8
Florin	5 1/8	5 5/8	5	5 5/8	5 15/16	5 11/16	5 15/16	9 1/16
S. (1980)	5 1/8	5 5/8	5 1/2	5 7/8	6 1/2	6 1/8	14 1/8	14 1/8
D. (1980)	16 1/4	15 5/16	12 1/8	10 1/2	10 5/16	10 3/4	10 5/8	12 1/2
1980	14 1/4	14 1/8	12 1/8	14 1/8	13 1/2	14 1/8	13 1/4	13 1/2
1980	14 1/4	14 1/8	12 1/8	14 1/8	13 1/2	14 1/8	13 1/4	13 1/2

Nous donnons ci-dessus les cours pratiqués sur le marché interbancaire des devises tels qu'ils étaient indiqués en fin de journée par une grande banque de la place.

NEUBAUER
 met en vente
 une PEUGEOT 82 D'EXPOSITION (0 km)
 et de DIRECTION
 COMPTANT EXCEPTIONNELLE JUSQU'AU 31 MARS
 à JOEL - Tél. : 766-02-44



SOCIAL

Les politiques sociales du patronat

II. - Ça gagne ou ça coûte

par DOMINIQUE POUCHIN

Le 10 mai a provoqué plus d'attention que de mobilisation sur le terrain social. Mais la rupture du cordon ombilical qui, depuis longtemps, le liait au pouvoir a mis le patronat dans une inconfortable porte-à-faux. Accusé de jouer les « oppositions », il se sent aujourd'hui les rangs mais cette quête d'unité et d'identité se heurte à une extrême diversité de situations qui fait du « champ patronal » une véritable mosaïque. Au-delà des typologies classiques, il reste cependant à déceler des tendances qui renouvellent les stratégies sociales (le Monde du 9 mars).

Il cherche du bois. Ne trouve que le métal plastifié de son bureau. Baste ! Ça fera encore bien l'affaire. Les esprits ne sont pas si regardants, qui l'ont toujours protégé de ses « ennemis ». « J'ai touché du bois, oui, m'sieur... » Il fixe le regard, prend du souffle, serre la table d'une poignée virile. Rien à cacher, il connaît la musique, tant frapper d'entrée. « J'ai touché du bois... Moi, monsieur, le social, j'ai passé à travers : pas de délégué, pas de comité, pas de candidat, pas de syndicat. L'essentiel, c'est de jamais mettre tout le monde ensemble, sinon... »

Il a sa recette, M. Coutenceau, et il y tient. A Toulouse, du côté de la chambre de commerce, on le dit « militant ». Pour les certitudes et le tonus, c'est un peu ça. Pour le prosélytisme, sûrement pas. Lui, monsieur social tout seul sur fond de « chacun pour soi » épique - chef oblige - d'une sauce forte maison : pas de « rouses », question de goût. O.M.S., sa petite affaire, c'est un F4 sur fond de cour, vingt gars dans un atelier et une soixantaine d'autres sur divers chantiers couverts par des contrats de maintenance.

Il a ses amis : le banquier du quartier, qui connaît comme sa poche la dure condition des P.M.E., et le petit patron d'une entreprise de dessin industriel « que les syndicats ont presque réussi à mettre sur la paille ». Ils sont là, tous les deux, qui hochent la tête, quand il hausse le ton.

Il a ses « fidèles » aussi : quelques uns des ses « gars », pas nombreux. « Ceux que j'ai sortis de la mouise... » et qui payent de retour par un très loyal dévouement. Ils sauront « faire le pet » si un syndicaliste pointe le nez. « Trois fois, ils ont essayé ; trois fois, j'ai paré le coup. Mes fidèles font le travail... Les gens ne sont pas des saints... Il y a toujours une faute... Et ça ne pardonne pas... » Tout dans l'ellipse. A quoi bon insister ?

Enfin, une loi d'airain : souplesse et dispersion. Soigneusement dosé entre un noyau fixe, des contrats à durée déterminée et du travail temporaire, le personnel répond aux exigences de la sous-traitance. « Quand nécessaire, je monte en temporaire. Ça permet de jongler avec plus ou moins de souplesse. Mais, avec toutes leurs lois, ça va se gâter. On ne pourra même plus les faire travailler plus de dix heures par jour. Alors, tenir les délais, avec ça. Embaucher ? Je ne peux pas... »

Négocier seul à seul

Disperser ? Les chantiers s'y prêtent, ce qui évite bien des tracas. « Ma porte est toujours ouverte. Mais je préfère négocier seul à seul. Je n'aime pas les effets de groupe. Sinon, ils voudront tous être alignés sur le mieux payé. Reste l'atelier, vingt hommes sous le même toit : « Si je n'avais que ça, c'est sûr, j'aurais le syndicat et les emmerdes. Aujourd'hui, s'ils ne sont pas contents, je leur dis « je ferme » et ça se calme. En fin de compte, aucune équipe ne peut faire pression sur moi... »

Ainsi, chaque année, M. Coutenceau sacrifie-dit-il aux lois et dresse un constat de carence : O.M.S. n'aura pas de comité d'entreprise... faute de candidats. Autant de temps, fort

légalement gagné, que l'on aurait bêtement perdu « en vaines palabres avec des délégués endoctrinés qui vont apprendre leur leçon à la Bourse du Travail et viennent la réclamer dans les réunions de C.E. ».

Un souffle encore, et cette péroraison : « Un jour, peut-être, faudra vivre avec ces gens-là, mais tant qu'on peut les vider, c'est bien préférable. La période d'essai est là pour ça, et, si j'ai un doute, je la double. Mais ça, bientôt, on m'en empêchera de le faire... Les syndicats, ils vous enlèvent toute souplesse. Tant que je pourrai les éviter, par fait, sans porter atteinte à la liberté de mes gars, bien sûr... Seulement, quand on m'attaque, je me défends. Je sais, tôt ou tard, j'en aurai un, mais maintenant j'ai de l'expérience, je l'attends... Alors là, plus de faveurs, le social à la lettre. Et puis, je ferai mon syndicat à moi. C'est de bonne guerre, non ? »

Le banquier boit du petit lait et le dessinateur a l'œil brillant de jalousie rentrée.

Caricature ? Sans jamais forcer le trait pourtant. Le langage est à l'année-maison : musclé. C'est une étape presque géante que ce fond de cour toulousain, dans une péroraison au pays des patrons. On sait, avant même de partir, que l'espèce n'est pas rare, mais on serait presque tenté de l'éviter, comme pour chasser un vilain préjugé... Le petit-patron-qui-a-moûté-son-affaire-qui-fait-pas-de-politique-qui-aime-pas-les-syndicats... La poigne, la bonne conscience et les rejets de pourlousisme. Cliché en or massif !

Pourquoi donc succomber ? C'est ça, pour n'être point rares, ses pairs, en général, sont moins bavards. Lui parle haut et fort, eux pensent tout bas et font sans bruit.

Les bons comptes de l'apothicaire

Un bon eréneau, un produit « porteur », du punch et des idées : la profil type de la P.M.E. estampillée « performante ». Et bien souvent, derrière, l'aventure personnelle du « monsieur qui risque et fait son trou ». M. Jacques Bateau, pharmacien de son état, fut-il un jour lassé des comptes d'apothicaire ? Voilà vingt ans, il s'est lancé : plutôt que de vendre du sparadrap, autant le fabriquer...

Aujourd'hui à la tête du laboratoire Gilbert, à Caen (Calvados), il fabrique près de cinquante produits pharmaceutiques non remboursables pour quelque quatorze mille clients. Cinquante-cinq salariés, vingt-six représentants et un petit côté « grande famille » qui fleurait un brin le paternalisme s'il n'y avait le reste...

Le reste, c'est, modestement, que la relation sociale a besoin de stratégie, que « l'entreprise ne peut se développer harmonieusement que dans la paix, voire le consensus social ». « Le salaire ne suffit pas », explique M. Bateau, il faut aussi et surtout que les gens se sentent concernés. Donc qu'il soient informés et participent aux résultats de la maison... »

Il forment cet underground d'une France sociale qui « gère à quarante-neuf » parce qu'à cinquante (seul requis pour l'existence d'un comité d'entreprise) l'ennemi rentre par la grande porte.

La franchise d'un M. Coutenceau caricature - caricature seulement - l'instinct et les réflexes d'un patronat qui redoute d'autant plus le syndicat qu'il le voit de loin.

Mais, à s'en tenir à la verdure des mots, on oublierait aussi qu'ils révélaient, grossis à la loupe, quelques comportements qui, eux, ne s'arrêtent pas aux grilles des P.M.E. La SNIAS, entreprise nationale, ignore-t-elle le filtrage à l'embauche ? Peugeot ne sait-il user des avantages de la souplesse qui, à Sochaux, lui a permis de « dégraisser » de deux ans, sans cri ni remous ? Et ces stratégies des relations humaines qui planchent en chambre pour épargner les « effets de groupe », hantise de M. Coutenceau. Et qui, comme lui, mais la manière en plus, mitonnent les recettes d'un « seul à seul » tellement plus indolore...

La foi moderniste

Changement de décor... Une maison de verre dans les beaux quartiers. Ou de ces esprits-maison qui préchent l'exemple, foi moderniste chevillée au corps. Et un art consommé pour vendre une doctrine toute simple : B.S.N. vous en donne plus...

La prétention en indispose plus d'un. On ne fausse pas les règles sans faire grincer des dents. Et voilà que maintenant, histoire encore de trancher sur l'honneur grincheux qui sied au patronat en ces heures

difficiles, on vous y vante les mérites du 10 mai. Pis, on parle même d'en profiter !

Le P.-D.G. Antoine Riboud boudait très fort les nationalisations du candidat Mitterrand. Aujourd'hui, lui qui y échappe, dit « ehéhe » : vous voulez des « laboratoires sociaux », les nôtres vous feront pâlir d'envie...

« Les impulsions sont venues d'en haut », explique M. Bergougnoux, chargé de coordonner les affaires sociales du groupe : « plus d'audace dans le social, plus de rigueur dans l'économie ». Bref, du zèle ! Et B.S.N., laissant d'autres négocier sur les trente-neuf heures, veut arriver le premier aux trente-cinq, « seule façon de modifier vraiment l'organisation du travail en créant la cinquième équipe et d'imposer aux syndicats l'idée que la compensation totale n'est pas réaliste ».

On se lance aussi sans tarder dans les contrats de solidarité : philanthropie bien ordonnée commence par soi-même, l'opération permettra de redresser une pyramide des âges souvent mal en point, car, ça et là, la population de la maison a pris un petit coup de vieux... Last but not least, B.S.N. suivra les bons conseils de M. Jacques Delors pour remettre un peu d'ordre dans le couple infernal des salaires et des prix : salaires devant et prix derrière, sur base d'une inflation de 10 % annuelle. « C'est un procédé pédagogique et séduisant... qui permettra de gagner plus facilement la signature des syndicats aux accords salariaux... »

Jolie façon de prêcher et de pratiquer le donnant-donnant avec des syndicats que le discours-maison bichonne avec insistance. « Le drame », assure M. Bergougnoux, heureux d'étonner, c'est qu'ils ne soient pas plus puissants, plus représentatifs. On ne peut tout de même pas les vouloir plus responsables et

s'acharner à les marginaliser. Il faut au contraire les mettre dans le coup, les mouiller, même s'ils deviennent un peu gênants. A ce prix, nos accords d'entreprise parviennent à intégrer les gains nécessaires de productivité ».

Le tableau ne serait pas complet sans les petits coups de patte - réflexe-maison encore ? - aux vôtres attardés du monde patronal : « Un mur d'incompréhension... Une force d'inertie dramatique... Le changement leur est passé dessus comme sur une toile cirée ».

M. Riboud, lui, o'a qu'un vrai principe : « On ne passe pas en force ».

Le paragon de la petite surface

A quoi bon inverser le décor ? Faire la nique au « petit boss » toulousain en lui jetant aux yeux le social grand standing d'un « gros-qui-a-les-moyens » ? Effet facile que d'opposer ce paragon crispé de la petite surface aux largesses calculées et rentables d'une multinationale. Facile peut-être, mais non gratuit. Car leur opposition ne se réduit pas aux apparences. Elle n'est pas seulement, elle n'est pas d'abord, affaire de dimension, de langage, de comportement, de tradition ou de tactique.

Non, l'essentiel n'est pas, entre O.M.S. et B.S.N., dans le choc d'une droite butée et d'une gauche libérale. Pas plus dans l'averse instinctive de l'un et la connivence intéressée de l'autre à l'égard du syndicalisme. Leur véritable antagonisme est ailleurs, ou plutôt « en dedans » : dans l'appréhension qu'ils ont du social et de sa place dans l'entreprise. L'un - M. Coutenceau - le vit et le subit comme une contrainte, le situe en passif et ne le conçoit qu'en termes de « coût ». L'autre - B.S.N. - l'intègre à part entière dans la stratégie de l'entreprise et, renversant les termes, le situe en ac-

tif, le transforme en élément du « gain ».

Là est la véritable obscuro. Et c'est autour de cette idée, de ce choix - gain ou coût - que s'ordonnent aujourd'hui bien des comportements patronaux en matière sociale. Partiel clivage dépeçé, transgressé, les critères plus ou moins féculés de la typologie patronale. Nombre de P.M.E. se sont construites ou transformées en « gagnant sur le social » (voir ci-dessus). Et certains « géants » continuent de vivre, stoïques, la dure fatalité de leurs « coûts sociaux ».

« C'est dangereuse illusion que de vouloir placer les relations sociales au premier plan quand le contexte économique est au maximum. En tout, l'économie prime », assure M. Alain Boccard, l'un des dirigeants du patronat lyonnais. « C'est folle d'en rester à une conception binaire de l'entreprise, réplique à distance M. Richard Armand, patron des relations humaines chez PUK. Il faut en finir avec cette idée périmée qui juxtapose les finalités économiques et sociales. Car si on les sépare, l'économie l'emportera toujours, et le social sera inéluctablement ressenti comme une contrainte, quand il est et doit être un moyen, un outil, parmi d'autres, de la compétitivité... »

De mouvement vers la recherche d'une « productivité sociale » - induit pas, par lui-même, le comportement - ouvert ou hostile - qui sera adopté à l'égard du fait syndical. Mais il tend déjà à contrarier une distribution trop traditionnelle des rôles qui cède le social au discours syndical et fait de l'économie une chasse gardée du discours patronal. Or l'ogorisme, amorcé au cours des années 60, loin de buter et de s'effacer face aux rigueurs de la crise, s'en est trouvé concrétisé et fortifié. Jusqu'à créer une « nouvelle donne »...

Prochain article :

UN NEW LOOK A VISAGE RÉTRO

ISLANDE

possibilité d'extension au GROENLAND



Vivez une expérience inoubliable !
 Passez vos vacances en Islande.
 Ses eaux limpides, son air pur et tonique,
 ses glaciers, ses geysers...
 La nature, la flore, la faune, tout est sujet à étonnement !

La brochure ISLANDE 82 vous propose :

- Tours classiques
- Expéditions camping
- Séjours dans une ferme
- Islande en toute liberté
- Tours pour individualistes
- Les animaux d'Islande

L'Islande vous attend !

ICELANDAIR

Collectez votre agent de voyages retourne ce coupon à :
 ICELANDAIR
 9, bd des Capucines
 75002 Paris

742.52.26

et vous recevrez la documentation choisie :

- ☐ Circuits organisés en hôtel
- ☐ Expéditions camping
- ☐ Voiture et/ou autocar
- ☐ Tours spéciaux
- ☐ Tarif avion (uniquement)

ICELANDAIR est aussi le spécialiste des bas tarifs sur les Etats-Unis.

NOM _____
 adresse _____
 code postal _____
 tel. _____

isa

INSTITUT SUPÉRIEUR DES AFFAIRES

78350 JOUY-EN-JOSAS - Tél. (3) 956.80.00 - Poste 476.
 CENTRE D'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR DES AFFAIRES (NED-ISA-CFO).
 CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE DE PARIS

En vue de la rentrée de septembre 1982,
 date limite de dépôt des dossiers
 de candidature pour la deuxième session :
 lundi 15 mars 1982.

51^e salon

arts ménagers 82

du mercredi 10 au lundi 15 mars

C.N.I.T. - Paris-La Défense

NOCTURNE JUSQU'À 23 HEURES
 MERCREDI 10 ET VENDREDI 12

AFFAIRES

Les Américains ont-ils déjà perdu la bataille du vidéodisque ?

Après avoir perdu la bataille du magnétoscope, les Américains sont en passe de perdre celle du vidéodisque et l'affaire risque de coûter fort cher à quelques-uns des grands noms de l'électronique mondiale.

Deux systèmes se disputent le marché depuis un peu plus d'un an. Le premier — le Selectavision — développé par R.C.A. était d'une technologie assez simple. Vendu relativement peu cher (500 dollars pour le lecteur), il s'adressait au grand public. Or l'opération tourne à la catastrophe pour R.C.A. La société vient d'annoncer qu'elle avait perdu en 1981, 106 millions de dollars sur le vidéodisque, qui s'ajoutent aux 77 millions de dollars perdus en 1980. Alors qu'elle tabait en 1981 sur une vente de 200 000 appareils, R.C.A. n'en a vendu que 65 000.

Le second système, plus évolué mais vendu un peu plus cher (800 dollars), est à lecture optique par laser. Il s'adresse, à la fois, au marché grand public et professionnel. En 1979, I.B.M. lançait une entrée fracassante sur ce marché en s'associant avec la principale société américaine de programmes, M.C.A. Leur filiale commune, Discovision, avait de grandes ambitions et I.B.M. y investissait 83 millions de dollars. Deux ans plus tard, M.C.A. et I.B.M. viennent de décider d'arrêter les frais. Motif : « le marché ne se développe pas assez vite ». En outre, Discovision a rencontré de gros problèmes dans la production des disques. La société vient donc d'être vendue par ses deux actionnaires à la société japonaise Pioneer...

Mauvaise organisation

Cette même firme est en passe de réussir, semble-t-il, la même opération avec les activités vidéodisques de Philips aux Etats-Unis. Part le premier, avec un système optique à laser, le groupe néerlandais était associé aux Etats-Unis avec M.C.A. et Pioneer. Là aussi, la déception a été grande et la production de lecteurs vient d'être arrêtée sur le sol américain. North American Philips s'approvisionne désormais auprès de son associé japonais... Pioneer.

Certes, ni R.C.A. ni Philips ne disent abandonner le parti. R.C.A. affirme vouloir se battre sur les prix et proposerait bientôt un lecteur plus performant à 350 dollars. Philips, de son côté, travaille sur une nouvelle version et s'apprête à tester le marché européen. Mais les Japonais se sont repus. Après avoir pris les licences R.C.A. ou Philips, ils se préparent à attaquer le marché. Avec des outils de poids en matière de prix, de qualité et de fiabilité des produits. Ceve grâce

à l'installation depuis deux ans d'usines modernes, très automatisées.

Une des causes de l'échec aux Etats-Unis de Discovision, R.C.A. ou Philips résident sans nul doute dans une mauvaise organisation de la production. Avec un produit encore trop cher pour concurrencer le magnétoscope sur le marché grand public, confrontés de surcroît à la crise économique, les trois groupes ont donc terriblement souffert. Si I.B.M. a préféré arrêter les frais, R.C.A. est, pour sa part, obligé d'aller jusqu'au bout, le groupe jouant ainsi à quille ou double. Quant à Philips, il mise à terme sur les prochaines générations qui combineront magnétoscopes, ordinateurs domestiques et vidéodisques. En attendant, il lui faut tenir le coup. — J.-M. Q.

Au Maroc

La France perd un important contrat au profit de l'Espagne et du Japon

De notre correspondant

Rabat. — La nouvelle de l'attribution par les Marocains d'un contrat estimé à plus de 1 milliard de francs à un consortium composé de la société espagnole Fomento del comercio exterior (FOCOEX) et de deux sociétés du groupe japonais Mitsubishi est-elle compromettre la venue au Maroc de M. Delors, déjà plusieurs fois reportée ? Ce contrat porte sur la construction, au Maroc, d'une usine d'acide sulfurique destinée à compléter la chaîne de fabrication d'engrais à partir des phosphates marocains, qui est installée à Safi. Il prévoit la réalisation de six unités capables de produire, en 1983, 4,5 millions de tonnes d'acide sulfurique.

Les offres du consortium hispano-japonais l'ont emporté sur celles de l'entreprise française Heurtey et du groupe britannique Sincen. Officiellement, du côté marocain, on affirme qu'il s'agit d'une simple affaire de concurrence commerciale : les modalités de financement par un crédit à l'exportation très généreux des Japonais, jointes à un coût inférieur de 15 % à celui des entreprises concurrentes, ont été déterminantes. Les autorités françaises ne devraient donc y voir aucune intention ni arrière-pensée politique.

En fait, Paris n'avait pas caché à ses partenaires marocains l'importance qu'il attribuait à ce contrat. L'Office chérifien des phosphates (O.C.P.), maître d'œuvre à Safi, devait d'ailleurs bénéficier d'une aide française considérable pour un plan d'équipement très ambitieux, puisqu'il prévoit 5 milliards de dirhams (1) (1) 1 dirham = 1,06 franc.

Toyota et General Motors pourraient construire en commun une petite voiture

Renouveau historique ? Le 1er mars 1982 s'est tenu à New-York un sommet entre les géants General Motors américain et Toyota japonais, respectivement premier et second vendeurs de l'automobile, écartés dans leur pays d'origine, dominants partout ailleurs, et jusqu'ici concurrents acharnés, ont pris langue par l'intermédiaire de leurs présidents, M. Roger Smith et M. Kiichiro Toyoda. L'objectif ? Il reste vague : on parle de la production en commun, aux Etats-Unis, d'une nouvelle petite voiture au rythme de quatre cent mille à cinq cent mille unités par an. Il s'agit pour l'heure de contacts exploratoires. On est convaincu de la possibilité de pourparlers, à présent les Etats-Unis des deux groupes, avare de détails mais soucieux de donner un maximum d'éclat à cette rencontre.

Cette instance même rend la nouvelle suspecte. Ce n'est pas la première fois que les groupes japonais annoncent à grand fracas la

négociation d'accords de coopération avec des groupes américains ou européens qui échouent ou aboutissent à des résultats très incertains aux prévisions. En juin 1980, alors que les menaces protectionnistes se développaient aux Etats-Unis, Toyota n'avait-il pas déjà entamé des discussions avec Ford, lesquelles ont tourné court moins d'un an plus tard ?

Cette fois encore, l'annonce d'un accord possible entre Toyota et un groupe américain tombe bien. Pour le premier japonais, car des négociations souterraines ont repris des deux côtés du Pacifique pour limiter de nouvelles ventes d'automobiles japonaises en Amérique du Nord — obéissant à la loi américaine de vote d'avril 1981 à avril 1982 — compte tenu du marasme du marché. Pour General Motors également, qui, tentant d'obtenir la réouverture de négociations avec le Syndicat des ouvriers de l'automobile en vue de la signature d'une nouvelle convention collective plus favorable, multiplie les pressions de toutes sortes, notamment les menaces de fermeture d'usines ou de transfert de productions à l'étranger.

Il est pourtant difficile de conclure l'annonce de ces négociations comme purement tactique. Les deux groupes ont en effet, probablement pour la première fois, de puissants motifs pour tenter de conclure une alliance. General Motors, constatant le semi-échec de ses nouveaux petits modèles, cherche un partenaire capable de l'aider à acquiescer à l'« élan » dont il dispose actuellement en dépit de sa puissance. Il a déjà signé un accord dans ce sens avec Isuzu (dont G.M. détient 34,2 % du capital) et avec Suzuki (dont il détient 54 %) pour une coopération technique et la production d'une nouvelle petite voiture. L'alliance avec Toyota, son principal concurrent, pourrait lui permettre en outre de mieux contrôler ce dangereux challenger. C'est d'ailleurs la raison pour laquelle cette alliance risquerait de tomber sous le coup de la loi antitrust américaine.

Toyota de son côté semble enfin décidé à suivre l'exemple du numéro deux japonais Nissan, qui a choisi, pour tourner les mesures protectionnistes de produire sur place là où l'industrie et la politique locales lui permettraient. Toyota, jusqu'ici réticent, est en effet de plus en plus gêné par le blocage de ses exportations, qui l'a contraint à passer à diminuer sa production de 25 %. Le pas ainsi fait vers General Motors confirme cette nouvelle orientation, et l'absorption récente de sa société sœur (Toyota Motor Sales), qui assurait la distribution de ses véhicules, constituant déjà un indice.

VERONIQUE MAURUS.

Pour les Espagnols, en tout cas, fort mal partagés sur le marché marocain, et surtout pour les Japonais représentés dans la proportion des deux tiers dans le consortium hispano-japon. C'est le plus gros contrat jamais remporté au Maroc. Pour la France, c'est une grosse déception et un avertissement.

ROLAND DELCOUR.

AGRICULTURE

Le rôle des offices d'intervention agricoles

(Suite de la première page.)

L'office devra encore établir le bilan des ressources et des besoins, participer à l'élaboration du Plan, à la politique des investissements, à l'amélioration des conditions de concurrence et à l'information du consommateur, favoriser la concentration de l'offre, organiser les relations interprofessionnelles, favoriser le développement des débouchés, exécuter les interventions communautaires.

Pour ce faire, les offices seront consultés sur les programmes d'activité et donneront leur avis sur les budgets des organismes relevant de leur secteur, dès lors qu'ils sont reconnus par les pouvoirs publics ou créés par voie réglementaire ou législative.

L'office détermine les domaines dans lesquels des accords interprofessionnels peuvent être passés, et il apporte son concours pour la mise en œuvre de ces accords, dont l'application doit devenir obligatoire si une convention a été passée entre l'office et l'organisation interprofessionnelle. Ces points déterminent donc le problème délicat des rapports entre les offices à créer et les interprofessions existantes.

Les conventions avec les collectivités locales

Quant aux marchés de commercialisation, il ne pourront fonctionner que sur autorisation de l'Office. Cette autorisation sera accordée à la condition que les quantités, qualités et prix des marchandises apportées et commercialisées soient connus et diffusés auprès des usagers et, le cas échéant, que la faculté des transactions soit centralisée. Les marchés disposeront d'un délai d'adaptation de cinq années. Les marchés d'intérêt national (MIN) et les marchés de détail ne sont pas concernés.

Le projet de loi prévoit encore que « la production, la commercialisation et la transformation des produits agricoles peuvent entraîner l'obligation de délivrer à cet office (...) les informations nécessaires à l'accomplissement de sa mission ». Les collectivités locales et les établissements publics régionaux qui souhaiteraient intervenir dans un secteur concerné, pour une durée d'au moins cinq ans et que si leur activité se limite à la revente des vins en vrac, les transactions sur le territoire national entre producteurs privés ou coopératives et acheteurs font l'objet d'un contrat soumis au visa de l'office.

● **PLANTES A PARFUM.** — La circulation des produits qui ne sont pas destinés aux détaillants ni aux particuliers est soumise à la détention d'un document établi par l'expéditeur, indiquant les quantités et qualités. Les plantations nouvelles ne sont autorisées que par décret. Le renouvellement ou le remplacement des plantations existantes doivent être déclarés à l'office.

JACQUES GRALL.

SKF

Les résultats du groupe SKF en 1981

Le bénéfice du groupe SKF pour l'exercice se terminant le 31 décembre 1981 s'est élevé à 805 millions de couronnes suédoises (avant différences de change, provisions et impôts). Les ventes nettes du groupe ont été accrues de 8,5 %.

en millions de Couronnes Suédoises	Jan-Dec 1981	Jan-Dec 1980
Ventes	13.570	12.512
Bénéfice d'exploitation avant amortissements	1.719	1.847
Bénéfice avant différences de change, provisions et impôts	805	953
Investissements	622	492
Effectif moyen	50.452	53.026

Le secteur « Roulements » a continué d'améliorer ses résultats avec un bénéfice de 851 millions de couronnes (contre 829 en 1980). D'autre part, la Division Aciers, contrainte à appliquer des concessions de prix dans un marché saturé, a subi une perte de 119 mil-

lions de couronnes alors qu'elle avait réalisé un bénéfice de 20 millions de couronnes en 1980.

Les conditions pour le développement des activités SKF en 1982 sont bonnes. Cependant, l'importance du changement dépendra aussi de la date à laquelle la reprise économique se manifestera.

Dividendes et émission d'actions gratuites

Le Conseil et le Directeur Général proposent de maintenir un dividende de 7 couronnes par action A et B et 12 couronnes par action C, ainsi qu'un bonus d'une couronne par action A et B à l'occasion du 75ème anniversaire de SKF, soit au total 187 millions de couronnes.

A la prochaine Assemblée Générale, le Conseil proposera également aux actionnaires de porter le capital social à 1.350 millions de couronnes par augmentation de la valeur comptable de la participation de SKF dans Krängede AB de 270 millions de couronnes, et par la distribution d'actions gratuites à raison d'une action nouvelle pour quatre actions anciennes de la même catégorie.

L'admission à la cote officielle de la Bourse de Paris des actions nouvelles C, émises en 1981, devrait intervenir prochainement.

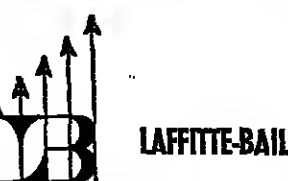
L'Assemblée Générale Annuelle aura lieu Vendredi 28 mai.

Aktiebolaget SKF, S-415 50, Göteborg, Suède

AVIS FINANCIERS DES SOCIÉTÉS

CAISSE NATIONALE DE L'ÉNERGIE

ELECTRICITÉ DE FRANCE - Obligations 11 % juin 1977
Les intérêts courus du 30 mars 1981 au 10 mars 1982 sur les obligations Electricité de France 11 % juin 1977 seront payables à partir du 10 mars 1982 à raison de 80 F par titre de 1 000 F nominal, contre détachement du coupon n° 5 ou estampillage du certificat nominatif, après une retenue à la source de 12,5 % (taux de 11 F par titre de 1 000 F nominal). En cas d'option pour le régime du prélèvement à l'impôt, le complément de prélèvement libératoire sera de 16,40 F soit un net de 63,60 F. Le paiement des coupons et le remboursement des titres sont effectués sans frais aux caisses des comptables directs du Trésor (trésoreries générales, trésoreries des finances et trésoreries départementales) à la Caisse nationale de l'énergie, à Paris (18 bis, rue de Belfort), ainsi qu'aux guichets de la Banque de France et des établissements bancaires désignés et agréés : Crédit lyonnais, Société générale, Banque nationale de Paris, Banque de Paris et des Pays-Bas, Crédit du Nord, Crédit commercial de France, Crédit industriel et commercial et banques affiliées, Société générale algérienne de banque, Société marseillaise de crédit, Banque de l'Union européenne, Banque de l'Indochine et de l'Extrême-Orient, Banque populaire et toutes les banques populaires de France, Société centrale de banque.



LAFITTE-BAIL

Au 31 décembre 1981, les engagements bruts de la société totalaient 609,3 millions de francs, répartis entre quatre-vingt-neuf contrats de crédit-bail pour 494,2 millions et quinze immobilisations pour 115,1 millions.

Les produits locatifs de l'exercice ont représenté 55,4 millions de francs. Le résultat net d'exploitation est de 23,46 F (dont 0,66 F d'impôt) et 23,1 millions après prise en compte d'un montant de 18,1 millions d'amortissements et provisions.

Le conseil d'administration propose à l'assemblée générale la distribution de 85 % de ce bénéfice et la mise en paiement, pour chaque action, d'un dividende de 23,46 F (dont 0,66 F d'impôt) et 23,1 millions après prise en compte d'un montant de 18,1 millions d'amortissements et provisions.

SOVABAIL

Réuni le 4 mars 1982, le conseil d'administration de SOVABAIL, S.O.M. du groupe SOVAC, a arrêté les comptes de l'exercice 1981. Le montant du bénéfice net comptable s'élevait à 40 321 402,3 F (après 10,3 millions de francs d'amortissements et provisions assimilées et 1,2 million de francs d'impôts sur les sociétés), contre 32 749 838,36 F (après 16,3 millions de francs d'amortissements et de provisions assimilées et 0,8 million de francs d'impôt sur les sociétés) en 1980.

Le conseil propose à l'assemblée générale du 20 avril 1982 la distribution d'un dividende égal à 27,06 F (dont 0,66 F d'impôt) et 23,1 millions après prise en compte d'un montant de 18,1 millions d'amortissements et provisions.

Atelier de poterie

« LE CRU ET LE CUIT »
accueille en groupe les amateurs de 3 à 83 ans
RUE LAFITTE, PARIS 8
Téléphone : 01 47 50 50 01

Le Monde

UN JOUR DANS LE MONDE

IDÉES
2. LA POLICE ET LES CITOYENS : « La fessée », par Bernard Weiner ; « La cohésion et la force », par André Midol ; « Vive ensemble », par Jean-Claude Monet.

ÉTRANGER
3. ASIE : deux ministères sont réorganisés.

4. AMÉRIQUES : deux des quatre candidats à la présidence démentent l'association de scrupules du 7 mars.

5. GUATEMALA : la modernisation de la force de dissuasion divine la classe politique.

6. PROCHE-ORIENT : la République centrafricaine : la demande d'asile de M. Petrusse à la France.

7. EUROPE : l'Espagne : le procès des pascistes.

8. GRANDE-BRETAGNE : la modernisation de la force de dissuasion divine la classe politique.

9. POLITIQUE : la République centrafricaine : la demande d'asile de M. Petrusse à la France.

10. SOCIÉTÉ : la célébration de la Journée des femmes.

11. POLICE : la célébration de la Journée des femmes.

12. ÉDUCATION : la célébration de la Journée des femmes.

13. RELIGION : la célébration de la Journée des femmes.

14. LE MONDE DES SCIENCES ET DES TECHNIQUES : la célébration de la Journée des femmes.

15. LE DIALOGUE ENTRE L'HOMME ET L'ORDINATEUR : la célébration de la Journée des femmes.

16. L'ACTUALITÉ MÉDICALE : la célébration de la Journée des femmes.

17. RÉGIONS : la célébration de la Journée des femmes.

18. LANGUEDOC-ROUSSILLON : la célébration de la Journée des femmes.

19. ÉQUIPEMENT : la célébration de la Journée des femmes.

20. URBANISME : la célébration de la Journée des femmes.

21. TRANSPORTS : la célébration de la Journée des femmes.

22. PRESSE : la célébration de la Journée des femmes.

23. CULTURE : la célébration de la Journée des femmes.

24. THÉÂTRE : la célébration de la Journée des femmes.

25. MUSIQUE : la célébration de la Journée des femmes.

26. RADIO-TELEVISION : la célébration de la Journée des femmes.

27. ÉCONOMIE : la célébration de la Journée des femmes.

28. SOCIAL : la célébration de la Journée des femmes.

29. ÉTRANGER : la célébration de la Journée des femmes.

30. AGRICULTURE : la célébration de la Journée des femmes.

31. AFFAIRES : la célébration de la Journée des femmes.

32. RADIO-TELEVISION (22-23) : la célébration de la Journée des femmes.

33. INFORMATIONS : la célébration de la Journée des femmes.

34. LA mode ; Météorologie ; Mots croisés ; Journal officiel.

35. Annonces classées (24 à 41) ; Carnet (42) ; Programmes spectacles (43 à 47) ; Bourse (48).

36. DE LA SIMPLE RETOUCHE AU PLUS BEAU VÊTEMENT

PRIX EXCEPTIONNELS avec la garantie d'un maître tailleur

COSTUMES MESURE NOUVELLE COLLECTION A partir de 1.350 F

3.000 pièces Luxeuses draperies anglaises Fabrication traditionnelle

Boutique Femme TAILLEURS et ROBES sur MESURE

Prêt-à-porter Homme

LEGRAND Tailleur

27, c 4-Septembre, Paris Opéra Tél. : 762-76-61

de lundi au samedi de 10 h. à 18 h.

A B C D E F G

L'ENQUÊTE APRÈS L'ASSASSINAT DU PATRON DU CERCLE HAUSSMANN

M. Defferre assure que ni M^e Dumas ni M^e Lombard ne sont intervenus

M. Defferre a affirmé, lundi 8 mars, que ni M^e Lombard ni M^e Dumas n'étaient intervenus auprès de lui en faveur de Marcel Francisci, le patron du Cercle Haussmann, qui cherchait à retrouver une autorisation d'exploiter les lieux. De fait, Marcel Francisci est mort assassiné dans des circonstances mystérieuses, sans avoir obtenu cette autorisation.

Après la publication dans « Le Monde » du 9 mars d'extraits de ses conversations avec le patron du Cercle Haussmann, M^e Dumas a estimé que cette publication est intervenue dans des conditions qui n'en garantissent ni l'authenticité ni la fiabilité. M^e Lombard, comme d'habitude inexpliquées les raisons de son assésment.

Victime d'une nouvelle guerre des sexes ou d'une vengeance personnelle — à moins qu'il ne fût cherché dans une autre direction. — Marcel Francisci sera retrouvé, le 15 janvier, le corps criblé de balles dans un parking de la rue de la Faisanderie à Paris (18^e). Les enquêteurs découvriront sur lui une minuscule lettre de condoléances adressée à M^e Lombard, des appels infructueux chez M^e Dumas et quelques propos sans intérêt échangés avec une femme, probablement son épouse. Pourquoi Marcel Francisci avait-il cette assésment sur lui et l'avait-il en permanence ? L'enquête ne l'a pas déterminé pour l'instant.

À la fin de la bande, le patron du Cercle Haussmann confie son désespoir : « A présent, je n'ai plus de nouvelles de M^e Lombard et encore moins de M^e Dumas. » Les récentes déclarations des deux avocats confirment que les pourparlers ont tourné court. Tous les deux admettent que le patron du Cercle Haussmann leur a demandé — par personnes interposées pour M^e Dumas — de s'interresser à son affaire, mais ils assurent qu'ils ne l'ont pas fait.

Dolt-on en conclure que les relations des deux hommes de loi avec le patron du Cercle Haussmann sont restées anodines ? Dans le cas de M^e Lombard, ces relations sont plutôt pensées à des rapports d'avocat à client. Marcel Francisci lui téléphone

TROIS NOMINATIONS A LA P.J. DE PARIS

M. Gaston Defferre a annoncé, mardi 9 mars en début d'après-midi, plusieurs nominations dans la police judiciaire de Paris, à la suite des remous provoqués par l'affaire Leclerc.

M. Pierre Tournier est nommé directeur de la P.J. de Paris, en remplacement de M. François Le Mouél ; M. André Solères est nommé directeur-adjoint, et M. Robert Mesnil est nommé sous-directeur.

Le parti socialiste a publié, lundi 8 mars, le premier numéro d'un journal d'information quotidienne à la presse intitulée P.S. aujourd'hui.

Cette publication, qui se présente sous forme d'une feuille recto verso, a pour but, ainsi que l'indique dans son premier numéro le directeur politique, M. Bertrand Delanoë, porte-parole du P.S., de « donner chaque jour le point de vue et le commentaire des socialistes et de rendre compte de l'activité du parti ».

Autour contre camion : vingt-et-une blessés. — La collision qui a eu lieu, dans la soirée du 8 mars, sur l'autoroute du Nord, à la hauteur de Senlis (Oise), entre un autocar qui transportait des touristes britanniques et un poids lourd, a fait vingt-et-une blessés dont six grièvement atteints. La raison pour laquelle le car est venu percuter l'arrière du camion, qu'il suivait, reste inexpliquée.

invocant cependant le document publié par « Le Monde » comme preuve du fait qu'il avait finalement renoncé à s'occuper du dossier Francisci. M^e Dumas, député socialiste de la Dordogne, dont M^e Lombard assurait au patron du Cercle Haussmann qu'il était prêt à s'occuper de ses affaires, n'a pas fait de nouvelles déclarations.

Dans une mise au point faite avant la publication dans « Le Monde » d'extraits de conversations entre M^e Lombard et Marcel Francisci, M^e Dumas assurait qu'il n'était jamais intervenu en faveur de ce dernier (« Le Monde » du 9 mars).

Les déclarations de M^e Dumas ne contredisent pas absolument ces propos mais elles en atténuent nettement la portée. M^e Dumas indique qu'il n'a jamais reçu un contenu de Marcel Francisci et n'est jamais intervenu en faveur de ce dernier auprès de M. Defferre. A comparer néanmoins les points de vue des deux hommes de loi, une évidence s'impose : soit M^e Dumas n'a joué qu'un rôle très mineur dans cette affaire et M^e Lombard n'a pas dit l'exacte vérité à Marcel Francisci, soit M^e Lombard dit vrai et M^e Dumas minimise à tort ce rôle.

Sur un point essentiel, les versions des deux hommes concordent : ils ne seraient jamais intervenus auprès de M. Defferre, encore que M^e Lombard ait fait miroiter la possibilité d'une démarche de M^e Dumas à Marcel Francisci. La dernière déclaration enregistrée par ce dernier confirme cette thèse. Non seulement les points de vue des deux hommes de loi sont en accord, mais le patron du Cercle Haussmann et les deux avocats, mais Marcel Francisci ne retrouvait jamais l'autorisation d'exploitation sur laquelle il comptait encore le jour de son assassinat.

M^e Lombard : je n'ai perçu aucun honoraire

Après la publication dans « Le Monde » du 9 mars des extraits de certaines de ses conversations avec Marcel Francisci, M^e Lombard a déclaré à la presse qu'il n'avait perçu aucun honoraire pour avoir servi de conseil à ce dernier, et plus particulièrement M. Gaston Defferre, ministre de l'Intérieur.

« J'entretiens depuis trente ans avec M. Defferre des relations respectueusement amicales et confidentielles. A aucun moment, je ne suis intervenu auprès de lui pour une affaire administrative ou municipale quelconque ; »

« J'ai suffi, d'ailleurs, de connaître M. Defferre pour savoir que toute demande de ce genre serait vouée à l'échec et se retournerait contre ses auteurs ; »

« J'ai suffi, d'ailleurs, de connaître M. Defferre pour savoir que toute demande de ce genre serait vouée à l'échec et se retournerait contre ses auteurs ; »

« J'ai suffi, d'ailleurs, de connaître M. Defferre pour savoir que toute demande de ce genre serait vouée à l'échec et se retournerait contre ses auteurs ; »

« J'ai suffi, d'ailleurs, de connaître M. Defferre pour savoir que toute demande de ce genre serait vouée à l'échec et se retournerait contre ses auteurs ; »

« J'ai suffi, d'ailleurs, de connaître M. Defferre pour savoir que toute demande de ce genre serait vouée à l'échec et se retournerait contre ses auteurs ; »

« J'ai suffi, d'ailleurs, de connaître M. Defferre pour savoir que toute demande de ce genre serait vouée à l'échec et se retournerait contre ses auteurs ; »

« J'ai suffi, d'ailleurs, de connaître M. Defferre pour savoir que toute demande de ce genre serait vouée à l'échec et se retournerait contre ses auteurs ; »

« J'ai suffi, d'ailleurs, de connaître M. Defferre pour savoir que toute demande de ce genre serait vouée à l'échec et se retournerait contre ses auteurs ; »

« J'ai suffi, d'ailleurs, de connaître M. Defferre pour savoir que toute demande de ce genre serait vouée à l'échec et se retournerait contre ses auteurs ; »

« J'ai suffi, d'ailleurs, de connaître M. Defferre pour savoir que toute demande de ce genre serait vouée à l'échec et se retournerait contre ses auteurs ; »

« J'ai suffi, d'ailleurs, de connaître M. Defferre pour savoir que toute demande de ce genre serait vouée à l'échec et se retournerait contre ses auteurs ; »

« J'ai suffi, d'ailleurs, de connaître M. Defferre pour savoir que toute demande de ce genre serait vouée à l'échec et se retournerait contre ses auteurs ; »

Le dollar ne fléchit pas en dépit de la baisse des taux aux États-Unis

Les taux d'intérêt ont beau baisser aux États-Unis, les cours du dollar restent fermes, et se sont même raffermis mardi 9 mars, remontant à 2,36 DM et 6,04 F après un recul à 2,34 DM et 5,98 F en tout début de semaine.

Selon les milieux financiers internationaux, cette fermeté de la devise américaine est due à deux raisons. La première est que la baisse des taux outre-Atlantique ne paraît pas vraiment acquiescée et qu'un tout état de cause elle effectuera très lentement.

Par ailleurs, la Réserve fédérale (le F.R.B.) a fait baisser le jour de l'argent entre banques, revenu de 15 % à un peu plus de 12 %, ce qui a permis à plusieurs grands établissements — pas tous — de ramener leur taux de base (prime) de 16,50 % à 15 %, la seconde réduction de ce taux en quinze jours après deux augmentations successives au début de février 1982, qui l'avaient porté de 15,75 % à 17 %.

Mais la plupart des observateurs estiment que le F.R.B., malgré un léger assouplissement de sa politique restrictive, n'a pas renoncé à la lutte contre l'inflation et à l'appréhension de la crise économique, continuera à faire preuve de fermeté.

La seconde raison, qui milite en faveur de la fermeté du dollar, est que l'écart entre les taux américains, très élevés, et ceux de leurs partenaires pouvait vraisemblablement se voir diminuer. En Europe, au moins, des signes de détente des taux entre-Atlantique, ou se précipitent pour baisser le taux de l'argent en vue de relancer les économies gravement touchées par la crise. En Allemagne fédérale, il y a de fortes chances de voir la Bundesbank ramener ses taux de 16 % à 15 %, son taux Lombard Special (seul, toutes les banques ont le droit d'y accéder) par le syndicat ouest-allemand de la métallurgie, qui va contribuer à ramener à 5 % le taux d'industrialisation.

En Grande-Bretagne, on s'attend à un nouvel abaissement du jour de l'argent, tandis qu'en Suède, les banques ont réduit de 0,5 % le taux consenti sur les dépôts à terme, tout maintenant à 4 % et 6,5 % dans la durée. En France, le récent abaissement de franc face aux monnaies fortes européennes (le franc et le florin sont à leur plus haut niveau historique) oblige les prêteurs publics à se montrer plus économes, et, en tout état de cause, à attendre la décision des Allemands.

LA BANQUE ROTHSCHILD VA S'APPELER COMPAGNIE EUROPÉENNE DE BANQUE

La Banque Rothschild, récemment nationalisée, va changer de nom et prendre celui d'une de ses filiales, la Compagnie européenne de banque, petit établissement spécialisé dans la gestion de crédits hypothécaires. Lors de la banque M.M. de Rothschild Frères, établissement en nom collectif, fondée en 1817, se transforme en société anonyme le 1^{er} janvier 1982, la famille Rothschild autorise l'emploi officiel de son nom sous certaines conditions, qui ne sont plus remplies aujourd'hui, d'ont le changement.

Un autre changement de relations sociales, probable, celui de la Banque Worms, la famille du même nom étant désemparée de ne plus laisser son patronyme à la disposition d'un établissement nationalisé.

Il n'en va pas de même, en revanche, pour les autres propositions, qui constituent en fait, le fond et l'originalité même du rapport Aurox (« Le Monde » du 12 septembre, 11-12, 15 octobre, 12 novembre et 17 décembre 1981) et sont toutes rejetées.

MM. Georges Courtès et Edgar Lederer élus à l'Académie des sciences

Réunie, lundi 8 mars, l'Académie des sciences a élu deux nouveaux membres, MM. Georges Courtès (discipline d'astronomie) et Edgar Lederer (chimie appliquée à la biologie cellulaire et moléculaire).

Le 25 avril 1925 à Toul (Meuse), M. Georges Courtès est entré en 1947 au Centre national de la recherche scientifique (C.N.R.S.). Docteur de sciences physiques en 1950, il devient le même année chargé de recherche, puis en 1959 directeur de recherche au C.N.R.S. Nommé en 1962 astronome-adjoint à l'Observatoire de Marseille, puis astronome titulaire en 1968, il dirige depuis 1969 le Laboratoire d'astrophysique spatiale du C.N.R.S. à Marseille. Il a consacré la plupart de ses travaux aux gaz interstellaires et notamment mis en évidence plusieurs propriétés des nébuleuses, et récemment, il s'est intéressé aux émissions ultra-violettes des gaz interstellaires. Il est à l'origine de plusieurs expériences qui ont été embarquées à bord du laboratoire spatial américain Skylab, du satellite français D2B, ou qui seront, dans les prochaines années, à bord du Spacelab européen ou de vaisseaux soviétiques.

Le 5 juin 1908 à Vienna (Autriche), M. Edgar Lederer obtient en 1930 son doctorat de philosophie à l'université de cette ville. Jeune Français en 1933, il obtient la même année, à l'université de Paris, son doctorat de sciences. Maître de recherche au C.N.R.S. en 1948, puis directeur de recherche en 1952, il travaille de 1957 à 1960 à l'Institut de biologie physico-chimique de Paris. Maître de conférences (1961) puis professeur (1966) de biochimie, la biologie des sciences de Paris, puis d'Orsay, il dirige, de 1960 à 1976, le département de chimie biologique de l'Institut de chimie des substances naturelles du C.N.R.S. à Gif-sur-Yvette.

Les travaux de M. Lederer portent sur divers domaines de la chimie des substances naturelles. L'utilisation de la chromatographie lui a permis de découvrir et d'isoler un grand nombre de substances nouvelles, végétales et animales. Ses recherches sur les mycobactéries ont, en particulier, conduit à la première purification d'un immunoglobuline non spécifique, le M.D.P., en cours de développement à l'Institut Pasteur.

Le numéro du « Monde » daté 9 mars 1982 a été tiré à 567 174 exemplaires.

Chaque jour dans
Le Monde
ventes et locations
dans les
5,6,7,8,15,16
arrondissements

8 jours en
islande
à partir de :
5000 F
Paris-Paris
Agrépa
42, rue Etienne-Marcel (2^e)
508.81.50

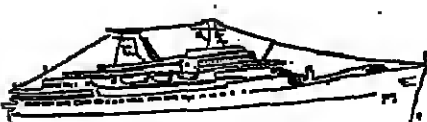
UN CHOIX
ESSENTIEL
L'ENCEINTE
ACOUSTIQUE
elipson
la perfection du son
1, rue Froloir 92221 BAGNEUX

GRATUIT
FESTIVAL
DU SON
Les conseils qu'il est indispensable
de connaître avant de choisir les
enceintes HI-FI qui transformeront
votre chaîne.
Ce document sera offert au stand
ELIPSON.
Festival du son : stand 124 - niv. 1

Pour oublier l'hiver, choisissez une croisière au soleil des Caraïbes.

De Paris, rejoignez Puerto Rico par avion, puis vivez des vacances de rêve à bord de Carla C, Daphné et World Renaissance.

3 formules de croisière de 7 jours (9 jours Paris/Paris) à partir de 9.265 F avec des escales à La Barbade, Grenade, La Guadeloupe, aux Iles Vierges, à La Martinique, Curaçao, Caracas.



Brochures et renseignements chez votre Agent de Voyages et Croisières Paquet : 5, Bd Malesherbes 75008 Paris - Tél. 57.27.25.

**CHOISIR
PAQUET**

N°1 de la croisière en France. Agent général Costa Armator.

George Bonelli Conseil - LAV 484 A